

Resumen CV

Guillermo L. Barrios Baudor

Datos personales de interés

-Apellidos y nombre: Barrios Baudor, Guillermo L.
-Universidad: Universidad Rey Juan Carlos.
-Categoría: Catedrático de Universidad.

Datos profesionales de interés (selección)

- Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad Rey Juan Carlos.
- Magistrado (suplente) del Tribunal Superior de Justicia de La Rioja (años judiciales 2007-08 hasta septiembre de 2015).
- Magistrado (suplente) del Tribunal Superior de Justicia de Navarra (noviembre 2020-febrero 2024).
- Gerente de la Asociación Española de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social (desde enero de 2018 hasta enero de 2023).
- Of Counsel en Ceca Magán Abogados (octubre 2019 noviembre de 2020).
- Of Counsel en Labormatters Abogados (febrero 2024 hasta la actualidad).
- Evaluación positiva de seis quinquenios docentes, cinco tramos Docencia, cuatro sexenios de investigación y 1 sexenio de transferencia.
- Autor y/o coautor de numerosas monografías y artículos nacionales e internacionales en materia de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.
- Ponente en numerosas conferencias nacionales e internacionales en materia de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social para muy diversas instituciones (empresariales, sindicales, académicas, profesionales, etc.).
- Participación (como investigador principal o miembro del equipo de investigador) de muy diversos proyectos de investigación (nacionales e internacionales).
- Integrante de diversos grupos de expertos en diversas materias objeto de su especialidad.
- Miembro de los consejos de redacción de diversas revistas jurídicas.
- Director de seis tesis doctorales defendidas y Codirector de cuatro tesis doctorales defendidas, además de numerosos trabajos de investigación de Doctorado y/o Máster.
- Entre otras, estancias docentes internacionales en las Universidades de Pau, Nantes, Amiens y Lyon.
- Entre otras, estancias investigadoras internacionales en la Universidad de Burdeos IV y la University College of London.
- Recepción (en autoría o coautoría) de los siguientes premios:
 - Premio Defensa 2009, en la modalidad Francisco de Querol y Lombardero por el trabajo “El principio de igualdad en las Fuerzas Armadas Españolas: una aproximación al tema desde la perspectiva de género”; en colaboración con Pérez Campos, A. I.
 - Accésit en la convocatoria de los Premios Estudios Financieros 2011, modalidad Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, por el trabajo titulado “La

conciliación de la vida personal, familiar y profesional de los trabajadores autónomos: estado de la cuestión y propuestas de reforma”.

-XII Premio de Investigación Jurídica sobre “Personas con discapacidad, personas mayores, inmigrantes, infancia, refugiados u otros grupos que carezcan de la debida protección” Fundación Aequitas 2013 por el trabajo titulado “Trabajo autónomo y discapacidad: estado de la cuestión y propuestas de reforma”; en colaboración con Cano Galán, Yolanda, Lasosa Irigoyen, Elena, Megino Fernández, Diego y Abril Larraínzar, María del Puy.

-III Premio Reina María Cristina 2015, Modalidad Derecho, Real Centro Universitario Escorial-María Cristina, por el trabajo titulado “La labor creadora de Derecho del Tribunal de Justicia de la Unión Europea: una aproximación al tema a partir del Derecho del Trabajo español”; en colaboración con Pérez Campos, Ana Isabel.

-Accésit en la convocatoria de los Premios Estudios Financieros 2016, modalidad Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, por el trabajo titulado “El procedimiento judicial de impugnación de los despidos colectivos: una visión práctica”; en colaboración con Cid Babarro, Carlos.

-Accésit en la convocatoria de los Premios Estudios Financieros 2017, modalidad Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, por el trabajo titulado “La integridad y/o autenticidad de los medios de prueba electrónica en el proceso laboral: una aproximación al tema a propósito de los correos electrónicos”.

-Premio Fundación Alares 2018 a la Conciliación de la vida laboral, familiar y personal y a la responsabilidad social. Modalidad Profesores e Investigadores.



CURRICULUM VITAE (CVA)

AVISO IMPORTANTE – El Curriculum Vitae no podrá exceder de 4 páginas. Para rellenar correctamente este documento, lea detenidamente las instrucciones disponibles en la web de la convocatoria.

IMPORTANT – The Curriculum Vitae cannot exceed 4 pages. Instructions to fill this document are available in the website

Fecha del CVA

01-05-2022

Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre	JAIME		
Apellidos	CABEZA PEREIRO		
Sexo (*)	V	Fecha de nacimiento (dd/mm/yyyy)	[REDACTED]
DNI, NIE, pasaporte	[REDACTED]		
Dirección email	jcabeza@uvigo.es	URL Web	
Open Researcher and Contributor ID (ORCID) (*)	000-0001-8847-3934		

* datos obligatorios

A.1. Situación profesional actual

Puesto	CATEDRÁTICO DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL		
Fecha inicio	21-12-2000		
Organismo/ Institución	UNIVERSIDADE DE VIGO		
Departamento/ Centro	DERECHO PÚBLICO ESPECIAL		
País	ESPAÑA	Teléfono	[REDACTED]
Palabras clave			

A.2. Situación profesional anterior (incluye interrupciones en la carrera investigadora, de acuerdo con el Art. 14. 2.b) de la convocatoria, indicar meses totales)

Periodo	Puesto/ Institución/ País / Motivo interrupción
1996-2000	PROFESOR TITULAR DE UNIVERSIDAD. UNIVERSIDADE DE VIGO

A.3. Formación Académica

Grado/Master/Tesis	Universidad/País	Año
LICENCIADO EN DERECHO	UNIVERSIDADE DE SANTIAGO DE COMPOSTELA	1990
DOCTOR EN DERECHO	UNIVERSIDADE DE SANTIAGO DE COMPOSTELA	1993

Parte B. RESUMEN DEL CV (máx. 5000 caracteres, incluyendo espacios):

Ha participado como IP en cinco proyectos de investigación del Plan Nacional. En los últimos diez años, en tres, sobre conciliación y empleo (2010-2013), gestión privada del cambio laboral (2014-2017) y derechos fundamentales en el empleo autónomo ante el cambio digital. En todos ellos ha liderado su respectivo grupo de investigación y ha obtenido la financiación que se especifica más adelante. Ha dirigido en desarrollo de los mismos diversos seminarios internacionales. Como resultado de su implicación académica, ha generado una intensa actividad investigadora que se traduce en numerosas aportaciones científicas centradas en esa temática, de las que las más reseñables se especifican en el apartado C. Sus publicaciones han sido objeto de numerosas citas que permiten cuantificar el impacto científico del autor y de sus publicaciones en el ámbito de las ciencias sociales. En particular, ha contribuido a la generación de conocimiento sobre conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras, políticas activas de empleo, empresas de trabajo temporal y agencias privadas de empleo, trabajo autónomo y concepto de trabajador en la jurisprudencia del TJUE, o derechos fundamentales en el trabajo autónomo. Sus trabajos han sido publicados en las revistas especializadas en materia laboral de mayor impacto en España, así como en editoriales de referencia. Ha participado,



además, en numerosos congresos internacionales como ponente y como comunicante. Ha impartido seminarios y docencia en diversas universidades europea y americanas. Ha obtenido cinco sexenios de investigación. Como resultado de todo ello, ha propiciado colaboraciones internacionales con otros investigadores de varios países europeos -básicamente, Reino Unido, Italia y Francia- y americanos -USA, Canadá y varios países latinoamericanos- con los que comparte diversas iniciativas académicas. También ha participado en proyectos Erasmus Plus y Jean Monnet sobre gestión marítima y pesca y desarrollo sostenible. Como resultado de estas iniciativas, mantiene un contacto regular con la Universidad de Nantes, de Dinamarca del Sur y con alguna universidad camboyana. Asimismo, ha liderado un grupo de potencial crecimiento y dos redes financiadas por la Xunta de Galicia sobre estudios jurídico-marítimos, que ha aglutinado grupos de investigación de las Universidades de Vigo, Santiago de Compostela y A Coruña. Fruto de esta actividad como IP ha tenido contacto con académicos/as de muy diversos países europeos y ha desarrollado una labor de estudio y publicación en relación con el sector pesquero -salario a la parte, normativa internacional, empleo, extinción del contrato- asimismo objeto de numerosas citas bibliográficas. Ha formado a investigadores. Entre 2012 y 2021 se han leído cuatro tesis bajo su dirección sobre el nuevo proceso de conflicto colectivo (2015), el derecho de huelga: huelga ilegal y abusiva (2016), la transición a la vida activa de los jóvenes (2018) y protección de los trabajadores migrantes en el orden público internacional (2021). Además, está dirigiendo dos tesis más ya relativamente avanzadas. Anteriormente, ha dirigido, entre otras, la tesis de algunas de las personas que conforman su grupo de investigación, dos de las cuales son profesoras titulares de Universidad y otro profesor contratado-doctor interino. En general, ha orientado la labor académica de todas las personas pertenecientes a su grupo. En diversas entidades públicas y privadas ha actuado como evaluador de proyectos y otras actividades de investigación. Por ejemplo, para la Subdivisión de Coordinación y Evaluación de la Agencia Estatal de Investigación, para el European Research Council dentro del programa Starting Grant o para la Agence pour l'Evaluation de la Qualité de l'Enseignement Supérieur de Bélgica. Ha desarrollado una intensa actividad de transferencia de conocimiento, que le ha llevado a coordinar informes y celebrar contratos al amparo del art. 83 LOU sobre temas diversos, algunos detallados en el apartado C: propuestas para legislación en materia de empleo, elaboración de relaciones de puestos de trabajo en Administraciones Locales, igualdad y no discriminación por razón de sexo, teletrabajo, puesta a disposición de trabajadores por empresas de trabajo temporal... Ha presidido diversos convenios colectivos, mediado en conflictos colectivos y arbitrado en elecciones sindicales. Fruto de esta actividad ha obtenido un sexenio de transferencia y ha sido nombrado por la ANECA para asesorar a la CNAI en los recursos de alzada sobre dicho sexenio. Es miembro del consejo de investigación de una pluralidad de revistas de temática jurídico-laboral y revisor en otras tantas. Es vicepresidente de la Asociación Española de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social desde 2017 y, en esa condición, responsable directo de muchas de sus actividades.

Actividad docente: Ha impartido docencia a lo largo de los últimos treinta años en licenciaturas, grados, másters, títulos propios y doctorados. Los títulos oficiales, preferentemente en la Universidad de Vigo, sin perjuicio de que haya participado en doctorados de varias universidades españolas. Los títulos propios, en variadas universidades españolas y extranjeras. Tiene seis sexenios de docencia. Ha sido coordinador de dos módulos Jean Monnet y profesor en otros. Ha impartido cursos en muy diversas entidades, desde la ERA de Trier, hasta el Consejo General del Poder Judicial, pasando por un gran número de organizaciones españolas y extranjeras, estas en particular universitarias. Ha participado asiduamente en la movilidad ERASMUSPlus. Ha disfrutado de la condición de Fellow visitor en la University of Hull.

Gestión: Ha sido vicedecano de Facultad en dos períodos distintos (1994-96 y 1998-2000) y Director de Departamento (2010-2014). Ha sido director de cursos de doctorado y de masters oficiales.

Parte C. LISTADO DE APORTACIONES MÁS RELEVANTES (últimos 10 años)-

C.1. Publicaciones más importantes en libros y revistas con “peer review” y conferencias (ver instrucciones).

Libros:

C.1.1.- CABEZA PEREIRO, J. (2020), *El ámbito del trabajo subordinado y del trabajo autónomo en el Derecho de la Unión Europea*. Bomarzo, Albacete, 133 pp. ISBN 9788418330018. Se aborda un análisis del concepto de trabajador subordinado frente al de trabajador autónomo desarrollado a partir de la jurisprudencia del TJUE, planteando y conectando las políticas sociales con las de defensa de la competencia.

C.1.2.- CABEZA PEREIRO, J. (2016), *Essay on precarious work and vulnerable persons*, Aranzadi, Pamplona, 135 pp. ISBN 9788490989968. Se trata de un estudio en el contexto de la economía



globalizada de las formas de empleo precario y perfiles vulnerables, así como las respuestas que se brindan desde el mundo de los estándares internacionales.

C.1.3. CABEZA PEREIRO, J. (2013), *El trabajo a tiempo parcial y las debilidades del modelo español*, Bomarzo, 150 pp., ISBN: 9788415923220. Se trata de un libro que, a partir de un análisis de las ventajas y desventajas que ofrece el contrato a tiempo parcial a empresas y trabajadores, y una revisión del Derecho de la Unión Europea y un sistema comparativo, analiza críticamente la legislación española con propuestas de cambio.

Artículos de revista:

C.1.4. CABEZA PEREIRO, J. (2021) *La retribución en el sector de la pesca: el sistema "a la parte"*, Revista General de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, nº 60, 2021, pp. 76-102. Se aborda, desde una perspectiva global y comparada, atendiendo a las fuentes legales, convencionales y consuetudinarias, esta forma retributiva propia del sector pesquero.

C.1.5. CABEZA PEREIRO, J. (2021) *Los retos del Derecho del Trabajo ante la salida de la crisis*, Revista del Ministerio de Trabajo y Economía Social, nº extra 149, pp. 251-278. A la vista del componente 23 del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia y del Plan Nacional de Reformas del Reino de España, se aborda un análisis crítico acerca de las modificaciones legislativas que requiere el mercado de trabajo.

C.1.6. CABEZA PEREIRO, J. (2020) *La Directiva de conciliación de la vida familiar y profesional*, Revista de Derecho Social, nº 92, 2020, pp. 41-80. Se desarrolla un comentario acerca de los retos que plantea la Directiva (UE) 2018/1152, en el contexto del Pilar Europeo de Derechos Sociales y de la posición de los distintos Estados Miembros. Se analizan las principales dificultades interpretativas de esta norma europea y sus insuficiencias más importantes.

C.1.7 CABEZA PEREIRO, J. (2020) *Empresas multiservicios y negociación colectiva: balance en tiempos de cambio*, Revista de Derecho Social, nº 90, pp.201-232. La realidad de las empresas multiservicios ha producido distintas estrategias en torno a la negociación y aplicación de convenios colectivos, así como diversas respuestas jurídicas para atajar prácticas en ocasiones abusivas en que incurren estas entidades. En este estudio, se desarrolla un análisis de las fuentes jurídicas desde sus dinámicas entrelazadas y se formulan ciertas propuestas *de lege ferenda*.

C.1.8 CABEZA PEREIRO, J. (2020) *La digitalización como factor de fractura del mercado de trabajo*, Temas Laborales, nº 155, pp. 13-40. La digitalización, lejos de haberse comportado -como se pronosticaba- como un elemento de equiparación y de igualación de oportunidades, ha producido mayores discriminaciones y exclusiones sociales. Así ha sido en general y también en el mercado de trabajo. En este estudio se desarrolla un análisis sobre la problemática laboral en cuanto a la digitalización y se sugieren medidas de combate contra la brecha derivada de la misma.

C.1.9. CABEZA PEREIRO, J. (2020) *Dialéctica entre subcontratación y trabajo autónomo*, nº 71. Las relaciones entre la descentralización productiva y el trabajo autónomo han sido descritas desde la perspectiva de la organización de empresas, pero escasamente analizadas desde un prisma jurídico. Aquí se aborda esta labor.

C.1.10. CABEZA PEREIRO, J. (2017) *Interpretación conforme, eficacia directa y otras técnicas al servicio de la primacía del derecho de la Unión Europea en el entorno de una legislación laboral contradictoria con las directivas de política social*, Derecho de las Relaciones Laborales, nº 6, pp 491-503. El estudio se centra en las posibilidades de aplicación de las Directivas de Política Social ante la perspectiva de incumplimiento por parte de los Estados miembros

C.2. Congresos.

C.2.1. XXIII Congreso Mundial de la Sociedad Internacional de Derecho Laboral y de la Seguridad Social (virtual) (Lima, 7-10 septiembre 2021). Director de la Sesión Plenaria Comercio Internacional y Trabajo.

C.2.2 Ponencia en el II Congreso Internacional de Relaciones Laborales “Pofesor Óscar Ermida Uriarte” (virtual) (Montevideo, 7 agosto 2021). Ponencia “El ejercicio de la negociación colectiva en la actualidad”.

C.2.3 Comunicación en el XIII European Congress of the International Society for Labour and Social Security Law (virtual) (Lisboa, 5 a 7 mayo 2021). Comunicación “La calificación de la relación entre Glovo, Deliveroo y Uber y los mensajeros y conductores a través de los hechos probados: un ensayo preliminar con conclusiones provisionales”.

C.2.4 VIII Congreso Iberoamericano y Europeo de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social (virtual) (Colombia, 5-21 octubre 2020). Ponencia “Nuevas formas de trabajo a distancia con uso de altas tecnologías”.



C.2.5 VI Congresso Internacional de Estudos Juridicos (virtual) (Brasil, 4-8 junio 2020). Ponencia “Teletrabalho e trabalho decente”.

C.2.6. 2º Congreso Mundial Cielo Laboral (Montevideo, 12-13 octubre 2018) Ponencia: “El concepto de trabajador en el Derecho de la Unión Europea”.

C.2.7 XXII Congreso Mundial de la Sociedad Internacional de Derecho Laboral y de la Seguridad Social (Turín, 4-7 septiembre 2018).

C.2.8 XII European Regional Congress of the International Society for Labour and Social Security Law (Praga, 20-22 septiembre 2018).

C.2.9 Third Global Meeting of the Labour Law Research Network (Toronto, 25-27 junio 2017),

C.2.10 Congreso Internacional de Derecho Desportivo Jurisports (Madrid, 10-11 abril 2017).

C.3. Proyectos o líneas de investigación en los que ha participado, indicando su contribución personal. En el caso de investigadores jóvenes, indicar líneas de investigación de las que hayan sido responsables .

C.3.1. Referencia 611507-EPP-1-2019-ES-EPPJMO-PROJECT “Une vision européenne des océans et des mers: pêche maritime et croissance durable”. Entidad financiadora: Comisión Europea, Agencia Ejecutiva Europea de Educación y Cultura. IP: Francisca Fernández Prol, 42616,50 €. Miembro del equipo de investigación. Años 2019-2021

C.3.2. Referencia DER2017-83488-C4-2-R. Título: “LOS DERECHOS FUNDAMENTALES ANTE EL CAMBIO DEL TRABAJO AUTONOMO EN LA ERA DIGITAL”. Entidad financiadora MINECO, Plan Nacional de Investigación, Desarrollo e Innovación orientada en retos de la sociedad: IP: Jaime Cabeza Pereiro, 23.000€. **Participación como IP.**

C.3.3. Referencia: 5737790-EPP-1-2016-1-FR-EPPKA2-CBHE-SP Doctoral program in Khemer universities Strengthening the International Development of Environmental and maritime research (DOCKSIDE). Entidad financiadora: Erasmus+ Cooperation for innovation and the exchange of good practices. Capacity Building in Higher Education. Proyecto coordinado. IP: Thomas Vallee (Universidad de Nantes). Cuantía total: 989.145€, Cuantía de la Universidad de Vigo: 70.550€. Participación como miembro del equipo de investigación

C.3.4. Referencia ED431D 2017/15. “Red de Excelencia de Estudios Jurídico-Marítimos (REDEXMAR)”. Entidad financiadora: Xunta de Galicia, IP: Jaime Cabeza Perero, desde 1 enero 2017 al 31 diciembre 2019, cuantía: 120.000 euros. **Participación como IP.**

C.3.5. Referencia: DER2014-52549-C4-2-R. Título: “LOS INSTRUMENTOS DE PROTECCIÓN PRIVADA EN LA GESTIÓN DEL CAMBIO LABORAL”. Entidad financiadora: MINECO, Plan Nacional de Investigación, Desarrollo e Innovación orientada en retos de la sociedad: IP: Jaime Cabeza Pereiro, 46.000€. **Participación como IP**

C.3.6. Referencia: R2014/035. Título: “Traballo no mar: os novos escenarios xurídico-marítimos”, entidad financiadora: Xunta de Galicia (convocatoria 2014XGCEDU23052014CONS). IP: Jaime Cabeza Pereiro, fechas: de 17 octubre 2014 a 31 diciembre 2015, cuantía: 120.000 euros. **Participación como IP.**

C.3.7. Referencia: DER2010-22020-C04-01 Título: “Conciliación y empleo: instrumentos para la inserción y la tutela de los trabajadores”, entidad financiadora: Ministerio de Ciencia e Innovación, IP: Jaime Cabeza Pereiro, fechas: de 1 enero 2011 a 31 diciembre 2013, cuantía: 24.200€. **Participación como IP.**

C.4. Participación en actividades de transferencia de tecnología/conocimiento y explotación de resultados

C.3.1. “Propuesta de un contrato estable para el ámbito de las empresas de trabajo temporal en desarrollo de un contrato que NBP Clems Abogados y consultores ha firmado con Aempleo”. Entidad contratante: NBP Clems Abogados. IP: Jaime Cabeza Pereiro. Desde el 16 abril 2021 al 16 septiembre 2021. Cuantía: 50.000 euros.

C.3.2. “Estudio para la elaboración de propuestas encaminadas a la elaboración de una nueva Ley de Empleo”. Entidad contratante: SEPE. IP: Jaime Cabeza Pereiro. Desde el 14 abril 2021 al 30 mayo 2021. Cuantía 11.983,47 euros.

C.3.3. “Estudio técnico para la evaluación del impacto en perspectiva de género de la implantación del teletrabajo en la organización municipal”. Entidad contratante: Ayuntamiento de Pontevedra. IP: Jaime Cabeza Pereiro. Desde el 15 enero 2021 al 31 mayo 2021. Cuantía: 14.80 euros.

C.3.4. “Informe respecto de la subrogación de personal realizada por la concesionaria Ascan en el contrato de recogida de basuras”. Entidad contratante: Olalla Abogados, SLP. IP: Jaime Cabeza Pereiro. Desde 23 diciembre 2020 a 7 enero 2021. Cuantía: 8.500 euros



C.3.5 “Informe relativo a la naturaleza de las cotizaciones de los trabajadores de la empresa Fenosa, realizadas al Montepío de Augua, Gas y Electricidad, entre Los años 1967 y 1978 y anteriormente a 1967”.Entidad comtratante: Fundación Edelmiro Otero Calvo. IP: Jaime Cabeza Pereiro. Desde 19 octubre 2020 a 6 noviembre 2020. Cuantía: 2.200 euros.

C.3.6.“Informe relativo a la aplicación de la normativa laboral de urgencia dervado del Estado de Alarma en el sector de las empresas de trabasjo temporal”. Entidad contratante: Asemplo. IP: Jaime Cabeza Pereiro. Dese 20 abril 2020 a 23 abril 2020 Cuantía: 3000 euros

C.3.7. “Elaboración de la RT de Concello de O Grove”. Entidad contratante.- Ayuntamiento de O Grove. IP: Jaime Cabeza Pereiro. De 15 julio 2018 a 31 diciembre 2018. Cuantía: 14.000 euros.

Firmado por CABEZA PEREIRO JAIME - ***8084** el
día 04/04/2023 con un certificado emitido por AC
FNMT Usuarios

Curriculum vitae

Manuel Correa Carrasco

Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

Universidad Carlos III de Madrid

ÍNDICE DE CONTENIDOS

Resumen

I.- DATOS PERSONALES

II.- TÍTULOS ACADÉMICOS

III.- PUESTOS DOCENTES DESEMPEÑADOS

IV.- ACTIVIDAD DOCENTE

1.- DOCENCIA REGLADA IMPARTIDA

2.- CALIDAD DE LA ACTIVIDAD DOCENTE

2.1.- EVALUACIONES POSITIVAS DE LA ACTIVIDAD DOCENTE

2.2.- PROYECTOS Y EXPERIENCIAS DE INNOVACIÓN DOCENTE

2.3.- OTROS MÉRITOS RELACIONADOS CON LA ACTIVIDAD DOCENTE

V.- ACTIVIDAD INVESTIGADORA

1.- PUBLICACIONES

1.1.- MONOGRAFÍAS EN LOS QUE EL AUTOR FIRME LA TOTALIDAD DE LA OBRA

1.2.- MONOGRAFÍAS EN LOS QUE EL AUTOR FIRME PARTE DE LA OBRA.

1.3.- MONOGRAFÍAS COORDINADAS

1.4.- PARTICIPACIÓN EN OTRAS OBRAS COLECTIVAS

1.5.- CAPÍTULOS DE LIBROS

1.6.- ARTÍCULOS EN REVISTAS ESPECIALIZADAS

1.7.- COMENTARIOS DE JURISPRUDENCIA

1.8.- OTRAS PUBLICACIONES

1.9.- OTROS TRABAJOS DE INVESTIGACIÓN

2.- BECAS Y AYUDAS RELATIVAS A LA INVESTIGACIÓN

3.- PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN SUBVENCIONADOS

3.1.- COMO INVESTIGADOR PRINCIPAL

3.2.- COMO PARTICIPANTE

4.- CONTRATOS DE INVESTIGACIÓN

5.- PARTICIPACIÓN EN INTERCAMBIOS CIENTÍFICOS

5.1.- ESTANCIAS DE INVESTIGACIÓN

5.2.- OTROS MÉRITOS RELACIONADOS CON LA MOVILIDAD DEL PROFESORADO

6.- PARTICIPACIÓN EN ENCUENTROS CIENTÍFICOS

6.1.- PARTICIPACIÓN COMO PONENTE O COMUNICANTE

6.2.- PARTICIPACIÓN COMO ORGANIZADOR

7.- DIRECCIÓN DE TESIS, TESINAS Y TRABAJOS DE INVESTIGACIÓN

8.- EVALUACIÓN DE LA ACTIVIDAD INVESTIGADORA

VI.- GESTIÓN UNIVERSITARIA

1.- CARGOS UNIPERSONALES DE RESPONSABILIDAD

2.- PARTICIPACIÓN EN ÓRGANOS COLEGIADOS

3.- OTROS MÉRITOS DE GESTIÓN

VII.- OTROS MÉRITOS

Resumen CV

- **Licenciado en Derecho por la Universidad de Sevilla (1990).**
- **Doctor en Derecho por la Universidad Carlos III de Madrid (1996).**
- **Profesor Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la Universidad Carlos III de Madrid (1999).**
- **Acreditado como Catedrático de Universidad (26/01/2009).**
- **Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la Universidad Carlos III de Madrid (2019).**
- **Reconocimiento de méritos de investigación: 5 sexenios.**
- **Reconocimiento de méritos docentes: 6 quinquenios.**
- **Secretario del Instituto “Juan Luis Vives” de Seguridad Social de la Universidad Carlos III de Madrid (1997/2000).**
- **Vicedecano de la diplomatura en Relaciones Laborales y de la licenciatura en Ciencias del Trabajo (2000/2001).**
- **Autor de un variado elenco de artículos y monografías especializadas, entre las que destacan:**
 - *La negociación colectiva como fuente del Derecho del Trabajo (1997)*
 - *Acuerdos y Convenios Colectivos de Trabajo (1997)*
 - *La ordenación de las relaciones laborales en el sector marítimo-pesquero (2000)*
 - *Método, función y estructura del Derecho Social en España (2001)*

- *Accidente de trabajo, responsabilidad empresarial y aseguramiento (2008)*
- *Acuerdos de Empresa (2012)*
- *Acuerdos Marco Internacionales (2016)*
- *Los derechos laborales de los deportistas profesionales (2017)*
- *El Derecho del Trabajo y los retos planteados por la globalización y digitalización de la economía (2019)*
- *Acoso Laboral: regulación jurídica y práctica aplicativa (2019)*

- **Coordinador de las siguientes monografías:**
 - *Acoso Moral en el Trabajo (2006)*
 - *Los medios de tutela frente al acoso moral en el trabajo (2007)*
 - *Protección Social en las relaciones laborales extraterritoriales (2008)*
 - *Los nuevos retos del trabajo decente: la salud mental y los riesgos psicosociales (2020)*
 - *Violencia y acoso en el trabajo: significado y alcance del Convenio nº 190 OIT en el marco del Trabajo Decente (2021)*

- **Investigador principal y miembro de diversos proyectos y contratos de investigación financiados por entidades públicas y privadas.**

- **Desarrollo de estancias de investigación y acciones integradas en centros de investigación internacionales.**

I.- DATOS PERSONALES

- 1.- Apellidos y nombre:** Correa Carrasco, Manuel
- 2.- Categoría actual:** Catedrático de Universidad
- 3.- Área de conocimiento:** Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
- 4.- Departamento:** Derecho Social e Internacional Privado
- 5.- Centro:** Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas
- 6.- Universidad:** Universidad Carlos III de Madrid
- 7.- Dirección:** C/ Madrid, 126-129
28903 – GETAFE (MADRID)
Tel.: 916245748
Fax: 916249589
e-mail: manuel.correa@uc3m.es

II.- TÍTULOS ACADÉMICOS

1.- LICENCIADO EN DERECHO

Organismo: Universidad de Sevilla

Centro: Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas

Fecha de expedición: 29 de agosto de 1990.

2.- DOCTOR EN DERECHO

Organismo: Universidad Carlos III de Madrid

Centro: Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas

Fecha de expedición: 24 de junio de 1996.

Calificación: Apto *cum laude* por unanimidad.

III.- PUESTOS DOCENTES DESEMPEÑADOS

1.- Denominación del puesto: **Becario FPI**

Organismo: Universidad de Sevilla

Centro: Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas

Departamento: Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

Régimen de dedicación: t/p

Actividad: Docencia práctica

Fecha de nombramiento o contrato: 01/01/1991

Fecha de cese o finalización: 30/09/1994

2.- Denominación del puesto: **Ayudante de Universidad**

Organismo: Universidad Carlos III de Madrid

Centro: Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas

Departamento: Derecho Privado y de Empresa

Régimen de dedicación: t/c

Actividad: Docencia práctica y coordinación de curso

Fecha de nombramiento o contrato: 01/10/1994

Fecha de cese o finalización: 30/09/1996

3.- Denominación del puesto: **Ayudante Doctor**

Organismo: Universidad Carlos III de Madrid

Centro: Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas

Departamento: Derecho Privado y de Empresa

Régimen de dedicación: t/c

Actividad: Docencia teórica y práctica. Responsable de grupo y coordinador de curso

Fecha de nombramiento o contrato: 01/10/1996

Fecha de cese o finalización: 30/09/1997

4.- Denominación del puesto: **Profesor Titular Interino de Universidad**

Organismo: Universidad Carlos III de Madrid

Centro: Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas

Departamento: Derecho Privado y de la Empresa

Régimen de dedicación: t/c

Actividad: Docencia teórica. Responsable de grupo

Fecha de nombramiento o contrato: 01/10/1997

Fecha de cese o finalización: 24/11/1999

5.- Denominación del puesto: **Profesor Titular de Universidad**

Organismo: Universidad Carlos III de Madrid

Centro: Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas

Departamento: Derecho Social e Internacional Privado

Régimen de dedicación: t/c

Actividad: Docencia teórica. Responsable de grupo

Fecha de nombramiento o contrato: 25/11/1999

Fecha de cese o finalización: 25/02/2019

6.- Denominación del puesto: **Catedrático de Universidad**

Organismo: Universidad Carlos III de Madrid

Centro: Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas

Departamento: Derecho Social e Internacional Privado

Régimen de dedicación: t/c

Actividad: Docencia teórica. Responsable de grupo

Fecha de nombramiento o contrato: 26/02/2019

IV- ACTIVIDAD DOCENTE

1.- DOCENCIA REGLADA IMPARTIDA

1.- Cursos 1991/1992 y 1992/1993: Profesor de clases prácticas de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, adscrito al Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Sevilla, asumiendo la siguiente carga docente:

- a) Docencia práctica (un grupo) en la asignatura Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la Licenciatura en Derecho de la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas.

2.- Curso 1993/1994: Profesor de clases prácticas de Derecho Sindical, adscrito al Departamento de Derecho Privado y de la Empresa de la Universidad Carlos III de Madrid, asumiendo la siguiente carga docente:

- a) Docencia práctica (un grupo) en la asignatura Derecho Sindical II en la Diplomatura en Derecho de la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas.

3.- Cursos 1994/95 y 1995/1996: Profesor Ayudante de Universidad, adscrito al área de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social (Departamento de Derecho Privado y de la Empresa) de la Universidad Carlos III de Madrid, asumiendo la siguiente carga docente:

a) Curso 1994/95: Profesor (tres grupos) y coordinador de la parte práctica de las asignaturas Derecho del Trabajo I y Derecho del Trabajo II, en la Licenciatura de Derecho de la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas.

b) Curso 1995/96: Profesor (tres grupos) y coordinador de la parte práctica de las asignaturas Derecho del Trabajo I, en la Licenciatura de Derecho, y Derecho Social Comunitario, en la Diplomatura de Relaciones Laborales, de la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas.

4.- Curso 1996/1997: Profesor Ayudante Doctor, adscrito al área de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social (Departamento de Derecho Privado y de la Empresa) de la Universidad Carlos III de Madrid, asumiendo la siguiente carga docente:

a) Curso 1996/97: Docencia teórica (responsable de grupo) y práctica coordinador de prácticas) en la Licenciatura en Derecho (asignatura: Derecho del Trabajo I) y en la Diplomatura en Relaciones Laborales (asignatura: Derecho Sancionador del Trabajo) de la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas.

5.- Cursos 1997/1998 y 1998/1999: Profesor Titular (Interino), adscrito al área de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social (Departamento de Derecho Privado y de la Empresa) de la Universidad Carlos III de Madrid, desde octubre de 1997, asumiendo la siguiente carga docente:

a) Curso 1997/98: Docencia teórica en la Licenciatura en Derecho (responsable de dos grupos de la asignatura Derecho del Trabajo I) y en la Diplomatura en Relaciones Laborales (responsable de un grupo de la asignatura Derecho Sindical II), de la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas.

b) Curso 1998/99: Docencia teórica en la Licenciatura en Derecho (responsable de dos grupos de la asignatura Derecho del Trabajo I) y en la Diplomatura en Relaciones Laborales (responsable de un grupo de la asignatura Derecho del Trabajo III), de la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas.

6.- Cursos 1999/2000 a 2018/2019: Profesor Titular, adscrito al área de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social (Departamento de Derecho Social e Internacional Privado) de la Universidad Carlos III de Madrid, desde noviembre de 1999, asumiendo la siguiente carga docente.

a) Curso 1999/2000:

- Docencia teórica (3 créditos) en el Programa de Doctorado en Derecho correspondiente a la asignatura: "Circunstancias económicas, técnicas, organizativas y productivas y relaciones laborales".

- Docencia teórica en la Licenciatura en Derecho (responsable de dos grupos de la asignatura Derecho del Trabajo II) y en la Diplomatura en Relaciones Laborales (responsable de un grupo de la asignatura Derecho Sindical II), de la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas.

b) Curso 2000/2001:

- Docencia teórica en la Licenciatura en Ciencias del Trabajo (responsable de grupo y coordinador de curso de la asignatura Técnicas de Negociación y Conflicto) de la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas.

c) Cursos 2001/2002 a 2008/2009:

- Docencia teórica en la Diplomatura en Relaciones Laborales (responsable de dos grupos de la asignatura Derecho Sindical II y de un grupo de la asignatura Derecho del Trabajo IV) de la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas.
- Docencia teórica (3 créditos) en el Programa de Doctorado en Derecho correspondiente a la asignatura: "Mercado de trabajo y contratación: El llamado Derecho del Empleo" (Curso 2001/2002).

d) Curso 2009/2010:

- Docencia teórica en el Grado en Relaciones Laborales y Empleo (responsable de grupo de clases magistrales en la asignatura "Derecho Laboral Colectivo") de la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas.
- Docencia teórica en la Licenciatura en Derecho/Periodismo (responsable de grupo en la asignatura "Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social II") de la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas.
- Docencia teórica en la Licenciatura en Derecho (responsable de grupo en la asignatura "Derecho Sindical") de la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas.

e) Curso 2010/2011:

- Docencia teórica en la Licenciatura conjunta en Derecho y Administración y Dirección de Empresas (responsable de grupo en la asignatura “Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social II”) de la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas.
- Docencia teórica en la Licenciatura conjunta en Derecho y Economía (responsable de grupo en la asignatura “Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social II”) de la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas.

f) Curso 2011/2012

- Responsable de la asignatura “Trabajo de Fin de Grado” correspondiente al plan de estudios del Grado en Derecho impartido la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas.
- Responsable de la asignatura “Trabajo de Fin de Grado” correspondiente al plan de estudios del Grado en Relaciones Laborales y Empleo impartido en la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas.

g) Curso 2012/2013:

- Responsable de la asignatura “La Relación Laboral Individual” (un grupo reducido) correspondiente al plan de estudios del Grado en Relaciones Laborales y Empleo impartido la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas.
- Responsable de la asignatura “Derecho del Trabajo: La Relación Individual de Trabajo” (clases magistrales y dos grupos reducidos) correspondiente al plan de estudios del Grado en Derecho impartido en la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas.

h) Curso 2013/2014:

- Responsable de la asignatura “Trabajo Fin de Grado: Recursos Humanos y Regulación Laboral” correspondiente al plan de estudios del

Grado en Derecho/ADE impartido la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas.

- Responsable de la asignatura “La responsabilidad empresarial por accidentes de trabajo”, correspondiente al Doctorado en Derecho Privado impartido en la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas.

- Responsable de la asignatura “Derecho del Trabajo: La Relación Individual de Trabajo” (dos grupos reducidos) correspondiente al plan de estudios del Grado en Derecho impartido en la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas.

- Responsable de la asignatura “Derecho del Trabajo: La Relación Individual de Trabajo” (clases magistrales) correspondiente al plan de estudios del Grado en Derecho/Ciencias Políticas impartido en la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas.

i) Curso 2014/2015:

- Responsable de la asignatura “Trabajo Fin de Grado: Recursos Humanos y Regulación Laboral” correspondiente al plan de estudios del Grado en Derecho/ADE impartido la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas.

- Responsable de la asignatura “Trabajo Fin de Grado: Mercado de Trabajo. Desafíos y perspectivas” correspondiente al plan de estudios del Grado en Derecho/Economía impartido la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas.

- Responsable de la asignatura “Trabajo Fin de Grado: Crisis de Empresa y Derecho del Trabajo” correspondiente al plan de estudios del Grado en Derecho impartido la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas.

- Responsable de la asignatura “Derecho del Trabajo: La Relación Individual de Trabajo” (dos grupos reducidos) correspondiente al plan de estudios del Grado en Derecho impartido la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas.

j) Curso 2015/2016:

- Responsable de la asignatura “Trabajo Fin de Grado: Recursos Humanos y Regulación Laboral” correspondiente al plan de estudios del Grado en Derecho/ADE impartido la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas.
- Responsable de la asignatura “Trabajo Fin de Grado: Mercado de Trabajo. Desafíos y perspectivas” correspondiente al plan de estudios del Grado en Derecho/Economía impartido la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas (dos grupos).

k) Curso 2016/2017:

- Responsable de la asignatura “Trabajo Fin de Grado: Mercado de Trabajo. Desafíos y perspectivas” correspondiente al plan de estudios del Grado en Derecho/Economía impartido la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas.
- Responsable de la asignatura “Derechos de la representación de los trabajadores, negociación colectiva y conflictos colectivos”, correspondiente al plan de estudios del Máster Universitario en Asesoramiento y Consultoría Jurídico-Laboral impartido en el Centro de Postgrado del Campus de Puerta de Toledo.
- Responsable de la asignatura “Derecho Sindical y procedimientos laborales” (un grupo reducido) correspondiente al plan de estudios del Grado en Derecho impartido la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas.

l) Curso 2017/2018:

- Responsable de la asignatura “Trabajo Fin de Grado: Recursos Humanos y Regulación Laboral” correspondiente al plan de estudios del

Grado en Derecho/ADE impartido la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas.

- Responsable de la asignatura “Trabajo Fin de Grado: Mercado de Trabajo. Desafíos y perspectivas” correspondiente al plan de estudios del Grado en Derecho/Economía impartido la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas.

- Responsable de la asignatura “Derechos de la representación de los trabajadores, negociación colectiva y conflictos colectivos”, correspondiente al plan de estudios del Máster Universitario en Asesoramiento y Consultoría Jurídico-Laboral impartido en el Centro de Postgrado del Campus de Puerta de Toledo.

- Responsable de la asignatura “Derecho Sindical y procedimientos laborales” (dos grupos reducidos) correspondiente al plan de estudios del Grado en Derecho impartido la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas.

m) Curso 2018/2019:

- Responsable de la asignatura “Trabajo Fin de Grado: Recursos Humanos y Regulación Laboral” correspondiente al plan de estudios del Grado en Derecho/ADE impartido la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas.

- Responsable de la asignatura “Trabajo Fin de Grado: Mercado de Trabajo. Desafíos y perspectivas” correspondiente al plan de estudios del Grado en Derecho/Economía impartido la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas.

- Responsable de la asignatura “Derechos de la representación de los trabajadores, negociación colectiva y conflictos colectivos”, correspondiente al plan de estudios del Máster Universitario en Asesoramiento y Consultoría Jurídico-Laboral impartido en el Centro de Postgrado del Campus de Puerta de Toledo.

- Responsable de la asignatura “Derecho Sindical y procedimientos laborales” (dos grupos reducidos) correspondiente al plan de estudios del Grado en Derecho impartido la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas.

7.- Cursos 2019/2020 a 2023/2024: Catedrático de Universidad, adscrito al área de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social (Departamento de Derecho Social e Internacional Privado) de la Universidad Carlos III de Madrid, desde febrero de 2019, asumiendo la siguiente carga docente:

a) Curso 2019/2020:

- Responsable de la asignatura “Trabajo Fin de Grado: Recursos Humanos y Regulación Laboral” correspondiente al plan de estudios del Grado en Derecho/ADE impartido la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas.
- Responsable de la asignatura “Trabajo Fin de Grado: Mercado de Trabajo. Desafíos y perspectivas” correspondiente al plan de estudios del Grado en Derecho/Economía impartido la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas.
- Responsable de la asignatura “Derecho Laboral Colectivo”, correspondiente al plan de estudios del Máster Universitario en Asesoramiento y Consultoría Jurídico-Laboral impartido en el Centro de Postgrado del Campus de Puerta de Toledo.
- Responsable de la asignatura “Derecho Sindical y procedimientos laborales” (dos grupos reducidos) correspondiente al plan de estudios del Grado en Derecho impartido la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas.

b) Curso 2020/2021:

- Responsable de la asignatura “Trabajo Fin de Grado: Desafíos del Derecho Laboral y de la Seguridad Social”, correspondiente al plan de

estudios del Grado en Derecho/ADE impartido la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas.

- Responsable de la asignatura “Trabajo Fin de Grado: Desafíos del Derecho Laboral y de la Seguridad Social”, correspondiente al plan de estudios del Grado en Derecho/Economía impartido la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas.

- Responsable de la asignatura “Trabajo Fin de Grado: Desafíos del Derecho Laboral y de la Seguridad Social”, correspondiente al plan de estudios del Grado en Derecho/Ciencias Políticas impartido la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas.

- Responsable de la asignatura “Derecho del Trabajo individual y sindical” (grupo reducido) correspondiente al plan de estudios del Grado en Derecho impartido la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas.

c) Curso 2021/2022:

- Responsable de la asignatura “Trabajo Fin de Grado: Desafíos del Derecho Laboral y de la Seguridad Social”, correspondiente al plan de estudios del Grado en Derecho/ADE impartido la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas.

- Responsable de la asignatura “Trabajo Fin de Grado: Desafíos del Derecho Laboral y de la Seguridad Social”, correspondiente al plan de estudios del Grado en Derecho/Ciencias Políticas impartido la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas.

d) Curso 2022/2023:

- Responsable de la asignatura “Trabajo Fin de Grado: Desafíos del Derecho Laboral y de la Seguridad Social”, correspondiente al plan de estudios del Grado en Derecho/ADE impartido la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas.

- Responsable de la asignatura “Trabajo Fin de Grado: Desafíos del Derecho Laboral y de la Seguridad Social”, correspondiente al plan de

estudios del Grado en Derecho/Ciencias Políticas impartido la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas.

e) Curso 2023/2024:

- Responsable (dos grupos) de la asignatura “Trabajo Fin de Grado: Desafíos del Derecho Laboral y de la Seguridad Social”, correspondiente al plan de estudios del Grado en Derecho/ADE impartido la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas.
- Responsable (dos grupos) de la asignatura “Trabajo Fin de Grado: Derecho Social”, correspondiente al plan de estudios del Grado en Relaciones Laborales y Empleo impartido la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas.
- Responsable de la asignatura “Derecho del Trabajo individual y sindical” (dos grupos reducidos) correspondiente al plan de estudios del Doble Grado en Derecho/ADE impartido la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas.
- Responsable de la asignatura “Derecho Laboral Individual (I)” (grupo magistral) correspondiente al plan de estudios de Grado en Relaciones Laborales y Empleo impartido la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas.

2.- CALIDAD DE LA ACTIVIDAD DOCENTE

2.1.- EVALUACIONES POSITIVAS DE LA ACTIVIDAD DOCENTE

1.- Evaluación positiva de la actividad docente, por parte de la Comisión de Valoración de Méritos Docentes de la Universidad Carlos III de Madrid, correspondiente a los quinquenios 1991/1995, 1996/2000, 2001/2005, 2006/2010, 2011/2015 y 2016/2020.

2.- Evaluación positiva de la actividad docente e investigadora, por parte de la Dirección General de Universidades e Investigación de la Comunidad de Madrid, a efectos de la obtención y cuantificación del complemento retributivo correspondiente a los años 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010 y 2011 obteniendo una calificación (sobre 10) de 9.00, 9.25, 9.08, 9.25, 9,25, 9,50, respectivamente.

3.- Evaluación positiva de la actividad docente, por parte de la Universidad Carlos III de Madrid, correspondiente a los cursos 2001/2002 a 2006/2007, a efectos de la obtención del correspondiente complemento retributivo.

4.- Evaluación positiva de la actividad docente, por parte de la Universidad Carlos III de Madrid, correspondiente a los cursos 2008/2009 a 2010/2011, a efectos de la obtención del correspondiente complemento retributivo.

5.- Evaluación Programa "*Docentia*" (cursos 2015/2016 – 2019/2020). Calificación obtenida: Excelente (88,80 puntos sobre 100).

2.2.- PROYECTOS Y EXPERIENCIAS DE INNOVACIÓN DOCENTE

1.- Participante a tiempo completo en el Proyecto de Innovación Docente “Reconstrucción de las (transitorias) asignaturas de Derecho Social del segundo curso (primer cuatrimestre) de la Diplomatura de Relaciones Laborales, para su futura conversión al nuevo Grado, correspondiente a la V Convocatoria de Apoyo a Experiencias de Innovación y Mejora Docentes de la Universidad Carlos III de Madrid (curso 2008-2009), dirigido por el Profesor Jesús Mercader Uguina.

2.- Participante a tiempo completo en el Proyecto de Innovación Docente “Reconstrucción de las (transitorias) asignaturas de Derecho Social del segundo curso (segundo cuatrimestre) de la Diplomatura de Relaciones Laborales, para su futura conversión al nuevo Grado”, correspondiente a la VI Convocatoria de Apoyo a Experiencias de Innovación y Mejora Docentes de la Universidad Carlos III de Madrid (curso 2008-2009), dirigido por el Profesor Jesús Mercader Uguina.

3.- Coordinador del Proyecto de Innovación Docente, “La implantación del proceso de Bolonia en el nuevo Grado de Relaciones Laborales y Empleo: retos del Derecho Laboral Colectivo en un nuevo entorno de enseñanzas y aprendizaje”, correspondiente a la VIII Convocatoria de Apoyo a Experiencias de Innovación e Internacionalización Docente de la Universidad Carlos III de Madrid (curso 2010-2011). Duración: anual.

4.- Elaboración de material docente puesto a disposición de los alumnos por internet a través de la Plataforma de apoyo a la docencia (Aula Global) de la Universidad Carlos III de Madrid, durante los cursos académicos 2004/2005 a 2010/2011.

5.- Desarrollo y puesta en marcha de actividades de innovación docente en las asignaturas impartidas durante los cursos 2004/2005 a 2010/2011.

6.- Participante como miembro de la Comisión de Grado para la elaboración y diseño del plan de estudios del Grado en Dirección y Gestión de las Relaciones Laborales (2007/2008).

7.- Participante en las Jornadas de Innovación Docente organizadas por la Universidad Carlos III de Madrid y celebradas durante los días 28 de febrero y 2 de marzo de 2005.

8.- Participante en las Jornadas de Innovación Docente organizadas por la Universidad Carlos III de Madrid y celebradas durante los días 6 a 8 de marzo de 2006.

2.3.- OTROS MÉRITOS RELACIONADOS CON LA CALIDAD DE LA ACTIVIDAD DOCENTE

1.- Presidente del Comité de Autoevaluación de la Calidad Docente de la diplomatura en Relaciones Laborales (PNECU 2000/2001).

2.- Coordinador de la puesta en funcionamiento de la licenciatura en Ciencias del Trabajo (curso 2000/2001) y elaboración y diseño de los complementos de formación y de los contenidos de las asignaturas correspondientes al área de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.

3.- Participación en el Seminario de Formación para los Comités de Autoevaluación de las Universidades de la Comunidad de Madrid, organizado por la Universidad Carlos III de Madrid, la Comunidad de Madrid y el Consejo de Universidades, y celebrado en Colmenarejo (Madrid) en octubre de 2000.

4.- Impartición de docencia no reglada en diversos másteres, cursos de postgrado, expertos y especialistas.

V.- ACTIVIDAD INVESTIGADORA

1.- PUBLICACIONES

1.1.- MONOGRAFÍAS EN LAS QUE EL AUTOR FIRME LA TOTALIDAD DE LA OBRA

1.- *Convenios y acuerdos colectivos de trabajo*, Aranzadi, Pamplona, 1997.

2.- *La negociación colectiva como fuente del Derecho del Trabajo*, Boletín Oficial del Estado – Universidad Carlos III, Madrid, 1997.

3.- *La ordenación de las relaciones laborales en el sector marítimo-pesquero*, Consejo Económico y Social, Madrid, 2000.

4.- *Método, función y estructura del Derecho Social en España*, Boletín Oficial del Estado – Universidad Carlos III, Madrid, 2001.

5.- *Accidente de trabajo, responsabilidad empresarial y aseguramiento*, Bomarzo, Albacete, 2008.

6.- *Acuerdos de Empresa (Instrumentos de Regulación Flexible de las Relaciones Laborales)*, Francis Lefebvre, Madrid, 2012.

7.- *Acuerdos Marco Internacionales: De la Responsabilidad Social Empresarial a la Autonomía Colectiva Transnacional*, Tirant Lo Blanch, Valencia, 2016.

8.- *El Derecho de Trabajo y los retos planteados por la globalización y digitalización de la economía*, Bomarzo, Albacete, 2019.

9.- *Acoso Laboral: regulación jurídica y práctica aplicativa*, Tirant Lo Blanch, Valencia, 2019.

1.2.- MONOGRAFÍAS EN LAS QUE EL AUTOR FIRME PARTE DE LA OBRA

1.- *La negociación colectiva en el sector del metal* (en colaboración con González Ortega y Merino Senovilla), Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos - Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, Madrid, 2000.

2.- *Los derechos laborales de los deportistas profesionales* (en colaboración con Sáez Lara), Aranzadi/Fundación Cajagranada, Pamplona, 2017.

1.3.- MONOGRAFÍAS COORDINADAS

1.- *Acoso Moral en el Trabajo: Concepto, prevención, tutela procesal y reparación de daños*, Aranzadi, Pamplona, 2006.

2.- *Los medios de tutela frente al acoso moral en el trabajo* (en colaboración con Valdés de la Vega), Comares, Granada, 2007.

3.- *Protección Social en las relaciones laborales extraterritoriales*, Boletín Oficial del Estado – Universidad Carlos III, Madrid, 2008.

4.- *Los nuevos retos del trabajo decente: la salud mental y los riesgos psicosociales* (en colaboración con Quintero Lima), Universidad Carlos III de Madrid, 2020.

5.- *Violencia y Acoso en el trabajo. Significado y alcance del Convenio nº 190 OIT en el marco del Trabajo Decente* (en colaboración con Quintero Lima), Dykinson, Madrid, 2021.

1.4.- PARTICIPACIÓN EN OTRAS OBRAS COLECTIVAS FIRMANDO LA TOTALIDAD DE LA OBRA

1.- *Contrato de Trabajo (Memento Práctico 2007-2008)*, Ediciones Francis Lefebvre, Madrid, 2006.

2.- *Contrato de Trabajo (Memento Práctico 2012-2013)*, Ediciones Francis Lefebvre, Madrid, 2011.

3.- *Contrato de Trabajo (Memento Práctico 2014-2015)*, Ediciones Francis Lefebvre, Madrid, 2013.

4.- *Sindicatos (Memento Práctico 2019-2020)*, Ediciones Francis Lefebvre, Madrid, 2018.

1.5.- CAPÍTULOS DE LIBROS

1.- “El Acuerdo Interconfederal para la Negociación Colectiva” (en colaboración con González Ortega), en (Rodríguez-Piñero/Valdés/Casas, Coord.) *Estabilidad en el empleo, diálogo social y negociación colectiva. La reforma laboral de 1997*, Tecnos, Madrid, 1998 (págs. 227-271).

2.- “Principios de organización de las pensiones públicas” (en colaboración con González Ortega, Alarcón Caracuel, Salvador Pérez y Valdés de la Vega), en *Pensiones Sociales: Problemas y alternativas*, Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, Madrid, 1999 (págs. 129-207).

- 3.- “El Acuerdo Interconfederal sobre Negociación Colectiva” (en colaboración con González Ortega), en *Las Reformas Laborales de 1997*, Aranzadi, Pamplona, 1999 (págs. 133-178).
- 4.- “Los derechos laborales de los grupos vulnerables en el Derecho Social Europeo” en (Mariño/Fernández Liesa, *Coord.*), *La protección de los grupos vulnerables en la Unión Europea*, Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, Madrid, 2001 (págs. 491-528).
- 5.- “El concepto jurídico de acoso moral en el trabajo”, en *Acoso Moral en el Trabajo. Concepto, prevención, tutela procesal y reparación de daños*, Aranzadi, Pamplona, 2006 (págs. 41-93).
- 6.- “Presentación”, en *Acoso Moral en el Trabajo. Concepto, prevención, tutela procesal y reparación de daños*, Aranzadi, Pamplona, 2006 (págs. 9-14).
- 7.- “Presentación” (en colaboración con Valdés de la Vega), en *Los medios de tutela frente al Acoso Moral en el Trabajo*, Comares, Granada, 2007,
- 8.- “El contrato de trabajo internacional y la protección social extraterritorial: problemas y soluciones”, en *Protección Social en las relaciones laborales extraterritoriales*, Boletín Oficial del Estado – Universidad Carlos III, Madrid, 2008 (págs. 25-76).
- 9.- “Presentación”, en *Protección Social en las relaciones laborales extraterritoriales*, Boletín Oficial del Estado – Universidad Carlos III, Madrid, 2008 (págs. 19-22).
- 10.- “Principios Rectores y estándares laborales: el papel de los Acuerdos Marco Internacionales en la protección de los Derechos Sociales Fundamentales de los Trabajadores”, en (Fernández Liesa/López-Jacoiste Díaz, *Dirs.*) *Empresas y Derechos Humanos*, Aranzadi, Cizur Menor (Navarra), 2018 (págs. 153-178).

11.- “Las cesiones temporales de deportistas profesionales en el ordenamiento jurídico español”, en (Correia/Ortega, *Coords.*) *Iº Congreso Internacional sobre o Regime Jurídico do Contrato de Trabalho Desportivo*, VidaEconómica, Porto, 2018; págs. 177-202).

12.- “Presentación” (en colaboración con Quintero Lima), en (Correa Carrasco/Quintero Lima, *Coords.*) *Los nuevos retos del trabajo decente: la salud mental y los riesgos psicosociales*, Universidad Carlos III de Madrid, 2020 (págs. 4-7).

13.- “El derecho de asilo” (Comentario al cuadro de Francisco Javier Amérigo y Aparici), en la obra colectiva (Sempere Navarro, *Dir.*), *Una mirada laboralista a la pintura del Prado*, BOE - Colección Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Madrid, 2020 (págs. 553-563).

14.- “Prólogo” al libro de Lúcio Miguel Teixeira Correia, *Especificidades de los regímenes jurídicos de los deportistas profesionales en Portugal y España*, BOE, Colección *Derecho Derecho del Trabajo y Seguridad Social*, Madrid, 2021 (págs. 11-18).

15.- “El elemento teleológico (intencionalidad lesiva) en el concepto de violencia y acoso laboral contenido en el Convenio 190 OIT”, en (Correa Carrasco/Quintero Lima, *Dirs.*) *Violencia y Acoso en el trabajo. Significado y alcance del Convenio nº 190 OIT en el marco del Trabajo Decente*, Dykinson, Madrid, 2021 (págs. 17-28).

16.- “Autonomía colectiva y reestructuraciones empresariales no extintivas”, en *Reestructuraciones empresariales. XXXI Congreso Anual de la Asociación Española de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social*, MTES, Madrid, 2021 (págs. 39-86).

17.- “Autonomía colectiva y Derecho del Trabajo: pasado, presente y futuro”, en (Sáez Lara/Navarro Nieto/Gómez Caballero, *Coords.*) *Los desafíos del Derecho del*

Trabajo ante el cambio social y económico. Libro Homenaje a Federico Durán López, Iustel, Madrid, 2021 (págs. 409-418).

18.- “El niño yuntero”, en la obra colectiva (Sempere Navarro, *Dir.*, Marín Moral/García Rodríguez, *Coords.*), *Una mirada laboralista a la música Pop (1950-2020)*, Colección Ursa Maior, Eolas Ediciones/Labormatters Abogados, Madrid, 2022 (págs. 105-112).

19.- “Lunes”, en la obra colectiva (Sempere Navarro, *Dir.*, Moraru/Sánchez Laso, *Coords.*), *Una mirada laboralista a la poesía*, Ursa Maior, Eolas Ediciones/Labormatters Abogados, Madrid, 2023 (págs. 431-438).

20.- “La evaluación del desempeño en el empleo público”, en la obra colectiva (Sáez Lara/Durán López, *Dir.*), *Derechos laborales individuales y colectivos en el empleo público. Homenaje al Profesor Dr. Pedro Gómez Caballero*, Mergablum, Sevilla, 2023 (págs. 188-202).

1.6.- ARTÍCULOS EN REVISTAS ESPECIALIZADAS

1.- “Derechos fundamentales y trabajadores extranjeros: Alcance de la discrecionalidad administrativa en relación con los permisos de trabajo”, *Derechos y Libertades*, nº 3/1994 (págs. 495-510).

2.- “La eficacia jurídica del convenio colectivo como fuente (formal) del Derecho del Trabajo”, *Revista Española de Derecho del Trabajo* (Civitas), nº 88/1998 (págs. 225-252).

3.- “Libertad sindical y libertad informática en la empresa”, *Revista de Derecho Social*, nº 2/1998 (págs. 117-138).

- 4.- “La reforma de la protección social de la vejez en Francia”, *Temas Laborales*, nº 48/1998 (págs. 39-80).
- 5.- “Administración de la Seguridad Social y proceso laboral: La hipotética supletoriedad de la Ley de Procedimiento Administrativo en la revisión de actos declarativos de derechos”, *Relaciones Laborales*, nº 3/1999 (págs. 33-53).
- 6.- “Concurrencia y articulación de fuentes en la constitución del Comité de Empresa Europeo”, *Temas Laborales*, nº 53/2000 (págs. 3-27).
- 7.- “Negociación colectiva y reformas legales: el futuro del convenio (de eficacia general) como fuente del Derecho del Trabajo”, *Revista de Derecho Social*, nº 14/2001 (págs. 77-99).
- 8.- “La juridificación del acoso moral en el trabajo: bases metodológicas”, *Temas Laborales*, nº 77/2004 (págs. 35-81).
- 9.- “La jubilación forzosa y las fuentes del Derecho del Trabajo”, *Revista Española de Derecho del Trabajo (Civitas)*, nº 126/2005 (págs. 47-79).
- 10.- “La proyección de las nuevas tecnologías en la dinámica (individual y colectiva) de las relaciones laborales en la empresa: su tratamiento en la negociación colectiva”, *Revista de Derecho Social*, nº 31/2005.
- 11.- “Mercado de trabajo y principio de igualdad”, *Trabajo*, nº 19/2007 (págs. 71-96).
- 12.- “La protección frente al acoso moral en el trabajo en la reciente doctrina judicial: balance y perspectivas”, *Revista del Observatorio Permanente de Riesgos Psicosociales (UGT)*, nº 0/2009 (págs. 16-29).

- 13.- “La negociación colectiva en la doctrina del Tribunal Superior de Justicia de Andalucía”, *Temas Laborales*, nº 100/2009 (págs. 663-702).
- 14.- “Tiempo de trabajo e igualdad de género: regulación legal y negociación colectiva”, *Revista de Derecho Social*, nº 49/2010 (págs. 189-225).
- 15.- “La protección jurídica frente a los riesgos psicosociales en el trabajo: estudio comparado”, *Temas Laborales*, nº 113/2012 (págs. 49-74).
- 16.- “Derecho del Trabajo y Responsabilidad Social Empresarial ante los retos de la globalización”, *Civitas. Revista Española de Derecho del Trabajo*, nº 154/2012 (págs 49-88).
- 17.- “La estructura de la negociación colectiva tras las últimas reformas legales”, *Revista de Derecho Social*, nº 59/2012 (págs. 33-52).
- 18.- “El Programa europeo para el empleo y la innovación social (“EaSI”): ¿Un nuevo paso en la lucha contra el desempleo en Europa?”, *Revista General de Derecho Europeo*, nº 33/2014.
- 19.- “Los derechos de los trabajadores extranjeros y su protección penal”, *Revista de Derecho Social*, nº 67/2014 (págs. 45-72).
- 20.- “Los límites de la intervención legal en la configuración de la negociación colectiva (Consideraciones en torno a la STC de 16 de julio 2014)”, *Relaciones Laborales*, nº 11/2014 (págs. 41-74).
- 21.- “El voluntariado deportivo en Andalucía tras las recientes reformas legales”, *Anuario Andaluz de Derecho Deportivo*, nº 12/2018 (págs. 51-73).

- 22.- “La negociación colectiva transnacional como instrumento de gobernanza mundial del trabajo del futuro”, *Revista de Trabajo y Seguridad Social (CEF)*, nº 437-438/2019 (págs. 65-92).
- 23.- “La regulación jurídica del ejercicio de las profesiones del deporte y sus desafíos. Especial referencia a la Ley 5/2016, del Deporte en Andalucía”, *Revista Aranzadi de Derecho del Deporte y del Entretenimiento*, nº 64/2019.
- 24.- “La negociación colectiva como fuente del Derecho del Trabajo en la jurisprudencia: una labor inacabada”, *Trabajo y Derecho*, nº 69/2020.
- 25.- “Los riesgos psicosociales en el trabajo doméstico y de cuidados”, *Lex Social: Revista de Derechos Sociales*, 11(1), 2021 (págs. 431-448).
- 26.- “La naturaleza jurídica y eficacia del Convenio Colectivo del Fútbol Femenino”, *Revista Aranzadi de Derecho del Deporte y del Entretenimiento*, nº 71/2021.
- 27.- “Transición ecológica y diálogo social transnacional: el papel de los acuerdos marco internacionales”, *Revista de Trabajo y Seguridad Social (CEF)*, nº 469/2022 (págs. 155-183).
- 28.- “El trabajo decente en el ámbito de las cadenas globales de suministro”, *Documentación Laboral*, nº 128/2023 (págs. 15-33).
- 29.- “Retos actuales de la negociación colectiva”, en *Trabajo y Derecho*, nº 109/2024 (págs. 1-32).

1.7.- COMENTARIOS DE JURISPRUDENCIA

1.- “Cambio jurisprudencial en materia de extinción causal del contrato de trabajo e indemnizaciones adicionales por acoso moral en el trabajo”, www.elderecho.com, EDB 2006/98438

2.- “La función social de las prestaciones a favor de familiares y los criterios de interpretación judicial”, *Diario de Jurisprudencia (El Derecho)*, nº 2422/2007 y www.elderecho.com

3.- “El control empresarial del uso de los medios informáticos por parte de los trabajadores: novedades jurisprudenciales”, *Diario de Jurisprudencia (El Derecho)*, nº 2503/2008 y www.elderecho.com

4.- “El Derecho fundamental a la integridad física y moral, y la tutela frente a los riesgos psicosociales en el trabajo”, *Revista de Jurisprudencia (El Derecho)*, nº 2, 12/2008 y www.elderecho.com, EDB 2008/203199.

5.- “Acoso moral y extinción causal del contrato de trabajo” *Aranzadi Social*, nº 2/2011.

6.- “El concepto de acoso moral en el trabajo en la reciente doctrina del Tribunal Constitucional. Comentario a la Sentencia del Tribunal Constitucional 56/2019, de 6 de mayo”, *Revista de Trabajo y Seguridad Social (CEF)*, nº 437-438/2019 (págs. 166-172).

1.8.- OTRAS PUBLICACIONES

- 1.- “Resoluciones del Tribunal Superior de Justicia de Andalucía”, *Temas Laborales*, nº 19-20/1990 (págs. 165-336).
- 2.- “Resoluciones del Tribunal Superior de Justicia de Andalucía”, *Temas Laborales*, nº 21/1991 (págs. 110-169).
- 3.- “Resoluciones del Tribunal Superior de Justicia de Andalucía”, *Temas Laborales*, nº 22/1991 (págs. 99-145).
- 4.- “Resoluciones del Tribunal Superior de Justicia de Andalucía”, *Temas Laborales*, nº 23/1992 (págs. 79-128).
- 5.- “Resoluciones del Tribunal Superior de Justicia de Andalucía”, *Temas Laborales*, nº 24/1992 (págs. 117-171).
- 6.- “Resoluciones del Tribunal Superior de Justicia de Andalucía”, *Temas Laborales*, nº 25/1992 (págs. 135-184).
- 7.- “Resoluciones del Tribunal Superior de Justicia de Andalucía”, *Temas Laborales*, nº 26/1993 (págs. 129-167).
- 8.- “Resoluciones del Tribunal Superior de Justicia de Andalucía”, *Temas Laborales*, nº 27/1993 (págs. 127-167).
- 9.- “Resoluciones del Tribunal Superior de Justicia de Andalucía”, *Temas Laborales*, nº 28/1993 (págs. 109-148).
- 10.- “Resoluciones del Tribunal Superior de Justicia de Andalucía”, *Temas Laborales*, nº 29/1993 (págs. 99-131).

11.- “Control empresarial de los medios informáticos”, *Diario Cinco Días*, 01/03/2008.

12.- “El control empresarial sobre el uso de los medios informáticos”, *Revista Redseguridad*, nº 36 y www.borrmart.es

13.- *Aseguramiento de los riesgos profesionales y responsabilidad empresarial*, Fundación Alternativas, Madrid, 2007.

14.- “Los efectos de la entrada en vigor del Convenio 190 OIT sobre violencia y acoso en el trabajo”, *Briefs AEDTSS*, nº 38, Asociación Española de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, 2023.

15.- “La propuesta de modificación de la regla de concurrencia de convenios recogida en el acuerdo de investidura entre el PSOE y el PNV”, *Briefs AEDTSS*, nº 63, Asociación Española de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, 2023.

1.9.- OTROS TRABAJOS DE INVESTIGACIÓN

1.- “Algunas consideraciones sobre el comité intercentros”, Universidad de Sevilla, 1991.

2.- “La jornada de trabajo en la jurisprudencia del Tribunal Constitucional”, Universidad de Sevilla, 1991.

3.- “Libertad de establecimiento y prestación de servicios en la Comunidad Europea”, Universidad de Sevilla, 1991.

4.- “La regulación de la jubilación forzosa y anticipada en la negociación colectiva”, Universidad de Sevilla, 1992.

5.- “El acuerdo de fin de conflicto”, Universidad de Sevilla, 1992.

2.-BECAS Y AYUDAS RELATIVAS A LA INVESTIGACIÓN

1.- Beca de Formación del Personal Investigador (FPI-MEC). Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de Sevilla. Periodo: 01/01/1991 – 30/09/1994.

2.- Ayuda para estancias breves en el extranjero (FPI-MEC). Centre de Recherches Critiques sur le Droit (CNRS-URA 1155). Université « Jean Monnet » de Saint-Etienne (Francia). Periodo: 01/09/1991 – 06/12/1991.

3.- Ayuda para estancias breves en el extranjero (FPI-MEC). Istituto di Diritto Privato e Processuale. Facoltà di Giurisprudenza Della Università di Firenze (Italia). Periodo: 03/06/1992 – 15/07/1992).

4.- Ayuda a la investigación (estancias breves) concedida por la DGUI de la Consejería de Educación y Ciencia de la Junta de Andalucía. Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas de la Universidad Carlos III de Madrid. Periodo: 01/10/1993 – 31/12/1993.

5.- Ayuda a la investigación (estancias breves) concedida por la DGUI de la Consejería de Educación y Ciencia de la Junta de Andalucía. Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas de la Universidad Carlos III de Madrid. Periodo: 01/01/1994 – 31/03/1994.

3.- PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN SUBVENCIONADOS

3.1.- COMO INVESTIGADOR PRINCIPAL

1.- Dirección del proyecto de investigación “El *mobbing* como riesgo laboral emergente en los nuevos sistemas de organización del trabajo y las exigencias que plantea su regulación”, financiado por el Ministerio de Ciencia y Tecnología (Ref. BJU2003-042281). Duración: 02/12/2003 – 30/06/2007.

2.- Dirección del proyecto de investigación “La protección social en las relaciones laborales extraterritoriales”, financiado por el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales (Ref. FIPROS 2005-11). Duración: 01/01/2006 – 31/05/2007.

3.- Dirección del grupo de investigación “El *mobbing* como riesgo laboral”, adscrito al programa de creación y consolidación de grupos de investigación de la Universidad Carlos III de Madrid (Ref. AMT). Duración: Desde 01/01/2004 a 30/06/2007.

3.2.- COMO PARTICIPANTE

1.- Participación en el proyecto de investigación “Problemas jurídicos del Bienestar Social”, dirigido por Santiago González Ortega y financiado por la Consejería de Educación y Ciencia de la Junta de Andalucía. Duración: 01/01/1991 – 31/12/1992.

2.- Participación en el proyecto de investigación “La negociación colectiva: estructura y contenidos”, desarrollado en el marco de la acción integrada hispano-francesa, financiada por el Ministerio de Educación y Ciencia (Ref.: HI1997-0064), concertada entre las Universidades Carlos III de Madrid y Paris-X,

y dirigida por Santiago González Ortega y Antoine Lyon-Caen. Duración: 06/03/1996 – 05/03/1997.

3.- Participación en el proyecto de investigación “Seguridad y Salud en el medio de trabajo”, dirigido por Santiago González Ortega y financiado por el Ministerio de Educación y Ciencia (Ref.: PB95-0291). Duración: 11/09/1996 – 11/09/1999.

4.- Participación en el proyecto de investigación “Influencia del Derecho Comunitario sobre los ordenamientos laborales nacionales: confrontación España-Italia”, desarrollado en el marco de la acción integrada hispano-italiana, financiada por el Ministerio de Educación y Ciencia (Ref.: HI1997-0064), concertada entre las Universidades Carlos III de Madrid y Turín, y dirigida por Santiago González Ortega y Massimo Roccella. Duración: 01/01/1998 – 31/12/1998.

5.- Participación en el proyecto de investigación “Mercado de Trabajo y Seguridad Social”, dirigido por Santiago González Ortega y financiado por el Ministerio de Educación y Ciencia (Ref.: PB98-0028). Duración: 30/12/1999 – 30/12/2002.

6.- Participación en el grupo de investigación “Derecho del Trabajo, cambios económicos y nueva sociedad”, dirigido por Jesús Mercader Uguina y adscrito al programa de creación y consolidación de grupos de investigación de la Universidad Carlos III de Madrid (Ref. DTCENS). Duración: Desde 01/01/2005.

7.- Participación en el proyecto de investigación “La modernización del tiempo de trabajo en las políticas de igualdad efectiva entre hombre y mujer: un estudio comparado”, desarrollado en el marco de la acción integrada hispano-italiana, financiada por la Dirección General de Enseñanza Superior e Investigación Científica (Ref.: HI2007-0061), concertada entre las Universidades

de Castilla-La Mancha y Siena, y dirigida por Berta Valdés de la Vega y Lorenzo Gaeta. Duración: 01/01/2008 – 31/12/2009.

8.- Participación en el proyecto de investigación “La responsabilidad social de las empresas en España: Concepto, actores e instrumentos”, dirigido por Joaquín Aparicio Tovar y financiado por el Ministerio de Ciencia y Tecnología (Ref.: SEJ2007-67454/JUR). Duración: 01/10/2007 – 30/09/2011.

9.- Participación en el grupo de investigación “Mercado de trabajo y políticas de diversidad en la empresa. Un estudio sobre los colectivos especialmente sensibles: trabajadores extranjeros y discapacitados”, dirigido por Jesús Mercader Uguina y financiado por la Comunidad de Madrid. Duración: Desde 01/01/2008-28/02/2009.

10.- Participación en el grupo de investigación “Derecho del Trabajo y objetivos empresariales de competitividad y productividad: exigencias para el ordenamiento laboral en un nuevo entorno económico”, dirigido por Jesús Mercader Uguina y financiado por el Ministerio de Ciencia e Innovación. Duración: Desde 01/01/2010 -31/12/2012.

11.- Participación en el grupo de investigación “Hacia un nuevo ecosistema jurídico para una transición verde socioeconómicamente justa: análisis y propuestas de mejora”, dirigido por Cristóbal Molina Navarrete y Margarita Miñarro Yanini, y financiado por el Ministerio de Ciencia e Innovación (PID2022-14266200B-I00). Duración: Desde 01/09/2023 -31/08/2026.

4.- CONTRATOS DE INVESTIGACIÓN

1.- Participación en el contrato de investigación “La negociación colectiva en el sector del metal”, financiado por la Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos (MTAS). Duración: 01/01/1998 – 31/12/1999.

2.- Elaboración del trabajo de investigación “Aseguramiento de los riesgos profesionales y responsabilidad empresarial”, desarrollado en el marco del Laboratorio de Alternativas y financiado por la Fundación Alternativas. Duración: 01/01/2005 – 31/12/2006.

3.- Participación en el contrato de investigación para la realización del “II Informe sobre Seguridad y Salud Laboral en Andalucía”, financiado por la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía. Duración: 01/01/2008 – 31/12/2008.

4.- Participación en el contrato de investigación “El tratamiento institucional y jurídico de los riesgos psicosociales en España: Balance de situación en la experiencia y propuestas prácticas de mejora”, financiado por la Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales de UGT-CEC (acción DI-0012/2009). Duración: 24/06/2008 – 31/12/2010.

5.- Participación como Presidente en la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo de la Compañía Logística de Hidrocarburos, S.A., mediante la suscripción de un contrato de prestación de servicios entre esta entidad y la Universidad Carlos III de Madrid. Duración: 10/12/2010 – 31/12/2011.

6.- Participación en el contrato de investigación “La negociación colectiva en materia de salud y seguridad en el trabajo: balance y perspectivas de futuro en un escenario de emergencias y transiciones”, financiado y adjudicado en convocatoria competitiva por la Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos (MTAS). Duración: 01/09/2022 – 31/10/2023.

5.- PARTICIPACIÓN EN INTERCAMBIOS CIENTÍFICOS

5.1.- ESTANCIAS DE INVESTIGACIÓN

1.- Estancia de investigación predoctoral, financiada por el MEC, en el Centre de Recherches Critiques sur le Droit (CNRS-URA 1155). Université « Jean Monnet » de Saint-Etienne (Francia). Periodo: 01/09/1991 – 06/12/1991.

2.- Estancia de investigación predoctoral, financiada por el MEC, en el Istituto di Diritto Privato e Processuale. Facoltà di Giurisprudenza della Università di Firenze (Italia). Periodo: 03/06/1992 – 15/07/1992).

3.- Estancia de investigación predoctoral en el Istituto “Antonio Cicu” de la Università di Bologna (Italia), dedicada al estudio y recopilación de fuentes bibliográficas. Periodo: 01/07/1992 -15/07/1992).

4.- Estancia de investigación predoctoral, financiada por la DGUI de la Consejería de Educación y Ciencia de la Junta de Andalucía, en la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas de la Universidad Carlos III de Madrid. Periodo: 01/10/1993 – 31/12/1993.

5.- Estancia de investigación predoctoral, financiada por la DGUI de la Consejería de Educación y Ciencia de la Junta de Andalucía, en la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas de la Universidad Carlos III de Madrid. Periodo: 01/01/1994 – 31/03/1994.

6.- Estancia de investigación postdoctoral, desarrollada en el marco de una acción integrada hispano-francesa, en la Universidad de Paris X (Nanterre). Fecha: 12/1996.

7.- Estancia de investigación postdoctoral, dedicada al estudio y recopilación de fuentes documentales sobre la protección social de la vejez en Francia, en el Observatoire des Retraites de Paris. Fecha: 11-12/1996.

8.- Estancia de investigación postdoctoral, desarrollada en el marco de una acción integrada hispano-italiana, en la Universidad de Turín. Fecha: 06/1998.

9.- Estancia de investigación postdoctoral, desarrollada en el marco de una acción integrada hispano-italiana, en la Universidad de Siena. Fecha: 06/2008.

5.2.- OTROS MÉRITOS RELACIONADOS CON LA MOVILIDAD DEL PROFESORADO

1.- Recepción de investigadores de la Universidad de Paris X y preparación de encuentro científico en el marco de la acción integrada hispano-francesa “Negociación colectiva: estructura y contenidos”. Universidad Carlos III de Madrid, 10-11/12/1996.

2.- Recepción de investigadores de la Universidad de Turín y preparación de encuentro científico en el marco de la acción integrada hispano-italiana “Influencia del Derecho Comunitario sobre los ordenamientos laborales nacionales: confrontación España-Italia”. Universidad Carlos III de Madrid, 17-18/06/1999.

3.- Recepción de investigadores de la Universidad de Siena y preparación de encuentro científico en el marco de la acción integrada hispano-italiana “La modernización del tiempo de trabajo en las políticas de igualdad efectiva entre hombre y mujer: un estudio comparado”. Universidad de Castilla-La Mancha, 15-16/11/2008.

4.- Tutor de la doctoranda Elfriede Kretschmer durante la realización de la Tesina de doctorado “Las Directivas comunitarias 2000/43/CE y 2000/78/CE de lucha contra la discriminación. Un estudio comparado de su incidencia en el Derecho alemán y español” (defendida en septiembre de 2003).

6.- PARTICIPACIÓN EN ENCUENTROS CIENTÍFICOS

6.1.- PARTICIPACIÓN COMO PONENTE O COMUNICANTE

1.- Participación, con la ponencia “Les accords interprofessionnels”, en el I Seminario franco-español sobre “Negociación colectiva: estructura y contenidos”, celebrado en la Universidad Carlos III de Madrid durante los días 10 y 11 de noviembre de 1996.

2.- Participación, con la ponencia “L’articulation de la negociation collective”, en el II Seminario franco-español sobre “Negociación colectiva: estructura y contenidos”, celebrado en la Universidad Paris X (Nanterre) durante los días 11 y 12 de diciembre de 1996.

3.- Participación, con la ponencia “El Acuerdo Interconfederal sobre Negociación Colectiva” (elaborada en colaboración con Santiago González Ortega), en el Seminario sobre “Las reformas legales de 1997” organizado por la Universidad Pompeu-Fabra y la Asociación Española de Iuslaboralistas y celebrado en Barcelona, durante los días 18 y 19 de mayo de 1997.

4.- Participación, con la ponencia “El ámbito subjetivo del régimen especial de trabajadores autónomos: problemática general” (elaborada en colaboración con Santiago González Ortega), en el Seminario Internacional sobre “El régimen especial de trabajadores autónomos: problemas y alternativas”, organizado por el Instituto Juan Luis Vives de Seguridad Social y celebrado en la Universidad Carlos III de Madrid durante los días 23 y 24 de marzo de 1998.

5.- Participación, con la ponencia “Los principios de organización de las pensiones públicas” (elaborada en colaboración con Alarcón Caracuel, González Ortega, Salvador Pérez y Valdés de la Vega), en el IX Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social: “Pensiones Sociales. Problemas y Alternativas”, organizado por la Asociación Española de Derecho del Trabajo y

de la Seguridad Social y celebrado en Madrid durante los días 15 y 16 de mayo de 1998.

6.- Participación, con la ponencia “Problemas derivados de la transposición de la Directiva 94/45/CE, sobre información y consulta en empresas de dimensión comunitaria, a nuestro ordenamiento interno: análisis de la Ley 10/1997, de 14 de abril”, en el I Seminario Italo-español sobre Comités de Empresa Europeos, celebrado en la Universidad de Turín durante los días 18 y 19 de junio de 1998.

7.- Participación, con la ponencia “El futuro del convenio colectivo como fuente del Derecho del Trabajo”, en el XIV Seminario Italo-español de profesores de Derecho del Trabajo, organizado por la Universidad de La Laguna y celebrado en Puerto de la Cruz (Tenerife) durante los días 22 a 25 de mayo de 2001.

8.- Participación, con la ponencia “El uso de las nuevas tecnologías de la información y de la comunicación como instrumentos de trabajo”, en el I Congreso Internacional sobre el impacto de las tecnologías de la información y de la comunicación en el Derecho del Trabajo”, organizado por la Universidad de Castilla-La Mancha y celebrado en Albacete durante los días 10 y 11 de noviembre de 2005.

9.- Participación, con la ponencia “El concepto jurídico de acoso moral en el trabajo”, en el I Seminario sobre Acoso Moral en el Trabajo, organizado por la Universidad de Córdoba y celebrado en ésta durante los días 15 y 16 de diciembre de 2005.

10.- Participación, con la ponencia “Evolución legal y jurisprudencial en la caracterización jurídica del acoso moral en el trabajo”, en el III Seminario sobre Acoso Moral en el Trabajo, organizado por el grupo de investigación AMT de la Universidad Carlos III de Madrid y celebrada en ésta durante los días 28 y 29 de junio de 2007.

11.- Participación, con la ponencia “Principio de igualdad y negociación colectiva”, en el I Seminario sobre la igualdad efectiva entre mujeres y hombres, organizado por la Universidad de Castilla-La Mancha y celebrado en Albacete durante los días 15 y 16 de noviembre de 2007.

12.- Participación, con la ponencia “Mercado de trabajo y principio de igualdad”, en el II Master Interuniversitario de Empleo, organizado por las Universidades de Sevilla y Córdoba, y celebrada en Córdoba el día 15 de diciembre de 2007.

13.- Participación, con la ponencia “Tempo di lavoro in Spagna: Quadro giuridico e ruolo della contrattazione collettiva nel conseguimento dell’eguaglianza sostanziale”, en el I Seminario Italo-español sobre “La modernizzazione del tempo di lavoro nelle politiche di parità effettiva tra donne e uomini”, celebrado en la Universidad de Siena durante los días 26 y 27 de mayo de 2008.

14.- Participación, con la ponencia “Aspectos jurídicos y doctrina jurisprudencial sobre mobbing”, en las I Jornadas sobre prevención de riesgos psicosociales, organizadas por la Federación de Salud y el Observatorio Permanente de Riesgos Psicosociales de UGT y celebradas en Madrid los días 29 y 30 de octubre de 2008.

15.- Participación, con la ponencia “Balance y perspectivas de las respuestas jurídicas frente a la violencia y el acoso en los ambientes de trabajo”, en el Seminario sobre “La violencia psicológica y el acoso en el trabajo”, organizada por el Observatorio Permanente de Riesgos Psicosociales de UGT y la Universidad Complutense de Madrid y celebrada en ésta el día 13 de noviembre de 2008.

16.- Participación, con la ponencia “Los acuerdos de empresa: especial incidencia en su eficacia”, en el Seminario sobre “Crisis económica y derechos

colectivos”, organizado por la Editorial Francis Lefèbvre y celebrado en el Colegio de Abogados de Madrid durante los días 2 y 3 de noviembre de 2010.

17.- Participación, con la ponencia “Instrumentos de Responsabilidad Social Empresarial y gobernanza en la globalización económica”, en el Seminario sobre “La Responsabilidad Social de las Empresas. Concepto, actores e instrumentos” organizado por la Universidad de Castilla-La Mancha y el Centro Europeo y Latinoamericano para el Diálogo Social, y celebrado en la Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos de Albacete durante los días 7 y 8 de abril de 2011.

18.- Participación, con la ponencia “Mutamenti nella struttura della contrattazione collettiva, “nuovi” spazi di negoziazione e “nuovi” rapporti tra contratti di diverso livello”, en el Seminario Italo-Español de Derecho del Trabajo dedicado a “Globalización, metamorfosis de la negociación colectiva y tutela de los trabajadores”, celebrado en la Facoltà di Giurisprudenza de la Università degli Studi di Urbino “Carlo Bo”, durante los días 7 y 8 de octubre de 2011.

19.- Participación, con la ponencia “Instrumentos de Responsabilidad Social Empresarial en materia laboral y gobernanza en la globalización económica”, en el “I Congreso sobre Comercio, economía internacional y desarrollo: nuevos retos en la agenda global del siglo XXI”, organizado por el Instituto de Estudios Internacionales y Europeos “Francisco de Vitoria” y celebrado en la Universidad Carlos III de Madrid durante los días 26 y 27 de octubre de 2011.

20.- Participación, con la ponencia “Los delitos contra los derechos de los trabajadores extranjeros”, en el “I Taller de Extranjería y Derecho Penal”, organizado por la Red Eureka y celebrado en el Ilustre Colegio de Abogados de Madrid el día 5 de octubre de 2013.

21.- Participación, con la ponencia “El despliegue transnacional del sindicato y la autonomía colectiva”, en el Seminario Interdisciplinar sobre “Experiencias de gestión laboral transnacional y participación sindical en las empresas multinacionales españolas”, organizada por la Universidad de Salamanca, la Fundación Friedrich Ebert y la Fundación 1º de mayo, y celebrado en el Consejo Económico y Social los días 16 y 17 de octubre de 2014.

22.- Participación, con la ponencia "Igualdad de género y tiempo de trabajo: de la conciliación a la corresponsabilidad", en el Seminario Interdisciplinar sobre “Presente y futuro de los estudios sobre mujeres, género y feminismo”, organizado por el Instituto de Estudios de Género de la Universidad Carlos III de Madrid, y celebrado durante los días 22 y 23 de octubre de 2015.

23.- Participación, con la ponencia “Los Acuerdos Marco Internacionales: de la responsabilidad social empresarial a la autonomía colectiva transnacional”, en el Seminario Internacional sobre “Los Acuerdos Marco Internacionales como instrumentos de protección de los derechos laborales”, celebrado, con la participación de la Oficina de la OIT en España, en la Universidad Carlos III de Madrid, durante los días 27 y 28 de octubre de 2016.

24.- Participación, con la ponencia “Las empresas multinacionales y los estándares laborales”, en la Jornada de Expertos sobre “Principios Rectores de Naciones Unidas, Empresas y Derechos Humanos”, celebrado en la Universidad Rey Juan Carlos de Madrid el día 26 de enero de 2017.

25.- Participación, con la ponencia “La trata de seres humanos con fines de explotación laboral”, en el *III Seminario Internacional sobre Criminalidad Organizada Transnacional y Terrorismo*, celebrado en la Universidad Carlos III de Madrid durante los días 16 y 17 de noviembre de 2017.

26.- Participación, con la ponencia “Acoso Laboral”, en el *III Encontro Ibérico de Direito do Trabalho*, sobre “Igualdade nas Relações de Trabalho”, celebrado en

la Escola de Direito da Universidade do Minho de Braga durante los días 19 y 20 de abril de 2018.

27.- Participación, con la ponencia “O contrato de cedência temporária do praticante desportivo profissional”, en el *Iº Congresso Internacional sobre “O Regime Jurídico do Contrato de Trabalho Desportivo”*, celebrado en la Universidade Lusíada – Norte de Porto el día 10 de mayo de 2018.

28.- Participación, con la ponencia “El ejercicio profesional del deporte en Andalucía en la Ley 5/2016”, en el XII Congreso Andaluz de Derecho Deportivo, celebrado en la Universidad de Córdoba durante los días 28 y 29 de marzo de 2019.

29.- Participación, con la ponencia “Acuerdos Marco Internacionales y prevención de riesgos laborales”, en el VI Congreso Nacional de Prevención de Riesgos Laborales, celebrado en la Universidad de Zaragoza durante los días 7 y 8 de noviembre de 2019.

30.- Participación, con la ponencia “La trata de seres humanos con fines de explotación laboral”, en el IV Seminario Internacional sobre Criminalidad Organizada Transnacional y Terrorismo”, celebrado en la Universidad Carlos III de Madrid durante los días 27 y 28 de noviembre de 2019.

31.- Participación con la ponencia “Riesgos psicosociales en el trabajo doméstico”, en la Jornada sobre “La prevención de los riesgos laborales en el marco de la relación laboral especial de los empleados de hogar”, organizada por el Laboratorio de Derecho Social – Seminario Permanente sobre Trabajo Doméstico de la Universidad Carlos III de Madrid, y celebrada el 16 de junio de 2020.

32.- Participación con la ponencia “Economía colaborativa y Derecho Laboral”, en el VIII Seminario Internacional sobre “Derecho de los Negocios, RSE/RSC,

Legal Compliance y Economía Colaborativa”, organizada por el área de Derecho Mercantil de la Universidad Carlos III de Madrid, y celebrada el 13 de noviembre de 2020.

33.- Participación con la ponencia “Autonomía colectiva y reestructuraciones empresariales no extintivas”, en el XXXI Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social sobre *Reestructuraciones empresariales*, organizado por la Asociación Española de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social y celebrado en A Coruña los días 27 y 28 de mayo de 2021.

34.- Participación con la ponencia “El trabajo decente en el ámbito de las cadenas globales de suministro”, en el *Coloquio de otoño sobre Emergencia climática, derecho del trabajo y protección social: nuevos retos para el trabajo decente*, organizado por la Asociación Española de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social y la Universidad de Jaén, y celebrado en Jaén el día 4 de noviembre de 2022.

35.- Participación con la ponencia “Experiencias nacionales europeas: España”, en el Seminario Internacional *¿Qué nuevos pasos tras la ratificación del Convenio 190 OIT sobre violencia y (ciber) acoso en el trabajo?*, organizado por el Laboratorio de Riesgos Psicosociales del Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales, y celebrado telemáticamente el día 23 de noviembre de 2022.

36.- Participación con la ponencia “Retos actuales de la negociación colectiva”, en el *VII Curso de Relaciones Sindicales. Diálogo Social y Negociación Colectiva*, organizado por la Facultad de Derecho de la Universidad de la Laguna y celebrado los días 25 y 26 de abril de 2023.

37.- Participación con la ponencia “Las peculiaridades en las fuentes de regulación del trabajo marítimo-pesquero”, en el *Curso de especialización en Derecho Marítimo-pesquero del Trabajo y de la Seguridad Social*, organizado

por el Consello Galego de Relaciones Laborales y la Universidade da Coruña (27 de septiembre de 2023).

38.- Participación con la ponencia “Protección del medioambiente y globalización económica: el papel del diálogo social transnacional y de los acuerdos marco internacionales”, en la Jornada sobre *El reto de la transición verde socioeconómicamente justa: balance y propuestas jurídicas*, organizado por la Univesitat Jaume I y celebrada en Castellón de la Plana el día 27 de octubre de 2023.

6.2.- PARTICIPACIÓN COMO ORGANIZADOR

1.- Organización, como Secretario del Instituto “Juan Luis Vives” de Seguridad Social de la Universidad Carlos III de Madrid, del Seminario Internacional sobre “La protección familiar en el sistema de Seguridad Social”, celebrado en dicha universidad durante los días 17 y 18 de diciembre de 1998.

2.- Organización, como Secretario del Instituto “Juan Luis Vives” de Seguridad Social de la Universidad Carlos III de Madrid, del Seminario Internacional sobre “El régimen especial de los trabajadores autónomos: problemas y alternativas”, celebrado en dicha universidad durante los días 23 y 24 de marzo de 2000.

3.- Organización, como Director de Proyecto de Investigación, del Seminario “El acoso moral en el trabajo: perspectiva jurídica”, celebrado en la Universidad Carlos III de Madrid el día 14 de mayo de 2004.

4.- Organización, como Director de Proyecto de Investigación, del Seminario “El acoso moral en el trabajo: perspectiva psicosocial”, celebrado en la Universidad Carlos III de Madrid el día 27 de abril de 2005.

5.- Organización, como Director de Proyecto de Investigación, del I Seminario sobre “Acoso moral en el trabajo”, celebrado en la Universidad de Córdoba durante los días 15 y 16 de diciembre de 2005.

6.- Organización, como Director de Proyecto de Investigación, del II Seminario sobre “Acoso moral en el trabajo”, celebrado en la Universidad de Castilla-La Mancha (Facultad de Derecho de Albacete) durante los días 30 y 31 de marzo de 2006.

7.- Organización, como Director de Proyecto de Investigación, del I Seminario sobre “Protección social en las relaciones laborales extraterritoriales”, celebrado en la Universidad Internacional de Andalucía (Baeza), durante los días 2 y 3 de octubre de 2006.

8.- Organización, como Director de Proyecto de Investigación, del II Seminario sobre “Protección social en las relaciones laborales extraterritoriales”, celebrado en la Universidad de Zaragoza, durante los días 14 y 15 de diciembre de 2006.

9.- Organización, como Director de Proyecto de Investigación, del III Seminario sobre “Acoso moral en el trabajo”, celebrado en la Universidad Carlos III de Madrid durante los días 28 y 29 de junio de 2007.

10.- Organización (en colaboración con Gema Quintero Lima) del Seminario Internacional sobre “Los Acuerdos Marco Internacionales como instrumentos de protección de los derechos laborales”, celebrado, con la participación de la Oficina de la OIT en España, en la Universidad Carlos III de Madrid, durante los días 27 y 28 de octubre de 2016.

11.- Organización (en colaboración con Gema Quintero Lima) del Seminario Internacional sobre “Los nuevos retos del trabajo decente: la salud mental y los

riesgos psicosociales”, celebrado en la Universidad Carlos III de Madrid, el día 6 de junio de 2019.

12.- Organización (en colaboración con Gema Quintero Lima) del Seminario Internacional sobre “Violencia y Acoso en el trabajo: significado y alcance del Convenio nº 190 OIT en el marco del trabajo decente (ODS 3,5, 8 de la Agenda 2030)”, celebrado (virtualmente) en la Universidad Carlos III de Madrid, durante los días 10 y 11 de diciembre de 2020.

7.- DIRECCIÓN DE TESIS, TESINAS Y TRABAJOS DE INVESTIGACIÓN

1.- Dirección de la Tesina “La evolución jurisprudencial y doctrinal del principio de norma más favorable”, elaborada por la doctoranda Cristina Ayala del Pino y defendida en la Universidad Carlos III de Madrid en septiembre de 1999.

2.- Dirección del trabajo de investigación “La aplicación del principio de igualdad al contrato de trabajo a tiempo parcial”, elaborado por la doctoranda Mercedes Zarzalejo Carbajo, en el marco del Doctorado en Derecho (Programa General) de la Universidad Carlos III de Madrid, correspondiente al bienio 1999-2001.

3.- Dirección de la Tesina “El contrato de trabajo internacional y la Seguridad Social”, elaborada por la doctoranda Mercedes Zarzalejo Carbajo y defendida en la Universidad Carlos III de Madrid en septiembre de 2002.

4.- Tutor de la Tesina “Las Directivas comunitarias 2000/43/CE y 2000/78/CE de lucha contra la discriminación. Un estudio comparado de su incidencia en el Derecho alemán y español”, elaborada por Elfriede Kretschmer y defendida en la Universidad Carlos III de Madrid en septiembre de 2003.

5.- Dirección de la Tesis Doctoral “La protección familiar en el ámbito de la Seguridad Social” (desde octubre de 1998 a octubre de 2001), elaborada por la doctoranda Eva Blázquez Agudo y defendida en la Universidad Carlos III de Madrid el 22 de marzo de 2004.

6.- Codirección de la Tesis Doctoral “Las relaciones laborales extraterritoriales y el Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social”, elaborada por la doctoranda

Mercedes Zarzalejo Carbajo y defendida en la Universidad de Córdoba el 2 de junio de 2008.

7.- Dirección del trabajo de investigación “Igualdad de género y negociación colectiva”, elaborado por el becario de excelencia Héctor Juzgado Alcalá dentro del programa de ayudas para el curso 2009-2010 para alumnos con aprovechamiento académico excelente de la Comunidad de Madrid, convocadas por la Orden 3440/2009, de 20 de julio, de la Consejería de Educación.

8.- Dirección del trabajo de investigación “Los medios de prueba en la tutela jurisdiccional del acoso laboral”, elaborado por Luís Gómez Rufián, becario del programa de Becas de Colaboración de estudiantes en departamentos universitarios (convocatoria 2012/2013), tras la obtención, en régimen competitivo, de una de las ayudas concedidas y su correspondiente integración en el grupo de investigación “El mobbing como riesgo laboral”, adscrito a la Universidad Carlos III de Madrid.

9.- Dirección de la Tesis Doctoral “Riesgos psicosociales emergentes y sus dimensiones reguladoras”, elaborada por el doctorando Iván Williams Jiménez e inscrita en el Programa de Doctorado de la Universidad Carlos III de Madrid. Fecha de defensa: 7 de marzo de 2019.

10.- Dirección de Tesis Doctoral “Especificidades de los regímenes jurídicos de los deportistas profesionales en Portugal y España”, elaborada por el doctorando Lucio Miguel Correia e inscrita en el Programa de Doctorado de la Universidad Carlos III de Madrid. Fecha de defensa: 20 de junio de 2019.

8.- EVALUACIÓN DE LA ACTIVIDAD INVESTIGADORA

1.- Evaluación positiva por la CNEAI del rendimiento de la actividad investigadora correspondiente al sexenio 1993-1998.

2.- Evaluación positiva por la CNEAI del rendimiento de la actividad investigadora correspondiente al sexenio 1999-2004.

3.- Evaluación positiva por la CNEAI del rendimiento de la actividad investigadora correspondiente al sexenio 2005-2010.

4.- Evaluación positiva por la CNEAI del rendimiento de la actividad investigadora correspondiente al sexenio 2011-2016.

5.- Evaluación positiva por la CNEAI del rendimiento de la actividad investigadora correspondiente al sexenio 2016-2022.

6.- Evaluación positiva de la actividad docente e investigadora, por parte de la Dirección General de Universidades e Investigación de la Comunidad de Madrid, a efectos de la obtención y cuantificación del complemento retributivo correspondiente a los años 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010 y 2011 obteniendo una calificación (sobre 10) de 9.00, 9.25, 9.08, 9.25, 9,25, 9,50, respectivamente.

7.- Evaluación positiva de la actividad investigadora por parte de la Universidad Carlos III, a efectos del reconocimiento del correspondiente complemento retributivo (2007/2008).

8.- Evaluación positiva de la actividad investigadora por parte de la Universidad Carlos III, a efectos del reconocimiento del correspondiente complemento retributivo (2009/2010).

9.- Evaluación positiva de la actividad investigadora por parte de la Universidad Carlos III, a efectos del reconocimiento del correspondiente complemento retributivo (2011/2012).

10.- Evaluación positiva de los trabajos publicados por parte de la Universidad Carlos III, a efectos del reconocimiento del correspondiente complemento retributivo (2004/2008).

11.- Evaluación positiva de los trabajos publicados por parte de la Universidad Carlos III, a efectos del reconocimiento del correspondiente complemento retributivo (2006/2011).

12.- Evaluación positiva de los trabajos publicados por parte de la Universidad Carlos III, a efectos del reconocimiento del correspondiente complemento retributivo (2009/2013).

13.- Evaluación positiva de los trabajos publicados por parte de la Universidad Carlos III, a efectos del reconocimiento del correspondiente complemento retributivo (2011/2015).

14.- Evaluación positiva de los trabajos publicados por parte de la Universidad Carlos III, a efectos del reconocimiento del correspondiente complemento retributivo (2013/2017).

15.- Evaluación positiva de los trabajos publicados por parte de la Universidad Carlos III, a efectos del reconocimiento del correspondiente complemento retributivo (2016/2021).

VI.- GESTIÓN UNIVERSITARIA

1.- CARGOS UNIPERSONALES DE RESPONSABILIDAD

1.- Secretario del Instituto Universitario de Seguridad Social “Juan Luis Vives” de la Universidad Carlos III de Madrid durante los años 1997 a 2000, siendo responsable de su puesta en funcionamiento y de las actividades de investigación desarrolladas en ese periodo.

2.- Vicedecano de la Diplomatura en Relaciones Laborales y de la Licenciatura en Ciencias del Trabajo de la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas de la Universidad Carlos III de Madrid durante los cursos 1999/2000 y 2000/2001, siendo responsable de la gestión ordinaria de ambas titulaciones y de la puesta en funcionamiento de la última de ellas.

2.- PARTICIPACIÓN EN ÓRGANOS COLEGIADOS

1.- Miembro electo de la Junta de la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas de la Universidad de Sevilla (1987/1994).

2.- Claustal electo de la Universidad Carlos III de Madrid (1995/1997 y 2002/2006).

3.- Miembro electo de la Junta de Gobierno de la Universidad Carlos III de Madrid (1995/1997).

4.- Miembro electo de la Comisión Delegada de la Junta de Gobierno de la Universidad Carlos III de Madrid para la elaboración de su Reglamento de Organización y Funcionamiento (1995).

5.- Miembro electo del Consejo del Departamento de Derecho Privado y de la Empresa de la Universidad Carlos III de Madrid (1994/1996).

6.- Miembro nato del Consejo del Departamento de Derecho Social e Internacional Privado de la Universidad Carlos III de Madrid (desde 1996).

7.- Miembro de la Comisión de Contratación del Departamento de Derecho Privado y de la Empresa (y, posteriormente, del Departamento de Derecho Social e Internacional Privado (1996/2001).

8.- Vocal de la Comisión de Biblioteca de la Universidad Carlos III de Madrid (1997/2000).

9.- Miembro nato de la Junta de la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas de la Universidad Carlos III de Madrid (1999/2001).

10.- Miembro de la Subcomisión de Grado para el estudio y adaptación de la titulación de Relaciones Laborales a las directrices europeas y diseño del nuevo plan de estudios (2007).

3.- OTROS MÉRITOS DE GESTIÓN

1.- Presidente del Comité de Autoevaluación de la Diplomatura en Relaciones Laborales, actividad desarrollada en el marco del Plan Nacional de Evaluación de la Calidad de las Universidades (PNECU), correspondiente al bienio 2000/2002, siendo autor del Informe Final.

2.- Elaboración y diseño de los contenidos de diversas asignaturas y los complementos de formación para el acceso a la Licenciatura en Ciencias del Trabajo.

3.- Participación en la Comisión para la elaboración del plan de estudios correspondiente a los estudios combinados “Derecho y Ciencias del Trabajo”.

4.- Organización y puesta en funcionamiento del Curso de Postgrado de “Especialización en Derecho de la Seguridad Social”.

VIII.- OTROS MÉRITOS

1.- Miembro de tribunales para la evaluación de un buen número de tesis doctorales, tesinas de doctorado, trabajos de investigación y concursos de acceso a cuerpos docentes universitarios.

2.- Docencia de postgrado en diversos másteres y cursos de expertos y de especialización organizados por entidades públicas y privadas.

3.- Tutor académico de las prácticas desarrolladas en instituciones públicas y privadas, contempladas en el plan de estudios de la Diplomatura en Relaciones Laborales durante los cursos 1997/1998 a 2010/2011.

4.- Tutor y director académico de Trabajos de Fin de Grado correspondientes al Grado en Derecho impartido en la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas de la Universidad Carlos III de Madrid durante los cursos 2011/2012 y 2014/2015.

5.- Tutor y director académico de Trabajos de Fin de Grado correspondientes al Grado en Relaciones Laborales y Empleo impartido en la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas de la Universidad Carlos III de Madrid durante los cursos 2011/2012 y 2023/2024.

6.- Tutor y director académico de Trabajos de Fin de Grado correspondientes al doble Grado en Derecho/ADE impartido en la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas de la Universidad Carlos III de Madrid durante los cursos 2013/2014 a 2023/2024.

7.- Tutor y director académico de Trabajos de Fin de Grado correspondientes al doble Grado en Derecho/Ciencias Políticas impartido en la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas de la Universidad Carlos III de Madrid durante los cursos 2020/2021 y 2022/2023.

7.- Tutor y director académico de Trabajos de Fin de Grado correspondientes al doble Grado en Derecho/Economía impartido en la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas de la Universidad Carlos III de Madrid durante los cursos 2014/2015 a 2020/2021.

8.- Miembro de diversos tribunales para la defensa de TFG y TFM desde el curso 2011/2012 hasta la actualidad.

9.- Miembro de tribunales para la homologación de títulos extranjeros.

10.- Miembro del Comité Científico de publicaciones coeditadas por la editorial La Ley y el Instituto de Seguridad Social “Juan Luis Vives” de la Universidad Carlos III de Madrid (1997/2000).

11.- Miembro del Comité Editorial de *la Revista de Derecho social y de la Empresa* (Cátedra Unesco de Promoción Sociolaboral. Sagardoy & Dykinson).

12.- Evaluador externo de la Revista *Temas Laborales. Revista Andaluza de Trabajo y Bienestar Social* (Consejería de Empleo. Junta de Andalucía).

13.- Evaluador externo de la Revista *Lex Social. Revista Jurídica de los Derechos Sociales*.

14.- Obtención de la Acreditación para el Cuerpo de Catedráticos de Universidad (Resolución de la ANECA de 26/01/2009).

15.- Presidente de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo de la Compañía Logística de Hidrocarburos, S.A. (Personal de Tierra) para los años 2011-2015.

17.- Miembro del Instituto de Estudios de Género (IEG) de la Universidad Carlos III de Madrid.

18.- Miembro del Instituto de Derecho Público Comparado “Manuel García Pelayo” de la Universidad Carlos III de Madrid.

19.- Coordinador (junto con Mercader Uguina y Quintero Lima) del Convenio de Colaboración, suscrito en febrero de 2017, entre la Universidad Carlos III de Madrid y la Oficina de la OIT en España.

20.- Promotor y coordinador del Protocolo General de Colaboración entre la Universidad Carlos III de Madrid y Universidade Lusíada de Lisboa, suscrito en marzo de 2021.

21.- Miembro del Laboratorio de Riesgos Psicosociales del Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales

CURRICULUM VITAE

APELLIDOS: MARTÍNEZ BARROSO

NOMBRE: M^a DE LOS REYES

SEXO: M

CIUDAD: León

DISTRITO POSTAL: 24008

E-Mail: mrmarb@unileon.es

ORCID: <https://orcid.org/0000-0001-8976-6587>

Web of Science **ResearcherID**

M-4937-2015

FECHA DE CUMPLIMENTACIÓN: 30/05/2024

FORMACIÓN ACADÉMICA

LICENCIATURA/INGENIERIA

CENTRO

FECHA

Derecho

Universidad de León

junio 1992

DOCTORADO:

Doctora en Derecho por la Universidad de León desde el 18 de marzo de 1996. Título de la Tesis Doctoral: “El Régimen Especial de la Seguridad Social de la Minería del Carbón”. Calificación: APTO CUM LAUDE, por unanimidad. Tribunal Calificador: Pte., Dr. D. MANUEL ALONSO OLEA. Vocal 1º, D. Fernando Suárez González. Vocal 2º, Dr. D. Jesús M^a Galiana Moreno. Vocal 3ª, Dra. Dña. M^a Emilia Casas Baamonde. Secretario, Dr. D. Jesús Martínez Girón.

CURSOS DE NIVEL SUPERIOR:

Curso de Prevención de riesgos laborales de nivel superior que faculta para el desempeño de las Funciones de Nivel Superior, comprendiendo las Especialidades Preventivas de: Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial y Ergonomía y Psicología Aplicada establecidas en los arts. 18 y 37 del Reglamento de los Servicios de Prevención (RD 39/1997, de 17 de enero). Centro: Sigerman; León (30 de julio de 2009). Calificación: Sobresaliente. Programa: I.- Parte común:

350 horas. II.- Especialización: Área de Seguridad en el Trabajo: 100 horas. Área de Higiene Industrial: 100 horas. Área de Ergonomía y Psicología Aplicada: 100 horas. III.- Trabajo final o actividad preventiva en Sigerman, S.A.: 450 horas. Total: 1.100 horas.

SITUACION PROFESIONAL ACTUAL

ORGANISMO: M.E.C. UNIVERSIDAD DE LEON

FACULTAD, ESCUELA O INSTITUTO: FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO

DEPARTAMENTO: Derecho Privado y de la Empresa

CATEGORIA PROFESIONAL Y FECHA DE INICIO: Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de León. Fecha de la Resolución de nombramiento: 20 de diciembre de 2017 (BOE 29 diciembre 2017). Toma de posesión: 2 enero 2018.

Miembro del GRUPO DE INVESTIGACIÓN DE EXCELENCIA DE CASTILLA Y LEÓN: ÁREA DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL (GR325) DE LA UNIVERSIDAD DE LEÓN, reconocido por Resolución de 6 de junio de 2014 del Director General de Universidades e Investigación de Castilla y León.

Miembro de la UNIDAD DE INVESTIGACIÓN CONSOLIDADA DE CASTILLA Y LEÓN (UIC 198), reconocido por Resolución de 2 de febrero de 2017 de la Directora General de Universidades e Investigación de Castilla y León. Por Resolución de 25 de septiembre de 2020 de la Directora General de Universidades e Investigación se ha renovado la condición de UIC.

Miembro de una Red internacional para fomentar y promover investigación, alta formación y adiestramiento en el en el ámbito de la formación profesional, economía del trabajo, gestión de recursos humanos, derecho del trabajo y relaciones industriales, a través del convenio suscrito con ADAPT (Asociación para los Estudios Internacionales y Comparados sobre el Derecho del Trabajo y las Relaciones Industriales) bajo la dirección de los Profs. Marco Biagi y Juan José Fernández Domínguez. Acuerdo de Convención: 2016.

Participante en los grupos de investigación de la Sociedad Internacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social a propuesta de la Asociación Española de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social desde febrero de 2016. Grupo de investigación I sobre Trabajo informal e irregular.

Miembro del Comité de Evaluación de la actividad investigadora desarrollada por el profesorado universitario y por el personal investigador de organismos de investigación de la Comunidad valenciana (sexenios de investigación 2021). Campo 2: Ciencias Jurídicas. Nombramiento por Resolución de 2 de julio de 2021 del Director General de AVAP.

Colaboradora en el proceso de evaluación para la Agencia Estatal de Investigación dependiente del MINECO (División de Coordinación, Evaluación y Seguimiento Científico y Técnico) desde

2015.

Evaluadora externa de la ACSUG (Agencia para la Calidad del Sistema Universitario de Galicia) dentro del Programa Docencia de la Universidad de Vigo.

2017: 21 evaluaciones.

Vocal Académico de la Agencia Valenciana de Evaluación y Prospectiva (AVAP) para el seguimiento de los programas de doctorado desde 14 de febrero de 2018.

Colaboradora con la Agencia para la Calidad del Sistema Universitario de Cataluña como Presidenta o Vocal Académica de Comités de Evaluación Externa para la acreditación, en el marco del Programa de verificación, seguimiento, modificación y acreditación de la propuesta de títulos universitarios oficiales.

DIRECCION POSTAL: Facultad de Ciencias del Trabajo. Campus de Vegazana, s/n, 24071 - LEON

TELEFONO: 987-291869

PLANTILLA

OTRAS SITUACIONES **ESPECIFICAR:**

CONTRATADO

DEDICACION: A TIEMPO COMPLETO

A TIEMPO PARCIAL

BECARIO

INTERINO

IDIOMAS DE INTERES CIENTIFICO (R = regular; B = bien; C= correctamente).

HABLA

LEE

ESCRIBE

B

B

B

Inglés

Certificado nivel intermedio

ACTIVIDADES ANTERIORES DE CARACTER CIENTÍFICO O PROFESIONAL

FECHAS

PUESTO

INSTITUCION

- Ayudante de Escuela Universitaria del Área de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de León desde el 1 de febrero de 1993 al 16 octubre de 1996.

- Ayudante de Universidad desde el 17 de octubre de 1996 hasta el 31 de julio de 1997.
- Profesora Titular de Escuela Universitaria desde el 1 de agosto de 1997 hasta el 10 de mayo de 2001.
- Catedrática de Escuela Universitaria desde el 11 de mayo de 2001 hasta el 21 de enero de 2009.
- Profesora Titular de Universidad de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Fecha de efectos: 11 mayo 2001. Fecha de la Resolución de nombramiento: 17 abril 2001. Toma de posesión: 11 mayo 2001 hasta 1 de enero de 2018.
- Acreditada para el acceso al cuerpo de Catedráticos de Universidad por Resolución favorable de ANECA de 17 de septiembre de 2009.
- VICEDECANA de la Facultad de Ciencias del Trabajo desde el 20 de septiembre de 2008 hasta el 24 de junio de 2012.

DECANA de la Facultad de Ciencias del Trabajo desde el 25 de junio de 2012 hasta el 27 de junio de 2016. Reelegida para un segundo mandato: Nombramiento: 17/06/2016. Toma de posesión: 28/06/2016 hasta 16/11/2020.

ACTIVIDAD DOCENTE REGLADA:

Tal y como figura en los planes docentes de la Universidad de León, he asumido las siguientes responsabilidades docentes:

En primer y segundo ciclo

- Profesora colaboradora en la asignatura “Derecho Sindical” de la diplomatura de Graduados Sociales durante el Curso 1992-1993;
- Profesora colaboradora en la asignatura “Derecho Sindical” de la diplomatura de Graduados Sociales durante el Curso 1993-1994;
- Profesora colaboradora en la asignatura “Derecho Sindical” de la diplomatura de Graduados Sociales durante el Curso y 1994-1995.
- Profesora colaboradora en la asignatura “Contratación colectiva” de la Licenciatura en Ciencias Económicas y Empresariales durante el curso 1994-1995.
- Profesora colaboradora en la asignatura “Relaciones Laborales” de la Diplomatura en Gestión y Administración Pública durante el curso 1994-1995 (35 horas).

- Profesora colaboradora en la asignatura “Relaciones Laborales” de la Diplomatura en Gestión y Administración Pública durante el curso 1995-1996 (20 horas).
- Profesora responsable de la asignatura “Derecho del Trabajo I” de la diplomatura en Estudios Empresariales durante el curso 1995-1996.
- Profesora colaboradora de la asignatura “Derecho del Trabajo I” de la Licenciatura en Dirección y Administración de Empresas durante el curso 1995-1996.
- Profesora colaboradora de la asignatura “Sistema de contratación laboral” de la Diplomatura en Relaciones Laborales durante el curso 1995-1996.
- Profesora colaboradora de la asignatura “Derecho de la Seguridad Social” de la Diplomatura en Relaciones Laborales durante el curso académico 1996-1997.
- Profesora colaboradora de la asignatura “Acción Social en la empresa” de la Diplomatura en Relaciones Laborales durante el curso académico 1996-1997.
- Profesora colaboradora de la asignatura “Derecho de la Seguridad Social” de la Diplomatura en Relaciones Laborales durante el curso académico 1997-1998.
- Profesora colaboradora de la asignatura “Acción Social en la empresa” de la Diplomatura en Relaciones Laborales durante el curso académico 1997-1998.
- Profesora responsable de la asignatura “Derecho de la Seguridad Social”, de la Diplomatura en Relaciones Laborales durante el curso académico 1998-1999.
- Profesora colaboradora de la asignatura “Acción Social en la empresa” de la Diplomatura en Relaciones Laborales durante el curso académico 1998-1999.
- Profesora colaboradora de la asignatura “Sistemas de contratación laboral” de la Diplomatura en Relaciones Laborales durante el curso académico 1998-1999.
- Profesora responsable de la asignatura “Seguridad y salud en el trabajo” de la Diplomatura en Relaciones Laborales durante el curso académico 1998-1999.
- Profesora responsable de la asignatura “Derecho de la Seguridad Social”, de la Diplomatura en Relaciones Laborales durante el curso académico 1999-2000.
- Profesora responsable de la asignatura “Acción Social en la empresa” de la Diplomatura en Relaciones Laborales durante el curso académico 1999-2000.
- Profesora responsable de la asignatura “Sistemas de contratación laboral” de la

Diplomatura en Relaciones Laborales durante el curso académico 1999-2000.

- Profesora responsable de la asignatura “Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social” de la Licenciatura en Ciencias Actariales durante el curso académico 1999-2000.

- Profesora responsable de la asignatura “Derecho de la Seguridad Social”, de la Diplomatura en Relaciones Laborales durante el curso académico 2000-2001.

- Profesora responsable de la asignatura “Acción Social en la empresa” de la Diplomatura en Relaciones Laborales durante el curso académico 2000-2001.

- Profesora responsable de la asignatura “Sistemas de contratación laboral” de la Diplomatura en Relaciones Laborales durante el curso académico 2000-2001.

- Profesora responsable de la asignatura “Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social” de la Licenciatura en Ciencias Actariales durante el curso académico 2000-2001.

- Profesora responsable de la asignatura “Acción social en la empresa”, de la Diplomatura en Relaciones Laborales durante el curso académico 2001-2002. Dos grupos A y B. Créditos: 2 (1T+1T).

- Profesora responsable de la asignatura “Derecho de la Seguridad Social”, de la Diplomatura en Relaciones Laborales durante el curso académico 2001-2002. Dos Grupos A y B. Créditos 16 (8T+8T).

- Profesora responsable de la asignatura “Acción Social en la empresa” de la Diplomatura en Relaciones Laborales durante el curso académico 2002-2003. Dos Grupos Teóricos A y B y 4 grupos prácticos (A, B, C y D). Créditos: 10 (2T+8P).

- Profesora responsable de la asignatura “Derecho de la Seguridad Social”, de la Diplomatura en Relaciones Laborales durante el curso académico 2002-2003. Dos grupos teóricos A y B, un grupo práctico A. Créditos: 14 (10T+4P).

- Profesora responsable de la asignatura “Acción Social en la empresa” de la Diplomatura en Relaciones Laborales durante el curso académico 2003-2004. Dos Grupos Teóricos A y B y 4 grupos prácticos (A, B, C y D). Créditos: 10 (2T+8P). Dos grupos teóricos A y B, un grupo práctico A. Créditos: 14 (10T+4P).

- Profesora responsable de la asignatura “Derecho de la Seguridad Social”, de la Diplomatura en Relaciones Laborales durante el curso académico 2003-2004. Dos grupos teóricos A y B, un grupo práctico A. Créditos: 14 (10T+4P).

- Profesora responsable de la asignatura “Derecho de la Seguridad Social”, de la Diplomatura en Relaciones Laborales durante el curso académico 2004-2005. Un grupo teórico

A y dos grupos prácticos. Créditos: 15 (9T+6P).

- Profesora colaboradora de la asignatura “Prácticas integradas”, de la Diplomatura en Relaciones Laborales durante el curso académico 2004-2005. 1 Grupo práctico: 4 créditos P.

- Profesora colaboradora en la asignatura “Relaciones Laborales” de la Diplomatura en Gestión y Administración Pública. Sustituciones, durante el curso 2004-2005.

- Profesora responsable de la asignatura “Derecho de la Seguridad Social”, de la Diplomatura en Relaciones Laborales durante el curso académico 2005-2006. Un grupo teórico A dos grupos prácticos: A y B. Créditos: 9 (3T +6P).

- Profesora responsable de la asignatura “Relaciones Laborales”, de la Diplomatura en Gestión y Administración Pública durante el curso académico 2005-2006. Un grupo teórico y práctico. Créditos 6 (5T+1P). 60 horas.

-Profesora suplente de la asignatura: “Teoría de las Relaciones Laborales”, de la Licenciatura en Ciencias del Trabajo, sin docencia.

- Profesora responsable de la asignatura “Derecho de la Seguridad Social”, de la Diplomatura en Relaciones Laborales durante el curso académico 2006-2007. Un grupo teórico y 2 prácticos. Créditos: 15 (9T+6P).

- Profesora suplente de la asignatura “Acción social en la empresa”, de la Diplomatura en Relaciones Laborales durante el curso académico 2006-2007.

- Profesora suplente de la asignatura “Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social”, de la Licenciatura en Ciencias Actuariales durante el curso académico 2006-2007.

- Profesora suplente de la asignatura “Prácticum”, de la Licenciatura en Ciencias Actuariales durante el curso académico 2006-2007.

- Profesora responsable de la asignatura “Derecho de la Seguridad Social”, de la Diplomatura en Relaciones Laborales durante el curso académico 2007-2008. Un grupo teórico y práctico. Créditos: 12 (9T+3P).

- Profesora responsable suplente de la asignatura “Acción Social en la Empresa”, de la Diplomatura en Relaciones Laborales durante el curso académico 2007-2008.

- Profesora responsable suplente de la asignatura “Sistemas de contratación laboral”, de la Diplomatura en Relaciones Laborales durante el curso académico 2007-2008.

- Profesora responsable suplente de la asignatura “Teoría de las relaciones laborales”, de la Licenciatura en Ciencias del Trabajo durante el curso académico 2007-2008.

- Profesora responsable suplente de la asignatura “Teoría de las relaciones laborales”, de la Licenciatura en Ciencias del Trabajo durante el curso académico 2007-2008.

- Profesora colaboradora en la asignatura “Protección social complementaria” en el *Máster sobre asesoría jurídica de empresa*, impartido en la Facultad de Derecho de la Universidad de León, Curso 2007-2008. Créditos: 1,25.

- Profesora responsable de la asignatura “Derecho de la Seguridad Social”, de la Diplomatura en Relaciones Laborales durante el curso académico 2008-2009. Un grupo teórico y práctico. Créditos: 12 (9T+3P).

- Profesora colaboradora en la asignatura “Protección social complementaria” en el *Máster sobre asesoría jurídica de empresa*, impartido en la Facultad de Derecho de la Universidad de León, Curso 2008-2009. Créditos: 1,25.

- Profesora responsable de la asignatura “Derecho de la Seguridad Social”, de la Diplomatura en Relaciones Laborales durante el curso académico 2009-2010. Un grupo teórico y práctico. Créditos: 12 (9T+3P).

- Profesora responsable de la asignatura “Acción social en la empresa”, de la Diplomatura en Relaciones Laborales durante el curso académico 2009-2010. Un grupo teórico y práctico. Créditos 3 (2 T + 1 P).

- Profesora colaboradora en la asignatura “Protección social complementaria” en el *Máster sobre asesoría jurídica de empresa*, impartido en la Facultad de Derecho de la Universidad de León, Curso 2009-2010. Créditos: 1,25.

- Profesora responsable de la asignatura “Nociones de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social” en el *Máster universitario GESTIÓN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES*, impartido en la Facultad de Ciencias del Trabajo de la Universidad de León, Curso 2009-2010. Créditos: 0,5 T 0,5 P.

- Profesora responsable de la asignatura “Prevención de riesgos laborales y dimensión de la empresa” en el *Máster universitario “GESTIÓN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES”*, impartido en la Facultad de Ciencias del Trabajo de la Universidad de León, Curso 2009-2010. Créditos: 3 T 3 P.

- Profesora responsable de la asignatura: “Innovación docente e iniciación a la investigación educativa”, del Master en educación secundaria obligatoria y bachillerato, formación profesional y enseñanzas de idiomas, durante el curso 2009-2010. 0,5 créditos. Módulo específico: Formación y Orientación laboral.

- Profesora responsable de la asignatura “Régimen de Seguridad Social y prevención de

riesgos laborales”, del Master Universitario en Empresa Familiar, durante el curso 2009-2010. 1 crédito.

- Profesora responsable de la asignatura “Derecho de la Seguridad Social”, de la Diplomatura en Relaciones Laborales durante el curso académico 2010-2011. Un grupo teórico y práctico. Créditos: 12 (9T+3P).

- Profesora responsable de la asignatura “Acción social en la empresa”, de la Diplomatura en Relaciones Laborales durante el curso académico 2010-2011. Créditos 3 (2 T + 1 P). Asignatura sin docencia.

- Profesora responsable de la asignatura “Protección social complementaria” en el *Máster sobre asesoría jurídica de empresa*, impartido en la Facultad de Derecho de la Universidad de León, Curso 2010-2011. Créditos: 1,25.

- Profesora responsable de la asignatura “Nociones de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social” en el *Máster universitario GESTIÓN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES*, impartido en la Facultad de Ciencias del Trabajo de la Universidad de León, Curso 2010-2011. Créditos: 1 (0,5T 0,5 P).

- Profesora colaboradora de la asignatura: “Innovación docente e iniciación a la investigación educativa”, del Master en educación secundaria obligatoria y bachillerato, formación profesional y enseñanzas de idiomas, durante el curso 2010-2011. 0,5 créditos. Módulo específico: Formación y Orientación laboral.

- Profesora responsable de la asignatura “Encuadramiento en la Seguridad Social y prevención de riesgos laborales”, del Master Universitario en Dirección Estratégica en Empresa Familiar, durante el curso 2010-2011. 1 crédito.

- Profesora responsable de la asignatura “Derecho de la Seguridad Social”, de la Diplomatura en Relaciones Laborales durante el curso académico 2011-2012. Créditos: 12 (9T+3P). Asignatura sin docencia.

- Profesora responsable de la asignatura “Acción social en la empresa”, de la Diplomatura en Relaciones Laborales durante el curso académico 2011-2012. Créditos 3 (2 T + 1 P). Asignatura sin docencia.

- Profesora responsable de la asignatura “Prácticas Integradas”, de la Diplomatura en Relaciones Laborales durante el curso académico 2011-2012. Créditos 12 (12 P).

- Profesora responsable de la asignatura “Protección social complementaria” en el *Máster sobre asesoría jurídica de empresa*, impartido en la Facultad de Derecho de la Universidad de León, Curso 2011-2012. Créditos: 1,25.

- Profesora responsable de la asignatura “Nociones de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social” en el *Máster universitario GESTIÓN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES*, impartido en la Facultad de Ciencias del Trabajo de la Universidad de León, Curso 2011-2012. Créditos: 1 (0,5T 0,5 P).

- Profesora colaboradora de la asignatura: “Innovación docente e iniciación a la investigación educativa”, del Master en educación secundaria obligatoria y bachillerato, formación profesional y enseñanzas de idiomas, durante el curso 2011-2012. 0,5 créditos. Módulo específico: Formación y Orientación laboral.

- Profesora colaboradora de la asignatura: “Aprendizaje y enseñanza de las materias correspondientes (Formación y Orientación Laboral)”, del Master en educación secundaria obligatoria y bachillerato, formación profesional y enseñanzas de idiomas, durante el curso 2011-2012. 1 crédito. Módulo específico: Formación y Orientación laboral.

- Profesora responsable de la asignatura “Derecho de la Seguridad Social”, de la Diplomatura en Relaciones Laborales durante el curso académico 2012-2013. Créditos: 12 (9T+3P). Asignatura sin docencia.

- Profesora responsable de la asignatura “Acción social en la empresa”, de la Diplomatura en Relaciones Laborales durante el curso académico 2012-2013. Créditos 3 (2 T + 1 P). Asignatura sin docencia.

- Profesora responsable de la asignatura “Prácticas Integradas”, de la Diplomatura en Relaciones Laborales durante el curso académico 2012-2013. Créditos 12 (12 P). Asignatura sin docencia.

- Profesora responsable de la asignatura “Protección social complementaria” en el *Máster sobre asesoría jurídica de empresa*, impartido en la Facultad de Derecho de la Universidad de León, Curso 2012-2013. Créditos: 3.

- Profesora colaboradora de la asignatura: “Aprendizaje y enseñanza de las materias correspondientes (Formación y Orientación Laboral)”, del Master en educación secundaria obligatoria y bachillerato, formación profesional y enseñanzas de idiomas, durante el curso 2012-2013. 1 crédito. Módulo específico: Formación y Orientación laboral.

- Profesora responsable de la asignatura “Derecho de la Seguridad Social I”, del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos durante el curso académico 2012-2013. Créditos: 6 (4T+2P).

- Profesora responsable de la asignatura “Derecho de la Seguridad Social II”, del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos durante el curso académico 2012-2013. Créditos: 3 (2T+1P).

- Profesora responsable de la asignatura “Derecho de la Seguridad Social”, de la Diplomatura en Relaciones Laborales durante el curso académico 2013-2014. Créditos: 12 (9T+3P). Asignatura sin docencia.

- Profesora responsable de la asignatura “Acción social en la empresa”, de la Diplomatura en Relaciones Laborales durante el curso académico 2013-2014. Créditos 3 (2 T + 1 P). Asignatura sin docencia.

- Profesora responsable de la asignatura “Prácticas Integradas”, de la Diplomatura en Relaciones Laborales durante el curso académico 2013-2014. Créditos 12 (12 P). Asignatura sin docencia.

- Profesora responsable de la asignatura “Protección social complementaria” en el *Máster sobre asesoría jurídica de empresa*, impartido en la Facultad de Derecho de la Universidad de León, Curso 2013-2014. Créditos: 2.

- Profesora responsable de la asignatura: “Investigación en Ciencias Jurídicas y Sociales”, del Master en Gestión de Personal y Práctica Laboral, durante el curso 2013-2014. 3 créditos (1,5 T y 1,5 P).

- Profesora responsable de la asignatura “Derecho de la Seguridad Social I”, del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos durante el curso académico 2013-2014. Créditos: 6, 5 (4T+2.5P).

- Profesora responsable de la asignatura “Prácticum Jurídico Laboral y de Seguridad Social”, del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos durante el curso académico 2013-2014. Créditos: 4,5 (4,5P).

- Profesora responsable de la asignatura “Respuesta jurídica a los riesgos psicosociales”, del Máster en Gestión de Prevención de Riesgos Laborales durante el curso académico 2013-2014. Créditos: 0,5 (0,T).

- Profesora responsable de la asignatura “Protección social complementaria” en el *Máster sobre asesoría jurídica de empresa*, impartido en la Facultad de Derecho de la Universidad de León, Curso 2014-2015. Créditos: 1,5

- Profesora responsable de la asignatura: “Investigación en Ciencias Jurídicas y Sociales”, del Master en Gestión de Personal y Práctica Laboral, durante el curso 2014-2015. 3 créditos (1,5 T y 1,5 P).

- Profesora responsable de la asignatura “Derecho de la Seguridad Social I”, del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos durante el curso académico 2014-2015. Créditos: 8, 5 (4T+4,5P).

- Profesora responsable de la asignatura “Prácticum Jurídico Laboral y de Seguridad Social”, del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos durante el curso académico 2014-2015. Créditos:8 (8P).

- Profesora responsable de la asignatura “Respuesta jurídica a los riesgos psicosociales”, del Máster en Gestión de Prevención de Riesgos Laborales durante el curso académico 2014-2015. Créditos: 0,5 (0,T).

- Profesora responsable de la asignatura “Protección social complementaria” en el *Máster sobre asesoría jurídica de empresa*, impartido en la Facultad de Derecho de la Universidad de León, Curso 2015-2016. Créditos: 2 (1T+ 1P).

- Profesora responsable de la asignatura: “Investigación en Ciencias Jurídicas y Sociales”, del Master en Gestión de Personal y Práctica Laboral, durante el curso 2015-2016. 3 créditos (1,5 T y 1,5 P).

- Profesora responsable de la asignatura “Derecho de la Seguridad Social I”, del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos durante el curso académico 2015-2016. Créditos: 6, 5 (4T+2,5P).

- Profesora responsable de la asignatura “Derecho de la Seguridad Social II”, del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos durante el curso académico 2015-2016. Créditos: 4, 5 (4T+0,5P).

- Profesora responsable de la asignatura “Protección social complementaria” en el *Máster sobre asesoría jurídica de empresa*, impartido en la Facultad de Derecho de la Universidad de León, Curso 2016-2017. Créditos: 2 (1T+ 1P).

- Profesora responsable de la asignatura: “Investigación en Ciencias Jurídicas y Sociales”, del Master en Gestión de Personal y Práctica Laboral, durante el curso 2016-2017. 3 créditos (1,5 T y 1,5 P).

- Profesora responsable de la asignatura “Derecho de la Seguridad Social I”, del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos durante el curso académico 2016-2017. Créditos: 6, 5 (4T+2,5P).

- Profesora responsable de la asignatura “Derecho de la Seguridad Social II”, del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos durante el curso académico 2016-2017. Créditos: 4, 5 (4T+0,5P).

- Profesora responsable de la asignatura “Protección social complementaria” en el *Máster sobre asesoría jurídica de empresa*, impartido en la Facultad de Derecho de la Universidad de León, Curso 2017-2018. Créditos: 2 (1T+ 1P).

- Profesora responsable de la asignatura: “Investigación en Ciencias Jurídicas y Sociales”, del Master en Gestión de Personal y Práctica Laboral, durante el curso 2017-2018. 3 créditos (1,5 T y 1,5 P).

- Profesora responsable de la asignatura “Derecho de la Seguridad Social I”, del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos durante el curso académico 2017-2018. Créditos: 6, 5 (4T+2,5P).

- Profesora responsable de la asignatura “Derecho de la Seguridad Social II”, del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos durante el curso académico 2017-2018. Créditos: 4, 5 (4T+0,5P).

- Profesora responsable de la asignatura: “Investigación en Ciencias Jurídicas y Sociales”, del Master en Gestión de Personal y Práctica Laboral, durante el curso 2018-2019. 3 créditos (1,5 T y 1,5 P).

- Profesora responsable de la asignatura “Derecho de la Seguridad Social I”, del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos durante el curso académico 2018-2019. Créditos: 6, 5 (4T+2,5P).

- Profesora responsable de la asignatura “Derecho de la Seguridad Social II”, del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos durante el curso académico 2018-2019. Créditos: 4, 5 (4T+0,5P).

- Profesora responsable de la asignatura: “Investigación en Ciencias Jurídicas y Sociales”, del Master en Gestión de Personal y Práctica Laboral, durante el curso 2019-2020. 3 créditos (1,5 T y 1,5 P).

- Profesora responsable de la asignatura “Derecho de la Seguridad Social I”, del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos durante el curso académico 2019-2020. Créditos: 6, 5 (4T+2,5P).

- Profesora responsable de la asignatura “Derecho de la Seguridad Social II”, del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos durante el curso académico 2019-2020. Créditos: 4, 5 (4T+0,5P).

-Profesora colaboradora de la asignatura “Responsabilidad Legal y Social de la Empresa” del Máster en Derecho de la Ciberseguridad y Entorno Digital durante el curso académico 2019-2020. Créditos: 0,20 (0,20 T).

- Profesora responsable de la asignatura: “Investigación en Ciencias Jurídicas y Sociales”, del Master en Gestión de Personal y Práctica Laboral, durante el curso 2020-2021. 3 créditos (1,5 T y 1,5 P).

- Profesora responsable de la asignatura “Derecho de la Seguridad Social I”, del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos durante el curso académico 2020-2021. Créditos: 6, 5 (4T+2,5P).

- Profesora responsable de la asignatura “Derecho de la Seguridad Social II”, del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos durante el curso académico 2020-2021. Créditos: 4, 5 (4T+0,5P).

-Profesora colaboradora de la asignatura “Responsabilidad Legal y Social de la Empresa” del Máster en Derecho de la Ciberseguridad y Entorno Digital durante el curso académico 2020-2021. Créditos: 0,20 (0,20 T).

- Profesora responsable de la asignatura: “Investigación en Ciencias Jurídicas y Sociales”, del Master en Gestión de Personal y Práctica Laboral, durante el curso 2021-2022. 3 créditos (1,5 T y 1,5 P).

- Profesora responsable de la asignatura “Derecho de la Seguridad Social I”, del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos durante el curso académico 2021-2022. Créditos: 6, 5 (4T+2,5P).

- Profesora responsable de la asignatura “Derecho de la Seguridad Social II”, del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos durante el curso académico 2021-2022. Créditos: 4, 5 (4T+0,5P).

-Profesora colaboradora de la asignatura “Responsabilidad Legal y Social de la Empresa” del Máster en Derecho de la Ciberseguridad y Entorno Digital durante el curso académico 2021-2022. Créditos: 0,20 (0,20 T).

- Profesora responsable de la asignatura: “Investigación en Ciencias Jurídicas y Sociales”, del Master en Gestión de Personal y Práctica Laboral, durante el curso 2022-2023. 3 créditos (1,5 T y 1,5 P).

- Profesora responsable de la asignatura “Derecho de la Seguridad Social I”, del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos durante el curso académico 2022-2023. Créditos: 6, 5 (4T+2,5P).

- Profesora colaboradora de la asignatura “Derecho de la Seguridad Social”, del Grado en Derecho durante el curso académico 2022-2023. Créditos: 4, 5 (4T+0,5P).

-Profesora colaboradora de la asignatura “Responsabilidad Legal y Social de la Empresa” del Máster en Derecho de la Ciberseguridad y Entorno Digital durante el curso académico 2022-2023. Créditos: 0,20 (0,20 T).

- Profesora responsable de la asignatura: “Investigación en Ciencias Jurídicas y Sociales”, del

Master en Gestión de Personal y Práctica Laboral, durante el curso 2023-2024. 3 créditos (1,5 T y 1,5 P).

- Profesora responsable de la asignatura “Derecho de la Seguridad Social I”, del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos durante el curso académico 2023-2024. Créditos: 6 (4T+2P).

- Profesora colaboradora de la asignatura “Derecho de la Seguridad Social”, del Grado en Derecho durante el curso académico 2023-2024. Créditos: 4 (4T+0,5P).

- Profesora colaboradora de la asignatura “Responsabilidad Legal y Social de la Empresa” del Máster en Derecho de la Ciberseguridad y Entorno Digital durante el curso académico 2023-2024. Créditos: 0,20 (0,20 T).

Docencia en el Programa Interuniversitario de la Experiencia

- Asignatura: “Protección Social”. Tercer curso. Segundo cuatrimestre. 10 horas lectivas. Curso académico 2002-2003 (10 horas lectivas).

- Asignatura: “Protección Social”. Tercer curso. Segundo cuatrimestre. 10 horas lectivas. Curso académico 2003-2004 (10 horas lectivas).

- Asignatura: “Protección Social”. Tercer curso. Segundo cuatrimestre. 10 horas lectivas. Curso académico 2004-2005 (10 horas lectivas).

- Asignatura: “Protección Social”. Tercer curso. Segundo cuatrimestre. 10 horas lectivas. Curso académico 2005-2006 (10 horas lectivas).

- Asignatura: “Política y sociedad”. Tercer trimestre. Curso académico 2014-2015 (4 horas lectivas).

-- Asignatura: “Política y sociedad”. Tercer trimestre. Curso académico 2015-2016 (2,30 horas lectivas).

Docencia en Cursos de Experto Universitario

- Experto Universitario en *Gestión de Entidades Aseguradoras y Financieras*. Director, Dr. D. José Luis Fanjul Suárez, Catedrático de Economía Financiera y Contabilidad. Coordinadora: Dra. Dña. M^a del Carmen González Velasco. Profesora Titular de Economía Financiera y Contabilidad. Tema: Gestión de riesgos. 2 horas lectivas. Día 12 de febrero de 2003. Lugar: Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad de León.

Docencia en tercer ciclo

- Curso de doctorado: “El trabajo a tiempo parcial”. Programa de Doctorado de la Universidad de León: La relación laboral problemas y retos nuevos para el Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social”. Curso académico: 1998-1999, 3 créditos.

- Curso de doctorado: “La negociación colectiva del personal al servicio de la función pública”. Programa de doctorado de la Universidad de León: Desarrollo local, territorio y medio ambiente”. Curso académico: 1998-1999, 4 créditos (impartido con los profesores Fernández Domínguez y Rodríguez Escanciano).

- Curso de doctorado: “Contratos de trabajo formativos”. Programa de Doctorado de la Universidad de León: La relación laboral problemas y retos nuevos para el Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social”. Curso académico: 1999-2000, 2 créditos.

- Curso de doctorado: “Enfermedades del trabajo”. Programa de Doctorado de la Universidad de León: Nuevas tendencias jurídicas. Curso académico 2002-2003, 3 créditos.

- Curso de doctorado: “Relaciones entre empleo y Seguridad Social”. Programa de Doctorado de la Universidad de León: “Nuevas Tendencias Jurídicas”. Curso académico 2003-2004, 3 créditos.

- Curso de doctorado: “La mujer en el trabajo en el mundo de hoy”. Programa de Doctorado de la Universidad de León: “Nuevas Tendencias Jurídicas”. Curso académico 2004-2005, 1 crédito.

- Curso de doctorado: “Nuevas perspectivas de los riesgos profesionales”. Programa de Doctorado de la Universidad de León: “Estructura y coyuntura del Derecho del Trabajo”. Curso académico 2004-2005, 3 créditos.

- Programa de Doctorado con mención de calidad de la Universidad Rey Juan Carlos de Madrid, “*Las relaciones laborales en el siglo XXI*”, curso 2004-2005. Participación en el siminario de clausura: “Diez sentencias constitucionales sobre contrato de trabajo”, celebrado los días 14 y 15 de junio de 2005, con la ponencia titulada “DERECHO A NO SER DISCRIMINADO POR EL EJERCICIO DEL DERECHO DE HUELGA. A propósito de la denegación a la trabajadora de su petición de transformar el contrato a tiempo parcial en otro a tiempo completo”. Día 15 de junio de 2005.

- Curso de doctorado: “Nuevas perspectivas de los riesgos profesionales”. Programa de Doctorado de la Universidad de León: “Estructura y coyuntura del Derecho del Trabajo”. Curso académico 2005-2006, 3 créditos.

- Curso de doctorado: “Nuevas perspectivas de los riesgos profesionales”. Programa de Doctorado de la Universidad de León: “Estructura y coyuntura del Derecho del Trabajo”. Curso académico 2006-2007, 3 créditos.

- Curso de doctorado: “Responsabilidad derivada del accidente de trabajo”. Programa de doctorado de la Universidad de León: “Responsabilidad jurídica. Perspectiva multidisciplinar”, Curso académico 2006-2007. 3 créditos (Impartido con los Doctores Fernández Fernández y Tascón López)

- Curso de doctorado: “El trabajo autónomo”. Programa de doctorado de la Universidad de León: “Estructura y coyuntura del Derecho del Trabajo”. Curso académico 2007-2008, 3 créditos.

- Curso de doctorado: “Responsabilidad derivada del accidente de trabajo”. Programa de doctorado de la Universidad de León: “Responsabilidad jurídica. Perspectiva multidisciplinar”, Curso académico 2007-2008, 3 créditos (Impartido con los Doctores Fernández Fernández y Tascón López).

- Curso de doctorado: “Responsabilidad derivada del accidente de trabajo”. Programa de doctorado de la Universidad de León: “Responsabilidad jurídica. Perspectiva multidisciplinar”, Curso académico 2008-2009, 3 créditos (Impartido con los Doctores Fernández Fernández y Tascón López).

- Curso de doctorado: “El trabajo autónomo”. Programa de doctorado de la Universidad de León: “Estructura y coyuntura del Derecho del Trabajo”. Curso académico 2008-2009, 3 créditos.

Coordinación de Programas de Doctorado

- Coordinadora del Programa de Doctorado: “Nuevas tendencias Jurídicas”, por el Departamento de Derecho de la Administración y Relaciones Internacionales de la Facultad de Derecho de la Universidad de León. Curso 2005-2006.

- Coordinadora del Programa de Doctorado: “Nuevas tendencias Jurídicas”, por el Departamento de Derecho de la Administración y Relaciones Internacionales de la Facultad de Derecho de la Universidad de León. Curso 2006-2007.

- Coordinadora del Programa de Doctorado: “Responsabilidad jurídica. Perspectiva multidisciplinar”, curso 2007-2008 (desde el 20 de junio de 2008).

- Coordinadora del Programa de Doctorado: “Responsabilidad jurídica. Perspectiva multidisciplinar”, curso 2008-2009.

- Coordinadora del Programa de Doctorado: “Responsabilidad jurídica. Perspectiva multidisciplinar”, curso 2009-2010.

-Miembro de la Comisión Académica del Programa de Doctorado: “Investigación en Derecho de Empresa”, cursos 2010-2011; 2011-2012; 2012-2013; 2013-2014; 2014-2015; 2015-

2016; 2016-2017; 2017-2018, 2018-2019.

Evaluación de la Actividad Docente Aportada

VALORACIÓN GLOBAL DE LA ACTIVIDAD DOCENTE (EVADOC): Período evaluado: Curso 2009-1010 al Curso 2013-2014: Muy favorable.

En cuanto a los tramos docentes evaluados conforme a lo establecido en el Real Decreto 1086/1989, de 28 de agosto:

Período de 01/02/1993 a 31/01/1998, categoría TEU, Resultado Favorable
Período de 01/02/1998 a 31/01/2003, categoría CEU, Resultado Favorable
Período de 01/02/2003 a 31/01/2008, categoría CEU, Resultado Favorable
Período de 01/02/2008 a 31/01/2013, categoría TU, Resultado Favorable
Período de 01/02/2013 a 31/01/2018, categoría CU, Resultado Favorable
Período de 01/02/2018 a 31/01/2023, categoría CU, Resultado

Tutorías o direcciones de trabajos de doctorado defendidos en la Universidad de León para la obtención de la suficiencia investigadora

Tipo: Trabajo de Doctorado

Autor: Alejandro Cuervo González

Título: “La Administración Pública ante la Seguridad y salud laboral. Funciones y actuaciones de la Administración pública en materia de prevención de riesgos laborales”.

Fecha de lectura: 30 septiembre 2000.

Calificación: Apto

Tipo: Trabajo de Doctorado

Autor: Manuel Ángel Morales Escudero

Título: “El período de prueba. Algunos conceptos generales y su problemática. Especial referencia al fraude de ley y la posible nulidad del pacto del período de prueba”.

Fecha de lectura: 17 septiembre 2001.

Calificación: Apto

Tutorías o direcciones de trabajos de doctorado defendidos en la Universidad de León para la obtención del diploma de estudios avanzados

Tipo: Trabajo de Investigación

Autor: Jose Luis Albéniz Martínez de la Hidalga

Título: “La exclusión social de los minusválidos del mercado de trabajo”.

Fecha de lectura: septiembre 2006.

Calificación: Sobresaliente

Tipo: Trabajo de Investigación
Autor: M^a Isabel Getino Ulloa
Título: “La incapacidad permanente y sus causas”.
Fecha de lectura: septiembre 2006.
Calificación: Sobresaliente

Tipo: Trabajo de Investigación
Autor: Margarita María Alonso San Gregorio.
Título: “Las fundaciones como manifestación de la responsabilidad social corporativa y como corporaciones socialmente responsables”.
Fecha defensa: 6 octubre 2010.
Calificación: Sobresaliente

Tribunales de trabajos de doctorado

Tipo: Trabajo de doctorado
Autor: Roberto Fernández Fernández
Título: El conflicto colectivo: instrumentos para su expresión y nuevos cauces de solución.
Fecha: 30 septiembre 2000
Universidad: León
Secretaria

Tipo: Trabajo de Doctorado
Autor: Alejandro Cuervo González
Título: “La Administración Pública ante la seguridad y salud laboral. Funciones y actuaciones de la Administración pública en materia de prevención de riesgos laborales”.
Fecha: 30 septiembre de 2000.
Universidad: León
Vocal

Tipo: Trabajo de doctorado
Autor: Marta Eguiegaray
Título: La discriminación en España
Fecha: 30 de septiembre de 2000
Universidad: León
Secretaria

Tipo: Trabajo de doctorado
Autor: Luís Miguel Bretón Robles.
Título: Fondo de Garantía Salarial
Fecha: 30 de septiembre de 2000
Universidad: León
Vocal

Tipo: Trabajo de Doctorado

Autor: Manuel Ángel Morales Escudero

Título: “El período de prueba. Algunos conceptos generales y su problemática. Especial referencia al fraude de ley y la posible nulidad del pacto del período de prueba”.

Fecha: 17 septiembre 2001.

Universidad: León

Secretaria

Tipo: Trabajo de Doctorado

Autor: Luís Antonio Álvarez Cantón

Título: “Los sistemas de protección social y la crisis del Estado de Bienestar”.

Fecha: 17 septiembre 2001.

Universidad: León

Vocal

Tipo: Trabajo de Doctorado

Autor: Moisés Martínez Villamañán

Título: “La encrucijada del empleo”.

Fecha: 17 septiembre 2001.

Universidad: León

Secretaria

Tribunales de Premios Extraordinarios de Doctorado

Nombramiento (28 enero de 2002) como Secretaria del Tribunal encargado de valorar los méritos de los candidatos a la obtención del Premio Extraordinario de Doctorado en Derecho en la Universidad de León en el curso académico 2000-2001.

Nombramiento (2 febrero 2007) como Vocal 3º del Tribunal encargado de valorar los méritos de los candidatos a la obtención del Premio Extraordinario de Doctorado en Derecho en la Universidad de León en el curso académico 2005-2006.

Nombramiento (14 febrero 2013) como Vocal 2º del Tribunal encargado de valorar los méritos de los candidatos a la obtención del Premio Extraordinario de Doctorado en Derecho en la Universidad de León en el curso académico 2011-2012.

Nombramiento (8 febrero 2017) como Presidente del Tribunal encargado de valorar los méritos de los candidatos a la obtención del Premio Extraordinario de Doctorado en la Rama de ciencias sociales y jurídicas en la Universidad de León en la convocatoria 2016-2017.

Tribunales de Tesis doctorales

Nombramiento como miembro Titular:

Nombramiento como Secretaria titular del Tribunal Juzgador de la tesis doctoral presentada por D. ROBERTO FERNÁNDEZ FERNÁNDEZ, titulada: “*Las mutualidades voluntarias de previsión social de naturaleza empresarial*”, dirigida por el Prof. Dr. D. Juan José Fernández Domínguez, para colacionar el grado de doctor en Derecho por la Universidad de León el 6 de junio de 2003.

Nombramiento como Vocal titular del Tribunal Juzgador de la tesis doctoral presentada por Dña. ADRIANA HARTEMINK CANTINI, titulada “*La formación para el empleo y el aprendizaje permanente en la unión europea: un estudio sobre la construcción del ordenamiento jurídico español*”, dirigida por los Dres. D. Enrique Cabero Morán y D. Eduardo Martín Puebla para colacionar el grado de doctora por la Universidad de Salamanca el 6 noviembre de 2010.

Nombramiento como Vocal 2ª titular del Tribunal Juzgador de la tesis doctoral presentada por Dña. BRUNA Mª JACQUES FREIRE DE ALBUQUERQUE, titulada “*Subcontratación y precarización del trabajo. Un estudio comparativo de la norma laboral brasileña y española*”, dirigida por los Dres. D. Jesús Baz Rodríguez y D. Enrique Cabero Morán, para colacionar el grado de doctora por la Universidad de Salamanca el 25 de octubre de 2011.

Nombramiento como Vocal 1ª titular del Tribunal Juzgador de la tesis doctoral presentada por Dña. ENEIDA LIMA DE ALMEIDA, titulada “*Género e negociação colectiva em Brasil: Problemática na categoria rural*”, dirigida por la Dra. Dña. Mª José Nevado Fernández, para colacionar el grado de doctora por la Universidad de Salamanca el 21 de mayo de 2012.

Nombramiento como Vocal 1ª titular del Tribunal Juzgador de la tesis doctoral presentada por D. SERGIO MIGUEL TENREIRO TOMAS, titulada “*El derecho a la igualdad sin discriminación por sexo en el contrato de trabajo: La versión portuguesa de un reto comunitario*”, dirigida por la Dra. Dña. Mª José Nevado Fernández, para colacionar el grado de doctora por la Universidad de Salamanca el 21 de mayo de 2012.

Nombramiento como Vocal titular del Tribunal Juzgador de la tesis doctoral presentada por D. RAFAEL MARTÍNEZ FERNÁNDEZ, titulada “*La gestión de recursos humanos en una gran empresa textil norteamericana. Análisis comparatista del vigente convenio colectivo de Levi Strauss & Co. y traducción castellana*”, dirigida por los Dres. D. Jesús Martínez Girón y D. Alberto Arufe Varela, para colacionar el grado de doctor por la Universidad de A Coruña el 21 de septiembre de 2012.

Nombramiento el 8 de octubre de 2012 como Secretaria titular del Tribunal Juzgador de la tesis doctoral presentada por Dña. ELENA GALDÓS LOYOLA, titulada “*El recargo de prestaciones: una institución jurídica clásica pero compleja*”, dirigida por el Dr. D. Juan Pablo Landa Zapirain, para colacionar el grado de doctor por la Universidad del País Vasco.

Nombramiento el 29 de octubre de 2012 como Vocal titular del Tribunal Juzgador de la tesis doctoral presentada por D. RUI DE MELO CABRAL, titulada *“El derecho de la participación de los trabajadores en la empresa (Un estudio bajo la perspectiva de la reorganización del Derecho del Trabajo)”*, dirigida por el Dr. D. Jesús Baz Rodríguez, para colacionar el grado de doctor por la Universidad de Salamanca.

Nombramiento el 22 de noviembre de 2012 como Vocal titular del Tribunal Juzgador de la tesis doctoral presentada por Dña. AURECI GONZAGA FARIAS, titulada *“Los derecho de libertad sindical de los servidores de la policía civil brasileña”*, dirigida por los Dres. D. Enrique Cabero Morán y S. Sebastián Sánchez Martín, para colacionar el grado de doctor por la Universidad de Salamanca.

Nombramiento el 3 de marzo de 2014 como Vocal 1º titular del Tribunal Juzgador de la tesis doctoral presentada por Dña. ALINE PASSOS MAIA, titulada *“La estructura de la negociación colectiva laboral. Un estudio comparado de los Derechos español y brasileño”*, dirigida por el Dr. D. Enrique Cabero Morán, para colacionar el grado de doctora por la Universidad de Salamanca.

Nombramiento el 24 de junio de 2014 como Vocal 2º titular del Tribunal Juzgador de la tesis doctoral presentada por D. JUAN JOSÉ RODRÍGUEZ BRAVO DE LAGUNA, titulada *“Derechos de conciliación y riesgos psicosociales”*, dirigida por la Dra. Dña. Purificación Morgado Panadero, para colacionar el grado de doctor por la Universidad de Salamanca.

Nombramiento el 9 de noviembre de 2015 como Vocal titular del Tribunal Juzgador de la tesis doctoral presentada por D. JOSE ALEJANDRO BLAZQUEZ ROMÁN, titulada *“El marco jurídico en la prevención de riesgos laborales en el sector de la construcción: subcontratación y coordinación de actividades en las obras”*, dirigida por la Dra. Dña. Belén García Romero, para colacionar el grado de doctor por la Universidad de Murcia.

Nombramiento el 17 de diciembre de 2015 como Secretaria titular del Tribunal Juzgador de la tesis doctoral presentada por D. JOSE DANIEL FERNÁNDEZ GONZÁLEZ, titulada *“La integración de la prevención en la empresa: papel de los trabajadores como sujetos activos”*, dirigida por los Dres. Dña. Beatriz Agra Viforcós y D. Jose Gustavo Quirós Hidalgo, para colacionar el grado de doctor por la Universidad de León.

Nombramiento el 19 de enero de 2016 como Vocal titular del Tribunal Juzgador de la tesis doctoral presentada por Dña. MIRIAM JUDIT GÓMEZ ROMERO, titulada *“La relectura institucional del trabajo autónomo. Un estudio de sus manifestaciones normativas”*, dirigida por el Dr. D. Enrique Cabero Morán, para colacionar el grado de doctor por la Universidad de Salamanca.

Nombramiento el 19 de enero de 2016 como Vocal titular del Tribunal Juzgador de la tesis doctoral presentada por Dña. FABIOLA VERGARA CEBALLOS, titulada *“Trabajadoras inmigrantes en España: un supuesto de doble discriminación”*, dirigida por la Dra. Dña. Mª José

Nevado Fernández, para colacionar el grado de doctor por la Universidad de Salamanca.

Nombramiento en julio de 2016 como Presidente titular del Tribunal Juzgador de la tesis doctoral presentada por D. JOSE LUIS LAFUENTE SUÁREZ, titulada *“La incapacidad temporal en el Régimen General de la Seguridad Social”*, dirigida por los Dres. D. Joaquín García Murcia y Dña. M^a Antonia Castro Arguelles, para colacionar el grado de doctor por la Universidad de Oviedo (defensa 22 de julio de 2016).

Nombramiento en julio de 2016 como Vocal titular del Tribunal Juzgador de la tesis doctoral presentada por D. EUGENIO GARCÉS BONET, titulada *“La prevención de riesgos laborales en el ejército de Tierra”*, dirigida por el Dr. D. Jose Luís Goñi Sein, para colacionar el grado de doctor por la Universidad Pública de Navarra (defensa septiembre de 2016).

Nombramiento en 2019 como Secretaria titular del Tribunal Juzgador de la tesis doctoral presentada por Dña. CLAUDIA CRISTINA GERGHEZAN, titulada *“Los principios de igualdad y no discriminación en el Derecho de la Unión Europea. El caso de Rumanía”*, dirigida por el Dr. D. Enrique Cabero Morán, para colacionar el grado de doctor por la Universidad de Salamanca (defensa septiembre de 2019).

Nombramiento el 23 de noviembre de 2020 como Secretaria del Tribunal Juzgador de la tesis doctoral presentada por D. JUAN BENITO COUCEIRO NAVEIRA, titulada *“Las relaciones laborales de los trabajadores del sector bancario en Estado Unidos. Un estudio comparado en el derecho español”*, dirigida por los Dres. D. Jesús Martínez Girón y D. Alberto Arufe Varela, para colacionar el grado de doctor por la Universidad de A Coruña (defensa 16 de diciembre de 2020).

Nombramiento el 17 de mayo de 2021 como Vocal Titular del Tribunal Juzgador de la tesis doctoral presentada por D. GERMÁN SÁNCHEZ TARÍN, titulada *“Aspectos laborales de los grupos de empresas”*, dirigida por el Dr. D. Juan Antonio Altés Tárrega, para colacionar el grado de doctor por la Universidad de Valencia (defensa 31 de mayo de 2021).

Nombramiento el 25 de enero de 2022 como Vocal Titular del Tribunal Juzgador de la tesis doctoral presentada por D. ÁLVARO JAVIER SAN MARTÍN RODRÍGUEZ, titulada *“Las drogas y el despido”*, dirigida por el Dr. D. Juan José Fernández Domínguez, para colacionar el grado de doctor por la Universidad Complutense de Madrid (defensa 4 de marzo de 2022).

Nombramiento como miembro Suplente:

Nombramiento, el 13 de febrero de 2007, como Vocal suplente del tribunal encargado de juzgar la tesis doctoral presentada por D^a LUCÍA DANS ÁLVAREZ DE SOTOMAYOR, titulada: *“El agotamiento de la vía judicial”*.

Nombramiento como vocal segunda suplente del Tribunal encargado de juzgar la Tesis Doctoral de DÑA. MARIA AMADA IBARRECHE LARRANZ, titulada *“El futuro de la*

protección social en Europa”, defendida el 30 de noviembre de 2007 en la Universidad de Deusto.

Nombramiento el 11 de julio de 2008 como vocal segunda suplente del Tribunal encargado de juzgar la Tesis Doctoral de D. LUIS FERNANDO DE CASTRO MEJUTO, titulada “*La acción constitutiva en los procesos laborales*”, defendida en la Universidad de A Coruña.

Nombramiento el 6 de octubre de 2010 como vocal suplente del Tribunal encargado de juzgar la Tesis Doctoral de D. JOSE ANDRÉS ÁLVAREZ PATALLO, titulada “*Los principios informadores de la Seguridad Social*”, defendida en la Universidad de Deusto el día 19 de noviembre de 2010.

Nombramiento el 8 de noviembre de 2010 como vocal suplente del Tribunal encargado de juzgar la Tesis Doctoral de D. FERNANDO FERNÁNDEZ SAN ELÍAS, titulada “*La prevención de riesgos laborales en el sector de la minería del carbón*”, defendida en la Universidad de León el día de 2010.

Nombramiento como Vocal suplente del Tribunal Juzgador de la tesis doctoral presentada por Dña. NATALIA ORDÓÑEZ PASCUA titulada “*Políticas de Empleo en la Unión Europea*”, dirigida por los Dres. D. Juan José Fernández Domínguez y Dña. Susana Rodríguez Escanciano, para colacionar el grado de doctora por la Universidad de León el 12 de diciembre de 2011.

Nombramiento como Vocal suplente del Tribunal Juzgador de la tesis doctoral presentada por D. CARLOS ALBERTO RIVADENEIRA MARTÍNEZ, titulada “*El nuevo sistema chileno de pensiones*”, dirigida por el Dr. D. Manuel Carlos Palomeque López, para colacionar el grado de doctor por la Universidad de Salamanca el 1 de febrero de 2012.

Nombramiento como Vocal suplente del Tribunal Juzgador de la tesis doctoral presentada por D. JOSE LUIS UGARTE CATALDO titulada “*La colisión de derechos fundamentales en el contrato de trabajo y el principio de proporcionalidad*”, dirigida por el Dr. D. Manuel Carlos Palomeque López, para colacionar el grado de doctor por la Universidad de Salamanca el 14 de marzo de 2012.

Nombramiento como Vocal suplente del Tribunal Juzgador de la tesis doctoral presentada por D. ALEJANDRO SANTIAGO CUERVO GONZÁLEZ titulada “*La responsabilidad derivada de infracciones en materia de seguridad y salud en el trabajo*”, dirigida por los Dres. D. Germán Barreiro González y D. Roberto Fernández Fernández, para colacionar el grado de doctor por la Universidad de León el 11 de junio de 2012.

Nombramiento el 17 de febrero de 2014 como Vocal suplente del Tribunal Juzgador de la tesis doctoral presentada por D. BELISARIO SIXTO SAN JOSÉ, titulada “*A regulación laboral e de Seguridade Social do traballo fronteirizo*”, dirigida por el Dr. D. Xose Manuel Carril Vázquez para colacionar el grado de doctor por la Universidad de A Coruña.

Nombramiento el 11 de mayo de 2015 como Vocal suplente del Tribunal Juzgador de la

tesis doctoral presentada por D. JOSE MANUEL LÓPEZ GIMÉNEZ, titulada “*La extinción del contrato de trabajo por voluntad del trabajador*”, dirigida por el Dr. D. Ángel Blasco Pellicer, para colacionar el grado de doctor por la Universidad de Valencia.

Nombramiento el 1 de julio de 2015 como Vocal suplente del Tribunal Juzgador de la tesis doctoral presentada por Dña. VANESSA ROCHA FERREIRA, titulada “*A exploracao infantil na producao de carvao vegetal no Brasil: uma análise do estado do Pará*”, dirigida por el Dr. D. Enrique Cabero Morán, para colacionar el grado de doctor por la Universidad de Salamanca.

Nombramiento el 7 de octubre de 2015 como Vocal suplente del Tribunal Juzgador de la tesis doctoral presentada por Dña. CONCEPCIÓN MONERRI GUILLEN, titulada “*La responsabilidad civil del empresario por daños y perjuicios derivados de accidente de trabajo*”, dirigida por el Dr. D. Faustino Cavas Martínez, para colacionar el grado de doctor por la Universidad de Murcia.

Nombramiento el 17 de diciembre de 2015 como Vocal Suplente del Tribunal Juzgador de la tesis doctoral presentada por D. MANUEL ÁNGEL MORALES ESCUDERO, titulada “*La formación profesional en España: Hacia un sistema dual*”, dirigida por los Dres. Dña. M^a Purificación García Miguélez, D. Jose Gustavo Quirós Hidalgo y D. Javier Fernández-Costales Muñiz, para colacionar el grado de doctor por la Universidad de León.

Nombramiento el 17 de julio de 2019 como Vocal Suplente del Tribunal Juzgador de la tesis doctoral presentada por Dña. MARÍA DEL CARMEN NÚÑEZ FIAÑO, titulada “*El mutualismo judicial: Acción protectora de la Mutualidad General Judicial*”, dirigida por el Dr. D. Ricardo Ron Latas, para colacionar el grado de doctor por la Universidad de La Coruña.

Nombramiento el 20 de octubre 2020 como Vocal Suplente del Tribunal Juzgador de la tesis doctoral presentada por D. LUIS FERREIRA DE ALMEIDA CARNEIRO, titulada “*Los apremios pecuniarios en los procesos laborales. Un estudio comparado de los ordenamientos portugués, español y norteamericano*”, dirigida por los Dres. D. Jesús Martínez Girón y D. Alberto Arufe Varela, para colacionar el grado de doctor por la Universidad de La Coruña.

Nombramiento en 2021 como Presidente Suplente del Tribunal Juzgador de la tesis doctoral presentada por D. FELIPE CEGARRA CERVANTES, titulada “*Las obligaciones empresariales para la protección de las personas trabajadoras maduras en los despidos colectivos*”, dirigida por los Dres. D. Faustino Cavas Martínez y Francisca Ferrando García, para colacionar el grado de doctor por la Universidad de Murcia.

Tribunales de trabajos fin de Máster

- Presidenta suplente de la Comisión Juzgadora 1 de los Trabajos fin de Máster, durante el curso académico 2009-2010, en el Master de Asesoría Jurídica de Empresa de la Universidad de León.
- Vocal del Tribunal de los Trabajos Fin de Máster, del Master Universitario en Gestión de

Prevención de Riesgos Laborales durante el curso académico 2010-2011, convocatorias de julio y septiembre de 2011. Trabajos defendidos: 3.

-Vocal del Tribunal de los Trabajos Fin de Máster, del Master Universitario en Dirección Estratégica de Empresas Familiares durante el curso académico 2011-2012, convocatorias de julio y septiembre de 2012. Trabajos defendidos: 4.

- Vocal del Tribunal de los Trabajos Fin de Máster, del Master Universitario en Gestión de Prevención de Riesgos Laborales durante el curso académico 2012-2013, convocatoria de septiembre de 2013.

- Secretaria del Tribunal de los Trabajos Fin de Máster, del Master Universitario en Dirección Estratégica de Empresas Familiares durante el curso académico 2012-2013, convocatoria de septiembre de 2013.

- Presidenta del Tribunal de los Trabajos Fin de Máster, del Master Universitario en Gestión de Personal y Práctica Laboral de la Universidad de León durante los cursos académicos:

Curso 2014-2015. Trabajos defendidos:

Curso 2015-2016. Trabajos defendidos:

Curso 2016-2017: Trabajos defendidos: 3.

Curso 2017-2018.

Curso 2018-2019: Trabajos defendidos :4

-Presidenta del Tribunal de Trabajos Fin de Grado del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos:

Curso 2014-2015. Trabajos defendidos:

Curso 2015-2016. Trabajos defendidos:

Curso 2016-2017: Trabajos defendidos: 36.

Curso 2017-2018.

Curso 2018-2019: Trabajos defendidos : 10

Dirección de tesis doctorales

- Doctoranda: M^a del Carmen Estañ Torres

Título: “La organización sanitaria en España. Especial referencia a sus prestaciones”.

Calificación: sobresaliente cum laude por unanimidad

Año de presentación: 27 junio 2013

Directores: D. Germán Barreiro González y M^a de los Reyes Martínez Barroso.

- Doctoranda: M^a Margarita Alonso San Gregorio

Título: “La responsabilidad social corporativa (RSC) de las entidades sin fin de lucro”.

Calificación: sobresaliente cum laude por unanimidad

Año de presentación: 29 enero 2016

Directores: M^a de los Reyes Martínez Barroso.

- Doctoranda: Rosa Rodríguez Casais

Título: “Nuevas tecnologías y enfermedades del trabajo”.

Calificación: En fase de elaboración

Año de presentación: en fase de elaboración

Directores: M^a de los Reyes Martínez Barroso y Beatriz Agra Viforcós.

Dirección de Trabajos fin de Máster:

Curso académico 2009-2010:

Alumna: Jessica Gómez Gómez

Denominación: “Prevención y reparación del riesgo psicosocial. Peculiaridades del estrés laboral”.

Titulación: Máster en Gestión de Prevención de Riesgos Laborales. Facultad de Ciencias del Trabajo. Universidad de León.

Fecha de defensa: 30 de junio de 2010

Calificación: 10-Sobresaliente.

Curso académico 2010-2011:

Alumno/a: Jessica Pérez Fernández

Denominación: “Origen y responsabilidad de las dolencias en el entorno laboral. Revisión de conceptos y responsabilidad derivada de los incumplimientos en materia de salud y seguridad laboral”.

Titulación: Master en Asesoría Jurídica de Empresa. Facultad de Derecho. Universidad de León.

Fecha de defensa: diciembre 2011.

Calificación: Sobresaliente (9)

Alumno/a: Rocío Ascariz Sousa

Denominación: “Determinación jurídica de las causas económicas en los despidos objetivos y colectivos”

Titulación: Master en Asesoría Jurídica de Empresa. Facultad de Derecho. Universidad de León.

Fecha de defensa: diciembre 2011.

Calificación: Notable (8)

Curso académico 2011-2012:

Alumno/a: Lucía García Martínez

Denominación: “*Elaboración argumentada de la Unidad didáctica: Seguridad Social, Empleo y Desempleo*”. Titulación: Master Universitario en Formación de Profesorado de Educación

Secundaria Obligatoria y Bachillerato, Formación Profesional y Enseñanzas de Idiomas, Facultad de Educación, Universidad de León.

Fecha de defensa: julio de 2012.

Calificación: sobresaliente

Alumno/a: D. Fernando García Tascón

Denominación: “*Evaluación de riesgos laborales de Plataforma Logística León S.A. Análisis y Propuestas de mejora*”. Titulación: Master Universitario en Gestión de Prevención de Riesgos Laborales, en Facultad de Ciencias del Trabajo. Universidad de León.

Fecha de defensa: julio de 2012.

Calificación: Sobresaliente (9,5)

Curso académico **2012-2013**:

Alumno/a: Dña. Zulima Torres Santos

Denominación: “*Delimitación conceptual del accidente de trabajo*”.

Titulación: Master Universitario en Asesoría Jurídica de Empresa, Facultad de Derecho. Universidad de León.

Fecha de defensa: 23 de julio de 2013.

Calificación: Notable (8).

Curso académico **2013-2014**:

Alumno/a: Dña. Elena Liñares Fernández

Denominación: “*Unidad didáctica argumentada. Búsqueda activa de empleo*”.

Titulación: Master Universitario en Formación de Profesorado de Educación Secundaria Obligatoria y Bachillerato, Formación Profesional y Enseñanzas de Idiomas, Facultad de Educación, Universidad de León.

Fecha de defensa: julio de 2014.

Calificación: sobresaliente

Curso académico **2014-2015**:

Alumno/a: Dña. Marta Fernández Martín

Denominación: “*El deber de buena fe y las consecuencias jurídicas derivadas de su transgresión*”.

Titulación: Master Universitario en Gestión de Personal y Práctica Laboral, Facultad de Ciencias del Trabajo. Universidad de León.

Fecha de defensa: 10 de julio de 2015.

Calificación: Sobresaliente (9).

Curso académico **2015-2016**:

Alumno/a: Dña. Patricia Sanz Cuéllar

Denominación: “*Los diferentes niveles de protección por desempleo. Estudio de los requisitos de acceso*”.

Titulación: Master Universitario en Gestión de Personal y Práctica Laboral, Facultad de Ciencias del Trabajo. Universidad de León.

Fecha de defensa: julio de 2016.

Calificación: Notable (8,5).

Alumno/a: D. Adrián Sánchez Suárez

Denominación: “*Análisis jurídico y enfoque preventivo del accidente de trabajo in itinere*”.

Titulación: Master Universitario en Gestión de Personal y Práctica Laboral, Facultad de Ciencias del Trabajo. Universidad de León.

Fecha de defensa: julio de 2016.

Calificación: Sobresaliente y Matrícula de Honor (9,5).

Curso académico **2016-2017**:

Alumno/a: D. Guillermo Vilorio Villar

Denominación: “*El teletrabajo como mecanismo de conciliación y su influencia en la productividad empresarial*”.

Titulación: Master Universitario en Gestión de Personal y Práctica Laboral, Facultad de Ciencias del Trabajo. Universidad de León.

Fecha de defensa: junio de 2017.

Calificación: Aprobado (6,5).

Alumno/a: Dña. Lucía García Álvarez

Denominación: “*Medidas preventivas frente a la siniestralidad laboral derivada de los accidentes de tráfico*”. Titulación: Master Universitario en Gestión de Prevención de Riesgos Laborales, Facultad de Ciencias del Trabajo. Universidad de León.

Fecha de defensa: junio de 2017.

Calificación: Sobresaliente (9)

Curso académico **2017-2018**:

Alumno/a: Dña. Mireia García Gil

Denominación: “*Regulación histórica y régimen vigente del despido colectivo*”. Titulación: Master Universitario en Gestión de Personal y Práctica Laboral, Facultad de Ciencias del Trabajo. Universidad de León.

Fecha de defensa: julio 2018.

Calificación: Sobresaliente (9)

Alumno/a: Natalia Pastor Valdés

Denominación: “*Evolución de la protección jurídica del accidente in itinere*”. Titulación: Master Universitario en Gestión de Personal y Práctica Laboral, Facultad de Ciencias del Trabajo. Universidad de León.

Fecha de defensa: julio 2018.
Calificación: Notable (8,5).

Curso académico **2019-2020**:

Alumno/a: Dña. Covadonga Rubio Rodríguez
Denominación: *“Interrelación social entre conciliación y género: Avances y cuestiones pendientes”*. Titulación: Máster Universitario en Gestión de Personal y Práctica Laboral, Facultad de Ciencias del Trabajo. Universidad de León.
Fecha de defensa: septiembre 2020.
Calificación: Notable (8,5).

Alumno/a: Dña. Ariana Fernández Calvo
Denominación: *“Efectos de la crisis de Covid-19 en la regulación del empleo y en la Seguridad Social”*. Titulación: Máster Universitario en Gestión de Personal y Práctica Laboral, Facultad de Ciencias del Trabajo. Universidad de León.
Fecha de defensa: julio 2020.
Calificación: Sobresaliente (9,0).

Dirección de Trabajos fin de Grado

Curso académico **2010-2011**:

Alumno/a: Rebeca Blanco Alonso
Denominación: *“La protección jurídica de la maternidad en el ordenamiento español”*.
Titulación: Curso de adaptación al Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Universidad de León
Fecha de defensa: julio 2011
Calificación: 9 Sobresaliente

Alumno/a: Mireya Galache Soto
Denominación: *“Implicaciones del riesgo durante el embarazo en el ámbito laboral”*.
Titulación: Curso de adaptación al Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Universidad de León
Fecha de defensa: septiembre 2011
Calificación: 8,5 Notable

Alumno/a: Jessica Pérez Fernández
Denominación: *“Las enfermedades del trabajo. Estudio jurídico de su definición legal”*.
Titulación: Curso de adaptación al Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Universidad de León
Fecha de defensa: septiembre 2011.
Calificación: 9,5 Sobresaliente

Curso académico **2011-2012:**

Alumno/a: Adrián Sánchez Suárez

Denominación: “Evolución histórica y análisis jurídico de la silicosis. La enfermedad del minero”.

Titulación: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Fecha de defensa: 5 de julio de 2012

Calificación: 7. Notable

Alumno/a: Melisa López García

Denominación: “La protección jurídica de la paternidad”

Titulación: Curso de adaptación al Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.
Universidad de León

Fecha de defensa: septiembre de 2012

Calificación: 7. Notable.

Curso académico **2012-2013**

Alumno/a: Dña. Avelina Pérez Velasco

Denominación: “El infarto de miocardio como contingencia profesional ¿accidente o enfermedad laboral?”.

Titulación: Curso de adaptación al Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.
Universidad de León

Fecha de defensa: 18 de septiembre de 2013

Calificación: 9,5

Alumno/a: Dña. Yolanda Morea Hierro

Denominación: “Régimen jurídico del cuidado de los menores afectados de cáncer u otra enfermedad grave”.

Titulación: Curso de adaptación al Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.
Universidad de León

Fecha de defensa: 18 de septiembre de 2013

Calificación: 9.

Alumno/a: D. Pedro Fernández García

Denominación: “La edad de jubilación en el sistema español de Seguridad Social”.

Titulación: Curso de adaptación al Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.
Universidad de León

Fecha de defensa: 18 de septiembre de 2013

Calificación: 6.

Curso académico **2013-2014**

Alumno/a: Vanesa Gómez Aller

Denominación: “La protección por cese de actividad de los trabajadores autónomos en España”.

Titulación: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Universidad de León
Fecha de defensa: 15 julio 2014
Calificación: Sobresaliente (9,5)

Alumno/a: Carlota Santos García
Denominación: “La relación laboral de empleados de hogar y su sistema especial de Seguridad Social”.
Titulación: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Universidad de León
Fecha de defensa: 19 de septiembre de 2014.
Calificación: Notable (8,5)

Curso académico **2014-2015**:

Alumno/a: Héctor Prieto García
Denominación: “Aproximación al régimen jurídico laboral y de protección social de los deportistas profesionales”.
Titulación: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Universidad de León
Fecha de defensa: 10 de diciembre de 2014
Calificación: Notable (8)

Alumno/a: Pablo González Moreno
Denominación: “Personal laboral en las Administraciones Públicas: especial atención a su contratación irregular”.
Titulación: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Universidad de León
Fecha de defensa: 9 de julio de 2015
Calificación: Matrícula de Honor (10)

Alumno/a: M^a Elena Rodríguez Gorgojo
Denominación: “La reforma legal de la ultraactividad de los convenios colectivos y su incidencia en las relaciones laborales”.
Titulación: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Universidad de León
Fecha de defensa: 9 de julio de 2015
Calificación: Sobresaliente (9,5)

Alumno/a: Montserrat Yun Trujillo
Denominación: “Evaluación de riesgos laborales. El caso particular de la Bodega San José S.A”.
Titulación: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Universidad de León
Fecha de defensa: 9 de julio de 2015
Calificación: Sobresaliente (9)

Alumno/a: Ana Álvarez González
Denominación: “La incapacidad permanente en su modalidad contributiva en el Régimen General de la Seguridad Social”.
Titulación: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Universidad de León

Fecha de defensa: 9 de julio de 2015
Calificación: Sobresaliente (9,5)

Alumno/a: Melisa Díez Muñiz
Denominación: “Régimen jurídico de la tutela reparadora de la enfermedad profesional y su prevención”.
Titulación: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Universidad de León
Fecha de defensa: 9 de julio de 2015
Calificación: Sobresaliente (9)

Alumno/a: Raquel Herrera Rodríguez
Denominación: “La protección social frente a los riesgos profesionales de la minería del carbón”.
Titulación: Grado en Derecho. Universidad de León
Fecha de defensa: 15 de julio de 2015
Calificación: Notable (8)

Alumno/a: Inés Sutil Pablos
Denominación: “Prevención de riesgos laborales en el ámbito docente no universitario”.
Titulación: Grado en Derecho. Universidad de León
Fecha de defensa: 17 septiembre 2015
Calificación: Notable (7)

Curso académico **2015-2016**

Alumno/a: Susana Álvarez Ferreras
Denominación: “Las políticas activas de empleo de la Junta de Castilla y León”.
Titulación: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Universidad de León
Fecha de defensa: julio de 2016
Calificación: Sobresaliente (9)

Alumno/a: Caterina Moral García
Denominación: “Las insuficiencias de la pensión de orfandad y el derecho a acrecer”.
Titulación: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Universidad de León
Fecha de defensa: julio de 2016
Calificación: Sobresaliente y Matrícula de Honor (10)

Alumno/a: María Luisa Nistal Valbuena
Denominación: “La franquicia: Ventajas en cuanto a la gestión de personal. Estudio de un caso concreto: Mc Donald’s”.
Titulación: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Universidad de León
Fecha de defensa: julio de 2016
Calificación: Sobresaliente (9)

Alumno/a: Jénifer Morán Carballo

Denominación: “La carencia de rentas como requisito *sine qua non* del subsidio por desempleo”.
Titulación: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Universidad de León
Fecha de defensa: julio de 2016
Calificación: Sobresaliente (9,5)

Alumno/a: Ana Vega González
Denominación: “El régimen jurídico-laboral del deportista profesional”.
Titulación: Grado en Derecho. Universidad de León
Fecha de defensa: julio de 2016
Calificación: Notable (7,5)

Curso Académico **2016-2017**

Alumno/a: Iris Santos Fernández
Denominación: “Pensión no contributiva de invalidez en España y su equivalente en Italia”.
Titulación: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Universidad de León
Fecha de defensa: diciembre de 2016
Calificación: Notable (8)

Alumno/a: Ariana Fernández Calvo
Denominación: “La estabilidad del sistema de pensiones en cuestión: alternativas de futuro”.
Titulación: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Universidad de León
Fecha de defensa: junio de 2017
Calificación: Notable (7)

Alumno/a: Laura Alonso González
Denominación: “Análisis jurídico del derecho de huelga”.
Titulación: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Universidad de León
Fecha de defensa: junio de 2017
Calificación: Notable (8)

Alumno/a: Ana María Pons Andrés
Denominación: “La cualificación profesional de los trabajadores como herramienta para la inserción y reinserción laboral: Formación continua”.
Titulación: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Universidad de León
Fecha de defensa: junio de 2017
Calificación: Notable (8,5)

Alumno/a: Ángel Encabo Barra
Denominación: “Implementación del sistema de liquidación directa en el Servicio Aragonés de Salud”.
Titulación: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Universidad de León
Fecha de defensa: junio de 2017

Calificación: Sobresaliente (9)

Curso Académico 2018-2019

Alumno/a: Janna Lisbet Lorenzo Morales

Denominación: “La gestación por sustitución en el Derecho comparado y en España como hecho causante de prestaciones”.

Titulación: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Universidad de León

Fecha de defensa: junio de 2019

Calificación: Sobresaliente (9,7) y MH

Alumno/a: María Esther Moldes Rodríguez

Denominación: “Compatibilidad entre prestaciones de Seguridad Social y trabajo. A propósito de la jubilación e incapacidad permanente”.

Titulación: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Universidad de León

Fecha de defensa: junio de 2019

Calificación: (9,5)

Curso Académico 2019-2020

Alumno/a: Álvaro García Combarros.

Denominación: “La brecha de género en cuidados y su protección social”.

Titulación: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Universidad de León

Fecha de defensa: julio de 2020.

Calificación: Notable (8,0).

Curso Académico 2020-2021

Alumno/a: Desirée Machín Casanova.

Denominación: “Teletrabajo y conciliación familiar y laboral. Una perspectiva de género”.

Titulación: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Universidad de León

Fecha de defensa: septiembre de 2021.

Calificación: Sobresaliente (9,0).

Curso Académico 2021-2022

Alumno/a: Cristina Peláez Álvarez.

Denominación: “Revisión jurisprudencial de la falsa autonomía”.

Titulación: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Universidad de León

Fecha de defensa: diciembre de 2021.

Calificación: Sobresaliente (9,0).

Alumno/a: Sara Fernández García.

Denominación: “La precariedad laboral de los jóvenes y los contratos formativos”.

Titulación: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Universidad de León
Fecha de defensa: septiembre de 2022.
Calificación: Notable (8,0).

Alumno/a: Sofía Alonso Fernández.

Denominación: “Luces y sombras de las prestaciones por muerte y supervivencia”.

Titulación: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Universidad de León

Fecha de defensa: julio de 2022.

Calificación: Sobresaliente (9,0).

Curso Académico 2022-2023

Alumno/a: Sandra Pérez-Yerro Pérez.

Denominación: “Planes o proyectos de empleo para mujeres víctimas de violencia de género”.

Titulación: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Universidad de León

Fecha de defensa: diciembre de 2022.

Calificación: Sobresaliente (9,0).

PROYECTOS DOCENTES DE INNOVACIÓN EDUCATIVA

- Miembro del equipo de profesores beneficiarios de una ayuda para desarrollar el proyecto “*Diseño de un programa de motivación de logro desde el ámbito de la educación superior*”, con cargo a la 4ª Convocatoria del Plan de Apoyo a la Innovación Docente en los Centros de la Universidad de León (PAID 2008), presentado por los Profesores: Dña. Consuelo Morán Astorga (Coordinadora); D. Germán Barreiro González; D. Juan José Fernández Domínguez; Dña. Susana Rodríguez Escanciano; Dña. Mª de los Reyes Martínez Barroso y D. Aitor Álvarez Bardón.

- Participante en la experiencia de innovación educativa consistente en organizar visitas guiadas con los estudiantes a diversas instituciones: Cárcel de Mansilla de las Mulas. Financiado por la Facultad de Ciencias del Trabajo de la Universidad de León. Curso académico 2008-2009.

- Miembro del equipo de profesores beneficiarios de una ayuda para desarrollar el proyecto “*Diseño de una metodología activa para fomentar conducta emprendedora en estudiantes universitarios*”, con cargo a la 7ª Convocatoria del Plan de Apoyo a la Innovación Docente de la Universidad de León (PAID 2011), presentado por los Profesores: Dña. Consuelo Morán Astorga (Coordinadora); D. Germán Barreiro González; D. Juan José Fernández Domínguez; Dña. Susana Rodríguez Escanciano y Dña. Mª de los Reyes Martínez Barroso.

- Responsable como Decana de la Facultad de Ciencias del Trabajo del Proyecto de innovación educativa titulado “*Diseño de estrategias de ‘evaluación por pares’ para valorar competencias transversales en estudiantes universitarios utilizando la plataforma moodle*”, concedido a la Facultad de Ciencias del Trabajo por la Escuela de Formación de Profesorado de la Universidad de León en la Convocatoria PAID 2013-2014. Coordinación: Consuelo Morán Astorga. Número

de Participantes: 15.

Miembro del Grupo de Innovación Docente: ULE.COMP. coordinado por la Doctora M^a Consuelo Morán Astorga, para los cursos académicos 2014-2015; 2015-2016 y 2016-2017 (número de miembros participantes: 17).

- Responsable como Decana de la Facultad de Ciencias del Trabajo del Proyecto de innovación educativa titulado “*Evaluar a través de pares metas académicas y responsabilidad en educación superior utilizando TICs*”, concedido a la Facultad de Ciencias del Trabajo por la Escuela de Formación de Profesorado de la Universidad de León en la Convocatoria PAID 2015-2016. Coordinación: Consuelo Morán Astorga.

- Participación en el Proyecto del “Grupo de innovación docente: ULE.COMP (ULE.COMP)” titulado “*Evaluar por pares la motivación académica y la responsabilidad de los universitarios utilizando las TICs*”, dentro del Plan de Apoyo a los Grupos de Innovación Docente de la Universidad de León (PAGID 2015), desarrollado entre los meses de junio 2015 y junio 2016.

- Miembro del proyecto de innovación docente “Red Interuniversitaria de Innovación Docente en Ciencias Laborales” dirigido por el profesor Ricardo Calvo Palomares de la Universidad de Valencia, que promueve, entre otras actividades, la convocatoria de los II Premios de investigación en Ciencias Laborales desde INVESLAB-Universitat de Valencia con el apoyo de ARELCIT (Asociación Estatal de Centros de RRLI y CCTT), con el objetivo de dar notoriedad y visibilidad a las investigaciones desarrolladas por estudiantes y egresados relacionadas con las Relaciones Laborales y los Recursos Humanos. Activo desde 15 de mayo de 2016 hasta la actualidad.

- Participación en el Proyecto del “Grupo de innovación docente: ULE.COMP (ULE.COMP)” titulado “*Aprendizaje basado en problemas: Diseño de estrategias para su evaluación por partes utilizando las TICs*”, dentro del Plan de Apoyo a los Grupos de Innovación Docente de la Universidad de León (PAGID 2016), desarrollado entre los meses de junio 2016 y junio 2017.

- Participación en el Proyecto del “Grupo de innovación docente: ULE.COMP (ULE.COMP)” titulado “*Enseñando competencias laborales a través del aprendizaje basado en problemas (ABP) y evaluándolas utilizando TICs*”, dentro del Plan de Apoyo a los Grupos de Innovación Docente de la Universidad de León (PAGID 2017), desarrollado entre los meses de octubre 2017 y junio 2018.

- Colaboradora en el proyecto “Dinamización de la Red Interuniversitaria de Innovación Docente en Ciencias Laborales”, coordinado por el Prof. Ricardo Juan Calvo Palomares. Dicho proyecto ha sido seleccionado dentro del Programa *Grupos estables y redes de innovación continua*, en la convocatoria de Proyectos de Innovación Educativa de la Universidad de Valencia para el curso 2016/2017, por resolución de 18 de abril de 2016 del Vicerrectorado de

Políticas de Formación y Calidad Educativa. El proyecto fue ejecutado durante el curso académico 2016/2017 y ha sido evaluado positivamente.

- Participación en el Proyecto del “Grupo de innovación docente: GID 20 de la Universidad de León)” titulado “Clínica jurídica para la defensa de la sostenibilidad social y mediambiental”, dentro del Plan de Apoyo a los Grupos de Innovación Docente de la Universidad de León (PAGID 2018), desarrollado entre los meses de diciembre de 2018 y diciembre 2019. Financiación concedida: 1000 euros.

- Participación en las actividades del Bachillerato de Investigación/Excelencia del IES Juan del Enzina (León), modalidad BIE: Humanidades y Ciencias Sociales, que durante el curso 2017/2018 se realizaron en el marco del Convenio de Colaboración establecido entre la Consejería de Educación de la Junta de Castilla y León y la Universidad de León. Actividad: Curso Economía y Deporte: Repercusión económica y laboral de los eventos deportivos. 4 horas.

- Participación en las actividades del Bachillerato de Investigación/Excelencia del IES Juan del Enzina (León), modalidad BIE: Humanidades y Ciencias Sociales, que durante el curso 2018/2019 se realizaron en el marco del Convenio de Colaboración establecido entre la Consejería de Educación de la Junta de Castilla y León y la Universidad de León. Actividad: Asistencia a juicios en materia jurídico-laboral. Título: Los protagonistas de las relaciones laborales en el Juzgado de lo Social. 5 horas.

- Colaboradora en el proyecto “Desarrollo de la Red Interuniversitaria de Innovación Docente en Ciencias Laborales”, coordinado por el Prof. Ricardo Juan Calvo Palomares. Dicho proyecto ha sido seleccionado dentro del Programa *Grupos estables y redes de innovación continua*, en la convocatoria de Proyectos de Innovación Educativa de la Universidad de Valencia para el curso 2017/2018, por resolución de 3 de abril de 2017 del Vicerrectorado de Políticas de Formación y Calidad Educativa. El proyecto fue ejecutado durante el curso académico 2017/2018 y ha sido evaluado positivamente.

- Participante en el Grupo de Innovación Docente de la Universidad de León: Sostenibilidad ambiental y nuevos entornos urbanos, habiendo obtenido una valoración favorable de su actividad durante el período 2017-2020.

- Participante durante el curso 2020-2021 en Talleres-Cruz Roja, tutorizando a alumnos (Ana Castro, alumna del Máster de Abogacía de la Universidad de León) en dos talleres: 1.- Asistencia sanitaria: acceso, inclusiones y exclusiones. 2.- Legislación laboral básica: contratación y derechos laborales básicos. La dinámica del taller consiste en tutorizar a estudiantes para que sean estos quienes ofrezcan charlas y asesoramiento básico *on line* a trabajadores inmigrantes y refugiados.

- Colaboradora en el proyecto de innovación docente “Innovació Universitària en Ciències Laborals. El primer pas cap a la millora professional”, coordinado por el Prof. Ricardo Juan

Calvo Palomares, de la Universidad de Valencia. Dicho proyecto ha sido seleccionado dentro de la convocatoria de ayudas para el desarrollo de *Proyectos de Innovación Docente (PID)* para el curso 2019-2020, por Resolución de 3 de septiembre de 2019 del Vicerrectorado de Ocupación y Programas Formativos de la Universidad de Valencia y ha sido desarrollado durante los cursos académicos 2019/2020 y 2020/2021.

- Colaboradora en el proyecto de innovación docente “Innovació en Ciències Laborals. Professió i Futur”, coordinado por el Prof. Ricardo Juan Calvo Palomares, de la Universidad de Valencia. Dicho proyecto ha sido seleccionado dentro de la convocatoria de ayudas para el desarrollo de *Proyectos de Innovación educativa* para el curso 2020-2021, por Resolución de 20 de octubre de 2021 del Vicerrectorado de Empleo y Programas Formativos de la Universidad de Valencia. Fecha de inicio: 21/10/2021. Fecha de finalización: 31/07/2022.

- Participante en las actividades del Bachillerato de Investigación/Excelencia del IES Juan del Enzina (León), modalidad BIE: Ciencias Sociales, que durante el curso 2021/2022 se realizaron en el marco del Convenio de Colaboración establecido entre la Consejería de Educación de la Junta de Castilla y León y la Universidad de León para ese fin. Actividad: Jornadas sobre ODS y Economía Social. 2 horas.

- Participante en las actividades del Bachillerato de Investigación/Excelencia del IES Juan del Enzina (León), modalidad BIE: Ciencias Sociales, que durante el curso 2022/2023 se realizaron en el marco del Convenio de Colaboración establecido entre la Consejería de Educación de la Junta de Castilla y León y la Universidad de León para ese fin. Actividad: Jornadas sobre Protección de la seguridad y la salud laboral en los sectores productivos estratégicos en Castilla y León: colectivos especialmente sensibles y riesgos heredados y emergentes. Social. 1 hora.

BECAS DE MOVILIDAD DEL PERSONAL DOCENTE

- Beneficiaria de una Beca financiada por la Comisión Europea, para ejecutar un programa de movilidad en el Instituto Politécnico de Braganza (Portugal) en mayo de 2008.

- Beca concedida por la Universidad Internacional Menéndez Pelayo para asistir al Encuentro “*La garantía interna de calidad de las universidades: una responsabilidad social*”, celebrado en la Universidad Internacional Menéndez Pelayo de Santander, el 30 de junio y 1 de julio de 2008.

ESTANCIAS DE MOVILIDAD DOCENTE EN UNIVERSIDADES EXTRANJERAS

- ERASMUS NETWORK-TEACHING STAFF MEETING, 12 a 15 de mayo de 2008. Título: La Seguridad Social como mecanismo de conciliación de la vida familiar y laboral.

PONENCIAS, COMUNICACIONES Y ASISTENCIAS A JORNADAS SOBRE ASPECTOS DOCENTES E INNOVACIÓN EDUCATIVA

-- Asistente a la Jornada sobre “El crédito europeo”, Universidad de Valladolid (Vicerrectorado de Relaciones Internacionales), 23 enero 2001.

-- Comunicante: *Jornada Nacional sobre la enseñanza de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la licenciatura en Ciencias del Trabajo*. Universidad Rey Juan Carlos de Madrid. Facultad de Ciencias jurídicas y Sociales. Director: V.A. Sempere Navarro. 5 de noviembre de 2003. Comunicación: “Pasado y presente de la formación universitaria de los técnicos en materia social”, en coautoría con Susana Rodríguez Escanciano.

-- Participante en las I Jornadas Internacionales de la Universidad Politécnica de Madrid sobre Innovación Educativa y Convergencia Europea 2007, celebradas en Madrid los días 11, 12 y 13 de diciembre de 2007.

-- Participante en la *Jornada de Expertos en Tecnologías de Digitalización. Aplicación a fondos de valor histórico*, organizado por el Instituto Nacional de Tecnologías de la Comunicación (INTECO) y celebrado el día 21 de mayo de 2008 en la ciudad de León, teniendo la duración de la misma un alcance de 4 horas presenciales.

-- Participante en la *Jornada Docencia en red: Laboratorios virtuales y remotos vía internet*, financiado por el Ministerio de Ciencia e Innovación y la Consejería de Educación de la Junta de Castilla y León. Lugar de celebración: Salón de actos de la Escuela de Ingenierías Industrial e Informática. Campus de Vegazana de la Universidad de León, el día 27 de mayo de 2008, de 17:00 a 21:00 horas.

-- Asistencia al Encuentro “*La garantía interna de calidad de las universidades: una responsabilidad social*”, celebrado en la Universidad Internacional Menéndez Pelayo de Santander, el 30 de junio y 1 de julio de 2008.

-- Asistencia y presentación de comunicación (ya publicada) titulada “*La enseñanza de al Seguridad Social orientada al ejercicio profesional*) a las I Jornadas de intercambio de buenas prácticas docentes, celebradas en la Universidad Pontificia de Salamanca, los días 3 y 4 de julio de 2008 con una duración de 20 horas (2 créditos).

-- Asistente a las IV Jornadas Científicas sobre Creación de Empresas en Castilla y León: El papel de la creación de empresas en el nuevo Espacio Europeo de Educación Superior”, León, Aula Magna de la Facultad de Educación, 21 y 22 de octubre de 2008.

-- Asistencia a la Jornada de Presentación de la Herramienta de Recursos Humanos “Software A3”, NÓMINAS Y SEGUROS SOCIALES, del Grupo Wolters Kluwer en la Facultad de Económicas y Empresariales de la Universidad de León, 24 de octubre de 2008.

--Comunicante y asistente a las II Jornadas Internacionales UPM sobre Innovación Educativa y Convergencia Europea 2008. Celebradas en la Universidad Politécnica de Madrid los días 9, 10 y

11 de diciembre de 2008. Comunicación presentada: “Las nuevas metodologías docentes al servicio de una profesión colegiada: Graduado Social”. Publicación electrónica. ISBN:987-84-470-3207-5.

--Ponencia: “*El nuevo mapa de titulaciones de la Facultad de Ciencias del Trabajo de la Universidad de León*”, impartida en la Jornada docente: **Innovación educativa y nuevos Títulos universitarios de la Facultad de Ciencias del Trabajo en el marco del Espacio Europeo de Educación Superior**, celebrada en la Facultad de Ciencias del Trabajo de la Universidad de León el 17 de marzo de 2009.

--Asistencia al Congreso Nacional “Nuevas estructuras, nuevos escenarios en la Universidad”, celebrado el 7 y 8 de mayo de 2009 en el Salón de Actos de la Escuela de Ingenierías Industrial e Informática de la Universidad de León.

--Asistencia a las Jornadas de Coordinación de acciones de movilidad Erasmus, celebradas en León (Parador de San Marcos y Sala Gordón Ordás del Rectorado de la Universidad de León) los días 29 y 30 de junio de 2009.

--Asistencia a la Jornada “El Centro de Buena Administración”, organizada por la Universidad de León y la Escuela de Administración Pública de Castilla y León (ECLAP), para dar a conocer el Centro de Buena Administración, un servicio destinado a compartir con el resto de áreas de la Junta de Castilla y León las acciones y políticas públicas innovadoras en materia de Función Pública, nuevas tecnologías, Modernización de la Administración y Administración Económica que se están llevando a cabo, con éxito, por otras instituciones similares en cualquier parte del mundo. Lugar de celebración: Salón de Grados de la Facultad de Educación, 21 de octubre de 2009.

- -Ponente en la Jornada Informativa sobre Salidas Profesionales: Oposiciones y Másteres, celebrada en la Facultad de Ciencias del Trabajo de la Universidad de León el día 2 de junio de 2010. Ponencia titulada: “El curso de adaptación al Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos”.

--Asistencia a las Jornadas “EXPERIENCIAS DOCENTES EN LA IMPLANTACIÓN DEL GRADO EN LOS CENTROS UNIVERSITARIOS DE RELACIONES LABORALES Y CIENCIAS DEL TRABAJO”. Santiago de Compostela, 3 y 4 de junio de 2010. Escuela Universitaria de Relaciones Laborales. Universidad de Santiago de Compostela.

--Ponencia “Salidas profesionales del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos” impartida en la Jornada sobre “Salidas profesionales de los Graduados en Relaciones Laborales y Recursos Humanos”, celebrada en la Facultad de Ciencias del Trabajo de la Universidad de León el 7 de mayo de 2014.

-- Comunicante en el II Congreso Estatal de Centros Universitarios de Relaciones Laborales y Ciencias del Trabajo sobre “Las relaciones laborales ante el reto de una economía social y solidaria”, celebrado en Bilbao durante los días 18 y 19 de junio de 2015. Título de la

Comunicación: “Estrategias de evaluación por pares para valorar competencias transversales en estudiantes universitarios a través de moodle” (en coautoría).

-Asistente a la Jornada Internacional de Innovación docente: “El aula invertida en las Facultades de Derecho”, de 8 h. de duración, celebrada virtualmente el 18 de febrero de 2022, bajo la organización de la Universidad de Oviedo y la Universidad Complutense de Madrid.

--Asistente al Congreso Internacional “Educación 4.0: Cuestiones actuales sobre la docencia universitaria”, celebrado de manera on line y presencial los días 31 de marzo y 1 de abril de 2022 en la Universidad Politécnica de Cartagena (Universidad de Murcia).

--Asistente al I Congreso Internacional sobre Formación permanente y nuevas tecnologías: España y Colombia, celebrado de forma presencial y on line en el Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Facultad de Derecho de la Universidad de Valencia, durante los días 22, 23 y 24 de noviembre de 2022, con una duración total de 14 horas.

--Participación en el II Congreso Internacional “Educación 4.0: Cuestiones actuales sobre la docencia universitaria”, organizado y celebrado los días 5 y 6 de junio de 2023 en la Facultad de Ciencias de la Empresa de la Universidad Politécnica de Cartagena.

--Asistente con aprovechamiento al II Congreso Internacional de Innovación Docente en Derecho: “La comunicación en el aprendizaje”, celebrado en la Universidad de Zaragoza durante el día 16 de junio de 2023.

ASISTENCIA A ENCUENTROS Y REUNIONES DE TRABAJO RELACIONADAS CON EL GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

-Asistencia a la Reunión de Directores y Decanos de Relaciones Laborales de Castilla y León celebrada en Salamanca, el 7 de noviembre de 2008.

-Asistencia a la Reunión del Pleno de la Asociación Estatal de Centros Universitarios de Relaciones Laborales y Ciencias del Trabajo, celebrado en Madrid, el 12 de diciembre de 2008, en la sede del Consejo General de Colegios de Graduados Sociales de España.

-Comunicación presentada a la Jornada sobre Postgrados, Másteres y Doctorados vinculados al Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, celebrada en Zaragoza, el 13 de marzo de 2009.

-Asistencia al Pleno de la Asociación Estatal de Centros de Relaciones Laborales y Ciencias del Trabajo de España, celebrado en la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales de la Universidad Rey Juan Carlos de Madrid, el día 25 de junio de 2009 con el objetivo de conocer la situación actual de la implantación del nuevo grado en las diferentes Universidades, valorar la necesidad de

establecer mecanismos de actuación conjunta que permitan contrastar el proceso de implantación, los problemas comunes derivados y soluciones que se están estableciendo, y con ello establecer sinergias de colaboración conjunta.

-Asistencia al Pleno de la Asociación Estatal de Centros de Relaciones Laborales y Ciencias del Trabajo de España, celebrado en la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales de la Universidad Rey Juan Carlos de Madrid, el día 12 de marzo de 2010 con el objetivo de profundizar en la implantación del nuevo grado en las diferentes Universidades.

-Asistencia al Pleno de la Asociación Estatal de Centros de Relaciones Laborales y Ciencias del Trabajo de España, celebrado el 4 de junio de 2010 en la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales de la Universidad de Santiago de Compostela para abordar las experiencias en la implantación del grado.

- Asistencia, como Vicedecana de la Facultad de Ciencias del Trabajo de la Universidad de León, el 8 de abril de 2011, al Encuentro Universidad-Profesión, que tuvo lugar en Madrid (Hotel Intercontinental), convocado por el Presidente del Consejo General de Colegios Oficiales de Graduados Sociales de España.

-Asistencia al Pleno de la Asociación Estatal de Centros de Relaciones Laborales y Ciencias del Trabajo de España, celebrado el 19 de junio de 2015 en Bilbao (Bizkaia Aretoa de la UPV/EHU) para abordar la posible creación de un grupo de trabajo para abordar la duración del GRLRH y posibles mejoras en su contenido así como la propuesta de convocatoria para premiar a los mejores Trabajos Fin de Grado.

-Asistencia a la reunión de responsables de Facultades de Relaciones Laborales y Recursos Humanos, convocada por el Consejo General de Colegios Oficiales de Graduados Sociales de España, celebrada el 17 de julio de 2015 en Madrid (Sede oficial del Consejo) para debatir los asuntos que afectan al GRLRH, así como todo lo referente al mundo profesional.

-Asistencia a la Asamblea general de la Asociación Estatal de Centros Universitarios de Relaciones Laborales y Ciencias del Trabajo, celebrada el 14 de marzo de 2016 en la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales (Campus de Vicalvaro-Universidad Rey Juan Carlos).

ASISTENCIA A ENCUENTROS Y REUNIONES DE TRABAJO RELACIONADAS CON LA ELABORACIÓN DE LA MEMORIA E IMPLANTACIÓN DEL MÁSTER DE ACCESO A LA PROFESIÓN DE GRADUADO SOCIAL

-Asistencia al III Encuentro Universidad-Profesional: Reunión de responsables de Facultades de Relaciones Laborales y Recursos Humanos, convocada por el Consejo General de Colegios Oficiales de Graduados Sociales de España, celebrada el 27 de enero de 2017 en Madrid (Sede oficial del Consejo) al objeto de obtener información de las gestiones llevadas a cabo por el Consejo General de Colegios Oficiales de Graduados de España acerca del Máster de Acceso a la

Profesión.

DIRECCIÓN Y PARTICIPACIÓN EN COMITÉS DE ORGANIZACIÓN DE JORNADAS DOCENTES

Directora de la Jornada docente: “Innovación educativa y nuevos títulos universitarios de la Facultad de Ciencias del Trabajo de la Universidad de León en el marco del Espacio Europeo de Educación Superior”, celebrada en la Facultad de Ciencias el Trabajo de la Universidad de León el 17 de marzo de 2009.

Participante en el Comité de Organización de la “Jornada sobre salidas profesionales. Facultad de Ciencias del Trabajo de la Universidad de León”, celebrada en la Facultad de Ciencias del Trabajo de la Universidad de León, el 13 de mayo de 2009.

Coordinadora de la “Jornada Informativa sobre Salidas Profesionales: Oposiciones y Másteres”, celebrada en la Facultad de Ciencias del Trabajo de la Universidad de León el día 2 de junio de 2010, habiendo impartido dentro de la citada Jornada una ponencia sobre “El curso de adaptación al Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos”.

Directora de la “Jornada sobre Salidas Profesionales de los Graduados en Relaciones Laborales y Recursos Humanos”, celebrada en la Facultad de Ciencias del Trabajo el día 24 de abril de 2013.

Directora de la “Jornada sobre Salidas Profesionales de los Graduados en Relaciones Laborales y Recursos Humanos”, celebrada en la Facultad de Ciencias del Trabajo el día 7 de mayo de 2014.

--Moderadora en el panel “Docencia: la programación didáctica y evaluación de las competencias transversales referidas al género y a la sostenibilidad”, en el II Congreso Estatal de Centros Universitarios de Relaciones Laborales y Ciencias del Trabajo sobre “Las relaciones laborales ante el reto de una economía social y solidaria”, celebrado en Bilbao durante los días 18 y 19 de junio de 2015.

Cursos de Formación del Profesorado recibidos

-- Curso “Introducción al SPSS”, organizado por el Instituto de Ciencias de la Educación en colaboración con la Consejería de Educación y Cultura de la Junta de Castilla y León, celebrado en León los días 8 y 9 de noviembre de 2001 con una duración de 12 horas (1,2 créditos).

-- Curso de “informática jurídica”, impartido por la Editorial LA LEY, en colaboración con la Facultad de Derecho de la Universidad de León. 2 de marzo de 2005.

-- Curso “*Los recursos documentales electrónicos como fuente de información para docentes e investigadores*”, fecha 8, 9 y 10 de junio de 2005. 20 horas. Impartido por la Fundación General

de la Universidad de León y de la Empresa.

-- Curso de formación del profesorado universitario organizado por el Centro de Formación avanzada e innovación educativa (CFAIE) de la Universidad de León, titulado "*Recursos electrónicos para la investigación en humanidades y Ciencias sociales*", celebrado en León, el día 10 de mayo de 2006 con una duración de 4 horas (0,4 créditos).

-- Curso de formación del profesorado universitario organizado por el Centro de Formación avanzada e innovación educativa (CFAIE) de la Universidad de León, titulado "*El nuevo contexto universitario*", celebrado en León, los días 23 y 24 de octubre de 2006 con una duración de 12 horas (1,2 créditos).

-- Curso de formación del profesorado universitario organizado por el Centro de Formación avanzada e innovación educativa (CFAIE) de la Universidad de León, titulado "*Taller sobre tutorías en el contexto del Espacio Europeo de Educación Superior*", celebrado en León, los días 30 de noviembre y 1 de diciembre de 2006 con una duración de 12 horas (1,2 créditos).

-- Curso de formación del profesorado universitario organizado por el Centro de Formación avanzada e innovación educativa (CFAIE) de la Universidad de León, titulado "*Estrategias metodológicas para dinamizar el aula universitaria*", celebrado en León, los días 19 y 20 de abril de 2007 con una duración de 8 horas (0,8 créditos).

-- Curso de formación del profesorado universitario organizado por el Centro de Formación avanzada e innovación educativa (CFAIE) de la Universidad de León, titulado "*Técnicas de expresión oral para la participación en Congresos y Reuniones Científicas*", celebrado en León, los días 14 y 15 de junio de 2007 con una duración de 8 horas (0,8 créditos).

-- Curso de formación del profesorado universitario organizado por el Centro de Formación avanzada e innovación educativa (CFAIE) de la Universidad de León, titulado "*La inteligencia emocional en el ámbito universitario*", celebrado en León, con fecha de inicio 6 de junio de 2007 con una duración de 20 horas (2 créditos).

-- Curso de formación del profesorado universitario organizado por el Centro de Formación avanzada e innovación educativa (CFAIE) de la Universidad de León, titulado "*Taller multimedia: imagen, sonido y vídeo digital*", celebrado en León, los días 25 y 26 de febrero de 2008. Duración 8 horas

-- Curso de formación del profesorado universitario organizado por el Centro de Formación avanzada e innovación educativa (CFAIE) de la Universidad de León, titulado "*Técnicas alternativas de la enseñanza universitaria*", celebrado en León, los días 3 y 4 de abril de 2008. Duración de 8 horas.

-- Curso intensivo de inglés, con superación de las pruebas correspondientes al nivel intermedio. 60 horas lectivas. Centro de idiomas Enseñanza de Idiomas Modernos de la Universidad de León,

del 4 al 22 de agosto de 2008.

-- Curso de Moodle Básico, promovido por el Área de Innovación Tecnológica de la Universidad de León, desarrollado entre el 12 y el 19 de enero de 2009, con una duración de 4 horas (procedimiento de entrada al sistema y creación de cursos; administración de alumnos; gestión de recursos didácticos; gestión de actividades: cuestionarios, consultas, exámenes, diario y estadísticas).

-- Curso de formación del profesorado universitario organizado por el Centro de Formación avanzada e innovación educativa (CFAIE) de la Universidad de León, titulado “Elaboración de guías docentes: Diseño por competencias y distribución del crédito europeo”, celebrado en León los días 16 y 23 de enero de 2009 (12 horas presenciales y 4 horas no presenciales).

-- Participación en el ciclo de talleres sobre PROPIEDAD INDUSTRIAL E INTELECTUAL PARA INVESTIGADORES de la Universidad de León. 1ª Mesa de Trabajo: “Los sistemas de protección jurídica de la actividad científica. Requisitos de patentabilidad”, 5 de mayo de 2009. Lugar: Aula Magna de la Facultad de Ciencias Biológicas y Ambientales.

-- Participación en el ciclo de talleres sobre PROPIEDAD INDUSTRIAL E INTELECTUAL PARA INVESTIGADORES de la Universidad de León. 2ª Mesa de Trabajo: “La descripción de la patente y reivindicaciones. La patente como derecho de propiedad y la transferencia del conocimiento”, 12 de mayo de 2009. Lugar: Salón de Grados de la Facultad de Ciencias Económicas.

-- Curso de formación del profesorado universitario organizado por el Centro de Formación avanzada e innovación educativa (CFAIE) de la Universidad de León, titulado “Gestión del estrés”, celebrado en León los días 10,11 y 12 de junio de 2009 (15 horas presenciales).

-- Participación en el Seminario organizado por el INTECO (Instituto Nacional de Tecnologías de la Comunicación), titulado: “DNI electrónico: usos y ventajas”, celebrado en el Edificio INTECO, León, el 11 de junio de 2009 (2 horas).

-- Curso de formación del profesorado universitario organizado por el Centro de Formación avanzada e innovación educativa (CFAIE) de la Universidad de León, titulado “Nuevos retos del profesorado: las competencias transversales”, celebrado en León los días 15 de septiembre, 9 y 23 de octubre de 2009 (12 horas presenciales).

-- Asistencia con aprovechamiento a la “Jornada de Formación en materia de igualdad por razón de sexo”, organizada por la Secretaría de Igualdad del Área de Responsabilidad Social y la Escuela de Formación del Vicerrectorado de Calidad y Acreditación, celebrada en la sala Gordón Ordás de la Universidad de León el día 25 de mayo de 2011.

-- Participante en el “Grupo de Trabajo: Coordinadores y Responsables de Intercambio” de la I Jornada de Internacionalización de la Universidad de León, organizada por el Vicerrectorado de

Relaciones Internacionales e Institucionales, celebrada el 27 de junio de 2011 en la Fundación Sierra Pambley. León.

-- Participante con aprovechamiento en el Curso de Formación del Profesorado Universitario denominado “*La organización y actuación administrativa desde la perspectiva de las Universidades Pública*”, organizado por la “Escuela de Formación” (Agencia de Calidad y Formación) en colaboración con la FEGULEM, impartido por D. Luis Ángel Ballesteros Moffa, celebrado en León, el día 20 de junio de 2012, con una duración de 3 horas presenciales (0,3 créditos).

-- Participante en la II Jornada de Internacionalización de la Universidad de León, organizada por el Vicerrectorado de Relaciones Internacionales e Institucionales, celebrada el 21 de junio de 2012 en Gradefes, con una duración de 5 horas.

-- Participante con aprovechamiento en el Curso de Formación del Profesorado Universitario denominado “Régimen disciplinario aplicable al personal de la ULE”, organizado por la “Escuela de Formación” (Agencia de Calidad y Formación) en colaboración con la FEGULEM, impartido por Dña. Anabelén Casares, celebrado en León, el día 18 de julio de 2012, con una duración de 3 horas presenciales (0,3 créditos).

-- Participante con aprovechamiento en el Curso de Formación del Profesorado Universitario denominado “Formación inicial en O.A. (Open Access) y O.J.S. (Open Journal System) (Edición digital de Revistas)”, organizado por la “Escuela de Formación” (Agencia de Calidad y Formación) en colaboración con la FGULEM, impartido por Dña. Gema Bueno de la Fuente, celebrado en León, el día 19 de octubre de 2012, con una duración de 4 horas presenciales (0,4 créditos).

-- Participante con aprovechamiento en el Curso de Formación del Profesorado Universitario denominado “Emoción y Conflicto”, organizado por la “Escuela de Formación” (Agencia de Calidad y Formación), impartido por Dña. Miriam Fernández Álvarez, celebrado en León, los días 6 y 7 de junio de 2013, con una duración de 8 horas presenciales (0,8 créditos).

-- Participante con aprovechamiento en el Curso de Formación del Profesorado Universitario denominado “Entornos saludables de trabajo. Uso del ordenador fijo o se sobre-mesa: posturas correctas, condiciones ergonómicas y del entorno. Ubicación del ordenador y periférico”, organizado por la “Escuela de Formación” (Agencia de Calidad y Formación) e impartido por D. José Ámez del Pozo, celebrado en León, el día 10 de septiembre de 2013, con una duración de 3 horas presenciales (0,3 créditos).

-- Participante en la III Jornada de Internacionalización de la Universidad de León, organizada por el Vicerrectorado de Relaciones Internacionales e Institucionales, celebrada el 17 de septiembre de 2013 en Cerezales del Condado, con una duración de 5 horas.

-- Participante con aprovechamiento en el Curso de Formación del Profesorado Universitario

denominado “MOODLE/AVIP-EDICIÓN 3”, organizado por la “Escuela de Formación” (Agencia de Calidad y Formación) e impartido por profesorado de la UNED, celebrado en León, el día 16 de octubre de 2013, con una duración de 3 horas presenciales (0,3 créditos).

--Asistente a la Charla-Conferencia-Taller titulada “Expres-Arte: El poder de tu palabra en la Era Digital”, impartida por Iñigo Sáenz de Urturi en el Parque Tecnológico de León el día 22 de octubre de 2013, de 11:00 a 12,20 h.

-- Participante con aprovechamiento en el Curso de Formación del Profesorado Universitario denominado “Dirección y Gestión Universitaria. 1ª edición”, con tres bloques temáticos (1: Política Universitaria General. 2. Gestión universitaria. 3. Desarrollo de Habilidades Directivas) organizado por la “Escuela de Formación” (Agencia de Calidad y Formación), celebrado en León, los días 12 y 13 de septiembre; 26 de septiembre y 17 de octubre y 24 y 25 de octubre de 2013), con una duración de 25 horas presenciales (2,5 créditos).

-- Participante con aprovechamiento en el Curso de Formación del Profesorado Universitario denominado “Régimen disciplinario aplicable a los estudiantes de la ULE. (Módulo: Gestión Universitaria, organizado por la “Escuela de Formación” (Agencia de Calidad y Formación), celebrado en León, el día 12 de diciembre de 2013, con una duración de 4 horas presenciales (0,4 créditos).

-- Participante con aprovechamiento en el Curso de Formación del Profesorado Universitario denominado “Curso práctico del Programa A3 Software (Contabilidad y Laboral)”, organizado por la “Escuela de Formación” de la Universidad de León, celebrado en León, los días 11 y 12 de febrero de 2014, con una duración de 6 horas presenciales (0,6 créditos).

-- Participante con aprovechamiento en el Curso de Formación del Profesorado Universitario denominado “I Jornada de innovación en docencia universitaria”, organizado por la “Escuela de Formación” de la Universidad de León, celebrado en León, el día 21 de febrero de 2014, con una duración de 7 horas presenciales (0,7 créditos).

-- Participante con aprovechamiento en el Curso de Formación del Profesorado Universitario denominado “Responsabilidad social, transparencia y memoria de sostenibilidad universitaria”, organizado por la “Escuela de Formación” de la Universidad de León, celebrado en León, el día 5 de junio de 2014, con una duración de 4 horas presenciales (0,4 créditos).

-- Participante con aprovechamiento en el Curso de Formación del Profesorado Universitario on line a través de la herramienta de aprendizaje de idiomas TELL ME MORE, denominado “Inglés”, organizado por la “Escuela de Formación” de la Universidad de León. El curso se ha realizado entre octubre de 2013 y noviembre de 2014, con una duración de 60 horas (6 créditos). Nivel alcanzado: nivel intermedio B1.

-- Participante con aprovechamiento en el Curso de Formación del Profesorado Universitario denominado “Identidad digital y perfil del investigador universitario”, organizado por la “Escuela

de Formación” de la Universidad de León, celebrado en León, los días 14 y 15 de octubre de 2015, con una duración de 4 horas presenciales (0,4 créditos).

--Codirección (en colaboración con el Colegio Oficial de Graduados Sociales de León) del curso: “Gestión de nóminas en programas informáticos”, impartido en el aula de informática de la Facultad de Ciencias del Trabajo los días 28 y 29 de abril, 13, 20 y 27 de mayo y 3 de junio de 2016, de 10:00 a 13:00 horas.

-- Participante con aprovechamiento en el Curso de Formación del Profesorado Universitario denominado “Recursos para la docencia online: Documentos compartidos, formularios, exámenes y multiconferencia”, organizado por la “Escuela de Formación” de la Universidad de León, celebrado en León, los días 8 y 9 de febrero de 2017, con una duración de 10 horas presenciales (1 crédito).

-- Participante con asiduidad y aprovechamiento en el Curso de Extensión Universitaria denominado “Curso práctico de internacionalización en casa: Semana Internacional ULE 2017”, organizado el Vicerrectorado de Relaciones Institucionales y con la Sociedad de la Universidad de León, celebrado en León del 02/05/2017 al 05/05/2017, con una duración de 24 horas presenciales (1 crédito).

-- Participante con asiduidad y aprovechamiento en el Curso de Extensión Universitaria denominado “Semana Internacional de la ULE 2018”, organizado el Vicerrectorado de Relaciones Institucionales y con la Sociedad de la Universidad de León, celebrado en León del 07/05/2018 al 11/05/2018, con una duración de 12 horas presenciales + 10 de trabajo individual (1 crédito ECTS).

-- Participante con aprovechamiento en el Curso de Formación del Profesorado Universitario denominado “Utilización de google calendar para la elaboración de horarios”, organizado por la “Escuela de Formación” de la Universidad de León, celebrado en León, el día 17 de mayo de 2018, con una duración de 2 horas presenciales (0,2 créditos).

-- Participante con aprovechamiento en el Curso de Formación del Profesorado Universitario denominado “V Jornada de Innovación en Docencia Universitaria”, organizado por la “Escuela de Formación” de la Universidad de León, celebrado en León, los días 26 y 27 de septiembre de 2018, con una duración de 10 horas presenciales (1 crédito).

-- Participante con aprovechamiento en el Curso de Formación del Profesorado Universitario denominado “Personalizar el aprendizaje en el aula con ayuda de Moodle. Edición 1 (Programa de Formación en Innovación Docente)”, organizado por la “Escuela de Formación” de la Universidad de León, celebrado en León, el día 12 de diciembre de 2018, con una duración de 3 horas presenciales (0,3 créditos).

-- Participante con aprovechamiento en el Curso de Formación del Profesorado Universitario

denominado “Gestiona eficazmente tu identidad digital. Identificadores y perfiles digitales para investigadores” (Programa de Formación en Investigación), organizado por la “Escuela de Formación” de la Universidad de León, celebrado en León, el día 31 de enero de 2019, con una duración de 2 horas presenciales (0,2 créditos).

--Participación como asistente a la IV Semana Internacional de la ULe, celebrado en la Universidad de León entre los días 6 y 10 de mayo de 2019.

-- Participante con aprovechamiento en el Curso de Formación del Profesorado Universitario denominado “Inclusión del análisis de género en la investigación científica”, organizado por la “Escuela de Formación” de la Universidad de León, celebrado en León del 13 al 14 de febrero de 2020, con una duración de 8 horas presenciales (0,8 créditos).

-- Participante con aprovechamiento en el Curso de Formación del Profesorado Universitario denominado “Microlearning: elabora tus píldoras educativas”, organizado por la “Escuela de Formación” de la Universidad de León, celebrado en León el 22 de septiembre de 2020, con una duración de 2 horas presenciales (0,2 créditos).

-- Participante con aprovechamiento en el Curso de Formación del Profesorado Universitario denominado “Crear y gestionar páginas web para Congresos y Eventos”, organizado por la “Escuela de Formación” de la Universidad de León, celebrado en León el día 9 de abril de 2021, con una duración de 3 horas presenciales (0,3 créditos).

-- Participante con aprovechamiento en el Curso de Formación del Profesorado Universitario denominado “Creación de materiales docentes accesibles e inclusivos”, organizado por la “Escuela de Formación” de la Universidad de León, celebrado en León el día 16 de marzo de 2022, con una duración de 3 horas presenciales (0,3 créditos).

-- Participante con aprovechamiento en el Curso de Formación del Profesorado Universitario denominado “Cuidado psico-corporal de la voz”, organizado por la “Escuela de Formación” de la Universidad de León, celebrado en León del 18 de enero al 08 e febrero de 2023, con una duración de 8 horas presenciales (0,8 créditos).

-- Participante con aprovechamiento en el Curso de Formación del Profesorado Universitario denominado “Los planes de igualdad como instrumento para alcanzar la igualdad efectiva entre mujeres y hombres. Edición 2”, organizado por la “Escuela de Formación” de la Universidad de León, celebrado en León el día 24 de marzo de 2023, con una duración de 1,5 horas presenciales (0,15 créditos).

BECAS:

Bolsa de Viaje financiada por la Universidad de León para asistir y presentar Comunicación a las *XII Jornadas Universitarias Andaluzas de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social*. Universidad de Granada. Diciembre de 1993.

Becada por la Universidad Internacional Menéndez Pelayo para asistir al Curso de verano “*Seguridad Social en Europa. Situación actual y tendencias*”, celebrado en Santander del 25 al 29 de julio de 1994.

“Bolsa de Estudios” concedida por la Fundación Monte-León para consultar los fondos bibliográficos de la Biblioteca del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (Madrid), al objeto de la realización de la tesis doctoral (El Régimen Especial de la Seguridad Social de la Minería del Carbón”. Agosto de 1994.

Becada por la Universidad Internacional Menéndez Pelayo para asistir al Curso de verano “*La Seguridad Social en el horizonte del año 2000*”, celebrado en Santander del 24 al 28 de julio de 1995.

“Bolsa de Estudios” concedida por la Fundación Monte-León para consultar los fondos bibliográficos de la Biblioteca del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (Madrid), al objeto de realizar un estudio sobre “*La protección de la vejez en el Régimen Especial Minero*”. Diciembre de 1995.

Ayuda de investigación concedida por la Universidad de León a los profesores de nueva incorporación a fecha 31-12-1997.

Bolsa de Viaje financiada por la Universidad de León para asistir y presentar Comunicación al *XI Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social*. Valencia. Mayo de 2000.

Bolsa de Viaje financiada por la Universidad de León para asistir y presentar Comunicación al *XIV Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social*. Oviedo, 23 y 24 de mayo de 2003.

Bolsa de Viaje financiada por la Universidad de León para asistir y presentar Comunicación al *IV Congreso de Castilla y León sobre Mercado de Trabajo y Relaciones Laborales*. “*Mercado de Trabajo, Economía y Sociedad*”. Palencia, 29 y 30 de abril. 2003.

Bolsa de Viaje financiada por la Universidad de León para asistir y presentar Comunicación al Congreso nacional organizado por la Asociación Española de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social: *Gobierno de la empresa y participación de los trabajadores: viejas y nuevas formas institucionales*. XVII Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Salamanca, 18 y 19 de mayo de 2006. Comunicación: “Nuevos modelos de participación exigidos por la nueva organización del trabajo: representación en las empresas interdependientes y en el trabajo autónomo”.

Bolsa de Viaje financiada por la Universidad de León (10 octubre 2006) para asistir y presentar Comunicación al XII Congreso Mundial de Derecho del Trabajo y de la Seguridad

Social. París, 5 a 8 de Septiembre de 2006. Organizado por la Asociación Francesa de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Lugar de celebración: La Sorbona. París (Francia).

Becada por la Universidad Internacional Menéndez Pelayo para asistir al Encuentro “*La garantía interna de calidad de las universidades: una responsabilidad social*”, celebrado en la sede de la UIMP en Santander (Palacio de la Magdalena) los días 30 de junio y 1 de julio de 2008.

Bolsa de Viaje financiada por la Universidad de León para asistir y presentar Comunicación al XIX Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, sobre “El Estatuto Básico del Empleado Público”, Badajoz, 29 y 30 de mayo de 2008. Organizado por la Asociación Española de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Lugar de celebración: Facultad de Ciencias Económicas de Badajoz. Universidad de Extremadura.

Beneficiaria de una ayuda de “cofinanciación de formación lingüística con cargo a los fondos de organización de movilidades del programa Erasmus, otorgada por el Vicerrectorado de Relaciones Internacionales e Institucionales de la Universidad de León en fecha 14 de noviembre de 2008

Bolsa de Viaje financiada por la Universidad de León para asistir y presentar Comunicación al IX Congreso Europeo de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, celebrado en Friburgo (Alemania), del 16 al 19 de septiembre de 2008. Organizado por la Asociación Internacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.

Bolsa de Viaje financiada por la Universidad de León para asistir y presentar Comunicación al XX Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, celebrado en el Palacio de Congresos de Logroño, el 28 y 29 de mayo de 2009. Organizado por la Asociación Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.

Bolsa de Viaje financiada por la Universidad de León para asistir y presentar Comunicación al XXI Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, celebrado en el Palacio de la Generalitat de Cataluña, los días 20 y 21 de mayo de 2010, organizado por la Asociación Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.

Estancia de investigación (financiada con cargo al Proyecto de Investigación concedido por la Junta de Castilla y León: “Expedientes de regulación y política de empleo. Referencia: LE007A10-1)) en el Colegio Mayor Rector Peset de la Universidad de Valencia del 23 al 29 de agosto de 2010.

Bolsa de Viaje financiada por la Universidad de León para asistir y presentar Comunicación al X Congreso Europeo de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, celebrado en el Salón de Actos y Salón de Grados de las Facultades de Derecho y de Ciencias del Trabajo de la Universidad de Sevilla, los días 21 a 23 de septiembre de 2011, organizado por la Asociación Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social y por la Sociedad Internacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.

Bolsa de Viaje financiada por la Universidad de León para asistir y presentar Comunicación al XXII Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, celebrado en San Sebastián, los días 18 y 19 de mayo de 2012, organizado por la Asociación Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.

Bolsa de Viaje financiada por la Universidad de León para asistir y presentar Comunicación al XXIII Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, celebrado en Gerona, los días 16 y 17 de mayo de 2013, organizado por la Asociación Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.

Bolsa de Viaje financiada por la Universidad de León para asistir y presentar Comunicación al Congreso Internacional: “V Conference RIRH. Investigacao e Intervencao em Recursos Humanos-Aspetos contemporaneos em Gestão Recursos Humanos (Contemporary Issues in HRM)”, celebrado los días 10 y 11 de abril de 2014 en ESEIG. (Escuela Superior de Estudios Industriales y de Gestión) del Instituto Politécnico de Oporto.

Beneficiaria de un Convenio de subvención Erasmus + para la movilidad de personal para docencia y formación. Curso académico 2014-2015. Estancia desde el día 1 de septiembre de 2014 hasta el día 5 de septiembre de 2014 en la Università degli studi di Roma “La Sapienza”.

Bolsa de Viaje financiada por la Universidad de León para asistir y presentar Comunicación al XXVI Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, celebrado en Córdoba, los días 2 y 3 de junio de 2016, organizado por la Asociación Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.

Premios:

Ganadora, en coautoría con el Dr. Juan José Fernández Domínguez, del “*Décimo Premio Nacional LA LEY de artículos doctrinales*”, en la convocatoria de 1995, con el trabajo titulado: “La modificación de convenios colectivos supraempresariales por acuerdos de empresa: el supuesto del art. 41.2 párrafo 3º del Estatuto de los Trabajadores”.

Ganadora, en coautoría con el Dr. Juan José Fernández Domínguez y la Dra. Susana Rodríguez Escanciano del Primer Premio *Revista Estudios Financieros 1995*. Modalidad: Derecho del Trabajo y Seguridad Social con el ensayo: “Propuestas para una Reforma de la protección a la vejez”.

Ganadora del Concurso Científico de Tesis Doctorales “Premios a la Investigación” convocado por la *Real Academia de Doctores* (premio concedido por la Sociedad Hullera Vasco-Leonesa) (*ex-equo*) por la tesis doctoral: “El régimen especial de la Seguridad Social de la minería del carbón”.

Ganadora en coautoría con la Dra. Dña Susana Rodríguez Escanciano de un accésit al

premio “*Mariano Rodríguez*” para jóvenes investigadores en el área de Ciencias Sociales y Humanidades correspondiente a la convocatoria de 1996. (Convocado por el Patronato de la Fundación “*Carolina Rodríguez*”). Trabajo premiado: “*La minería del carbón. Bases jurídicas para su reordenación*”.

Ganadora en coautoría con los Doctores Juan José Fernández Domínguez y Susana Rodríguez Escanciano del “*Premio Rafael Martínez Emperador, del Consejo General del Poder Judicial*” para el año 1997, *ex equo*, por el trabajo: “*El Derecho del Trabajo tras las últimas reformas flexibilizadoras de la relación laboral*”, de conformidad con lo previsto en las bases de la convocatoria aprobadas por Acuerdo del Pleno del CGPJ en su reunión de 15 de enero de 1997, publicadas en el BOE de 31 de enero siguiente.

Obtención de una mención (con dotación económica) de la *Fundación MonteLeón* en la convocatoria 1998 de “*Ayudas a Trabajos de Investigación*” por el trabajo, en coautoría con la Doctora Rodríguez Escanciano,: “*La minería del carbón: bases jurídicas para su reordenación*”.

Obtención de un Accésit en la convocatoria del *Premio Estudios Financieros 2006*, modalidad Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, por el ensayo titulado: “*La prevención de riesgos laborales de los trabajadores autónomos en actividades productivas descentralizadas*”. Septiembre, 2006.

Finalista en la *V Edición Premio Artículos Jurídicos “García Goyena”*, UNED, 2006 (con derecho a publicación), por la presentación del estudio: “*El trabajo personal no dependiente. Avance tras la elaboración de una propuesta de Estatuto del trabajador autónomo*”, publicado en *Boletín de la Facultad de Derecho de la UNED*, núm. 28 (número monográfico), 2006, págs. 249-277.

Obtención de un Accésit, otorgado por unanimidad, en los “*Premios Melchor Almagro Díaz 2007*”, convocados por la Facultad de Derecho de la Universidad de Granada, para trabajos de estudio e investigación sobre cuestiones jurídicas por el trabajo titulado “*El trabajo familiar y su incidencia en la Seguridad Social*”. El Jurado de dicho premio estuvo compuesto por el Excmo. Sr. D. Augusto Méndez de Lugo y López da Ayala, Presidente del Tribunal Superior de Justicia de Andalucía, por el Ilmo. Sr. D. Andrés Tortosa Muñoz, Decano del Ilustre Colegio Notarial de Granada, por el Ilmo. Sr. D. Juan López Martínez, Decano de la Facultad de Derecho de la Universidad de Granada, por el Sr. D. Gregorio Cámara Villar, Catedrático de Derecho Constitucional de la Universidad de Granada, y por el Sr. D. Sixto Alfonso Sánchez Lorenzo, Catedrático de Derecho Internacional Privado de la Universidad de Granada.

Ganadora del Premio FIPROS 2009, Convocado por el Comité para el Fomento de la Investigación de la Protección Social (Orden TIN/1902/2009, de 10 de julio), por el Proyecto, presentado como coinvestigadora principal junto a Juan José Fernández Domínguez, titulado: “*Las vías de integración y racionalización de los Regímenes Especiales*”. Dotación económica: veinte mil euros. Número total de investigadores: 12.

Ganadora, como miembro del Grupo de Investigación de Derecho del Trabajo y Seguridad Social de la Universidad de León, del premio a la prevención de riesgos laborales en la Comunidad de Castilla y León, correspondientes a la convocatoria del año 2018. Categoría D: Departamentos, centros o personal investigador de las Universidades públicas por su contribución a la mejora de las condiciones de trabajo o al fomento de la cultura preventiva a través de proyectos universitarios. BOCYL miércoles, 10 de julio de 2019.

Ganadora, como miembro del Grupo de Investigación de Derecho del Trabajo y Seguridad Social de la Universidad de León, del premio de investigación del Consejo Económico y Social de Castilla y León y de las Universidades Públicas de Burgos, León y Valladolid, integrantes del Campus de Excelencia Internacional-Triangular E3. Edición 2019. Título del proyecto: “Apostando por la calidad en el empleo en Castilla y León: el Diálogo Social como premisa”. Directora de la investigación: Susana Rodríguez Escanciano. Aportación: “Los retos del sector de automoción en Castilla y León: disrupción tecnológica, calidad en el empleo y cuidado del medio ambiente”, en AA.VV. RODRÍGUEZ ESCANCIANO, S. (Dir.): *Apostando por la calidad en el empleo en Castilla y León: el Diálogo Social como premisa* Premio de Investigación del Consejo Económico y Social de Castilla y León y de las Universidades de Burgos, León y Valladolid, Valladolid (Consejo Económico y Social de Castilla y León), 2019, págs. 627-694.

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN FINANCIADOS EN LOS ÚLTIMOS 15 AÑOS

Como investigador principal

1.- IP del Proyecto “*La incidencia de los nuevos riesgos profesionales (estrés, mobbing, burn-out) en la relación laboral*”, Proyecto ULE2004-05, Modalidad 1, financiado por la Universidad de León. Número de participantes: 4. Investigador Principal: M^a DE LOS REYES MARTÍNEZ BARROSO. Cantidad concedida: 4.200 euros.

2.- IP del Proyecto de Investigación titulado “*Prevención y reparación de las enfermedades profesionales*”, dirigido por las Prof. Dras. Dña. Susana Rodríguez Escanciano y María de los Reyes Martínez Barroso, y subvencionado por la Junta de Castilla y León, Consejería de Economía y Empleo, Dirección General de Trabajo y Prevención de Riesgos Laborales, dentro del Programa II convocado por la Orden EYE/708/2009, de 24 de marzo, por la que se convocan para el año 2009 subvenciones públicas dirigidas a la realización de acciones formativas y de promoción de la prevención de riesgos laborales por las Universidades de Castilla y León. Número de participantes: 12. Cantidad concedida: 5.643, 35 euros. Clave: LE/151. Concedido por Orden de la Consejería de Economía y Empleo, sobre concesión de subvención pública a la “Universidad” de León, para la realización de acciones formativas y de promoción de la prevención de riesgos laborales de 10 de septiembre de 2009.

3.- IP del Proyecto de Investigación titulado “*Estrategias para el fomento del empleo de la mujer en el ámbito rural*”, dirigido por las Prof. Dras. Dña. Susana Rodríguez Escanciano y María de los Reyes Martínez Barroso, y subvencionado por el Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad. Número de investigadores: 13. Cantidad concedida: 1.612, 00 euros. Duración: del 1 de

enero de 2012 al 31 de mayo de 2012.

4.- IP del Proyecto de Investigación titulado “Acceso y permanencia en el empleo de las mujeres con discapacidad”, dirigido por las Profs. Dras. Dña. Susana Rodríguez Escanciano y María de los Reyes Martínez Barroso, y subvencionado por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad. Secretaría de Estado de Servicios Sociales e Igualdad. Dirección General para la Igualdad de Oportunidades. Instituto de la Mujer. Número de investigadores: 12. Cantidad concedida: 2.105, 00 euros. Duración: del 1 de enero de 2013 al 31 de diciembre de 2013.

5.- IP del Proyecto de Investigación titulado “Seminario sobre Trabajo y Género: “La inserción laboral de las mujeres pertenecientes a grupos con riesgo de exclusión social en un contexto económico de crisis”, dirigido por las Profs. Dras. Dña. Susana Rodríguez Escanciano y María de los Reyes Martínez Barroso, y subvencionado por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad. Secretaría de Estado de Servicios Sociales e Igualdad. Dirección General para la Igualdad de Oportunidades. Instituto de la Mujer. Número de investigadores: 12. Cantidad concedida: 6.200 euros. Duración: del 1 de enero de 2014 al 31 de mayo de 2014.

6.- IP del Proyecto de Investigación titulado “La igualdad por razón de género en los procesos de negociación colectiva: análisis de la situación actual y propuestas de futuro”, dirigido por las Profs. Dras. Dña. Susana Rodríguez Escanciano y María de los Reyes Martínez Barroso, y subvencionado por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad. Secretaría de Estado de Servicios Sociales e Igualdad. Dirección General para la Igualdad de Oportunidades. Instituto de la Mujer. Número de investigadores: 10. Duración: 1 de enero de 2015 a 30 de junio de 2015.

7.- IP del Proyecto de Investigación titulado “Nuevas oportunidades en la contratación de mujeres, especialmente de la jóvenes y mayores de 45 años”, dirigido por las Profs. Dras. Dña. Susana Rodríguez Escanciano y María de los Reyes Martínez Barroso, y subvencionado por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad. Secretaría de Estado de Servicios Sociales e Igualdad. Dirección General para la Igualdad de Oportunidades. Instituto de la Mujer. Número de investigadores: 10. Duración: 1 de enero de 2016 a 30 de junio de 2016.

8.- IP del Proyecto de Investigación titulado “La empleabilidad y la calidad en el empleo: apostando por la igualdad efectiva”, dirigido por las Profs. Dras. Dña. Susana Rodríguez Escanciano y María de los Reyes Martínez Barroso, y subvencionado por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad. Secretaría de Estado de Servicios Sociales e Igualdad. Dirección General para la Igualdad de Oportunidades. Instituto de la Mujer. Número de investigadores: 15. Duración: 1 de enero de 2018 a 31 de mayo de 2018.

9.- IP del Proyecto de Investigación titulado “La igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y las acciones de responsabilidad social en las empresas”, dirigido por las Profs. Dras. Dña. Susana Rodríguez Escanciano y María de los Reyes Martínez Barroso, y subvencionado por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad. Secretaría de Estado de Servicios Sociales e Igualdad. Dirección General para la Igualdad de Oportunidades. Instituto de la Mujer. Número de investigadores: 15. Duración: 1 de enero de 2019 a 31 de mayo de 2019.

10.- IP del Proyecto de Investigación titulado “La prevención de enfermedades profesionales, accidentes in itinere y en misión, riesgos musculoesqueléticos y psicosociales: una lectura de género”, dirigido por la Profa. Dra. Dña. María de los Reyes Martínez Barroso, y subvencionado por la Dirección General de Trabajo y prevención de Riesgos Laborales. Servicio de Prevención de Riesgos Laborales de la Junta de Castilla y León. Número de investigadores: 16. Duración: 6 de junio de 2019 a 5 de octubre de 2019. Cantidad concedida: 5929,11 euros.

11.- IP del Proyecto de Investigación titulado “La prevención de riesgos laborales clásicos y emergentes: Análisis de colectivos específicos y con perspectiva de género”, dirigido por la Profa. Dra. Dña. María de los Reyes Martínez Barroso, y subvencionado por la Dirección General de Trabajo y prevención de Riesgos Laborales. Servicio de Prevención de Riesgos Laborales de la Junta de Castilla y León. Número de investigadores: 16. Duración: 15 de julio de 2021 a 5 de octubre de 2021. Cantidad concedida: 7695,31 euros.

12.-IP BIP ERASMUS+ (Blended Intensive Programme): Proyecto: 2021-1-ES01-KA131-HED-000007731. Marco normativo europeo de la prevención de riesgos laborales: una experiencia innovadora probando EPIS en León (Convocatoria 2021-2022).

13.- IP del Proyecto de Investigación titulado “Vulnerabilidad frente al riesgo laboral y mecanismos de prevención”, dirigido por la Profa. Dra. Dña. María de los Reyes Martínez Barroso, y subvencionado por la Dirección General de Trabajo y prevención de Riesgos Laborales. Servicio de Prevención de Riesgos Laborales de la Junta de Castilla y León. Número de investigadores: 16. Duración: 15 de agosto de 2022 a 5 de octubre de 2022. Cantidad concedida: 6.450 euros.

Como coordinador de la investigación

1.- Coordinadora y Colaboradora en el Proyecto de Investigación titulado “*Las enfermedades del trabajo: nuevos riesgos psicosociales y su valoración en el Derecho de la Protección Social*”, concedido por la Dirección General de Ordenación de la Seguridad Social, de conformidad con la Orden TAS/1587/2006, de 25 de mayo, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones dirigidas a actividades de estudio e investigación en el ámbito de la protección social, durante el año 2006. Investigador principal: Germán Barreiro González. Miembros del equipo investigador: 10. Cantidad concedida: 25.000 euros.

2.- Coordinadora y Colaboradora en el Proyecto de investigación titulado “Trabajo autónomo y prevención de riesgos laborales”, subvencionado por la Junta de Castilla y León, Consejería de Economía y Empleo, Dirección General de Trabajo y Prevención de Riesgos Laborales, dentro del Programa dedicado a la realización de acciones formativas y de promoción de la prevención de riesgos laborales por las Universidades de la Comunidad de Castilla y León, convocado por la Orden EYE 2070/2007, de 19 de diciembre. Investigador principal: Germán Barreiro González. Coordinadora de la Investigación: M^a de los Reyes Martínez Barroso. Número de participantes: 5. Cantidad concedida: 4.311,88 euros.

Como miembro del equipo de investigación

- Colaboradora en el Proyecto: “*Problemas derivados de la derogación de la Ordenanza del sector transporte*”. Director: Germán Barreiro González. Año de comienzo del Proyecto. 1993. Año de finalización del Proyecto: 1993. Organismo financiador: Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos.

- Colaboradora en el proyecto concedido por la Junta de Castilla y León, notificado en la Resolución de 8 de diciembre de 1993 (BOCyL, 28-XII-93), para la realización de un trabajo estudio sobre “El Mercado de Trabajo en el Ordenamiento jurídico laboral español y comunitario”, bajo la dirección del prof. G. Barreiro González (1993/94).

- Colaboradora en el proyecto “El Mercado de Trabajo en Castilla y León”, concedido por la Junta de Castilla y León en el bienio 1993/1994. Investigadores principales: Germán Barreiro González y Juan José Fernández Domínguez.

- Colaboradora en el proyecto: “La reforma del mercado de trabajo y de la Seguridad Social”. Investigador principal: Germán Barreiro González. Año de comienzo del Proyecto. 1994. Año de finalización del proyecto: 1996. Organismo financiador: Junta de Castilla y León.

- Colaboradora en el proyecto “Situación actual de la Negociación colectiva”, financiado por la Junta de Castilla y León para el año 1995. Director: Germán Barreiro González.

- Colaboradora en el proyecto “La Seguridad Social hoy”, financiado por la Junta de Castilla y León para el bienio 1995-1996. Director: Germán Barreiro González.

- Colaboradora en el Proyecto financiado por la Fundación Monte-León para la realización de un curso bajo la denominación “Creando Empleo” (Perspectivas jurídicas y económicas), dirigido por el Dr. Juan José Fernández Domínguez, en 1996.

- Colaboradora en el proyecto “El futuro de la Seguridad Social”, financiado por la Junta de Castilla y León para el año 1997-1999. Director: Germán Barreiro González. Número de participantes: 6. Cantidad concedida: 908.800 pts.

- Colaboradora en el proyecto “El futuro de la Seguridad Social” financiado por la DIGICYT, Ministerio de Educación y Cultura, para el trienio 1997-2000. CLAVE PB 96-0262 Director: Germán Barreiro González. Número de participantes: 6. Cantidad concedida: 3.000.000 pts.

- Colaboradora en el Proyecto “*Perspectivas de reforma de la Seguridad Social. El futuro de la Seguridad Social*”, dirigido por Germán Barreiro González. Año de comienzo del proyecto: 1998. Año de finalización del proyecto: 2000. Organismo financiero: Junta de castilla y León.

- Colaboradora en el proyecto “*Igualdad entre sexos en normativa laboral y de Seguridad Social*”, financiado por el Instituto de la Mujer, para los años 1998-2002. Director: Juan José Fernández Domínguez.

- Colaboradora en el proyecto “*Nuevo concepto de trabajador y empresario*”, financiado por la Junta de Castilla y León en el año 2001. Duración: 3 años. Director: Germán Barreiro González. Número de participantes. 4. Cantidad concedida: 389.000 pts.

- Colaboradora en el proyecto “*La mujer ante el Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social (antiguos y nuevos problemas de la discriminación por razón de sexo)*”. Proyecto ULE-2002-04 Modalidad A-1, financiado por la Universidad de León. Clave orgánica M07. Investigador principal: Susana Rodríguez Escanciano. Duración: 2 años. Número de participantes: 8. Cantidad concedida: 2.270 euros.

- Colaboradora en el proyecto “*La mujer ante el Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social (antiguos y nuevos problemas de la discriminación por razón de sexo)*”. Proyecto dirigido por el Dr. Juan José Fernández Domínguez, financiado por el Ministerio de Ciencia y Tecnología (2003-2006). Referencia SEC2003-07989. Duración: 3 años. Número de participantes: 8. Cantidad concedida: 9.200 euros.

- Colaboradora en el proyecto: “*Los convenios colectivos extraestatutarios*”. Año 2003-2004. Investigadores principales: Germán Barreiro González y Juan José Fernández Domínguez. Entidad financiadora: Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos.

- Colaboradora en el proyecto “*Relaciones laborales y de Seguridad Social en su dimensión futura: Nuevos retos para el siglo XXI*”. Proyecto dirigido por el Dr. Germán Barreiro González, financiado por la Consejería de Educación de la Junta de Castilla y León durante los años 2004, 2005 y 2006. Clave LE 30/04. Número de participantes: 10. Cantidad concedida: 14.700 euros.

- Colaboradora en el Proyecto de Investigación titulado: “*Compendio de doctrina legal en materia de prevención de riesgos laborales (especial referencia a los pronunciamientos del Tribunal Superior de Justicia de Castilla y León y de los Juzgados de lo Social de la Comunidad Autónoma)*”, dirigido por el Prof. Dr. D. Juan José Fernández Domínguez, subvencionado por la Junta de Castilla y León, Consejería de Economía y Empleo, Dirección General de Trabajo y Prevención de Riesgos Laborales, dentro del Programa II convocado por la Orden EYE/1895/2004, destinado a la formación y el desarrollo de medidas que tienen por objeto la seguridad y salud laboral, durante el año 2005. Número de participantes: 10. Cantidad concedida: 15.000 euros.

- Colaboradora en el Proyecto de Investigación titulado: “*La seguridad y salud en el trabajo a través de los convenios colectivos en Castilla y León*”, dirigido por el Prof. Dr. D. Juan José Fernández Domínguez, y subvencionado por la Junta de Castilla y León, Consejería de Economía y Empleo, Dirección General de Trabajo y Prevención de Riesgos Laborales, dentro

del Programa II convocado por la Orden EYE/1895/2004, destinado a la formación y el desarrollo de medidas que tienen por objeto la seguridad y salud laboral, durante el año 2005. Número de Participantes. 10. Cantidad concedida: 15.000 euros.

- Colaboradora en el Proyecto de Investigación titulado “*La prevención de riesgos laborales y las nuevas formas de organización empresarial y del trabajo*”, dirigido por el Prof. Dr. D. Juan José Fernández Domínguez, y subvencionado por la Junta de Castilla y León, Consejería de Economía y Empleo, Dirección General de Trabajo y Prevención de Riesgos Laborales, dentro del Programa II convocado por la Orden EYE/1684/2005, de 19 de diciembre, destinado a la formación y el desarrollo de medidas que tienen por objeto la seguridad y salud laboral, durante el año 2006. Número de participantes: 10. Cantidad concedida: 24.000 euros.

- Colaboradora en el Proyecto de investigación titulado “*Prevención y Dimensión de la Empresa*”, subvencionado por la Junta de Castilla y León, Consejería de Economía y Empleo, Dirección general de Trabajo y Prevención de Riesgos Laborales, dentro del Programa II convocado por la Orden EYE/2007/2006, de 18 de diciembre, destinado a la formación y el desarrollo de medidas que tienen por objeto la seguridad y salud laboral, durante el año 2007. Investigador principal: Juan José Fernández Domínguez. Número de participantes: 10. Cantidad concedida: 7.914,72 euros.

- Colaboradora en el Proyecto de investigación “*Protección jurídica de los trabajadores discapacitados*”, Proyecto ULE2006-3, Modalidad 1, financiado por la Universidad de León, y dirigido por el Dr. Javier Fernández Costales Muñiz. Duración 2007-2008. Número de participantes: 8. Cantidad concedida: 3.000 euros.

- Colaboradora en el Proyecto de Investigación “*La conciliación de la vida familiar y laboral en Castilla y León*”, financiado por el Consejo Económico y Social de Castilla y León, suscrito a través de contrato firmado en Valladolid con fecha 1 de febrero de 2007, al amparo del Convenio Marco firmado entre el Consejo Económico y Social de Castilla y León y la Universidad de León en fecha 21 de octubre de 1996. Investigador principal: Susana Rodríguez Escanciano. Número de participantes: 3. Cantidad concedida: 12.000 euros.

- Colaboradora en el Proyecto de Investigación referencia SEJ2007-66469/JURI, titulado “*Análisis jurídico social de la situación de dependencia*”, concedido a la Universidad de León, financiado por el Ministerio de Educación y Ciencia --Dirección General de investigación-- en el marco del Plan Nacional de Investigación Científica, Desarrollo e innovación Tecnológica 2004-2007. Duración: 2 años (2007-2009). Investigador Principal: Juan José Fernández Domínguez. Número de participantes: 9. Cantidad concedida: 36.905 euros.

- Colaboradora en el Proyecto de Investigación referencia LE005A08, titulado “*Las quiebras del seguro de dependencia. Estudio jurídico crítico de la Ley 39/2006, de 14 de diciembre*”, concedido a la Universidad de León, financiado por la Consejería de Educación de la Junta de Castilla y León en el marco del Programa de Apoyo a Proyectos de Investigación para proyectos a realizar por grupos de investigación y grupos de investigación noveles, a iniciar en

2008. Duración: 2 años (2008-2009). Investigador Principal: Juan José Fernández Domínguez. Número de participantes: 10. Cantidad concedida: 9.200 euros.

- Colaboradora en el Proyecto de investigación titulado “Trabajo autónomo y Prevención de Riesgos Laborales”, subvencionado por la Junta de Castilla y León, Consejería de Economía y Empleo, Dirección General de Trabajo y Prevención de Riesgos Laborales, dentro del Programa dedicado a la realización de acciones formativas y de promoción de la prevención de riesgos laborales por las Universidades de la Comunidad de Castilla y León convocado por la Orden EYE 2070/2007, de 19 de diciembre. Investigador principal: Germán Barreiro González. Coordinadora de la Investigación: M^a de los Reyes Martínez Barroso. Número de participantes: 5. Cantidad concedida: 4.311, 88 euros.

-Colaboradora en el Proyecto de Investigación ULE 2008-5 (modalidad 2) titulado: “Salud mental de los trabajadores”, financiado por la Universidad de León y dirigido por la Dra. Beatriz Agra Viforcós. Duración: desde 01/01/2009 hasta 31/08/2011. Número de participantes: 10. Cantidad concedida: 2000 euros.

- Colaboradora en el Proyecto de Investigación concedido por el Ministerio de Ciencia e Innovación titulado: “Medidas de empleo ante la crisis empresarial”, dirigido por el Dr. Juan José Fernández Domínguez. Duración: desde 01/01/2010 hasta 31/12/2012. Número de investigadores: 12. Cantidad concedida 27.000 euros.

- Colaboradora en el Proyecto: “Seminario sobre trabajo y género. Análisis de las dificultades para la integración laboral de la mujer”. Fecha de inicio: 1/1/2010. Fecha fin: 30/05/2010. Entidad financiadora: Ministerio de Igualdad.

- Colaboradora en el Proyecto de investigación concedido por la Consejería de Educación de la Junta de Castilla y León titulado “Expedientes de regulación y políticas de empleo”, dirigido por el Dr. Juan José Fernández Domínguez. Duración: desde 01/01/2010 hasta 31/10/2012. Número de investigadores: 12. Cantidad concedida 19.950 euros. Referencia LE007A10-1

- Colaboradora en el Proyecto de investigación concedido por el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales (Dirección General de la Economía Social, del Trabajo Autónomo y de la responsabilidad social de las empresas), para la realización de una Jornada de estudio titulada “Integración laboral de las personas en riesgo de exclusión social (objetivo ineludible en un modelo de economía social”, dirigido por los Dres. Rodrigo Tascón López y Henar Álvarez Cuesta. Duración: desde 01/01/2010 hasta 31/10/2010. Número de investigadores: 12.

- Colaboradora en el Proyecto de investigación concedido por el Ministerio de Trabajo e Inmigración, para la realización de unas Jornadas de estudio sobre “La integración de grupos desfavorecidos y el aumento de su empleabilidad en el marco del nuevo sistema de intermediación laboral (Hacia un modelo productivo más diverso, sostenible y competitivo)”, dirigido por el Dr. Roberto Fernández Fernández. Duración: desde 01/01/2011 hasta 31/10/2011. Número de investigadores: 12. Código: 2011/00117/001.

- Colaboradora en el Proyecto de investigación concedido por la Universidad de León, titulado “La mejora de los servicios de intermediación laboral como instrumento para fomentar el empleo”, dirigido por el Dr. Roberto Fernández Fernández. Duración: desde 01/01/2011 hasta 31/12/2011. Número de investigadores: 8. Código: 2011/00095/001.

- Colaboradora en el Proyecto de investigación concedido por el Consejo Económico y Social de Castilla y León, titulado “La empleabilidad de los jóvenes en Castilla y León”, dirigido por la Dra. Dña. Susana Rodríguez Escanciano. Duración: desde 14/07/2011 hasta 15/12/2011. Número de investigadores: 8. Código: 2011/00163/001.

- Participante en el Proyecto de Investigación concedido por la Junta de Castilla y León, titulado “Salud mental de los trabajadores en el tejido empresarial de Castilla y León: Estrategias preventivas y tutela reparadora”, dirigido por el Dr. D. Juan José Fernández Domínguez. Duración: desde 01/01/2015 hasta-30/09/2017. Número de participantes: 9.

- Participante en el Proyecto de Investigación concedido por el Ministerio de Economía y Competitividad, titulado, “Juventud y experiencia en el fomento del empleo y del emprendimiento: un reto para Europa y para España”, dirigido por los Dres. D. Juan José Fernández Domínguez y Dña. Henar Álvarez Cuesta. Duración: 01/01/2014 hasta 31/ 12/ 2016. Número de participantes: 11.

-Participante en el proyecto: “Empleos verdes y prevención de riesgos laborales”
Importe (€): 9.000. Programa de Financiación y referencia del proyecto2016/00088/001
Entidad financiadora: Junta de Castilla y León (Consejería de Empleo, Dirección General de Trabajo y Prevención de Riesgos Laborales)
Entidades participantes: Junta de Castilla y León (Consejería de Empleo, Dirección General de Trabajo y Prevención de Riesgos Laborales) y Universidad de León
Duración, desde: 01/10/2016 hasta: 31/10/2017
Investigador responsable: Beatriz Agra Viforcós
Número de investigadores participantes: 12.

-Participante en el proyecto: “Siniestralidad y morbilidad laboral en carretera. Especial referencia a factores subjetivos (edad, género, discapacidad, tipo de relación de trabajo) y propuestas de reducción”
Importe (€): 5.500
Programa de Financiación y referencia del proyecto2016/00112/001
Entidad financiadora: Junta de Castilla y León (Consejería de Empleo, Dirección General de Trabajo y Prevención de Riesgos Laborales)
Entidades participantes: Junta de Castilla y León (Consejería de Empleo, Dirección General de Trabajo y Prevención de Riesgos Laborales) y Universidad de León
Duración, desde: 01/10/2016 hasta: 15/11/2016
Investigador responsable: Beatriz Agra Viforcós

Número de investigadores participantes: 12

-Participante en el proyecto: “Elaboración Reglamento para nombramiento y contratación del personal investigador de la Universidad de León”

Importe (€) :4.000

Programa de Financiación y referencia del proyecto 2016/00142/001

Entidad financiadora: Universidad de León

Entidades participantes: Universidad de León

Duración, desde: 22/09/2016 hasta: 31/ 12/ 2017

Investigador responsable: Juan José Fernández Domínguez

Número de investigadores participantes: 5

-Participante en el proyecto: «Servicio de Ejecución del Programa de Formación y Actualización Deportiva”

Programa de Financiación y referencia del proyecto 2017/00022/001

Entidad financiadora: DIR.GRAL. DE DEPORTES JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN - CONSEJERÍA DE CULTURA Y TURISMO –Contrato de investigación del art. 83 LOU

Entidades participantes: Universidad de León

Duración, desde: 19/05/2017 a 30/11/2017

Investigador responsable: Julián Espartero Casado

Cantidad subvencionada: 66.772,44.

Nº de investigadores: 21

- Participante en el Proyecto de Investigación “Sostenibilidad económica, social y medioambiental e innovación tecnológica: nuevas coordenadas para las políticas públicas en Castilla y León”. Duración: desde 26/07/2017 hasta 31/10/2019. ENTIDAD FINANCIADORA: Junta de Castilla y León. Consejería de Educación INVESTIGADOR PRINCIPAL: Tomas Alberto Quintana López. Número de investigadores participantes: 16. Importe 30.000 €.

- Participante en el Proyecto de Investigación “Nuevos lugares, distintos tiempos y modos diversos de trabajar: innovación tecnológica y cambios en el ordenamiento social”, Duración: desde 01/01/2018 a 31/12/2021. ENTIDAD FINANCIADORA: MINISTERIO DE ECONOMÍA, INDUSTRIA Y COMPETITIVIDAD

INVESTIGADOR PRINCIPAL: FERNÁNDEZ DOMÍNGUEZ, JUAN JOSÉ; FERNÁNDEZ FERNÁNDEZ, ROBERTO.

-Participante en el Proyecto de Investigación: “Riesgos inherentes a la digitalización del trabajo. Nuevos horizontes para la prevención de riesgos laborales”. Duración: 01/08/2018 a 30/09/2018. Entidad financiadora: CONSEJERÍA DE EMPLEO - DIR.GRAL. DE TRABAJO Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES - SERV. DE PREVENCIÓN. Junta de Castilla y León. IP: FERNÁNDEZ DOMÍNGUEZ, JUAN JOSÉ; FERNÁNDEZ FERNÁNDEZ, ROBERTO

-Participante en el Contrato de Investigación: “Nuevos escenarios y nuevos contenidos de la negociación colectiva”. Duración: 29/06/2018 a 30/03/2019. Entidad financiadora: COMISIÓN CONSULTIVA NACIONAL DE CONVENIOS COLECTIVOS. IP: Fernández Domínguez, Juan José. El trabajo generado como consecuencia de la investigación ha sido incluido en los Programas de Estudios del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social de 2018 y 2019 y fue dotado con 12.000 euros con cargo a los Presupuestos del citado Ministerio.

-Participante en el Proyecto de Investigación titulado “Claves para afrontar riesgos laborales emergentes: el futuro de la prevención”, dirigido por las Profas. Dras. Dña. Susana Rodríguez Escanciano y Dña Henar Álvarez Cuesta, y subvencionado por la Dirección General de Trabajo y prevención de Riesgos Laborales. Servicio de Prevención de Riesgos Laborales de la Junta de Castilla y León. Número de investigadores: 16. Duración: 6 de junio de 2019 a 5 de octubre de 2019.

-Participante en el proyecto de Investigación titulado “La responsabilidad social en las empresas de economía social como vía para lograr la igualdad de género”, dirigido por las Profas. Dras. Dña. Susana Rodríguez Escanciano y Dña Henar Álvarez Cuesta, y subvencionado por el Ministerio de Trabajo e Inmigración. Número de investigadores: 16. Duración: 1 de enero de 2019 a 31 de enero de 2019.

-Participante en el proyecto de Investigación titulado “Expociencia Unileon 2020”, dirigido por la Profa. Dra. Dña. María Covadonga Palencia Coto y subvencionado por la Fundación Española para la Ciencia y la Tecnología. Número de investigadores: 16. Duración: 1 de abril de 2019 a 31 de diciembre de 2020.

-Participante en el Proyecto de Investigación titulado “La economía social para la sostenibilidad en los territorios rurales”, dirigido por las Profas. Dras. Dña. Susana Rodríguez Escanciano y Dña Henar Álvarez Cuesta, y subvencionado por el Ministerio de Trabajo e Inmigración. Número de investigadores: 16. Duración: 1 diciembre 2020 a 31 enero de 2021.

-Participante en el Proyecto de Investigación titulado “Por un empleo digno en el sector de cuidados: superando los roles de género”, dirigido por la Profa. Dra. Dña. Susana Rodríguez Escanciano y subvencionado por el Instituto de las Mujeres. Número de investigadores: 16. Duración: 1 enero 2021 a 30 junio de 2021.

-Participante en el Proyecto de Investigación titulado “La prestación de servicios socio-sanitarios en el ámbito rural de Castilla y León: apostando por un bienestar integral”, dirigido por el Prof. Dr. D. Juan José Fernández Domínguez y desarrollado por los miembros de la Unidad de Investigación Consolidada de Castilla y León, registrada con el número UIC 198, reconocida por Resolución de 2 de febrero de 2017 de la Dirección General de Universidades e Investigación de la Consejería de Educación de la Junta de Castilla y León, y renovada por Resolución de 25 de septiembre de 2020, de la Directora General de Universidades e

Investigación. Referencia: LE013P20. Número de investigadores: 11. Duración: 6 noviembre 2020 a 5 noviembre de 2023.

- Participante en el proyecto de Investigación titulado “Economía social y oportunidades para el trabajo decente frente el reto demográfico. Especial atención en los territorios rurales y despoblados” F21095, dirigido por las Profas. Dras. Dña. Henar Álvarez Cuesta y Dña. Susana Rodríguez Escanciano, y subvencionado por el Ministerio de Economía y Competitividad. Número de investigadores: 16. Duración: 1 de enero de 2021 a 31 de diciembre de 2021.

-Participante en el Contrato de Investigación: “La negociación colectiva en el sector agrario”. Duración: 29/06/2021 a 30/03/2023. Entidad financiadora: COMISIÓN CONSULTIVA NACIONAL DE CONVENIOS COLECTIVOS. IP: Rodríguez Escanciano, Susana. Dotado con 12.000 euros con cargo a los Presupuestos del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

-Participante en el Contrato del artículo 83 instrumentado a través del Convenio entre la Administración General de la Comunidad de Castilla y León y la Universidad de Burgos, con la colaboración técnica de las Universidades de León, Salamanca y Valladolid, por el que se instrumenta la concesión directa de una subvención para la realización de actuaciones en materia de dinamización demográfica. Firma del convenio: Burgos 31 de agosto de 2021.

-Participante en el Proyecto de Investigación titulado “La disrupción tecnológica y digital y los nuevos riesgos emergentes en materia de seguridad y salud en el trabajo”, dirigido por el Prof. Dr. D. Javier Fernández-Costales Muñoz y subvencionado por la Junta de Castilla y León. Número de investigadores: 16. Duración: 1 enero 2021 a 30 de septiembre de 2023.

-Participante en el Proyecto de difusión científica de la Fundación española para la Ciencia y la Tecnología titulado 3ª edición Expociencia Unileon. Duración del 01/07/2021 a 30/06/2022. Número de investigadores: 391. Importe: 114.520 euros.

--Participante en el Proyecto de Investigación titulado “Protección de la seguridad y salud laboral en los sectores productivos estratégicos en Castilla y León: colectivos especialmente sensibles y riesgos heredados y emergentes”, dirigido por las Dras. Rodríguez Escanciano y Álvarez Cuesta. Subvencionado por la Junta de Castilla y León. Número de investigadores: 16. Duración: 22 agosto de 2022 a 5 de octubre de 2022.

-- Participante en el Proyecto de Investigación titulado “*Avanzando en Transiciones Justas en la Unión Europea: el trabajo decente como motor de cambio*”, dirigido por la Dra. Rodríguez Escanciano. Subvencionado por la Comisión Europea. Número de investigadores: 16. Duración: 1 diciembre 2021 a 30 noviembre 2024.

-Participante en el Proyecto de Investigación titulado “La inclusión social a través de la

renovación de elementos de estructura, relación y contenido en la negociación colectiva”, dirigido por los Dres. D. Juan José Fernández Domínguez y Henar Álvarez Cuesta. Subvencionado por el Ministerio de Ciencia e Innovación. Número de investigadores: 16. Duración: 1 septiembre 2022 a 31 de agosto de 2026.

-Participante en el Proyecto de Investigación titulado “Towards a fair ecological transition: green jobs as a strategy against depopulation”, dirigido por las Dras. D. Susana Rodríguez Escanciano y Henar Álvarez Cuesta. Subvencionado por el Ministerio de Ciencia e Innovación. Número de investigadores: 13. Duración: 1 diciembre 2022 a 30 de noviembre de 2024.

INFORMES TÉCNICOS

- “El recargo de prestaciones por infracción de las normas de seguridad y salud en el trabajo”, realizado al amparo de la ORDEN EYE/1895/2004, de 15 de diciembre por la que se convocan subvenciones públicas destinadas a la formación en materia de prevención de riesgos laborales y para el desarrollo de medidas que tengan por objeto la seguridad y salud laboral y se establecen sus bases reguladoras para el año 2005 (PROGRAMA II). BOCYL 23 diciembre 2004.

- “La seguridad y salud en el trabajo a través de los convenios colectivos de Castilla y León”, apartado: “Formación, información y paralización de actividades en caso de riesgo grave e inminente”, realizado al amparo de la ORDEN EYE/1895/2004, de 15 de diciembre por la que se convocan subvenciones públicas destinadas a la formación en materia de prevención de riesgos laborales y para el desarrollo de medidas que tengan por objeto la seguridad y salud laboral y se establecen sus bases reguladoras para el año 2005 (PROGRAMA II). BOCYL 23 diciembre 2004.

- “La Prevención de Riesgos Laborales y las nuevas formas de organización empresarial y del trabajo”, entregado y registrado en la Dirección General de Trabajo y Prevención de Riesgos Laborales con fecha 24 de octubre de 2006, al amparo de la Orden EYE/1684/2005, de 19 de diciembre, por la que se convocan subvenciones públicas destinadas a la formación en materia de prevención de riesgos laborales y para el desarrollo de medidas que tengan por objeto la seguridad y salud laboral, y se establecen sus bases reguladoras para el año 2006.

- “La conciliación de la vida laboral y familiar (especial referencia a la Comunidad de Castilla y León)”, defendido y registrado en la sede del Consejo Económico y Social de Castilla y León (Valladolid) con fecha 19 de septiembre de 2007, al amparo del Convenio Marco firmado entre el Consejo Económico y Social de Castilla y León y la Universidad de León en fecha 21 de octubre de 1996, en coautoría con las Doctoras Rodríguez Escanciano y Agra Viforcós.

- “Las enfermedades del trabajo: nuevos riesgos psicosociales y su valoración en el Derecho de la protección social”, Director de la investigación: Germán Barreiro González; Coordinadores: Juan José Fernández Domínguez y María de los Reyes Martínez Barroso.

- “Prevención y dimensión de la Empresa” entregado y registrado en la Dirección General de Trabajo y Prevención de Riesgos Laborales de Castilla y León con fecha 29 de octubre de 2007,

al amparo del Programa II de la Orden EYE/2007/2006, de 18 de diciembre.

- “II Jornadas Universitarias Castellano y Leonesas sobre Prevención de Riesgos Laborales. La Prevención de Riesgos Laborales y las nuevas formas de Organización Empresarial y del Trabajo”, entregado y registrado en la Dirección General de Trabajo y Prevención de Riesgos Laborales de Castilla y León con fecha 29 de octubre de 2007, al amparo del Programa II de la Orden EYE/2007/2006, de 18 de diciembre.

- “*Trabajo autónomo y prevención de riesgos laborales*”, realizado en el marco de la ayuda concedida por la Junta de Castilla y León, Consejería de Economía y Empleo, Dirección General de Trabajo y Prevención de Riesgos Laborales, en virtud de la Orden EYE/2070/2007, de 19 de diciembre.

-“Prevención y reparación de enfermedades profesionales”, realizado en el marco de la ayuda concedida por la Junta de Castilla y León, Consejería de Economía y Empleo, Dirección General de Trabajo y Prevención de Riesgos Laborales, en virtud de la Orden EYE/708/2009, de 24 de marzo, por la que se convocan para el año 2009 subvenciones públicas dirigidas a la realización de acciones formativas y de promoción de la prevención de riesgos laborales por las Universidades de Castilla y León.

-“Nuevos escenarios y nuevos contenidos de la negociación colectiva”. Duración: 29/06/2018 a 30/03/2019. Entidad financiadora: COMISIÓN CONSULTIVA NACIONAL DE CONVENIOS COLECTIVOS
IP: FERNÁNDEZ DOMÍNGUEZ, JUAN JOSÉ.

-- Formación Profesional para el empleo en España.2022. *¿Impulso o mayor incertidumbre y confusión en el contrato de formación en alternancia?*, Fundación para la Calidad e Innovación de la Formación y el Empleo. Enero, 2023. Págs. 79-119. Difusión en página web de la Fundación CIFE. <https://fundacioncife.org/portfolio/formacion-profesional-y-empleo-2022/>

-- Estudio sobre la relación entre mujer y pobreza vinculado con los objetivos de la red de inclusión social para la Dirección General de Diversidad Familiar y Servicios Sociales. *Emprendiendo en femenino: Dificultades y propuestas de actuación*. (60 págs.). Difusión en página web del Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030. https://www.mdsocialesa2030.gob.es/derechos-sociales/inclusion/docs/Estudio_FEM_POB.pdf

Estancias en otros centros distintos de aquel en que realizó la Tesis Doctoral

Estancia de investigación en la Biblioteca del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Madrid, para consulta de fondos bibliográficos para la realización de la tesis doctoral: “Régimen Especial de la Seguridad Social de la Minería del Carbón”. Desde el 1 de agosto de 1994 hasta el 30 de septiembre de 1994. Número total de meses: dos. Programa y entidad financiadora: Bolsa de

Estudios de la Fundación MonteLeón.

Estancia de investigación en la Biblioteca del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Madrid, para consulta de fondos bibliográficos para la realización de una investigación titulada: “ La protección de la vejez en el Régimen Especial Minero”. Desde el 1 de agosto de 1995 hasta el 30 de septiembre de 1995. Número total de meses: dos. Programa y entidad financiadora: Bolsa de Estudios de la Fundación MonteLeón.

Estancia de investigación en la Biblioteca del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Madrid, para consulta de fondos bibliográficos para la realización de una investigación sobre “Desempleo asistencial”. Desde el 7 de julio de 1996 hasta el 8 de septiembre de 1996. Número total de meses: dos. Programa y entidad financiadora: Bolsa de Estudios de la Fundación MonteLeón.

Estancia de investigación en La Sorbona-Maison de la Mutualité, París (Francia), desde el 4 al 9 de septiembre de 2006 con motivo de la asistencia y presentación de comunicación al XII Congreso Mundial de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. París, 5 a 8 de Septiembre de 2006. Organizado por la Asociación Francesa de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Programa y entidad financiadora: Bolsa de Viaje financiada por la Universidad de León.

Estancia de investigación en el Centro de Congresos de Lisboa (Portugal) con motivo de la asistencia y presentación de dos comunicaciones y participación en la Mesa Redonda del XVI Congreso Iberoamericano de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Centro de Congresos de Lisboa (Portugal), 20 a 22 de septiembre de 2006. Financiada con cargo al Proyecto de investigación FIPROS 2006: “Las enfermedades del trabajo: nuevos riesgos psicosociales y su valoración en el Derecho de la protección social”. Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales. Dirección General de la Seguridad Social.

Estancia de movilidad docente en Universidad extranjera: Instituto Politécnico de Braganza. ERASMUS NETWORK-TEACHING STAFF MEETING, 12 a 15 de mayo de 2008. Título: La Seguridad Social como mecanismo de conciliación de la vida familiar y laboral.

Estancia de investigación en la Facultad de Derecho de Friburgo (Alemania) desde el 15 al 20 de septiembre de 2008 con motivo de la asistencia y presentación de Comunicación al IX Congreso Europeo de Derecho del Trabajo. Programa y Entidad financiadora: Bolsa de Viaje para Estancias Cortas de la Universidad de León.

Estancia de investigación (financiada con cargo al Proyecto de Investigación concedido por la Junta de Castilla y León: “Expedientes de regulación y política de empleo. Referencia: LE007A10-1) en el Colegio Mayor Rector Peset de la Universidad de Valencia del 23 al 29 de agosto de 2010.

Estancia de movilidad financiada por el Programa de aprendizaje permanente ERASMUS desde el día 1 hasta el día 6 de julio de 2013 en la Escuela Superior de Estudios Industriales y de Gestión (ESEIG) del Instituto Politécnico de Oporto (Vila do Conde, Portugal) realizando las actividades

detalladas en el plan de trabajo (PAP-Erasmus Formación):

1.- Estudio y comparación de los planes de estudio y la actividad académica de la Licenciatura en Recursos Humanos de la Escuela Superior de Estudios Industriales y de Gestión, de Vila do Conde (Portugal) y el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos de la Facultad de Ciencias del Trabajo de la Universidad de León.

2.- Entrevistas y reuniones de trabajo con D. Manuel Salvador Gomes de Araújo (Coordinador Erasmus) y otros profesores, entre ellos, con José Henriques (Departamento de Lenguas y Derecho) y Milena Carvalho (Relaciones Internacionales).

Estancia de movilidad formación financiada por el Programa ERASMUS + desde el día 1 de septiembre de 2014 hasta el día 5 de septiembre de 2014 en la Università degli studi di Roma “La Sapienza” (Persona de contacto: Prof. Santoro Passarelli).

Estancia de investigación realizada en el Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Alicante desde el día 17 de agosto de 2015 hasta el día 24 de agosto de 2015 al objeto de profundizar en la investigación sobre “El acceso de los jóvenes al empleo público”. Estancia financiada con cargo al Proyecto de Investigación concedido por el Ministerio de Economía y Competitividad, titulado, “Juventud y experiencia en el fomento del empleo y del emprendimiento: un reto para Europa y para España”, dirigido por los Dres. D. Juan José Fernández Domínguez y Dña. Henar Álvarez Cuesta. Duración: 01/01/2014 hasta /31/ 12/ 2016.

Estancia de movilidad formación desde el día 24 de agosto de 2015 al 30 de agosto de 2015 en colaboración con despacho de abogados de Oporto (Jose Henriques. Cédula 2802P ORDEM DOS ADVOGADOS) con ayuda de fondos financieros de la Unión Europea.

Estancia de investigación desde el día 31 de agosto de 2015 al 4 de septiembre de 2015 en el despacho de abogados de Oporto (Jose Henriques. Cédula 2802P ORDEM DOS ADVOGADOS).

Estancia de movilidad formación al amparo del Programa ERASMUS + desde el día 4 de julio de 2016 hasta el día 8 de julio de 2016 en la Universidade Nova da Lisboa (Portugal), con ayuda de fondos financieros de la Unión Europea. Persona de contacto: Jose Joao Abrantes.

Estancia de movilidad formación desde el día 17 de julio de 2017 al 22 de julio de 2017 en colaboración con despacho de abogados de Nápoles (Gesualdo Della Corte) con ayuda de fondos financieros de la Unión Europea.

Estancia de movilidad formación al amparo del Programa ERASMUS + desde el día 3 de septiembre de 2018 hasta el día 7 de septiembre de 2018 en la Universidad Ca Foscari de Venecia (Italia), con ayuda de fondos financieros de la Unión Europea. Personas de contacto: Profs. Adalberto Perulli y Vania Brino.

Estancia de movilidad formación al amparo del Programa ERASMUS + desde el día 3 de junio de 2019 hasta el día 7 de junio de 2019 en el Politécnico de Porto. Instituto Superior de Contabilidades e Administracao do Porto (ISCAP) con ayuda de fondos financieros de la Unión Europea. Persona de contacto: Prof. Jose Enriques.

Estancia de movilidad formación al amparo del Programa ERASMUS + desde el día 22 hasta el día 26 de noviembre de 2021 en la Fundación ADAPT, Vía Garibaldi, 7. Bèrgamo (Italia) con ayuda de fondos financieros de la Unión Europea. Persona de contacto: Francesco Seghezzi (Presidente de la Fundación Adapt).

Estancia de movilidad formación al amparo del Programa ERASMUS + desde el día 29 de agosto hasta el día 2 de septiembre de 2022 en el Instituto de Ciencias Sociales y Humanas de Lisboa (ISCTE), Avenida de las Fuerzas Armadas, 1649-026, Lisboa, Portugal, con ayuda de fondos financieros de la Unión Europea. Persona de contacto: Mario Silveiro de Barros. Profesor Auxiliar.

RELACIÓN DE PUBLICACIONES SEÑALANDO CON UN ASTERICO, LAS 5 MÁS REPRESENTATIVAS

Monografías

- *“Régimen jurídico de la Seguridad Social de la minería del Carbón”*, León (Secretariado de Publicaciones de la Universidad de León), 1997 (533 páginas).
- *“El Derecho del Trabajo tras las últimas reformas ‘flexibilizadoras’ de la relación laboral”*, Premio “Rafael Martínez Emperador”. Madrid, 1998 (1008 págs), en coautoría con los Dres. Fernández Domínguez y Rodríguez Escanciano.
- *“La minería del carbón. Bases jurídicas para su reordenación”*, León (Universidad), 2000 (157 págs) en coautoría con la dra. Rodriguez Escanciano.
- *“Relaciones entre Empleo y Seguridad Social”*, La Coruña (Netbiblo), 2002, (141 págs.).
- *“Las enfermedades del trabajo”*, Colección Laboral, Valencia (Tiran lo blanch), 2002 (243 págs.).
- *“El espacio profesional del Graduado Social y del licenciado en Ciencias del Trabajo”*, León (Servicio de Publicaciones de la Universidad de León), 2004, (146 págs), en coautoría con la dra. Rodríguez Escanciano.
- *“Las enfermedades asimiladas al accidente de trabajo en la doctrina de los Tribunales”*, Colección “Foro de Derecho Social”, Madrid, 2004, (183 págs.).

- *“La protección de la seguridad y salud de los trabajadores autónomos”*, Albacete (Bomarzo), 2006 (107 páginas).
- *“Régimen profesional, prevención de riesgos y derechos colectivos de los trabajadores autónomos”*, Madrid (Centro de Estudios Financieros), 2006 (319 páginas).
- *“Las prestaciones familiares de la Seguridad Social”*, Albacete (Bomarzo), 2007, (92 páginas), en coautoría con el Dr. Fernández Domínguez.
- *“El riesgo psicosocial en el sistema de protección social”*, Murcia (Laborum), 2007 (218 páginas).
- *“La conciliación de la vida familiar y laboral en la Seguridad Social española”*, Brasil (Juruá Editora), 2008, (217 páginas).
- *“La auditoría en la prevención de riesgos laborales”*, en coautoría con Beatriz Agra Viforcós, Granada (Comares), 2010 (170 páginas). ISBN: 978-84-9836-638-9.
- *“Viudedad y orfandad. Últimas reformas, cuestiones pendientes”*. Valencia (Tirant lo Blanch), 2011 (91 págs.). ISBN: 978-84-9004-097-3. En coautoría con Juan José Fernández Domínguez.
- *Innovación educativa en Derecho Social*, Madrid (ediciones Cinca/Fundación Justicia Social), 2012 (195 págs.). ISBN: 978-84-15305-12-5.
- *Sujetos responsables de los incumplimientos en materia preventiva*, Albacete (Editorial Bomarzo), 2016 (192 págs.). ISBN: 978-84-16608-52-2.
- *Influencia de la edad en las relaciones laborales: acceso al empleo y protección social*, Cizur Menor (Thomson Reuters/Aranzadi), 2018 (683 págs.). ISBN: 978-84-9177-903-2.
- *La formación en un mercado laboral tecnificado*, Valencia (Tirant lo Blanch), 2021(169 págs.) ISBN: 978-84-1378-637-7. En coautoría con Diego Megino Fernández.

Informes:

- *¿Impulso o mayor incertidumbre y confusión en el contrato de formación en alternancia?*, Formación Profesional para el empleo en España.2022. Fundación para la Calidad e Innovación de la Formación y el Empleo. Enero, 2023. Págs. 79-119. <https://fundacioncife.org/portfolio/formacion-profesional-y-empleo-2022/>

Obras colectivas

- MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “Análisis convencional de las medidas de seguridad e higiene adoptadas en el sector `transportes por carretera” en AA.VV. (MONEREO PEREZ, J.L. ed.): *La reforma del mercado de trabajo y de la seguridad y salud laboral*, Granada (Universidad de Granada), 1996, págs. 789-808.

- MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “Sobre las diferencias, desde el punto de vista de la protección social, del personal (funcionario y laboral) al servicio de las Administraciones Públicas y los efectos de su privatización”, en AA.VV. (AEDTSS): *Las relaciones laborales en las Administraciones Públicas. Volumen I. XI Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social*. Valencia, 19 y 20 de mayo de 2000. Madrid (Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales), 2001, págs. 317-338.

- MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: Capítulo 15: *Regímenes Especiales. Régimen Especial de la minería del carbón*, en AA.VV. (Sagardoy Abogados): *FACTBOOK SEGURIDAD SOCIAL*, Navarra (Aranzadi & Thomson), 2002, 1^a edición (págs. 877-912).

- MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: Capítulo 15: *Regímenes Especiales. Régimen Especial de la minería del carbón*, en AA.VV. (Sagardoy Abogados): *FACTBOOK SEGURIDAD SOCIAL*, Navarra (Aranzadi & Thomson), 2003, 2^a edición (págs. 915-950).

- MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: Capítulo 15: *Regímenes Especiales. Régimen Especial de la minería del carbón*, en AA.VV. (Sagardoy Abogados): *FACTBOOK SEGURIDAD SOCIAL*, Navarra (Aranzadi & Thomson), 2004, 3^a edición (págs. 938-973).

- MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: Capítulo 15: *Regímenes Especiales. Régimen Especial de la minería del carbón*, en AA.VV. (Sagardoy Abogados): *FACTBOOK SEGURIDAD SOCIAL*, Navarra (Aranzadi & Thomson), 2005, 4^a edición (págs. 753-782).

- MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: Capítulo 15: *Regímenes Especiales. Régimen Especial de la minería del carbón*, en AA.VV. (Sagardoy Abogados): *FACTBOOK SEGURIDAD SOCIAL*, Navarra (Aranzadi & Thomson), 2008, 5^a edición (págs.).

- MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: Capítulo VI: *La protección social en los convenios colectivos extraestatutarios*, en AA.VV. (BARREIRO GONZALEZ, G. y FERNANDEZ DOMINGUEZ, J.J., Dirs.): *Los Convenios colectivos extraestatutarios: contenido y régimen jurídico*. Colección Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos, Informes y Estudios. Relaciones Laborales, Madrid (Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales), 2004, págs. 325-376.

- MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “La política de empleo como línea de actuación para reducir los niveles de desempleo”, en AA.VV.: *Desempleo. XIV Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social*. Colección: Informes y Estudios. Relaciones Laborales, Madrid (Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales), 2004, págs. 413-436.

- MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “Principio de no discriminación y prohibición de trato desigual

injustificado. A propósito de la jubilación forzosa pactada en convenio colectivo”, en AA.VV.: “*La igualdad ante la Ley y la no discriminación en las relaciones laborales*”, XIV Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Colección Informes y Estudios. Relaciones Laborales, Madrid (Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales), 2005, págs. 831-854.

- MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: Capítulo V: “Información y formación de los trabajadores”, págs. 107-126 y Capítulo X: “Medidas en caso de riesgo grave e inminente”, págs. 221-230, en AA.VV. (FERNÁNDEZ DOMÍNGUEZ, J.J., Dir. Y BARREIRO GONZÁLEZ, Coord.): *La seguridad y salud en el trabajo a través de los convenios colectivos de Castilla y León*, León (Universidad de León-Junta de Castilla y León), 2006.

- MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “*La pensión de viudedad: incongruencias en la operatividad del efecto extintivo de la convivencia marital en los supuestos de separación y divorcio*”, en AA.VV. (Asociación Española de Salud y Seguridad Social.): *La economía de la Seguridad Social. Sostenibilidad y viabilidad del sistema*, III Congreso Nacional de la Asociación Española de Salud y Seguridad Social, Murcia (Laborum), 2006, págs. 361-376.

- MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: Capítulo I: “*Fomento de la contratación indefinida y conversión del empleo temporal en fijo*”, en AA.VV. (FERNANDEZ DOMINGUEZ, J.J., Dir. y Coord.): *Aspectos puntuales de la Reforma Laboral de 2006. Análisis del Real Decreto-Ley 5/2006*, Murcia (Laborum), 2006, págs. 37-57 y 62-78.

- MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: Capítulo IV “El recargo de prestaciones económicas por infracción de las normas de seguridad y salud en el trabajo”, en AA.VV. (FERNÁNDEZ DOMÍNGUEZ, J.J., Dir.): *Compendio de doctrina legal en materia de prevención de riesgos laborales*, Valladolid (Junta de Castilla y León), 2006, págs. 305-327.

- MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: Capítulo III, apartado B) “La cobertura de los riesgos profesionales en el trabajo autónomo”, en AA.VV. (Asociación Española de Salud y Seguridad Social.): *La Seguridad Social de los trabajadores autónomos*, Murcia (Laborum), 2007, págs. 169-179.

-MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: Capítulo VIII: “Seguridad y Salud de los trabajadores autónomos en actividades productivas descentralizadas”, en AA.VV. (FERNÁNDEZ DOMÍNGUEZ, J.J., Dir): *La prevención de riesgos laborales y las nuevas formas de organización empresarial y del trabajo*, Valladolid (Junta de Castilla y León), 2007, págs. 263-314.

- MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “Nuevos modelos de participación exigidos por la nueva organización del trabajo: representación en las empresas interdependientes y en el trabajo autónomo”, en AA.VV. (Asociación Española de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social): *Gobierno de la empresa y participación de los trabajadores: viejas y nuevas formas institucionales*. XVII Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Madrid

(Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales), 2007, págs. 765-785.

- FERNÁNDEZ DOMÍNGUEZ, J.J. y MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: Capítulo: VII: “*Las prestaciones familiares*”, en AA.VV. (MONEREO PÉREZ, J.L., Dir.): *Las contingencias comunes protegidas por la Seguridad Social. Estudio de su régimen jurídico*, Granada (Comares), 2008, págs. 307-359. I.S.B.N.: 978-84-9836-352-4.

- MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “La pensión de orfandad. Últimas reformas y cuestiones pendientes”, en AA.VV.: *V Congreso Nacional de la Asociación Española de Salud y Seguridad Social. La Seguridad Social en el siglo XXI*, Murcia (Laborum), 2008, págs. 115-129.

- FERNÁNDEZ DOMÍNGUEZ, J.J. y MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “*Comentario a los artículos 99 y 100 del Estatuto Básico del Empleado Público*”, en AA.VV. (MONEREO PÉREZ, J.L.; MOLINA NAVARRETE, C.; OLARTE ENCABO, S. y RIVAS VALLEJO, P., Dirs. y Coords): *El Estatuto Básico del Empleado Público. Comentario sistemático de la Ley 7/2007, de 12 de abril de 2008*, Granada (Comares), 2008, págs. 961-985. I.S.B.N.: 978-84-9836-414-9

-MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “La singular posición del autónomo en materia preventiva. Presente y futuro”, en AA.VV.: FERNÁNDEZ DOMINGUEZ, JJ., Dir.): *Prevención y dimensión de la empresa*, Valladolid (Junta de Castilla y León), 2008, págs. 301-351.

- MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “El recargo en las prestaciones de Seguridad Social derivadas de contingencias profesionales como principal manifestación de la denominada responsabilidad social”, en AA.VV. (FERNÁNDEZ DOMÍNGUEZ, J.J., Dir. Y FERNÁNDEZ-COSTALES MUÑOZ, Codir.): *Doctrina judicial en materia preventiva, con especial referencia a los pronunciamientos del Tribunal Superior de Justicia de Castilla y León (II Jornadas Universitarias Castellano y Leonesas sobre Prevención de Riesgos Laborales)*, León (Eolas ediciones-Junta de Castilla y León), 2008, págs. 429-467. ISBN: 978-84-935957-1-5.

-MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: Capítulo primero: “La protección social de la familia en el sistema público de Seguridad Social. Las denominadas prestaciones familiares”, en AA.VV. (Consejo Económico y Social): *La conciliación de la vida personal, laboral y familiar en Castilla y León*, Valladolid (CES), 2008, págs. 517-602. ISBN: 978-84-95308-35-5.

-MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: Capítulo segundo: “Prestaciones económicas por maternidad y paternidad” en AA.VV. (Consejo Económico y Social): *La conciliación de la vida personal, laboral y familiar en Castilla y León*, Valladolid (CES), 2008, págs. 603-622. ISBN: 978-84-95308-35-5.

-MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: Capítulo tercero: “Prestaciones económicas por riesgo durante el embarazo y la lactancia natural”, en AA.VV. (Consejo Económico y Social): *La conciliación de la vida personal, laboral y familiar en Castilla y León*, Valladolid (CES), 2008, págs. 623-640. ISBN: 978-84-95308-35-5.

-MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: Capítulo cuarto: “Bonificaciones en las cotizaciones sociales como medida de conciliación” en AA.VV. (Consejo Económico y Social): *La conciliación de la vida personal, laboral y familiar en Castilla y León*, Valladolid (CES), 2008, págs. 641-642. ISBN: 978-84-95308-35-5.

-MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: Capítulo quinto: “El desempleo y la conciliación de la vida familiar y laboral” en AA.VV. (Consejo Económico y Social): *La conciliación de la vida personal, laboral y familiar en Castilla y León*, Valladolid (CES), 2008, págs. 643-648. ISBN: 978-84-95308-35-5.

-MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: Capítulo sexto: “Prestaciones de muerte y supervivencia. Su escasa función conciliadora debida a la obsolescencia de su configuración normativa” en AA.VV. (Consejo Económico y Social): *La conciliación de la vida personal, laboral y familiar en Castilla y León*, Valladolid (CES), 2008, págs. 649-682. ISBN: 978-84-95308-35-5.

-MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: Capítulo séptimo: “Apéndice bibliográfico” en AA.VV. (Consejo Económico y Social): *La conciliación de la vida personal, laboral y familiar en Castilla y León*, Valladolid (CES), 2008, págs. 683-701. ISBN: 978-84-95308-35-5.

- MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “El trabajo parasubordinado y el trabajo autónomo como manifestación del trabajo atípico”, en AA.VV.: XVI Congreso Iberoamericano de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Lisboa, 2008, pendiente de publicación por el Ministerio do trabalho e da solidaridade social.

- MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “*La afectación sindical del trabajo atípico. Peculiaridades del trabajo autónomo y parasubordinado en el ordenamiento español*”, en AA.VV.: XVI Congreso Iberoamericano de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Lisboa, 2008, pendiente de publicación por el Ministerio do trabalho e da solidaridade social.

- MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “El riesgo psicosocial en la Administración Pública”, en AA.VV. (AEDTSS): *El Estatuto básico del empleado público*, XIX Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social”, Madrid (Ministerio de Trabajo e Inmigración), 2009, págs. 293-308.

- MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “*La enseñanza de la Seguridad Social orientada al ejercicio profesional*”, en AA.VV.: I Jornadas de intercambio de buenas prácticas docentes, Salamanca, los días 3 y 4 de julio de 2008 (publicación electrónica).

- MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “*Las nuevas metodologías docentes al servicio de una profesión colegiada: Graduado Social*”, en AA.VV.: II Jornadas Internacionales UPM sobre Innovación Educativa y Convergencia Europea 2008 (INECE'08), 9, 10 y 11 de diciembre. Publicación electrónica. ISBN: 978-84-691-9885-8.

- MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “Instrucción y resolución del expediente” (Capítulo V), en

AA.VV. (FERNÁNDEZ DOMÍNGUEZ, J.J., Dir.): *Expedientes de regulación de empleo*, Pamplona (Civitas/Reuters), 2009, págs. 185-211. ISBN: 978-84-470-3207-5

- MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “La colaboración de las Mutuas en la gestión del subsidio por riesgo durante el embarazo”, Capítulo V de AA.VV. (Asociación Española de Salud y Seguridad Social): *La gestión del sistema de Seguridad Social*, Murcia (Laborum), 2009, págs. 195-205.

- MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “Régimen profesional común del trabajador autónomo”, en AA.VV. (BARRIOS BAUDOR, G.L., Dir.): *Tratado del trabajador autónomo*, Cizur Menor, (Thomson/Aranzadi), 2009, págs. 78-191.

-FERNÁNDEZ DOMÍNGUEZ, J.J. y MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “La vigilancia de la salud”, en AA.VV. [MONEREO PÉREZ, J.L. (Dir. y Coord.)]: *Los servicios de prevención de riesgos laborales*, Granada (Comares), 2009, págs. 163-206. ISBN: 978-84-9836-562-7.

- MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: *La reparación del riesgo psicosocial por la Seguridad Social. Presente y futuro*, Capítulo III, en AA.VV.: *La tutela reparadora de los riesgos psicosociales*, Lisboa (Editorial Juruá), 2010, págs. 79-150. ISBN: 978-989-8312-06-8.

MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R. y TASCÓN LÓPEZ, R.: “La cobertura social de los accidentes de circulación por carretera. El accidente de trabajo *in itinere* y en misión”, en prensa

MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “Prolongación de la vida laboral y envejecimiento activo en ejecución de la estrategia europea de empleo”, en AA.VV.: (Asociación Española de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social): *Los mercados laborales y las políticas sociales en Europa*, Vol. I y II, XX Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Madrid (Ministerio de Trabajo e Inmigración), 2010, págs. 259-274.

- MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “Régimen profesional común del trabajador autónomo”, en AA.VV. (BARRIOS BAUDOR, G.L., Dir.): *Tratado del trabajador autónomo*, 2^a edición, Cizur Menor, (Thomson/Reuters), 2010, págs. 102- 235. ISBN: 978-84-9903-706-6.

MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: Capítulo 8: “Obligaciones del trabajador en la relación de trabajo”, en AA.VV. (SEMPERE NAVARRO, A.V., Dir. y CHARRO BAENA, P., Coords.): *Régimen general del contrato de trabajo*, Vol. I, Colección El contrato de Trabajo, Cizur Menor (Aranzadi/Thomson/Reuters), 2010, págs. 567-632. I.S.B.N.: 978-84-9903-720-2.

- MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “El subsidio económico de las madres lactantes. Análisis de su régimen jurídico y de la incipiente doctrina judicial a propósito de su procedencia o improcedencia”, en AA.VV. (BORRAJO DACRUZ, E., Dir.): *Mujer, trabajo y Seguridad Social*. IV Seminario Xacobeo Laboral, Madrid (La Ley. Actualidad Laboral), 2010, págs. 695-712. ISBN Edición Gráfica: 978-84-8126-731-0.

- MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “La autotutela como principio de acción preventiva en el

trabajo por cuenta propia”, en AA.VV. (FERNÁNDEZ DOMÍNGUEZ, J.J., Dir. Y FERNÁNDEZ-COSTALES MUÑIZ, Codir.): *Incidencia en la prevención de los nuevos sistemas organizativos empresariales*, León (EOLAS), 2011.

- MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “Peculiaridades y posibilidades de integración del Régimen especial minero”, en AA.VV. (FERNÁNDEZ DOMÍNGUEZ, J.J. y MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R., Dir. y ÁLVAREZ CUESTA, H., Coord.): *Regímenes y sistemas especiales de la Seguridad Social*, Cizur Menor (Aranzadi-Thomson Reuters), 2011, págs. 339-384 [Segundo premio del Fondo para el Fomento de la Investigación de la Protección Social (FIPROS) 2009]. ISBN: 978-84-9903-736-3.

- MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “El papel de la Autoridad Laboral autonómica en el proceso de acreditación de las entidades especializadas para la realización de auditorías del sistema de prevención de riesgos laborales”, en AA.VV. (ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL): *Los nuevos marcos de relaciones laborales en el renovado Estado de las autonomías*, Valencia (Tirant lo Blanch-Obra Social Fundación la Caixa), 2011, págs. 543-561. ISBN: 978-84-9876-946-3.

- MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: Tema 4: DERECHOS Y OBLIGACIONES DEL TRABAJADOR Y DEL EMPRESARIO EN LA RELACIÓN DE TRABAJO. 2: “Obligaciones del trabajador en la relación laboral”. Material docente para el Curso a distancia sobre “Régimen General del Contrato de Trabajo”, organizado por el Departamento de Formación de Aranzadi Thomson/Reuters, dirigido por D. Antonio V. Sempere Navarro y coordinado por Dña. Pilar Charro Baena. Redacción del tema y material práctico, mayo 2011.

- MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “La prevención de riesgos laborales de los trabajadores autónomos en actividades productivas descentralizadas”, en AA.VV. (FERNÁNDEZ DOMÍNGUEZ, J.J. y FERNÁNDEZ-COSTALES MUÑIZ, J., Dirs.): *La prevención de riesgos laborales y las nuevas formas de organización empresarial y del trabajo, (II Jornadas Universitarias Castellano y Leonesas sobre Prevención de Riesgos Laborales)*, León (Eolas Ediciones), 2011, págs. 123-145. I.S.B.N.: 978-84-938666-0-0.

- MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “Adaptación de la legislación laboral a la regulación de las agencias de colocación” (art. 15 Ley 35/2010, de 17 de septiembre, de medidas urgentes para la reforma del mercado de trabajo”, en AA.VV. (FERNÁNDEZ-COSTALES MUÑIZ, J., Dir.): *Estudios sobre las últimas reformas laborales. Efectos de la crisis en el Derecho del Trabajo*, León (Eolas), 2011, ISBN: 978-84-935957-4-6.

- MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: Capítulo I (Parte V): “Fomento del empleo y del autoempleo como mecanismos de inserción profesional de jóvenes en Castilla y León”, en AA.VV. (CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL CASTILLA Y LEÓN): *La empleabilidad de los jóvenes en Castilla y León*. Libro en formato digital: ISBN: 978-84-95308-59-7. Página Web de CESCYL, apartado informes. <http://www.cescyl.es/pdf/informes/iniciativapropia/IIP3-2012DT.pdf>

- MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “Mecanismos de integración laboral de la mujer”, en AA.VV. (AEDTSS). Comunicación presentada al X Congreso Europeo de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Sevilla, 21-23 septiembre de 2011. http://www.aedtss.com/images/stories/documentos/congresoeuropeocomunicaciones/1/104martinez_barroso.pdf

- MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “Diligencia y buena fe en el cumplimiento de las obligaciones laborales”, en AA.VV. (FERNÁNDEZ DOMÍNGUEZ, J.J.; MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R. y RODRÍGUEZ ESCANCIANO, S., Dirs.): *Derecho del Trabajo. Lecturas sobre la obra científica de Germán José María Barreiro González en sus XXV años como catedrático de Derecho del Trabajo*, Lisboa (editorial Juruá), 2012, págs. 83- 130. ISBN: 978-989-712-093-0.

-- MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “La responsabilidad empresarial por incumplimiento de la normativa preventiva en supuestos de daño psicosocial. Reflexiones a propósito de la imposición del recargo de prestaciones”, en AA.VV.: *La responsabilidad del empresario*. IX Congreso Nacional de la Asociación Española de Salud y Seguridad Social, Murcia (Laborum), 2012, págs. 261-274. ISBN: 978-84-92602.

-- TASCÓN LÓPEZ, R.; MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.; RODRÍGUEZ REYES, S., y DE LEÓN ESTAVILLO, V.: “La responsabilidad social empresarial y los aspectos jurídicos-laborales de los colaboradores”, en AA.VV. (RODRÍGUEZ GARCÍA, H.J. y AGÜEROS SÁNCHEZ, F. (Coords.): *La empresa socialmente responsable, un reto para las MPYMES del siglo XXI. México y España*, México (Universidad Autónoma de Coahuila), 2013, págs. 119-160. ISBN: 978-607-506-141-2.

-- MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “Mejora de la empleabilidad a través de la sustitución de medidas pasivas por políticas activas de empleo. Fortalezas y debilidades”, en AA.VV. (ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL): *Las reformas del Derecho del Trabajo en el contexto de la crisis económica. La reforma laboral de 2012*, Valencia (Tiran lo Blanch. Homenajes y Congresos), 2013. ISBN: 978-84-9033-630-4, págs. 1563-1584.

-- RODRÍGUEZ GARCÍA, H.H. ; AGÜEROS SÁNCHEZ, F.; NÁHUAT ARREGUÍN, J.; RODRÍGUEZ REYES, S.; DE LEÓN ESTAVILLO, V.; TASCÓN LÓPEZ, R. y MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “Reflexiones”, en AA.VV. (RODRÍGUEZ GARCÍA, H.J. y AGÜEROS SÁNCHEZ, F. (Coords.): *La empresa socialmente responsable, un reto para las MPYMES del siglo XXI. México y España*, México (Universidad Autónoma de Coahuila), 2013, págs. 229-237. ISBN: 978-607-506-141-2.

MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “La concurrencia de culpas en la responsabilidad civil derivada del accidente de trabajo”, en AA.VV. (ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL): *La responsabilidad civil por daños en las relaciones laborales*. XXIII Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Madrid (Cinca), Colección Estudios Laborales, 2013. ISBN: 978-84-15305-54-5.

-- MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “arts. 150, 151, 152 de la LGSS”, en AA.VV. (SEMPERE NAVARRO, A.V. y HIERRO HIERRO, F.J., Dirs. y Coord.): *Ley General de la Seguridad Social*, 2^a ed., Madrid (Thomson-Reuters), 2014. ISBN: 978-84-9014-552-4.

-- MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “Disposición adicional 8^a LGSS. Normas de desarrollo y aplicación a Regímenes Especiales”, en AA.VV. (SEMPERE NAVARRO, A.V. y HIERRO HIERRO, F.J., Dirs. y Coords.): *Ley General de la Seguridad Social*, 2^a ed., Madrid (Thomson-Reuters), 2014. ISBN: 978-84-9014-552-4.

--MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “La prohibición de discriminación por razón de edad en derecho comunitario y su influencia en la nulidad de las cláusulas de jubilación forzosa del ordenamiento español”, en AA.VV. (ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL): *Los derechos fundamentales inespecíficos en la relación laboral y en materia de protección social*, XXIV Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Madrid (Cinca), Colección Estudios Laborales, 2014. ISBN: 978-84-15305-68-2.

-- MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R. y AGRA VIFORCOS, B.: “Las auditorías de prevención de riesgos laborales”, en AA.VV. (MONEREO PÉREZ, J.L. y MOLINA NAVARRETE, C., Dirs. Y OLARTE ENCABO, S. y FERNÁNDEZ AVILÉS, J.A., Coords.): *Tratado de prevención de riesgos laborales. Teoría y práctica*, Madrid (Tecnos), 2015, págs. 891-947. ISBN: 978-84-309-6559-5.

-- MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “Análisis jurídico del impacto de la crisis económica y social en Castilla y León. Período 2010-2014”, en AA.VV. (GARCIA NINET, J.I., Dir. y BURRIEL RODRÍGUEZ-DIOSDADO, P., Coord.): *El impacto de la gran crisis mundial sobre el Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Su incidencia en España, Europa y Brasil, 2008- 2014*, Barcelona (Atelier), 2014, págs. 565-613. ISBN: 978-84-15690-48-1.

-MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “Dificultades para la integración laboral de las mujeres en edad avanzada”, en AA.VV. (RODRÍGUEZ ESCANCIANO, S. y MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R., Dir. y ÁLVAREZ CUESTA, H., Coord.): *La inserción laboral de las mujeres en riesgo de exclusión social*, Valencia (Tirant lo Blanch), 2015, págs. 245-294. ISBN: 978-84-9086-307-7.

-- MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “La exclusión de la cobertura por desempleo de los hijos contratados en la empresa familiar”, en AA.VV.: *La protección por desempleo en España*. XII Congreso Nacional de la Asociación Española de Salud y Seguridad Social, Murcia (Laborum), 2015, págs. 373-384. ISBN: 978-84-92602-94-0.

-- MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “La Ley de Procedimiento Laboral y la delimitación de competencias entre órdenes jurisdiccionales: Sentencia TC 121/2011, de 7de julio”, en AA.VV. (GARCÍA MURCIA, J., Dir.): *El control de constitucionalidad y las normas laborales y de Seguridad Social*, Cizur Menor (Thomson Reuters/Aranzadi), 2015, págs. 543-591. ISBN: 978-

84-9098-411-6.

-- MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “El inicio de la igualdad entre mujeres y hombres: mecanismos de acceso al empleo en la negociación colectiva”, en AA.VV. (RODRÍGUEZ ESCANCIANO, S. y MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R., Dir. y ÁLVAREZ CUESTA, H., Coord.): *Propuestas para la igualdad por razón de género en los procesos de negociación colectiva*, Cizur Menor (Aranzadi Thomson Reuters), 2016, págs. 243-274. ISBN: 978-84-9099-631-7.

-- MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “El acceso de los jóvenes al empleo público y principales consecuencias jurídicas de su contratación irregular”, en AA.VV. (FERNÁNDEZ FERNÁNDEZ, R., Dir. y ÁLVAREZ CUESTA, H., Coord.): *Empleo juvenil: un reto para Europa (youth employment: a challenge for Europe)*, Cizur Menor (Aranzadi Thomson Reuters), 2016, págs. 355-386. ISBN: 978-84-9099-452-8

-- MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “La negociación de las condiciones de trabajo de los TRADE en el ordenamiento español: los acuerdos de interés profesional”, en AA.VV. (AEDTSS): *Las fronteras del Derecho del Trabajo en el marco comparado Europeo: Autónomos y Becarios*”, XXVI Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Córdoba, 2 y 3 junio de 2016. Madrid (Cinca), 2016. ISBN: 978-84-16668-11-3

--MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “La reparación de los daños psicofísicos a través de las prestaciones de Seguridad Social”, en AA.VV. (ÁLVAREZ CUESTA, Dir. Y FERNÁNDEZ FERNÁNDEZ, Coord.): *Aspectos jurídicos de la salud mental de los trabajadores en Castilla y León*, Madrid (Reus-Eolas), 2016, págs. 201-243. ISBN: 978-84-290-1928-5.

--MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R. y CARRIZO AGUADO, D.: “Turismo sanitario ‘a la carta’ y restricciones a la libre prestación de servicios. El papel del TJUE y su influencia en el ordenamiento español”, en AA.VV.: *Los retos de la asistencia sanitaria en España*. XIII Congreso Nacional de la Asociación Española de Salud y Seguridad Social, Murcia (Laborum), 2016, págs. 487-495. ISBN: 978-84-945033-5-1.

-- MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “Construcción”, en AA.VV. (AGRA VIFORCOS, B.): *Empleos verdes y Prevención de riesgos laborales*, Valencia (Tirant lo Blanch), 2017, págs. 363-386. ISBN: 978-84-9143-500-6.

-- MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “Promoción de la salud mental en el trabajo autónomo tradicional y en las nuevas formas de emprendimiento”, en AA.VV. (FERNÁNDEZ DOMÍNGUEZ, J.J. y RODRÍGUEZ ESCANCIANO, S., Dirs. y ÁLVAREZ CUESTA, H., Coord.): *Tiempos de cambio y salud mental de los trabajadores*, Albacete (Bomarzo), 2017, págs. 83-118. ISBN: 978-84-16608-78-2.

-- MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “El contrato de relevo (inevitablemente afectado por los cambios en la edad de jubilación y en el diseño de la jubilación parcial)”, en AA.VV. (FERNÁNDEZ DOMÍNGUEZ, J.J. y RODRÍGUEZ ESCANCIANO, S., Dirs. y FERNÁNDEZ

FERNÁNDEZ, R., Coord.): *La empleabilidad de los jóvenes: desde las fórmulas tradicionales a las nuevas oportunidades*, Valencia (Tirant lo Blanch), 2017, págs. 259-289. ISBN: 978-84-9169-119-8.

-- MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “La exclusión de los trabajadores a tiempo parcial de la jubilación parcial en España: ¿una discriminación indirecta por razón de género?”, en AA.VV. (ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL): *Balance y perspectivas de la política laboral y social europea*, XXVII Congreso de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Madrid (AEDTSS/CINCA), 2017. ISBN:978-84-16668-31-1. (15 págs. Ed. Digital).

-- MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “El Régimen Especial de la Minería del Carbón”, en AA.VV. (MONEREO PÉREZ, J.L. y RODRÍGUEZ INIESTA, G., Dirs. y MALDONADO MOLINA, J.A. y DE VAL TENA, A.L., Coords.): *Tratado de Derecho de la Seguridad Social*, Murcia (Laborum), 2017, págs. 667-678. ISBN:9788494503320.

-- MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “La jubilación parcial. Una institución permanentemente cuestionada y modificada”, en AA.VV.: *Estudios sobre Seguridad Social. Libro Homenaje Profesor José Ignacio García Ninet*, Barcelona (Atelier), 2017, págs. 695-722. ISBN: 978-84-16652-59-4.

--MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “Análisis jurisprudencial de las lesiones permanentes no invalidantes”, en AA.VV. (AESSS): *Las incapacidades laborales y la Seguridad Social en una sociedad en transformación*, Murcia (Laborum), 2017, págs. 749-758. ISBN: 978-84-947064-4-8.

-- MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “El riesgo de accidente laboral en la conducción profesional. Especial referencia al transporte (autónomo o por cuenta ajena) por carretera”, en AA.VV. (AGRA VIFORCOS, B, Dir.): *Siniestralidad y enfermedad laboral en carretera*, Valencia (Tirant lo Blanch), 2017, págs. 107-126. ISBN: 978-84-9169-005-4.

-- MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “La capitalización de la prestación por desempleo como medida de fomento del empleo autónomo y de la economía social”, en AA.VV. (ESCUADERO PRIETO, A., Dir. y ALONSO BRAVO, M., Coord.): *Los nuevos perfiles del Estado social. La promoción del empleo de los trabajadores jóvenes y maduros*, Madrid (Reus editorial), 2017, págs. 315-343. ISBN: 978-84-290-2012-0.

--MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “Deberes de información, derechos de representación y negociación colectiva”, en AA.VV. (Asociación Española de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social): *Descentralización productiva: nuevas formas de trabajo y organización empresarial*, XXVIII Congreso de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Madrid (Cinca), 2018, págs. 203-234. ISBN: 978-84-1668-55-7.

--MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “La maternidad y paternidad tradicional frente a los nuevos

retos como la maternidad/paternidad subrogada, adopción, guarda y acogimiento de menores”, en AA.VV. (AESS): *Protección a la familia y Seguridad Social. Hacia un nuevo modelo de protección sociolaboral*, II Internacional y XV Congreso Nacional de la AESS Madrid 25 y 26 de octubre de 2018, Murcia (Laborum), págs. 417-437. ISBN OBRA COMPLETA: 978-84-949189-2-6. ISBN TOMO: 978-84-949189-3-3

--MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “Régimen profesional común del trabajador autónomo”, en AA.VV. (BARRIOS BAUSOR, G.L., Dir.): *Tratado del Trabajo Autónomo*, Cizur Menor (Aranzadi/Thomson Reuters), 2018, págs. 99-233. ISBN: 978-84-1308-167-0.

-- MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “La extinción del contrato de trabajo por desaparición, jubilación o incapacidad de sus sujetos”, en AA.VV. (FERNÁNDEZ DOMÍNGUEZ, J.J., Dir.): *Tratado de despido*, Madrid (La Ley-Wolters Kluwer), 2018, págs. 380-428. ISBN versión impresa: 978-84-9020-285-2. ISBN: versión electrónica: 978-84-9020-364-4. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/libro?codigo=726011>

--MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “La protección social de las trabajadoras: la brecha de género en las prestaciones de jubilación y desempleo”, en AA.VV. (RODRÍGUEZ ESCANCIANO, S. y MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R., Dirs. y ÁLVAREZ CUESTA, H., Coord.): *La empleabilidad y la calidad en el empleo: apostando por la igualdad efectiva*, Madrid (Sepin), 2019, págs. 199-224. ISBN: 978-84-17788-13-1.

--MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “La necesidad de una formación continua en nuevas habilidades y competencias digitales”, en AA.VV. (QUINTANA LÓPEZ, T., Dir. y RODRÍGUEZ ESCANCIANO, S. y CASARES MARCOS, A.B., Coords.): *Proyección transversal de la sostenibilidad en Castilla y León. Varias Perspectivas*, Valencia (Tirant lo Blanch), 2019, págs. 391-433. ISBN: 978-84-1313-613-4.

--MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “El accidente de trabajo y las enfermedades profesionales. Incapacidad temporal y permanente. Otras prestaciones. Recargo”, en AA.VV.: *Practicum. Ejercicio de la Abogacía 2020*. Cizur Menor (Thomson Reuters), 2019, págs. 895-913. ISBN: 978-84-1309-362-8.

-- MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “Dimensión de género en la protección por jubilación: ¿premio, discriminación o fomento de segregación de roles?”, en AA.VV.: *El futuro del trabajo: Cien años de la OIT*. XXIX Congreso Anual de la Asociación Española de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Salamanca, 30 y 31 de mayo de 2019. Madrid (Ministerio de Empleo y Seguridad), 2019. Colección Informes y Estudios núm. 23. 20 págs. ISBN EPUB: 978-84-8417-542-1.

--MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “El papel de la negociación colectiva en el fomento del acceso de las mujeres al empleo en condiciones de igualdad”, en AA.VV. RODRÍGUEZ ESCANCIANO, S. y MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R., Dirs. y ÁLVAREZ CUESTA, H., Coord.): *La igualdad entre mujeres y hombres y las acciones de responsabilidad social en las*

empresas, Brasil (Juruá), 2019, págs. 109-146. ISBN: 978-989-712-617-8.

-- MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R. y PRIETO PADÍN, P: “La formación como antídoto frente a la ineptitud sobrevenida” en AA.VV. (MONEREO PÉREZ, J.L. y MALDONADO MOLINA, J.A., Dirs.): *Envejecimiento Activo y Vida Laboral*, Granada (Comares), 2019, págs. 447-453. ISBN: 978-84-9045-810-5.

-- MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R. y PRIETO PADÍN, P: “Líneas de actuación relacionadas con las condiciones de trabajo de los mayores de 55 años, con particular atención a la seguridad y la salud en el trabajo”, en AA.VV. (MONEREO PÉREZ, J.L. y MALDONADO MOLINA, J.A., Dirs.): *Envejecimiento Activo y Vida Laboral*, Granada (Comares), 2019, págs. 439-446. ISBN: 978-84-9045-810-5.

--MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “Los Acuerdos de Interés Profesional”, en AA.VV. (FERNÁNDEZ DOMÍNGUEZ, J.J., Dir.): *Nuevos escenarios y nuevos contenidos de la negociación colectiva*, Informes y Estudios. Relaciones Laborales, Madrid (MTES), 2020, págs. 297-330. ISBN: 978-84-8417-572-8.

--MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “Una tímida, pero creciente apuesta de la negociación colectiva por los planes de movilidad sostenible”, en AA.VV. (FERNÁNDEZ DOMÍNGUEZ, J.J., Dir.): *Nuevos escenarios y nuevos contenidos de la negociación colectiva*, Informes y Estudios. Relaciones Laborales, Madrid (MTES), 2020, págs. 703-722. I ISBN: 978-84-8417-572-8.

--MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “Sentencia de 9 de julio de 2015, Regojo Dans, asunto C-177/14. (ECLI:EU:C:2015:450). Personal eventual de las administraciones públicas y derecho a trienios”, en AA.VV. (GÁRATE CASTRO, J. y MANEIRO VÁZQUEZ, Y., Dirs.), (MIRANDA BOTO, J.M^a. y GIL OTERO, L., Eds.): *Las respuestas del Tribunal de Justicia a las Cuestiones Prejudiciales sobre Política Social planteadas por órganos jurisdiccionales españoles. Estudios ofrecidos a María Emilia Casas Baamonde, Honoris Causa*, Santiago de Compostela (Universidad de Santiago de Compostela), 2020, págs. 313-320. ISBN: 978-84-17595-98-2.

--MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “La exposición al amianto y sus daños colaterales”, en AA.VV. (AESS): *Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales. Experiencias y desafíos de una protección social centenaria*, T. I, IV Congreso Internacional y XVII Congreso Nacional de la Asociación Española de Salud y Seguridad Social”, Murcia (Laborum), 2020, págs. 757-776. ISBN OBRA COMPLETA: 978-84-17789-46-6. ISBN TOMO: 978-84-17789-47-3.

--MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “El accidente de trabajo y las enfermedades profesionales. Incapacidad temporal y permanente. Otras prestaciones. Recargo”, en AA.VV.: *Practicum. Ejercicio de la Abogacía 2021*. Cizur Menor (Thomson Reuters), 2020, págs. 958-976. ISBN: 978-84-1308-963-8.

--“El deber de buena fe ante las nuevas formas de trabajo y organización empresarial”, en AA.VV., *El Estatuto de los Trabajadores 40 años después*. XXX Congreso Nacional de la Asociación Española de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Madrid (Ministerio de Trabajo y Economía Social), 2020. ISBN 978-84-84175544.

--MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “Los retos del sector de automoción en Castilla y León: disrupción tecnológica, calidad en el empleo y cuidado del medio ambiente”, en AA.VV. RODRÍGUEZ ESCANCIANO, S. (Dir.) y ÁLVAREZ CUESTA, H., Coord.): *Apostando por la calidad en el empleo en Castilla y León: el Diálogo Social como premisa*, (766 págs.). Premio de Investigación del Consejo Económico y Social de Castilla y León y de las Universidades de Burgos, León y Valladolid, Valladolid (Consejo Económico y Social de Castilla y León), 2019, págs. 627-694.

Publicado en 2020.

<https://www.cescyl.es/es/actualidad/actualidad-cescyl/premio-investigacion-2019-1-fase>

--MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “Regímenes Especiales”, en AA.VV. (GARCÍA MURCIA, J. y CASTRO ARGÜELLES, M^a.A., Dirs.): *Contingencias y prestaciones de Seguridad Social en la Jurisprudencia del Tribunal Supremo*, Madrid (Reus), 2021, págs. 449-546. ISBN: 978-84-290-2477-7.

--MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “La atención a la dependencia en el mundo rural”, en AA.VV. RODRÍGUEZ ESCANCIANO, S. y ÁLVAREZ CUESTA, H., Dirs.): *La economía social como palanca para la sostenibilidad en los territorios rurales*, Valencia (Tirant lo Blanch), 2021, págs. 227-284-. ISBN: 978-84-1397-090-5.

--MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “Responsabilidad por defectuosa prestación de la asistencia sanitaria en el contexto del COVID-19”, en AA.VV. (MONEREO PÉREZ, J.L.; RIVAS VALLEJO, P.; MORENO VIDA, M^a.N.; VILA TIerno, F. y ÁLVAREZ CORTÉS, J.C., Dirs. y PEDROSA ALQUÉZAR, S.I. y FERNÁNDEZ RAMÍREZ, M., Coords.): *Salud y Asistencia Sanitaria en España en tiempos de pandemia COVID-19*, T. I, Cizur Menor (Aranzadi/Thomson Reuters), 2021, págs. 1599-1651. ISBN: 978-84-1346-256-1.

--MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “Trabajadores temporales y fijos discontinuos”, en AA.VV. (FERRANDO GARCÍA, F.M., Dir. y MEGÍAS-BAS, A. y RODRÍGUEZ EGÍO, M^a-M., Coords.): *El escudo social frente a la pandemia. Análisis jurídico y propuestas para una legislación social más justa*, Albacete (Bomarzo), 2021, págs. 233-276. ISBN: 978-84-18330-57-5.

MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “El accidente de trabajo y las enfermedades profesionales. Incapacidad temporal y permanente. Otras prestaciones. Recargo”, en AA.VV.: *Practicum. Ejercicio de la Abogacía 2022*. Cizur Menor (Thomson Reuters), 2021, págs. 1050-1068. ISBN: 978-84-1345-809-0.

-- MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “Invalidez no contributiva y manutención del interno en

prisión ¿prestaciones compatibles?”, en AA.VV. (SEMPERE NAVARRO, A.V., Dir. y CANO GALÁN, Y., Coord.): *La obra jurídica de Aurelio Desdentado Bonete*, Madrid, BOE, 2021, pp. 555-560. ISBN: 978-84-34027794.

--MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “La importancia de las cibercapacidades y su influencia en la empleabilidad”, en AA.VV. (FERNÁNDEZ DOMÍNGUEZ, J.J. y FERNÁNDEZ FERNÁNDEZ, R., Dirs.): *Seminario internacional sobre nuevos lugares, distintos tiempos y modos diversos de trabajar: Innovación tecnológica y cambios en el ordenamiento social*, Cizur Menor (Thomson Reuters/Aranzadi), 2021, págs. 167-184. ISBN: 978-84-1391-533-3.

-- MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “La orfandad absoluta ‘de hecho’ y el *ius adcrendi*: propuestas de cambio” en AA.VV.: *Seguridad Social para todas las personas. La protección de la Seguridad Social a las personas en situación de vulnerabilidad económica y fomento de su inclusión social*. Tomo I. V Congreso Internacional y XVIII Congreso Nacional de la Asociación Española de Salud y Seguridad Social, Murcia (Laborum), 2021, págs. 739-754. ISBN Obra completa: 978-84-17789-83-1. ISBN Tomo: 978-84-17789-84-8.

--FERNÁNDEZ DOMÍNGUEZ, J.J. y MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “La importancia de la Carta Social Europea y la normativa derivada del Consejo de Europa en materia de protección de las personas mayores”, en AA.VV. (PERÁN QUESADA, S. y VILA TIERNO, F., Dir.): *La protección de Seguridad Social a las personas mayores, retos para el siglo XXI. Estudio comparado de los países latinoamericanos y del sur de Europa*, Albacete (Bomarzo), 2022, pp. 169-2014. ISBN: 978-84-18330-89-6.

--MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “El ingreso mínimo vital como protección social casi universal para lograr el hambre cero”, en AA.VV. (RODRÍGUEZ ESCANCIANO, S., Dir. y ÁLVAREZ CUESTA, H., Coord.): *La Economía Social y el Desarrollo Sostenible*, A Coruña (Colex), 2022, págs. 49-80. ISBN: 978-84-1359-566-5.

-- MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “El contagio por SARS-Cov-2 en el medio laboral. Una protección cada vez más próxima a la enfermedad profesional”, en AA.VV. (D’APONTE, M. y RODRÍGUEZ ESCANCIANO, S., Dirs.): en prensa.

--MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “Los dispositivos digitales en el ámbito laboral”, en AA.VV. (FERNÁNDEZ ORRICO, F.J., Dir.): *Significado de las nuevas tecnologías en el porvenir de las relaciones laborales*, Cizur Menor (Aranzadi/Thomson Reuters), 2022, págs. 93-120. ISBN 978-84-1125-477-9.

--MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “Formación en competencias digitales y empleabilidad. Dos coordenadas inescindibles”, en AA.VV.: *Digitalización, recuperación y reformas laborales. Comunicaciones del XXXII Congreso Anual de la Asociación Española de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. XXX II Congreso Nacional de la AEDTSS*, Alicante, 27 y 28 de mayo de 2022. Madrid (Ministerio de Trabajo y Economía Social), 2022. COLECCIÓN INFORMES Y ESTUDIOS Serie Empleo, Núm. 64. Págs. 251-266. ISBN Epub: 978-84-8417-598-8 ISBN

PDF: 978-84-8417-597-1.

-- MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: "La prolongación de la vida activa en condiciones saludables: el reto demográfico frente al reto digital", en AA.VV. (BARCELÓN COBEDO, S., CARRERO DOMÍNGUEZ, C. y DE SOTO RIOJA, S., Coords.): *Estudios de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Homenaje al Profesor Santiago González Ortega*. Monografías de Temas Laborales, núm. 64, 2022 (Junta de Andalucía), págs. 567-576. ISBN: 978-84-09-45470-9.

--MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: "El accidente de trabajo y las enfermedades profesionales. Incapacidad temporal y permanente. Otras prestaciones. Recargo", en AA.VV.: *Practicum. Ejercicio de la Abogacía 2023*. Cizur Menor (Thomson Reuters), 2022, págs. 1069-1086. ISBN: 978-84-1124-775-7.

--MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: "La obligación empresarial de efectuar ajustes razonables en el puesto de trabajo: problemática en relación con las mujeres con discapacidad", en AA.VV. (MONTROYA MEDINA, D., Dir.): *Medidas para la inserción laboral de mujeres con discapacidad*. Valencia (Tirant lo Blanch), 2023, págs. 203-259. ISBN: 978-84-1147-635-5.

--MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: "Estudio de las distintas vías de protección social en el mundo agrario y su posible reforma, en particular: cotización, desempleo y prestación por cese de actividad", en AA.VV. (RODRÍGUEZ ESCANCIANO, S., DIR. y ÁLVAREZ CUESTA, H., Coord.): *La negociación colectiva en el sector agrario*. (Estudio encargado por la Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos), 2023. <https://libreriavirtual.trabajo.gob.es/libreriavirtual/detalle/WIYE1129>

AA.VV. (RODRÍGUEZ ESCANCIANO, S., Dir.): *La Negociación Colectiva en el Sector Agrario. Resumen, conclusiones y propuestas de buenas prácticas* <https://libreriavirtual.trabajo.gob.es/libreriavirtual/detalle/IYE1128>

MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: "La política de empleo y sus principales manifestaciones en la negociación colectiva del sector primario", en AA.VV. (RODRÍGUEZ ESCANCIANO, S., DIR. y ÁLVAREZ CUESTA, H., Coord.): *La negociación colectiva en el sector agrario*. (Estudio encargado por la Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos), 2023. <https://libreriavirtual.trabajo.gob.es/libreriavirtual/detalle/WIYE1129>

MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: "Teletrabajo y desconexión digital en perspectiva de equidad de género en salud", en AA.VV. (ROMERO MURILLO, A.M., Dir. y BARDINA MARTÍN, Y. y RODRÍGUEZ ORGAZ, C., Coords.): *La mujer ante los retos del Trabajo 4.0*, Cizur Menor (Aranzadai), 2023, págs. 139-179. ISBN: 978-84-1163-234-8

MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: "La protección de una población envejecida y de familias

vulnerables en el medio rural. Análisis desde la perspectiva del sistema de la Carta Social Europea y su implementación en Castilla y León”, en AA.VV. (FERNÁNDEZ DOMÍNGUEZ, JJ., Dir. y ÁLVAREZ CUESTA, H., Dirs.): *La prestación de servicios socio-sanitarios en al ámbito rural de Castilla y León: Apostando por un bienestar integral*, Madrid (Colex), 2023, págs. 273-299. ISBN:978-84-1194-058-0

MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: Codirección de la obra: *El marco normativo europeo de la prevención de riesgos laborales y su implementación en el ordenamiento jurídico español. Materiales docentes*. Madrid (Colex), 2023, 201 págs. ISBN:978-84-1194-006-1

MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: Presentación de la obra: *El marco normativo europeo de la prevención de riesgos laborales y su implementación en el ordenamiento jurídico español. Materiales docentes*. Madrid (Colex), 2023, 201 págs. 17-24. ISBN:978-84-1194-006-1

MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “Afrontamiento del envejecimiento de la población activa: la seguridad y salud de las personas trabajadoras mayores de 55 años”, en AA.VV. (MARTÍNEZ BARROSO, M^a. R. y QUIRÓS HIDALGO, J.G., Dirs.): *El marco normativo europeo de la prevención de riesgos laborales y su implementación en el ordenamiento jurídico español. Materiales docentes*. Madrid (Colex), 2023, págs. 45-55. ISBN:978-84-1194-006-1

MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R. y QUIRÓS HIDALGO, J.G.: “La prevención de riesgos en el teletrabajo: marco normativo y cuestiones pendientes”, en AA.VV. (FERNÁNDEZ-COSTALES MUÑIZ, J., Dir.): *La disrupción tecnológica y digital y los nuevos riesgos emergentes en materia de seguridad y salud en el trabajo*, Madrid (Reus), 2023, págs. 259-312. ISBN:978-84-290-2756-3.

MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “Reclamaciones judiciales en materia de protección social: en torno a la delimitación de competencias del orden jurisdiccional social”, en AA.VV.: *Libro Homenaje a Carlos Alfonso Mellado*, 2023, ISBN:978-84-

MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “La protección social de las dolencias cardiovasculares acaecidas durante el tiempo y lugar de trabajo”, en AA.VV. (MONEREO PÉREZ, J.L. y ROMERO GARDCÍA, F., Dirs. y Coords.): *Cuestiones actuales en materia de Seguridad Social. Libro Homenaje al Profesor Tortuero Plaza*. Tomo I. Murcia (Laborum), 2024, págs. 347-362. ISBN Obra colectiva :978-84-19145-89-5. ISBN Tomo I: 978-84-19145-90-1

MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “Garantías laborales en los traspasos de empresas: transmisión de empresas y contratas y subcontratas”, en AA.VV. (RODRÍGUEZ ESCANCIANO, S. y ÁLVAREZ CUESTA, H., Dirs. y GÓMEZ GARCÍA, F.X., Coord.): *Avanzando en transiciones justas en la Unión Europea: El trabajo decente como motor de cambio (ATJUE)*, Valencia (Tirant lo Blanch), 2024, págs. 264-294. ISBN:978-84-1197-538-4.

MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “El envejecimiento activo en los territorios con mayor índice de población de edad avanzada: posibilidades de la economía social”, en AA.VV. (RODRÍGUEZ

ESCANCIANO, S., DIR. y ÁLVAREZ CUESTA, H., Coord.): (en prensa) ISBN:

MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “Reproducción de original de ideas de empleados de Agroman”, en AA.VV. (HIERRO HIERRO, F., Dir.): *Una mirada laboralista a la fotografía (en prensa)*.

MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “El parentesco como factor de discriminación en el empleo y en las prestaciones sociales”, en AA.VV. (ARRIETA IDIAQUEZ, F.J., Dir.): *Manifestaciones de la discriminación en el trabajo: prevención y protección*, Madrid (Dikynson), 2024, en prensa.

MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “Trabajadoras de edad y discriminación: la inequidad de género en el mercado de trabajo como fuente de brecha en la pensión de jubilación”, en AA.VV. (RODRÍGUEZ ESCANCIANO, S., DIR. y ÁLVAREZ CUESTA, H., Coord.): (en prensa) ISBN:

MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “La flexibilización del horario y el sistema de registro horario durante el trabajo a distancia. Derechos de conciliación y teletrabajo”, en AA.VV. (RODRÍGUEZ ESCANCIANO, S., DIR. y ÁLVAREZ CUESTA, H., Coord.), Comisión Consultiva Nacional de Convenios colectivos (en prensa) ISBN:

MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “Flexibilidad horaria y registro horario en entornos digitales”, en AA.VV. (RODRÍGUEZ ESCANCIANO, S., DIR. y ÁLVAREZ CUESTA, H., Coord.), Comisión Consultiva Nacional de Convenios colectivos (en prensa) ISBN:

Artículos de Revista

-“Análisis Jurídico-laboral de los grupos de empresas”, publicado en la *Revista Española de Derecho del Trabajo*, nº 62, 1993, págs. 915-950.

ÍNDICE DE IMPACTO IN-RECJ (Impacto acumulativo 1999-2009): 3

- “Especiales medidas de Seguridad e Higiene a observar en las plantas de transformación de cadáveres animales y desperdicios de origen animal”, *Revista Jurídica La Ley*, núm. 3820, 11 de julio de 1995, págs. 1-5 (en coautoría con Susana Rodríguez Escanciano).

BASE DE DATOS DE INDEXACIÓN: DICE. ÍNDICE DE IMPACTO 17. Criterios Latindex cumplidos 17.

- “La modificación de convenios colectivos supraempresariales por acuerdos de empresa: el supuesto del art. 41.2 párrafo 3º del Estatuto de los Trabajadores”, *Premio La Ley de artículos doctrinales*, nº 3779, mayo de 1995, págs. 1-27.

BASE DE DATOS DE INDEXACIÓN: DICE. ÍNDICE DE IMPACTO 17. Criterios Latindex cumplidos 17.

- “Propuestas para una Reforma de la protección a la vejez (1ª parte)”, *Revista de Trabajo y Seguridad Social (Centro de Estudios Financieros)*, núms. 149-150, 1995, págs. 55-124 (en coautoría con Juan José Fernández Domínguez y Susana Rodríguez Escanciano).

ÍNDICE DE IMPACTO IN-RECJ (Impacto acumulativo 1999-2009): 12

- “Propuestas para una Reforma de la protección a la vejez (2ª parte), publicado en la *Revista de Trabajo y Seguridad Social (Centro de Estudios Financieros)*, núm. 151, 1995, págs. 3-72 (en coautoría con Juan José Fernández Domínguez y Susana Rodríguez Escanciano).

ÍNDICE DE IMPACTO IN-RECJ (Impacto acumulativo 1999-2009): 12

- “La reducción de la cuota empresarial a la Seguridad Social: a modo de índice de la situación actual del Estado de Bienestar (I)”, *Revista Española de Derecho del Trabajo*, nº 74, 1995, págs. 933-972 (en coautoría con Juan José Fernández Domínguez y Susana Rodríguez Escanciano).

ÍNDICE DE IMPACTO IN-RECJ (Impacto acumulativo 1999-2009): 3

- “La reducción de la cuota empresarial a la Seguridad Social: a modo de índice de la situación actual del Estado de Bienestar (II)”, *Revista Española de Derecho del Trabajo*, nº 75, 1996, págs. 39-75 (en coautoría con Juan José Fernández Domínguez y Susana Rodríguez Escanciano).

ÍNDICE DE IMPACTO IN-RECJ (Impacto acumulativo 1999-2009): 3

- “De las oportunidades perdidas en Seguridad Social por la ambigüedad y las urgencias políticas (a propósito del Acuerdo sobre consolidación y racionalización del sistema de Seguridad Social), *Revista Española de Derecho del Trabajo*, núm. 81, 1997, págs. 5-39 (en coautoría con Juan José Fernández Domínguez).

ÍNDICE DE IMPACTO IN-RECJ (Impacto acumulativo 1999-2009): 3

- “Reflexiones sobre la prevención de riesgos profesionales en las explotaciones mineras”, *Revista Gallega de Derecho Social*, Tomo I, 1997, págs. 91-151.

- “Una reforma inacabada: la incapacidad permanente”, *Revista de Trabajo y Seguridad Social (Centro de Estudios Financieros)*, núm. 184, 1998, págs. 23-58.

ÍNDICE DE IMPACTO IN-RECJ (Impacto acumulativo 1999-2009): 12

- “La absorción y compensación de conceptos salariales previstos en el mismo pacto colectivo extraestatutario”, *Revista Española de Derecho del Trabajo*, núm. 98, 1999, págs. 939-953.

ÍNDICE DE IMPACTO IN-RECJ (Impacto acumulativo 1999-2009): 3

- “Revisión del grado de incapacidad permanente en el supuesto de concurrencia de secuelas de etiología diversa”, *Aranzadi Social*, núm. 20, 2000, págs. 38-46.

ÍNDICE DE IMPACTO IN-RECJ (Impacto acumulativo 1999-2009): 10

- “Sobre las enfermedades profesionales no listadas. A propósito de un supuesto de ‘síndrome de desgaste personal’ o de ‘burn-out’”, en *Revista de Derecho Social*, núm. 10, 2000, págs. 187-201.

ÍNDICE DE IMPACTO IN-RECJ (Impacto acumulativo 1999-2009): 2

- “La competencia para determinar el riesgo causante de la incapacidad temporal”, *Información Laboral. Legislación y Convenios colectivos*, núm. 17, 2001, págs. 5-14.

- “Últimos pronunciamientos jurisprudenciales en materia de mejoras voluntarias derivadas de riesgos profesionales”, *Revista de Trabajo y Seguridad Social (CEF)*, núm. 220, 2001, págs. 45-64.

ÍNDICE DE IMPACTO IN-RECJ (Impacto acumulativo 1999-2009): 12

- “Sobre las guardias médicas de presencia física y el derecho al descanso subsiguiente. Comentario a la STSJ País Vasco de 15 mayo 2001”, *Aranzadi Social*, núm. 8, julio 2001, págs. 32-42.

ÍNDICE DE IMPACTO IN-RECJ (Impacto acumulativo 1999-2009): 10

- “Los titubeos legales entre el fomento de la contributividad (tras el pacto de pensiones) y el incremento de la protección asistencial”, *Aranzadi social*, núm. 8, julio 2001, págs. 43-74.

ÍNDICE DE IMPACTO IN-RECJ (Impacto acumulativo 1999-2009): 10

- “La crisis del proceso social y el auge de la solución autónoma del conflicto a la luz del ASEC II” (I), *diario La Ley*, núm. 5374, 13 septiembre 2001, págs. 1-6.

BASE DE DATOS DE INDEXACIÓN: DICE. ÍNDICE DE IMPACTO 17. Criterios Latindex cumplidos 17.

- “La crisis del proceso social y el auge de la solución autónoma del conflicto a la luz del ASEC II” (II), *diario La Ley*, núm. 5375, 14 septiembre 2001, págs. 1-6.

BASE DE DATOS DE INDEXACIÓN: DICE. ÍNDICE DE IMPACTO 17. Criterios Latindex cumplidos 17.

- “La reparación del accidente de trabajo”, *Revista Española de Derecho del Trabajo*, núm. 107, septiembre-octubre 2001, págs. 737-757. En octubre de 2007, la Asociación de Mutuas de Accidentes de Trabajo (AMAT) me ha pedido autorización para difundir su contenido en un Boletín interno dedicado a las Asesorías jurídicas de las Mutuas.

ÍNDICE DE IMPACTO IN-RECJ (Impacto acumulativo 1999-2009): 3

- “Nuevas materias y temas pendientes en el contenido de los convenios colectivos”, *Relaciones Laborales*, núm. 23, diciembre 2001, págs. 79-103.

ÍNDICE DE IMPACTO IN-RECJ (Impacto acumulativo 1999-2009): 1

- “Los difusos contornos del trabajador dependiente”, *Documentación laboral (ACARL)*, núm. 66, 2001, págs. 49-84.

ÍNDICE DE IMPACTO IN-RECJ (Impacto acumulativo 1999-2009): 4

- “Modelos clásicos y sistemas nuevos de participación de los trabajadores en la empresa”, *Temas Laborales*, núm. 62, 2001, págs. 31-68.

ÍNDICE DE IMPACTO IN-RECJ (Impacto acumulativo 1999-2009): 7

- “La nueva definición del ‘empresario’ a resultas de la cada vez más frecuente descentralización productiva”, *Revista de Trabajo y Seguridad Social (CEF)*, núm. 226, enero, 2002, págs. 49-88.

ÍNDICE DE IMPACTO IN-RECJ (Impacto acumulativo 1999-2009): 12

- “Breve reflexión sobre la estructura de la negociación colectiva en la antesala de una reforma... ¿pactada?”, *Información laboral. Legislación y Convenios Colectivos*, núm. 4, 2002, págs. 15-37.

- “Inexistencia de dimisión por la negativa del trabajador a reincorporarse tras retractarse el empresario de su inicial decisión extintiva. (A propósito de la Sentencia del Tribunal Supremo, Sala 4ª, de 3 de julio de 2001), *Información laboral. Legislación y Convenios Colectivos*, núm. 13, 2002, págs. 5-20.

- “Incapacidad permanente total derivada de enfermedad profesional ante la imposibilidad de traslado a puesto de trabajo exento de riesgo. (A propósito de la STS, Sala 4ª, de 11 de junio de 2001), *Tribuna Social*, núm. 140-141, agosto-septiembre 2002, págs. 31-36.

ÍNDICE DE IMPACTO IN-RECJ (Impacto acumulativo 1999-2009): 8

- “Ámbito material de la jurisdicción social. Fronteras con la jurisdicción contencioso-administrativa”, *Temas Laborales*, núm. 67, 2002, págs. 255-273.

ÍNDICE DE IMPACTO IN-RECJ (Impacto acumulativo 1999-2009): 7

- “La competencia jurisdiccional en materia de Seguridad Social”, *Aranzadi Social*, núm. 16, diciembre, 2002, págs. 57-78.

ÍNDICE DE IMPACTO IN-RECJ (Impacto acumulativo 1999-2009): 10

- “Extensión de la acción protectora por contingencias profesionales a los trabajadores incluidos en el Régimen Especial de Trabajadores por cuenta propia o autónomos (artículo 40.cuatro de la Ley 53/2002, de 30 de diciembre)”, *Revista de Trabajo y Seguridad Social (Centro de Estudios Financieros)*, núm. 240, marzo, 2003, págs. 27-44.

ÍNDICE DE IMPACTO IN-RECJ (Impacto acumulativo 1999-2009): 12

- Explicación a una contradicción en el Tribunal Supremo sobre el acceso a la incapacidad permanente total cualificada. Comentario a las SSTs, Sala de lo Social, de 7 de febrero de 2002 y de 13 de mayo de 2002. *Revista Información Laboral. Jurisprudencia*, núm. 13, abril 2003, págs. 5-13.

- “La extinción de contratos de trabajo por aplicación de la cláusula jubilatoria forzosa tras la derogación de la disposición adicional 10ª ET. Una cuestión no resuelta”, *Tribuna Social*, núm. 156, diciembre, 2003, págs. 9-35.

ÍNDICE DE IMPACTO IN-RECJ (Impacto acumulativo 1999-2009): 8

- “Muerte de un minero en accidente laboral: la “interminable” y no solucionada lucha entre los órdenes social y civil por conocer de la responsabilidad civil derivada del siniestro (A propósito de la STS Civil 1 octubre 2003)”, en coautoría con Roberto Fernández Fernández. *Revista de Trabajo y Seguridad Social (Centro de Estudios Financieros)*, núm. 250, enero de 2004, págs. 105-124.

ÍNDICE DE IMPACTO IN-RECJ (Impacto acumulativo 1999-2009): 12

- “Aplicación de la ‘presunción de laboralidad’ en la agravación de lesiones previas por accidente de trabajo. (A propósito de la Sentencia del Tribunal Supremo, de 10 de junio de 2003, unificando doctrina).”, *Información Laboral Jurisprudencia. (Lex Nova)*, núm. 9, febrero 2004, págs. 2-19.

- (y TASCÓN LOPEZ, R.): “El extranjero “sin papeles” ante los riesgos profesionales (A propósito de una doctrina recientemente unificada por SSTS 9 junio y 7 octubre 2003 y algunas cuestiones todavía en el aire)”, *Información Laboral Jurisprudencia*, núm. 14, mayo 2004, págs. 2-27.

- “Recuperación legal de la posibilidad de acceder a la incapacidad permanente derivada de riesgos profesionales tras el cumplimiento de la edad de jubilación (artículos 8 y 9 ley 35/2002, de 12 de julio y real decreto 1132/2002, de 31 de octubre)”, *Relaciones Laborales*, núm. 9, mayo, 2004, págs. 41-59.

ÍNDICE DE IMPACTO IN-RECJ (Impacto acumulativo 1999-2009): 1

- “Extinción de la relación laboral y cláusula jubilatoria forzosa. A propósito de la STS, Social, 9 marzo 2004”, *Tribuna Social*, núm. 163, julio, 2004, págs. 9-23.

ÍNDICE DE IMPACTO IN-RECJ (Impacto acumulativo 1999-2009): 8

- “Sobre la denegación de la aplicación analógica de la ‘jubilación de los inválidos totales’ del Régimen Especial de la Minería del Carbón a un minero perteneciente al Régimen General, *Aranzadi Social*, núm. 11, 2004, págs. 23-32.

ÍNDICE DE IMPACTO IN-RECJ (Impacto acumulativo 1999-2009): 10

- (y CABEZAS ESTEBAN, J.L.): “Acceso a la pensión de jubilación desde una situación de no alta. ¿Resultan aplicables los coeficientes reductores de edad por trabajo penoso?. A propósito de la sentencia de la Sala de lo Social del Tribunal Supremo de 16 de septiembre de 2003”, *Revista de Trabajo y Seguridad Social, Centro de Estudios Financieros*, núm. 260, noviembre, 2004, págs. 55-64.

ÍNDICE DE IMPACTO IN-RECJ (Impacto acumulativo 1999-2009): 12

- “Las políticas de empleo. Nuevas perspectivas”, *Revista Universitaria de Ciencias del Trabajo, Mercado de Trabajo, Economía y Sociedad*, núm. 5, 2004, págs. 841-859.

ÍNDICE DE IMPACTO IN-RECJ (Impacto acumulativo 1999-2009): 27

- “La asistencialización de la protección social”, *Tribuna Social*, núm. 169, enero, 2005, págs. 9-16.

ÍNDICE DE IMPACTO IN-RECJ (Impacto acumulativo 1999-2009): 8

- Y BARREIRO GONZALEZ, G.: “Las prestaciones de Seguridad Social: un debate necesario”, en *Gacetilla Colegial (Colegio Oficial de Graduados Sociales y Diplomados en Relaciones Laborales de León)*, núm. 80, 2005, págs. 7-9.

- “Reflexiones en torno al acuerdo marco europeo sobre el estrés en el trabajo”, *Aranzadi Social*, núm. 22, 2005, págs. 71-96.

ÍNDICE DE IMPACTO IN-RECJ (Impacto acumulativo 1999-2009): 10

- “La convivencia *more uxorio* del excónyuge divorciado: ¿actúa como causa impositiva del nacimiento del derecho a la pensión de viudedad? A propósito de la STS 26 mayo 2004”, *Revista de Trabajo y Seguridad Social, Centro de Estudios Financieros*, núm. 266, mayo 2005, págs. 71-92.

ÍNDICE DE IMPACTO IN-RECJ (Impacto acumulativo 1999-2009): 12

- “Unificación doctrinal respecto a la delimitación geográfica del *iter laboris* en el accidente *in itinere*”. A propósito de la STS 19 enero 2005”, *Información Laboral Jurisprudencia*, núm. 1, junio 2005, págs. 3-14. En octubre de 2007, la Asociación de Mutuas de Accidentes de Trabajo (AMAT) me ha pedido autorización para difundir el contenido de este artículo en un Boletín interno dedicado a las Asesorías jurídicas de las Mutuas.

- “Nuevas perspectivas del diálogo social y la negociación colectiva comunitaria”, *Noticias de la Unión Europea*, núm. 251, diciembre, 2005, págs. 83-90.

BASE DE DATOS DE INDEXACIÓN: DICE. ÍNDICE DE IMPACTO 17. Criterios Latindex cumplidos 17. ISOC

- “Trabajo autónomo y trabajo subordinado. Delimitación, análisis y propuestas de reforma”, *Revista de Trabajo y Seguridad Social, Centro de Estudios Financieros*, núm. 273, diciembre 2005, págs. 71-144.

ÍNDICE DE IMPACTO IN-RECJ (Impacto acumulativo 1999-2009): 12

- “El trabajo personal no dependiente. Avance tras la elaboración de una propuesta de Estatuto del trabajador autónomo”, *Boletín de la Facultad de Derecho de la UNED*, núm. 28, 2006, págs. 249-277. Número monográfico V Edición Premio Artículos Jurídicos “García Goyena”, UNED, 2006.

BASE DE DATOS DE INDEXACIÓN: DICE. ÍNDICE DE IMPACTO 20. Criterios Latindex cumplidos 20.

- “La prevención de riesgos laborales de los trabajadores autónomos en actividades productivas descentralizadas”, *Revista de Trabajo y Seguridad Social, Centro de Estudios Financieros*, núm. 285, diciembre, 2006, págs. 3-40.

ÍNDICE DE IMPACTO IN-RECJ (Impacto acumulativo 1999-2009): 12

- “El trabajo familiar del menor de edad”, *Revista de Información Laboral. Legislación y Convenios Colectivos (Lex Nova)*, núm. 32, noviembre 2006, págs. 2-14.

- Y BARREIRO GONZÁLEZ, G.: “La pensión de viudedad a debate”, *Actualidad Laboral*, núm. 20, 2006, págs. 2418-2438.

ÍNDICE DE IMPACTO IN-RECJ (Impacto acumulativo 1999-2009): 9

- “Garantías económicas del trabajador autónomo”, *Revista Jurídica de Castilla y León*, núm. 12, 2007, págs. 153-190.

BASE DE DATOS DE INDEXACIÓN: DICE. ÍNDICE DE IMPACTO 24. Criterios Latindex cumplidos 24.

- “El infarto de miocardio: ¿hacia el fin del desbordamiento de la protección del riesgo profesional?”, *Tribuna social*, núm. 194, febrero, 2007, págs. 11-25.

ÍNDICE DE IMPACTO IN-RECJ (Impacto acumulativo 1999-2009): 8

- “El trabajo autónomo en el sector de la construcción”, *Revista Relaciones Laborales*, núm. 4, 2007, págs. 13-33.

ÍNDICE DE IMPACTO IN-RECJ (Impacto acumulativo 1999-2009): 1

- “La extensión del deber de vigilancia empresarial en las contrataciones tras la entrada en vigor de la Ley 32/2006, de 18 de octubre, reguladora de la subcontratación en el sector de la construcción”, *Aranzadi Social*, núm. 18, 2007, págs. 51-71.

ÍNDICE DE IMPACTO IN-RECJ (Impacto acumulativo 1999-2009): 10

- Y BARREIRO GONZÁLEZ, G.: “La reforma de la pensión de viudedad. A propósito del Acuerdo sobre medidas en materia de Seguridad Social, de 13 de julio de 2006 y otros temas pendientes”, *Revista Práctica mensual Social (Francis Lefebvre)*, núm. 125, 2007, págs. 46-51.
BASE DE DATOS DE INDEXACIÓN RESH. ÍNDICE DE IMPACTO 4.

- “La protección social pactada colectivamente en los Convenios del Deporte profesional”, *Revista Aranzadi de Derecho de Deporte y Entretenimiento*, núm. 19, 2007, págs. 119-130.

Y FERNÁNDEZ DOMÍNGUEZ, J.J.: “Asignación económica por hijo a cargo. El huérfano absoluto a cargo de sí mismo (Comentario a la STS 4 octubre 2006)”, *Tribuna Social*, núm. 199, 2007, págs. 43-47.

ÍNDICE DE IMPACTO IN-RECJ (Impacto acumulativo 1999-2009): 8

- “La edad mínima de acceso al trabajo autónomo. Implicaciones jurídico-sociales”, *diario La Ley (grupo Wolters kluwer)*, núm. 6836, 7 diciembre 2007, págs. 1-7.

BASE DE DATOS DE INDEXACIÓN: DICE. ÍNDICE DE IMPACTO 17. Criterios Latindex cumplidos 17.

- “La responsabilidad del trabajador autónomo en materia de prevención de riesgos laborales”, *Revista Técnico-Laboral*, núm. 114, 2007, págs. 725-740.

BASE DE DATOS DE INDEXACIÓN: MIAR. ÍNDICE DE IMPACTO 3 (En dicha base de datos ocupa la posición 57 de 72).

- “El trabajo autónomo económicamente dependiente. Reflexiones a raíz del Proyecto de Ley del

Estatuto del trabajo autónomo”, *Anuario de la Facultad de Derecho de la Universidad de A Coruña*, Vol. 11/2007, págs. 451-484.

BASE DE DATOS DE INDEXACIÓN: DICE. ÍNDICE DE IMPACTO 29. Criterios Latindex cumplidos 29. Posición que ocupa la revista en la categoría: 15 de 188.

- “La Seguridad Social como instrumento de conciliación de la vida familiar y laboral”, *Tribuna Social*, núm. 205, 2008, págs. 22-38.

ÍNDICE DE IMPACTO IN-RECJ (Impacto acumulativo 1999-2009): 8

- “La cobertura de los riesgos profesionales en el trabajo autónomo”, *Aracaju: Evocati Revista*, núm. 21, septiembre 2007, 14 páginas. Formato electrónico: <http://www.evocati.com.br/evocati/artigos>.

- Y BARREIRO GONZÁLEZ.: “Encuadramiento en la Seguridad Social de los familiares del trabajador autónomo. A propósito de la disposición adicional 10ª Ley 20/2007, de 11 de julio, del *Estatuto del Trabajo Autónomo*”, *Actualidad Laboral*, núm. 4, 2008, págs. 420-439. ÍNDICE DE IMPACTO IN-RECJ (Impacto acumulativo 1999-2009): 9

- Y BARREIRO GONZÁLEZ, G.: “*La exclusión de la protección por desempleo de los hijos del empresario menores de 30 años que convivan con él. ¿regla de normalización o discriminación injustificada? A propósito del Estatuto del Trabajo Autónomo*”, *Revista del Consejo General de Graduados Sociales*, núm. 13, 2008, págs. 52-59 y *Revista Actum Social. Actualidad Mementos* (Ediciones Francis Lefebvre), núm. 12, 2008, págs. 68-74.

BASE DE DATOS DE INDEXACIÓN: RESH. Índice de impacto: 4. Posición que ocupa la revista en la categoría: 135 de 162.

- “Complemento o mejora de las prestaciones de prejubilación pactadas “con cargo a la cuenta de resultados”. Comentario a la Sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Asturias de 19 de enero de 2007, *Aranzadi Social*, núm. 19, 2008, págs. 51-62.

ÍNDICE DE IMPACTO IN-RECJ (Impacto acumulativo 1999-2009): 10

- “La nueva prestación económica de pago único por nacimiento o adopción de hijo. Apunte de urgencia sobre el denominado “bono-bebé”, *Revista del Consejo General de Graduados Sociales*, núm. 13, 2008, págs. 52-59 y *Actualidad Jurídica Aranzadi*, núm. 744, 31 enero 2008, págs. 1-9.

BASE DE DATOS DE INDEXACIÓN: RESH. Índice de impacto 35. Posición que ocupa la revista en la categoría: 133 de 162.

- “Competencia administrativa en materia de inspección y vigilancia en las explotaciones mineras. A propósito del recargo de prestaciones”, Comentario a la STSJ Castilla y León/Valladolid, de 16 de enero de 2008, *Aranzadi Social*, núm. 3, 2008, págs. 25-36.

ÍNDICE DE IMPACTO IN-RECJ (Impacto acumulativo 1999-2009): 10

- “La tutela jurídica de los riesgos psicosociales por la Seguridad Social. Cuestiones pendientes”, seleccionado por el Jurado del Premio Estudios Financieros 2007, para su publicación, por su

especial interés, *RTSS (CEF)*, núm. 303, 2008, págs. 31-74.

ÍNDICE DE IMPACTO IN-RECJ (Impacto acumulativo 1999-2009): 12

- “El trabajador autónomo económicamente dependiente. Reflexiones para un debate ¿laborizador?”, seleccionado por el Jurado del Premio Estudios Financieros 2007, para su publicación, por su especial interés, *Revista de Trabajo y Seguridad Social (CEF)*, núm. 304, 2008, págs. 3-38.

ÍNDICE DE IMPACTO IN-RECJ (Impacto acumulativo 1999-2009): 12

- “El trabajo familiar y su incidencia en la Seguridad Social”, galardonado con un accésit en los Premios “Melchor Almagro Díaz 2007”, publicado en la edición electrónica de la Revista de la Facultad de Derecho de la Universidad de Granada, ISSN: 1887-4886, 28 octubre 2008, págs. 1-40.

BASE DE DATOS DE INDEXACIÓN: DICE. ÍNDICE DE IMPACTO: 30. Criterios latindex cumplidos: 30.

- “El régimen especial minero. Situación actual y problemas de integración en el Régimen General”, *Revista Foro*, núm. 20, 2008, págs. 121-132.

ÍNDICE DE IMPACTO IN-RECJ (Impacto acumulativo 1999-2009): 13

- “Prevención de riesgos laborales y sistema de responsabilidad por accidente en el trabajo autónomo”, *Revista de Derecho Social*, núm. 43, 2008, págs. 119-147.

ÍNDICE DE IMPACTO IN-RECJ (Impacto acumulativo 1999-2009): 2

- Coordinación del monográfico número 12/2008 de la Revista Alcor de MGO sobre enfermedades profesionales.

- “Catalogación y actualización de las enfermedades profesionales”, *Alcor de MGO*, núm. 12, 2008, págs. 5-11.

- “Delimitación conceptual de la enfermedad profesional. Su distinción respecto de la enfermedad del trabajo”, *Alcor de MGO*, núm. 12, 2008, págs. 13-31.

- “Prevención del riesgo psicosocial: del contexto normativo a su eficacia en las empresas”, *Gestión práctica de riesgos laborales (Especial Directivos Grupo Wolters Kluwer)*, núm. 55, diciembre de 2008, págs. 28-35.

- “El principio de igualdad y la no discriminación del trabajador autónomo en el ordenamiento jurídico español”, *Revista Pecunia*, núm. 7, 2008, págs. 207-226.

BASE DE DATOS DE INDEXACIÓN: DICE, ISOC (CINDOC-CSIC), DIALNET.

- “La concertación de acuerdos de interés profesional”, *Revista Jurídica La Ley*, núm. 7082 (23 diciembre), 2008, págs. 1-9.

BASE DE DATOS DE INDEXACIÓN: DICE, ÍNDICE DE IMPACTO: 17. ISOC. Criterios

Latindex cumplidos: 17.

- “Las prestaciones de muerte y supervivencia a partir de la Ley 40/2007, de 4 de diciembre, de medidas en materia de Seguridad Social”, *Revista Jurídica de Castilla y León*, núm. 17, enero 2009, págs. 117-176.

BASE DE DATOS DE INDEXACIÓN: DICE, ÍNDICE DE IMPACTO: 24. ISOC. Criterios Latindex cumplidos: 24.

-“La ineficacia de la normativa prevencionista como causa de siniestralidad laboral”, *Revista Técnico Laboral*, núm. 119, 2009, págs. 33-41.

BASE DE DATOS DE INDEXACIÓN: MIAR, ÍNDICE DE IMPACTO: 3. Posición que ocupa la revista en la categoría: 57 de 72.

- “La carga de la prueba y el juego de la presunción de laboralidad (art. 115.3 LGSS) en las patologías psíquicas”, *Revista de Jurisprudencia (El Derecho. Grupo Editorial)*, --y en la base de datos para su distribución en soporte “off line”--, núm. 2, 2009, págs. 1-6.

- “La jubilación o retiro del empleo público. Entre la voluntariedad y el carácter forzoso”, *Revista doctrinal Aranzadi Social*, núm. 13, 2009, págs. 73-95.

ÍNDICE DE IMPACTO IN-RECJ (Impacto acumulativo 1999-2009): 10

- “El impacto de las jubilaciones anticipadas en el sistema de pensiones”, *Temas Laborales*, núm. 103, 2010, págs. 99-127.

ÍNDICE DE IMPACTO IN-RECJ (Impacto acumulativo 1999-2009): 7

- “Extinción de la relación laboral por jubilación y alcance de la prohibición de discriminación por razón de edad en la jurisprudencia comunitaria. A propósito de la STJCE de 5 de marzo de 2009”, *Noticias de la Unión Europea*, núm. 304, mayo 2010, págs. 41-51. BASE DE DATOS DE INDEXACIÓN: DICE, ÍNDICE DE IMPACTO: 17. ISOC. Criterios Latindex cumplidos: 17.

- “La consideración de la actitud pasiva empresarial ante el hostigamiento psicológico como incumplimiento preventivo y recargo de prestaciones en supuestos de laboralidad del *mobbing*”, *Relaciones Laborales, Revista Crítica de Teoría y Práctica*, núm. 11, 2010, págs. 11-39. ÍNDICE DE IMPACTO IN-RECJ (Impacto acumulativo 1999-2009): 1

- “Los accidentes de circulación como riesgo laboral: caracterización jurídica del accidente *in itinere*”, *Revista Gestión Práctica de Riesgos Laborales*, núm. 75, 2010, págs. 22-29.

- “La pensión de viudedad derivada de matrimonios en crisis. ¿una protección indirecta de la mujer a partir de la flexibilización de los requisitos de acceso operada por la ley 26/2009?”, *Tribuna Social*, núm. 240, 2010, págs. 15-30. ÍNDICE DE IMPACTO IN-RECJ (Impacto acumulativo 1999-2009): 8

- “Reflexiones a propósito del fomento del empleo de calidad. Medidas estructurales y coyunturales”, *Revista Documentación Laboral*, núm. 91, 2011, págs. 11-51, ediciones Cinca.
ÍNDICE DE IMPACTO IN-RECJ (Impacto acumulativo 1999-2009): 4

-“Trabajo autónomo y empresa familiar ¿protección estatutaria o presunción de fraude?”, declarado de especial interés para su publicación por el Jurado del Área de Derecho del Trabajo y Seguridad Social (compuesto por D. Fernando Suárez González, D. Francisco Javier Aibar, D. Joaquín García Murcia, Dña. Beatriz Losada, D. Magdalena Nogueira Guastavino y D. José Antonio Panizo Robles) del Premio Estudios Financieros del año 2010. *Revista de Trabajo y Seguridad Social* (Centro de Estudios Financieros), núms. 341-342, 2011, págs. 99-150.
ÍNDICE DE IMPACTO IN-RECJ (Impacto acumulativo 1999-2009): 12

- “La crisis económica y social en Castilla y León. Problemas y respuestas jurídicas”, *Revista Jurídica de Castilla y León*, núm. 28, 2012, págs. 77-131.
BASE DE DATOS DE INDEXACIÓN: DICE, ÍNDICE DE IMPACTO: 24. ISOC. Criterios Latindex cumplidos: 24.

- “Medidas de flexibilidad interna: movilidad funcional, geográfica y modificación sustancial de condiciones de trabajo”, *Relaciones Laborales. Revista Crítica de Teoría y Práctica*, núms. 23-24, 2012, págs. 85-120.
ÍNDICE DE IMPACTO IN-RECJ: Revista núm. 1 de impacto

- “La prevención de riesgos psicosociales en España. Posibilidades presentes y futuras”, *Revista Argentina de Derecho Laboral y de la Seguridad Social*, núm.4, junio de 2012, 31 páginas (on line),
http://www.ijeditores.com.ar/abm_news_publicacion.php?idpublicacion=20&idediccion=179,

- “El Derecho social de la Unión Europea. Reflexiones a propósito del sistema de fuentes”, *La Ley: Unión Europea*, (*Revista de actualidad jurídica de la Unión Europea*. Edición electrónica (<http://laleyunioneeuropea.lay.es>), octubre de 2013, págs. 24-51. ISSN: 2255-551X
BASE DE DATOS DE INDEXACIÓN:

- “Discriminación en el acceso a la pensión de jubilación contributiva de las trabajadoras a tiempo parcial. A propósito de la STJUE de 22 de noviembre de 2012 (Asunto Elbal Moreno), *Revista General de Derecho Europeo (Iustel)*, núm. 31, 2013. Edición electrónica.

- “Movilidad de pacientes y obstáculos a la libre prestación de servicios. A propósito del reintegro de gastos médicos no hospitalarios realizados en otro Estado miembro. Comentario a la Sentencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea de 27 de octubre de 2011. Asunto C-255-09. Comisión contra Portugal.”, *Revista Electrónica de estudios internacionales*, núm. 27, junio 2014, 40 págs.
[http://ec3.ugr.es/in-recj/detalles/Revista Electronica de Estudios Internacionales-Derecho Internacional.htm](http://ec3.ugr.es/in-recj/detalles/Revista_Electronica_de_Estudios_Internacionales-Derecho_Internacional.htm)

<http://www.reei.org/index.php/revista/num27/notas/movilidad-pacientes-obstaculos-libre-prestacion-servicios-proposito-reintegro-gastos-medicos-hospitalarios-realizados-otro-estado-miembrobr-comentario-sentencia-tribunal-justicia-union-europea-27-octubre-2011-asunto-c-25509-comisioncontra-Portugal>

ÍNDICE DE IMPACTO: Incluida en el Directory of Open Access Journals (DOAJ). Clase B, 2º cuartil.

- “Precariedad laboral en las Administraciones Públicas: principales manifestaciones de temporalidad y contratación irregular”, *Trabajo y Derecho. Nueva Revista de Actualidad y Relaciones Laborales*, núm. 5, mayo, 2015, págs. 52-75. ISSN: 2386-8090.

ÍNDICE DE IMPACTO: MIAR (Índice Compuesto de Difusión Secundaria): 2,5

- Y MORÁN ASTORGA, M.C.; URCHAGA LITAGO, J.D.; RODRÍGUEZ ESCANCIANO, S.; FINEZ SILVA, Mª.J.; LÓPEZ MOYA, M. Y LÓPEZ DIEZ, C.: “Estrategias de evaluación por pares para valorar competencias transversales en estudiantes universitarios a través de Moodle”, *Trabajo. Revista Andaluza de Relaciones Laborales*, núm. 33, 2015, págs. 31-44.

ÍNDICE DE IMPACTO: MIAR (Índice Compuesto de Difusión Secundaria): 4,2

-“Sobre la consideración como `trabajador´del personal eventual del EBEP y su derecho a percibir trienios. A propósito de la STJUE de 9 de julio de 2015 (Asunto c-177/2014, Regojo Dans)”, *Trabajo y Derecho. Nueva Revista de Actualidad y Relaciones Laborales*, núm.14, febrero, 2016, págs. 66-71. ISSN: 2386-8090

ÍNDICE DE IMPACTO: MIAR (Índice Compuesto de Difusión Secundaria): 2,5

-“Trabajador por cuenta ajena o falso autónomo. ¿Dónde está la frontera entre lo esporádico y lo habitual?: (Comentario a la Sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Murcia, Sala de lo Contencioso-Administrativo, de 29 de enero de 2016, rec. Núm. 174/2015)”, *Estudios financieros. Revista de trabajo y seguridad social: comentarios, casos prácticos, recursos humanos*, núm. 398, 2016, págs. 157-162.

ÍNDICE DE IMPACTO: MIAR (Índice Compuesto de Difusión Secundaria): 4,3

-“Inconstitucionalidad del requisito de existencia de hijos comunes para que la pareja de hecho pueda acceder a la pensión de viudedad en el Derecho transitorio de Clases Pasivas”, *Ars iuris Salmanticensis (AIS)*, volumen 4, núm. 2, febrero, 2017 (5 págs.). Sección: Reseñas de jurisprudencia (enero-junio 2016). ISSN: 2340-5155.

-“Problemas de transitoriedad en la delimitación de la edad de acceso a la jubilación parcial anticipada”, *Revista de Derecho de la Seguridad Social*, núm. 10, 2017, págs. 125-135.

ÍNDICE DE IMPACTO: MIAR (Índice Compuesto de Difusión Secundaria): 3

-RODRÍGUEZ ESCANCIANO, S. y MARTÍNEZ BARROSO, Mª.R.: “El Tribunal Supremo ante la `gestación por sustitución´: reconocimiento de prestaciones por maternidad derivadas de un negocio jurídico nulo y necesaria tutela del interés del menor”, *Derecho de las Relaciones*

Laborales, núm. 2, 2017, págs. (153-165).

ÍNDICE DE IMPACTO: MIAR (Índice Compuesto de Difusión Secundaria): 0,7

-“La responsabilidad de Seguridad Social ante incumplimientos preventivos y la transmisión del recargo de prestaciones”, *Il Diritto del Mercato del Lavoro*, núm. 2, 2017, págs. 283-298. ISSN 1590-4911.

- “Marco estratégico de la Unión Europea en materia de seguridad y salud: retos y repercusión en el ordenamiento español”, *Revista del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social*, núm. 138, 2018, págs. 19-58. ISSN Papel: 2254-3295; ISSN Electrónico: 2254-3511. MIAR (Índice Compuesto de Difusión Secundaria): 4,3.
Scopus:+3.5

- “Despidos colectivos de trabajadores de edad avanzada y protección social: entre la discriminación y la eficiencia” (Collective dismissals of elderly workers and social protection: between discrimination and efficiency), *Revista de Trabajo y Seguridad Social (CEF)*, núm. 430, enero 2019, págs. 15-51. ISSN: 1138-9532. ISSN-e: 2531-212X.
MIAR (Índice Compuesto de Difusión Secundaria): 4,4
DOAJ (, *Psicodoc*) = +3

-“La contrarreforma del subsidio de prejubilación. Una necesaria lectura de género”, *Revista de Trabajo y Seguridad Social (CEF)*, núm.435, junio 2019, págs. 13-47. ISSN: 1138-9532. ISSN-e: 2531-212X.
MIAR (Índice Compuesto de Difusión Secundaria): 4,4
DOAJ (, *Psicodoc*) = +3

-“La implementación de planes de movilidad sostenible en las empresas en contextos de negociación colectiva `green friendly´”, *Revista Española de Derecho del Trabajo*, núm. 225, 2019, págs. 243-274. ISSN: 2444-3476

- “La específica protección de la seguridad y salud de los trabajadores maduros al servicio de la sostenibilidad del sistema de pensiones”, *Revista Española de Derecho del Trabajo*, núm. 228, 2020, págs. 145-187. ISSN: 2444-3476

- “Reflexiones a propósito de la causalidad, la forma y el coste económico del despido. La necesaria búsqueda de seguridad jurídica”, *Revista de Trabajo y Seguridad Social (CEF)*, núm. 444, 2020, págs. 157-189. ISSN: 1138-9532. ISSN-e: 2531-212X.

-“La brecha de género en la pensión de jubilación: algunos mecanismos correctores y cuestiones pendientes”, *Dirittifondamentali.it* - Contributo sottoposto a referaggio cieco. Fascículo 1/2020, págs. 1527-1556. ISSN 2240-9823

<http://dirittifondamentali.it/2020/04/29/la-brecha-de-genero-en-la-pension-de-jubilacion-algunos-mecanismos-pendientes/>

-“La protección del trabajador en situación de aislamiento preventivo como consecuencia del virus COVID-19. Soluciones de urgencia”, *Cuadernos para la reconstrucción económica y social*, núm. 3, 25 mayo 2020. Artículo de divulgación científica.

<http://cres.cescyl.es/category/numero-03/>

-“Padres corresponsables ¿discriminados? O una interpretación restrictiva e ignorante de la realidad social. A propósito de la STJUE de 12 de diciembre de 2019 (asunto *WA vs Instituto Nacional de la Seguridad Social*, C-450/18”, *Revista Aranzadi Unión Europea*, núm. 6, junio 2020, págs. 49-71. ISSN: 1579-0452.

-“Declaraciones públicas homófobas y discriminación en el empleo de personas homosexuales ¿una mera hipótesis?. Comentario a la STJUE, Gran Sala, de 23 de abril de 2020 (C- 507/18), *Revista Aranzadi Unión Europea*, núm. 7, julio 2020. ISSN: 1579-0452.

-y MEGINO FERNÁNDEZ: “Telemática y pruebas procesales. Comentario a la Sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Galicia de 3 de junio de 2020 (rec. 397/2020), *Revista de Trabajo y Seguridad Social (CEF)*, núm. 452, 2020, págs. 212-218. ISSN: 1138-9532. ISSN-e: 2531-212X.

-“Repartidores de vecindario: “autónomos” en el Reino Unido ¿Y en España? A propósito del alcance comunitario y nacional de la definición de persona trabajadora”, *Revista Aranzadi Unión Europea*, núm. 8-9, 2020. ISSN: 1579-0452.

-“El contagio por SARS-CoV-2 en el medio laboral. Entre el accidente de trabajo y la enfermedad profesional”, *Medicina de Familia. SEMERGEM*, núm. 21, 2021. ISSN:1138-3593.

- *“In dubio pro muliere. Hijas cuidadoras y pensión a favor de familiares. Interpretación flexible y con perspectiva de género del requisito de convivencia: A propósito de la STSJ de Canarias de 13 de marzo de 2020 (Rec. 1400/2019), Lex Social. Revista De Derechos Sociales, Vol. 11, núm. 2, 2021 (acceso abierto). Págs.842-866.*

ISSN: 2174-6419.

<http://doi.org/10.46661/lexsocial.5971>

https://www.upo.es/revistas/index.php/lex_social/issue/view/275

-Rodríguez Escanciano, S., Martínez Barroso, M. de los R., Álvarez Cuesta, H., & Martínez Rodríguez, J. A. (2021). Crónica de las Jornadas “Por un empleo digno en el sector de cuidados: Superando los roles de género”. *Revista Jurídica De La Universidad De León*, (9), 105–109. <https://doi.org/10.18002/rjule.v0i9.7190>

-“Prevención de riesgos laborales en el trabajo a distancia: marco normativo y cuestiones pendientes”, *Prevención Castilla y León*, núm. 15, 2022, págs. 28-32 (edición digital).

<https://trabajoyprevencion.jcyl.es/web/jcyl/TrabajoYPrevencion/es/Plantilla100Detalle/12538>

[60466245/Noticia/1285212811705/Comunicacion](https://ejcls.adapt.it/Noticia/1285212811705/Comunicacion)

-“La protección de la seguridad y salud de los trabajadores maduros: propuestas de actuación ante la revolución digital”, *Revista Internacional y Comparada de Relaciones Laborales y Derecho del Empleo* @ 2022 ADAPT University Press – ISSN 2282-2313
Volumen 10, número 1, enero-marzo de 2022, págs. 243-281. ((*Revista electrónica de acceso abierto*)).

http://ejcls.adapt.it/index.php/rlde_adapt/article/view/1123

file:///C:/DATOS/User/Mis%20documentos/ARTICULO%202022/RELACIONES%20LABORALES%20Y%20DERECHO%20DEL%20EMPLEO%20%20revista_n1_2022_def.pdf

-“El refuerzo de la flexibilidad interna y la formación a través de los ERTE clásicos u ordinarios”, BRIEF aedtss, <https://www.aedtss.com/erte-flexibilidad/>

-“Luces y sombras de la ordenación del trabajo fijo-discontinuo tras la reforma laboral”, *Nueva Revista Española de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social*, núm. 251, 2022, págs. 153-216. ISSN: 2444-3476.

-“Tiempo de trabajo y desconexión digital. Hacia una nueva ordenación a partir de la normativa comunitaria y su interpretación judicial”, *Revista del Ministerio de Trabajo y Economía Social*, núm. 154, 2022, págs. 69-96. ISSN papel: 2660-4647. ISSN Electrónico: 2660-4655.

-“La consideración de los desplazamientos desde el domicilio de la persona trabajadora hasta el del cliente como tiempo de trabajo. A propósito de la SAN de 23 de enero de 2023”, *Revista Española de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social*, núm. 262, 2023, págs. ISSN: 2444-3476.

-“Los odontólogos de Vitaldent: ¿laborales o TRADES? Una solución de valor relativo. A propósito de la STS 33/2023, de 23 de enero. Sección “diálogos con la jurisprudencia”. *Revista de Trabajo y Seguridad Social. CEF*, núm. 476, 2023, págs. 205–214. <https://doi.org/10.51302/rtss.2023.19231>

“Buenas prácticas de negociación colectiva sobre formación continua de las personas trabajadoras”, *Noticias Cielo*, núm. 5, 2024.

-“El acceso de los aprendices al mercado de trabajo: las nuevas y mejores oportunidades del contrato de formación en alternancia”, *Revista Española de Derecho del Trabajo*, 2024 (en prensa).

-“La formación continua en la negociación colectiva. Algunos ejemplos de buenas prácticas”,

Oñati Socio-Legal Series (<https://opo.iisj.net/index.php/osls/index>), diciembre de 2024 (en prensa). Monográfico sobre las III Jornadas de impulso a la Declaración de Oñati de 2019. Diálogo social y concertación de políticas laborales como instrumentos de cambios.

Presentaciones y prólogos

Presentación de la obra AA.VV. (RODRÍGUEZ GARCÍA, H.J. y AGÜEROS SÁNCHEZ, F. (Coords.): *La empresa socialmente responsable, un reto para las MPYMES del siglo XXI México y España*, México (Universidad Autónoma de Coahuila), 2013, págs. 10-11. ISBN: 978-607-506-141-2.

-- RODRÍGUEZ ESCANCIANO, S. y MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “Presentación”, en AA.VV. (RODRÍGUEZ ESCANCIANO, S. y MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R., Dir. Y ÁLVAREZ CUESTA, H., Coord.): *La inserción laboral de las mujeres en riesgo de exclusión social*, Valencia (Tirant lo Blanch), 2015, págs. 17-24. ISBN: 978-84-9086-307-7.

Publicaciones electrónicas:

- MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: Capítulo VI: *La protección social en los convenios colectivos extraestatutarios*, en AA.VV. (BARREIRO GONZÁLEZ, G. y FERNÁNDEZ DOMÍNGUEZ, J.J., Dirs.): *Los Convenios colectivos extraestatutarios: contenido y régimen jurídico*. Colección Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos.

- MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: Capítulo IV “El recargo de prestaciones económicas por infracción de las normas de seguridad y salud en el trabajo”, en AA.VV. (FERNÁNDEZ DOMÍNGUEZ, J.J., Dir.): *Compendio de doctrina legal en materia de prevención de riesgos laborales*, Valladolid (Junta de Castilla y León), 2006. Dirección de enlace: www.prevencioncastillayleon.com./PREVHERRAPUBLIGENERALES

MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “¿Quién negocia los acuerdos de interés profesional de los Trade?”, *Legal Today.com*, Artículo de opinión, 22 octubre 2008, págs. 1-3. <http://www.legaltoday.com/index.php/> y <http://www.legaltoday.com/index.php/opinion>

MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “Parejas de hecho y prestaciones de Seguridad Social”, *Legal Today.com*, artículo de opinión, 1 de diciembre de 2008, págs. 1-3. <http://www.legaltoday.com/index.php/opinion/articulos-de-opinion/parejas-de-hecho-y-prestaciones-de-seguridad-social>

MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “La carga de la prueba y el juego de la presunción de laboralidad (art. 115.3 LGSS) en las patologías psíquicas”, *Revista de Jurisprudencia El Derecho (Editores)*.

- MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “Régimen Especial de la Minería del Carbón. Peculiaridades y posibilidades de integración”, en AA.VV. (FERNÁNDEZ DOMÍNGUEZ, J.J. y MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R., Dir. y ÁLVAREZ CUESTA, H., Coord.): *Las vías de integración y*

racionalización de los Regímenes Especiales, en <http://www.seg-social.es/prdi00/groups/public/documents/binario/143938.pdf>

- MARTÍNEZ BARROSO, M^a.R.: “El subsidio económico de las madres lactantes. Análisis de su régimen jurídico y de la incipiente doctrina judicial a propósito de su procedencia o improcedencia”, en AA.VV. (BORRAJO DACRUZ, E., Dir.): *Mujer, trabajo y Seguridad Social*. IV Seminario Xacobeo Laboral, Madrid (La Ley. Actualidad Laboral), 2010, págs. 695-712. ISBN Edición Digital: 978-84-8126-732-7.

--“Inconstitucionalidad del requisito de existencia de hijos comunes para que la pareja de hecho pueda acceder a la pensión de viudedad en el Derecho transitorio de Clases Pasivas”, *Ars iuris Salmanticensis (AIS)*, volumen 4, núm. 2, febrero, 2017. ISSN: 2340-5155.

<http://www.eusal.es>

<http://revistas.usal.es>

<http://www.usal.es/derecho>

AA.VV. (RODRÍGUEZ ESCANCIANO, S., Dir.): La Negociación Colectiva en el Sector Agrario. Resumen, conclusiones y propuestas de buenas prácticas
<https://libreriavirtual.trabajo.gob.es/libreriavirtual/detalle/IYE1128>

AA.VV. (RODRÍGUEZ ESCANCIANO, S., Dir.):

La Negociación Colectiva en el Sector Agrario

<https://libreriavirtual.trabajo.gob.es/libreriavirtual/detalle/WIYE1129>

Recensiones de libros:

- “Contratos Laborales Temporales: guía legal, jurisprudencial y práctica”. La ley, Madrid, 1993, de los autores: Germán Barreiro González, Faustino Cavas Martínez y Juan José Fernández Domínguez. Publicada en la Revista *Documentación Laboral*, ACARL nº 39, 1993, págs. 262-263. ÍNDICE DE IMPACTO IN-RECJ (Impacto acumulativo 1999-2009): 4

- “Comentarios a la Ley de Procedimiento Laboral”. Madrid (Civitas), 1993, de los autores: MONTERO AROCA, J., IGLESIAS CABERO, M., MARIN CORREA, J.M^a. y SAMPEDRO CORRAL, M.. Publicada en la *Revista Española de Derecho del Trabajo*, nº 63, 1994, págs. 185-188.

ÍNDICE DE IMPACTO IN-RECJ (Impacto acumulativo 1999-2009): 3

- “Responsabilidad de las Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social”, Madrid (CDN), 1995, del autor Juan José Fernández Domínguez. Publicada en la *Revista Española de Derecho del Trabajo*, nº 72, 1995, págs. 683-686.

ÍNDICE DE IMPACTO IN-RECJ (Impacto acumulativo 1999-2009): 3

- “La negociación colectiva de los funcionarios públicos”, Barcelona (Cedecs), 1996, de los autores Juan José Fernández Domínguez y Susana Rodríguez Escanciano. Publicada en la *Revista Española de Derecho del Trabajo*, nº 78, 1996, págs. 766-769.

ÍNDICE DE IMPACTO IN-RECJ (Impacto acumulativo 1999-2009): 3

- “Diccionario Procesal Social”, Madrid (Cívitas), 1996, de los autores Germán Barreiro González, Pablo Manuel Cachón Villar, Faustino Cavas Martínez, Aurelio Desdentado Bonete y Juan José Fernández Domínguez. Publicada en *Informativo OTROSÍ*. Publicación del Colegio de Abogados de Madrid, noviembre-diciembre, 1996.

- “Diccionario Procesal Social”, Madrid (Cívitas), 1996, de los autores Germán Barreiro González, Pablo Manuel Cachón Villar, Faustino Cavas Martínez, Aurelio Desdentado Bonete y Juan José Fernández Domínguez. Publicada en la *Revista Española de Derecho del Trabajo*, núm. 80, 1996, págs. 1105-1107 (en coautoría con Susana Rodríguez Escanciano).

ÍNDICE DE IMPACTO IN-RECJ (Impacto acumulativo 1999-2009): 3

- “Utilización y control de datos laborales automatizados”, de los autores Fernández Domínguez, J.J. y Rodríguez Escanciano, S., publicada en la *Revista Española de Derecho del Trabajo*, núm. 93, 1999, págs. 145-148.

ÍNDICE DE IMPACTO IN-RECJ (Impacto acumulativo 1999-2009): 3

- “Pruebas genéticas en el Derecho del Trabajo”, del autor Fernández Domínguez, J.J., publicada en la *Revista Española de Derecho del Trabajo*, núm. 96, 1999, págs. 637-640.

ÍNDICE DE IMPACTO IN-RECJ (Impacto acumulativo 1999-2009): 3

- “Teorías e Ideologías en el Derecho Sindical”, por Giovanni Tarello. Estudio preliminar (cultura jurídica y pluralismo jurídico-sindical en Giovanni Tarello)”, de Jose Luís Monereo Pérez y Jose Antonio Fernández Avilés, Granada (Comares), 2002, publicada en la *Revista Aranzadi Social*, núm. 10, septiembre 2002, págs. 79-82.

ÍNDICE DE IMPACTO IN-RECJ (Impacto acumulativo 1999-2009): 10

- “Estudio comparado de la carrera administrativa de los funcionarios del sistema de Inspección de Trabajo y Seguridad Social en Europa”, de Alberto Arufe Varela, Madrid (Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales), 2007. Publicada en la *Revista Actualidad Laboral (grupo Wolters Kluwer)*, núm. 18, 2007, págs. 2245-2246 (en coautoría con Susana Rodríguez Escanciano).

ÍNDICE DE IMPACTO IN-RECJ (Impacto acumulativo 1999-2009): 9

--“Recensión al núm. 77 (1996) de la Revista Española de Derecho del Trabajo”, en AA.VV. (MONTROYA MELGAR, A.; SEMPERE NAVARRO, A.V. y GARCÍA-PERROTE ESCARTÍN, I., Dirs.): *Número especial 200 REDT. 200 Recensiones. 200 Autores, REDT*, núm. 200, 2017, págs. 323-325.

--Recensión de la obra “Lecciones y Prácticas de Seguridad Social (Adaptadas al EEES)”. Autores: Profesores Doctores: Fernando Ballester Laguna y Nancy Sirvent Hernández. Grupo

editorial Cinca S.A. Madrid, 6ª ed., noviembre de 2018 en RESEÑA NORMATIVA NOVIEMBRE 2018 NORMAS LABORALES Y DE SEGURIDAD SOCIAL PUBLICADAS EN LOS BB. OO. DEL MES DE DICIEMBRE DE 2018 Y OTRAS CUESTIONES E INFORMACION DE INTERES LABORAL *Por José Ignacio García Ninet. Catedrático Emérito de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Barcelona (2 páginas).

Otros:

- Índice acumulado de los 62 primeros números (Abril-Junio 1980, Noviembre-Diciembre 1993) de la Revista Española de Derecho del Trabajo, publicado en la *Revista Española de Derecho del Trabajo* (en coautoría con Susana Rodríguez Escanciano).

ÍNDICE DE IMPACTO IN-RECJ (Impacto acumulativo 1999-2009): 3

- Selección bibliográfica (española) sobre trabajo autónomo, *Relaciones Laborales*, núms. 7-8, 2000, págs. 245-268.

ÍNDICE DE IMPACTO IN-RECJ (Impacto acumulativo 1999-2009): 1

- “*Resumen jurídico. Derecho de la Seguridad Social*”, 3 volúmenes, Lisboa (Editorial Juruá), Portugal, 2010. ISBN: 978-989-8312-66-2.

CONFERENCIAS

INCLUIR LAS MAS RELEVANTES, INDICANDO EL TITULO DE LA CONFERENCIA, EL ACTO EN EL QUE SE PRESENTO Y EL LUGAR Y FECHA DE PRESENTACION

-Curso de Extensión Universitaria sobre “*Modalidades de Contratación Temporal*”, coordinado por la Escuela Universitaria de Graduados Sociales de la Universidad de León. Conferencia impartida: “El contrato a tiempo parcial y de los trabajadores fijos discontinuos” (2 horas). 24 de mayo de 1994.

- Curso: “*Nueva normativa laboral y organización del trabajo*”, organizado por FORCEM (Castilla y León) y CC.OO. (Sección Sindical Antibióticos). Conferencia impartida: “Modificación sustancial de las condiciones de trabajo”, León, 11 de enero de 1995.

- Curso sobre “*La Seguridad Social de los trabajadores migrantes*”, Facultad de Derecho de la Universidad de León, del 6 al 22 de noviembre de 1995:

Conferencias impartidas:

- 1.- Sistema español de seguridad social: Análisis con otros sistemas (III): Financiación (2 horas)
- 2.- Sistema español de Seguridad Social: Análisis con otros sistemas (IV): Gestión (2 horas).

- “*Curso de Especialización en contratos laborales*”. Ponencia: “Relación laboral especial

de los penados en instituciones penitenciarias; minusválidos en centros especiales de empleo y estibadores portuarios”. Facultad de Derecho de la Universidad de La Coruña, 23 de abril de 1996.

- Curso de Extensión Universitaria impartido en la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales sobre “*Las Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social*” del 10 al 14 de marzo de 1997 (10 horas lectivas).

- Curso de Verano: “*El futuro de la negociación colectiva como Exponente de la Competitividad empresarial*”, Universidad de León, 1997. Ponencia: “Modalidades contractuales y su desarrollo en la negociación colectiva”. 9 de septiembre de 1997 (2 horas lectivas).

- Curso “*Las últimas reformas del ordenamiento jurídico privado*”, Universidad de León, 1997. Tema: “Seguridad e higiene en el trabajo”. 29 y 30 de septiembre de 1997 (9 horas lectivas).

-Jornadas sobre “*Contratación Laboral*” organizadas por la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales de la Universidad de León los días 16 y 17 de diciembre de 1997. Ponencia: “El modelo de empleo hacia el futuro” (1 hora lectiva).

- Curso “*Orientación profesional de los administradores de fincas*”, organizado por la Junta de Castilla y León, CEE y Universidad de León. Septiembre de 1998. 5 horas lectivas

- Jornadas “*Aspectos actuales de Seguridad Social*”, organizadas por el Ilmo. Colegio Oficial de Graduados Sociales de León, con la colaboración de la Junta de Castilla y León y la E.U. de Relaciones Laborales de la Universidad de León. Ponencia titulada “La jubilación del Trabajador” (1 hora). 17 de diciembre de 1998.

- *II Edición del Máster de Salud Pública, Epidemiología y Medio Ambiente*. Ponencia “Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales”. Clínica San Francisco. 1999 (4 horas).

- Curso de Extensión Universitaria organizado por la Universidad de León en colaboración con el Ayuntamiento de Bembibre sobre “*Aspectos laborales y de Seguridad Social de la minería del carbón*” del 13 al 15 de abril de 1999. Ponencia: “El Régimen especial de la Seguridad Social de la minería del carbón (I y II)”. 15 de abril de 1999. 2 horas lectivas.

- Curso de Extensión Universitaria organizado por la Universidad de León en colaboración con el Ayuntamiento de Bembibre sobre “*Protección de la salud. Prevención de riesgos laborales*” del 27 al 29 de abril de 1999. Ponencias: “El accidente de trabajo” y “la enfermedad profesional”. 28 de abril de 1999. 2 horas lectivas.

- Curso “Los administradores de fincas urbanas”, organizado por el Departamento de Derecho Privado de la Universidad de León del 16 de abril al 14 de mayo de 1999. 4 horas lectivas.

- Curso de Extensión Universitaria organizado por la Universidad de León en colaboración con el Ayuntamiento de Igüeña e impartido en Tremor de Arriba sobre “*Aspectos laborales y de*

Seguridad Social de la minería del carbón” del 13 al 15 de octubre de 1999 (5 horas lectivas). Ponencia: “El Régimen especial de la Seguridad Social de la minería del carbón (I y II)”. 15 de octubre de 1999 (2 horas lectivas).

- Curso: “*Urbanismo, Medio ambiente y Construcción*” (FUELE) celebrado los días 6 a 28 de octubre de 1999. 60 horas lectivas. Ponencias: 1.- “La descentralización productiva: contrata y subcontrata” (2 horas), día 25 de octubre de 1999. 2.- “La prevención de riesgos laborales en la construcción” (2 horas), día 28 de octubre de 1999 y 3.- “La responsabilidad derivada del accidente de trabajo” (2 horas), día 28 de octubre de 1999.

-*Iº Curso de especialización en valoración del daño corporal, de la incapacidad laboral y de las minusvalías. Responsabilidad civil*, (350 horas teórico-prácticas), organizado por la Fundación Clínica San Francisco y la Universidad de León. Ponencia: Las enfermedades profesionales. 2 horas. Día 8 de noviembre de 1999.

- Curso: “*Las últimas reformas del Derecho Privado en el ordenamiento jurídico español*”. Subvencionado por Fondo Social Europeo-Junta de Castilla y León y Universidad de León. Lugar: Facultad de Derecho de la Universidad de León. Tema: “El accidente de trabajo y la enfermedad profesional” (3 horas). Día 28 de septiembre de 2000.

- *I Curso de especialización en enfermería de empresa*, organizado por la Fundación Clínica San Francisco y la Universidad de León. Ponencia: “La incapacidad laboral. Normativa”. 2 horas. Día 9 de octubre de 2000.

- PROGRAMA SUPERIOR PARA LA CONSOLIDACION DE LA EMPRESA FAMILIAR, organizado por la Universidad de León (Cátedra Extraordinaria de Empresa Familiar) y EOI (Escuela de Organización industrial) con el patrocinio de la Unión Europea (Fondo Social Europeo) y el Ministerio de Ciencia y Tecnología. Área jurídico laboral: clases presenciales: 2 sesiones (10 horas) los días 1 y 8 de febrero de 2002. Consultoría los días 14 y 15 de febrero de 2002 (4 horas). Diagnósticos e Informes por escrito (4 horas).

- Jornadas sobre “Problemas actuales de Seguridad Social”, 7 octubre y 5, 6 y 7 de noviembre de 2002. Ponencia: “Presente y futuro de las enfermedades del trabajo”. Día 7 de noviembre de 2002, 1 hora.

- Seminario conjunto de las Áreas de Derecho del Trabajo de las Universidades de León y Oviedo sobre “La reforma de la protección por desempleo”. Fecha: 13 de diciembre de 2002, a las 12 horas. Lugar: Salón de Grados de la Facultad de Ciencias Económicas, Campus del Cristo. Oviedo. Colabora: Excmo. Colegio Oficial de Graduados Sociales de Asturias.

- Curso sobre “Cuestiones actuales de Derecho del Trabajo”, organizado por la Universidad de A Coruña, los días 11, 13 y 20 de marzo de 2003. Ponencias: “*Recuperación legal de la posibilidad de acceder a la incapacidad permanente derivada de riesgos profesionales tras el cumplimiento de la edad de jubilación (artículos 8 y 9 ley 35/2002, de 12 de julio y real decreto*

1132/2002, de 31 de octubre)”, día 11 de marzo y “Las enfermedades del trabajo”, día 13 de marzo.

- Curso de formación continua para empleados/as de la Administración Pública 2003 sobre IGUALDAD DE TRATO, de 25 horas lectivas de duración, celebrado en la sede de la Fundación Formación y Empleo de León, entre los días 12 y 28 de mayo de 2003 (4 horas lectivas).

- Curso de formación continua para empleados/as de la Administración Pública 2003 sobre PERSONAL AL SERVICIO DE LAS ADMINISTRACIONES PUBLICAS, de 25 horas lectivas de duración, celebrado en la sede de la Fundación Formación y Empleo de León entre los días 29 de mayo y 18 de junio de 2003 (4 horas lectivas).

- Ponente en el Curso de extensión universitaria “Creación de empresas 2003”, celebrado en la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad de León del 7 al 21 de noviembre de 2003. Título: “Gestión de riesgos”.

- Ponente en el Curso de extensión universitaria “Creación de empresas 2004”, celebrado en la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad de León en noviembre de 2004. Título: “Gestión de riesgos”.

- Ponente en el Curso de extensión universitaria “Creación de empresas 2005”, celebrado en la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad de León del 21 al 28 de octubre de 2005. Título: “Contratos de trabajo temporales”.

- Ponente en el Curso de extensión universitaria “Creación de empresas 2006”, celebrado en la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad de León del 20 al 27 de octubre de 2006. Título: “Gestión Laboral”.

- Conferencia: “Reformas legislativas proyectadas en materia jurídico laboral: Anteproyecto de la Ley del Estatuto del Trabajo Autónomo”, organizada por la Mutua de Accidentes de Trabajo y Enfermedades profesionales de la Seguridad Social “MC MUTUAL” en el Salón de Actos Lisboa del Hotel Ciudad de Gijón, 13 de diciembre de 2006. 1 Hora.

- Conferencia: “Estatuto del Trabajo Autónomo e integración del trabajador agrario por cuenta agrario en el RETA”, organizada por la Mutua de Accidentes de Trabajo y Enfermedades profesionales de la Seguridad Social “MC MUTUAL”. Lugar de celebración: Salón de Actos del Gran Hotel España, Oviedo, el 26 de septiembre de 2007. 1 Hora.

- Conferencia “El RETA: cuestiones pendientes tras la aprobación del Estatuto del Trabajo Autónomo”, impartida en la Facultad de Ciencias del Trabajo de la Universidad de León, el día 13 de noviembre de 2007, martes, a las 17 horas en la Jornada sobre *Cuestiones Actuales de Derecho del Trabajo*.

- Módulo: novedades normativas de noviembre y diciembre 2007 en *Foro Aranzadi*

Tributario y Social, Celebrado en el Salón de Actos del Hotel Conde Luna de León, octubre 2007/junio 2008. Intervención 17 diciembre 2007. Hotel Conde Luna, León.

- Conferencia: “Situaciones de riesgo durante el embarazo y la lactancia; incapacidad temporal por embarazo; protección del embarazo frente a la extinción del contrato de trabajo”, en el Seminario titulado *Conciliación de la vida personal, familiar y laboral*, organizado por la Confederación de empresarios de Navarra y dirigido por el prof. Dr. D. Guillermo Barrios Baudor y financiado por el Servicio Navarro de Empleo. Lugar de celebración: Sede de la Confederación de Empresarios de Navarra (Pamplona), 5 de mayo de 2008.

- Módulo: novedades normativas de 19 de junio a septiembre de 2008 en *IV Foro Aranzadi Tributario y Social*, Celebrado en el Salón de Actos de la Obra Social de Caja España, septiembre 2008/junio 2009. Intervención 29 de septiembre 2008.

- Participante en la charla-debate sobre “El absentismo y el control de la incapacidad temporal”, en la sesión del 24 de noviembre de 2009 del *V Foro Aranzadi Tributario y Social León 2009-2010*, celebrado en el Salón de Actos de la Obra Social de Caja España, León.

- Ponente en el Curso sobre “Trabajo y género. Análisis de las dificultades para la integración laboral de la mujer”, dirigido por la Dra. Susana Rodríguez Escanciano, financiado por el Instituto Nacional de la mujer en 2010, celebrado en la Facultad de Ciencias del Trabajo de la Universidad de León los días 23, 24 y 30 marzo 2010 y 12 y 14 abril de 2010. Conferencia impartida el día 24 de marzo de 2010 de 18 a 20 horas, titulada: “Mujer y Seguridad Social”.

- Ponente en el Curso de Verano sobre “Los derechos fundamentales en el Trabajo ante la crisis económica”, dirigido por los Dres. Susana Rodríguez Escanciano y Juan José Fernández Domínguez, organizado por el Vicerrectorado de Relaciones Internacionales e Institucionales de la Universidad de León, celebrado en el Salón de Plenos del Ayuntamiento de San Andrés del Rabanedo del 07/07/2010 al 09/07/2010. Conferencia impartida el día 8 de julio de 2010 de 12 a 14 horas, titulada: “La protección estatutaria del autoempleo”.

- Ponente en la Jornada de Estudio sobre “La integración laboral de las personas en riesgo de exclusión social (objetivo ineludible en un modelo de economía social)”, financiada por el Ministerio de Trabajo e Inmigración (Dirección General de la Economía Social, del Trabajo Autónomo y de la responsabilidad social de las empresas), celebrada en la Facultad de Derecho de la Universidad de León los días 25 a 28 de octubre de 2010. Conferencia impartida el día 27 de octubre de 2010, a las 16,30 horas sobre “Los mecanismos previstos (o posibles) para la integración laboral de las mujeres en riesgo de exclusión social”.

- Curso presencial de “Contratación laboral: nóminas y seguros sociales”, impartido el 7 de abril de 2011 con una duración de 5 horas en la Cámara de Comercio de Lugo. Organizado por la empresa ÁREA 10 FOMACIÓN CONTINUA SL (Entidad organizadora y formativa ante la Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo). Dirigido a profesionales de asesorías jurídicas.

- Ponente en la tercera sesión del Foro 2011 “El Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social ante la crisis. Problemas y respuestas”, organizado por el Departamento de Derecho Mercantil, Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Facultad de Derecho de la Universidad de Barcelona, bajo el patrocinio de la Obra Social Fundación “La Caixa”, con la ponencia titulada “La crisis económica y social en Castilla y León”, impartida el 12 de abril de 2011. Tales jornadas constituyen un lugar de encuentro de expertos teóricos y prácticos, de la Universidad, la Judicatura, la Abogacía, la Economía, de los Sindicatos más representativos, de las Organizaciones empresariales más representativas, Foment del Treball Nacional y CEPYME y de la Inspección de Trabajo, para analizar con el máximo detalle la crisis económica mundial y su impacto sobre las relaciones laborales.

- Participación en la Charla-debate sobre temas de actualidad titulada “Incapacidades laborales”, en la sesión del 13 de abril de 2011 del VI Foro Aranzadi Social León 2010-2011. Lugar de celebración: Salón de Actos de la Obra Social de Caja España-Duero. León.

- Curso presencial de “Nóminas y Seguridad Social”, impartido el 23, 24, 25, 26, 27, 30 y 31 de mayo de 2011 y una duración de 21 horas, impartido en la Sede de Formación y Empleo (FOREM) de León. Organizado por la sociedad FORO DE FORMACIÓN Y EDICIONES CASTILLA Y LEÓN, S.L.U. (Entidad gestora del Plan de Formación Continua de la FSP-UGT de León). Dirigido a empleados públicos.

- Conferencia titulada “Los nuevos yacimientos de empleo, los emprendedores y el trabajo autónomo como mecanismos de integración para los grupos más desfavorecidos”, impartida en las “Jornadas de Estudio sobre la integración de grupos desfavorecidos y el aumento de su empleabilidad en el marco del nuevo sistema de intermediación laboral (Hacia un modelo productivo más diverso, sostenible y competitivo)”, celebradas del 17 al 20 de octubre de 2011 en la Facultad de Derecho de la Universidad de León. Fecha de impartición: 18 de octubre de 2011 (1 hora lectiva de duración).

- Conferencia titulada “Protección social orientada a la conciliación de la vida familiar y laboral en el ámbito rural: maternidad, paternidad, riesgo durante el embarazo y la lactancia natural, cuidado de menores”, impartida en la Facultad de Derecho de la Universidad de León el 27 de marzo de 2012 en el seno de las Jornadas sobre “Estrategias para el fomento del empleo de la mujer en el ámbito rural”, financiadas por la Universidad de León, el Fondo Social Europeo y la Dirección General para la Igualdad de Oportunidades dependiente del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad. Publicación en <http://www.cesmuamfar.com/biblioteca-pdf.html?categoria=estudios>

- Moderadora de la Mesa Redonda: “La mujer ante la Seguridad Social en el mundo rural”, en el seno de las Jornadas sobre “Estrategias para el fomento del empleo de la mujer en el ámbito rural”, financiadas por la Universidad de León, el Fondo Social Europeo y la Dirección General para la Igualdad de Oportunidades dependiente del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad. celebrada en la Facultad de Derecho de la Universidad de León el 28 de marzo de 2012.

- Conferencia titulada: “Medidas de flexibilidad interna: movilidad funcional y geográfica, modificaciones sustanciales, suspensión y reducciones”, impartida en el seno de la Jornada organizada por el Excmo. Colegio Oficial de Graduados Sociales de León, titulada: “La reforma del mercado laboral: modificaciones sustantivas y procesales”, el día 30 de octubre de 2012, en la sede de la Mutua Ciclops.

- Moderadora del Panel “La permanencia en el empleo de las mujeres con discapacidad: retos a superar”, el día 18 de marzo de 2013 en las Jornadas sobre “Acceso y permanencia en el empleo de las mujeres con discapacidad”, financiadas por la Universidad de León, el Fondo Social Europeo y la Dirección General para la Igualdad de Oportunidades dependiente del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, celebradas en la Facultad de Derecho de la Universidad de León los días 18, 19 y 20 de marzo de 2013.

- Ponente en el Curso de Extensión Universitaria “Nociones formales para hacer un Trabajo Fin de Grado”. Fechas: 17/02/2014-19/02/2014. Título de la Ponencia impartida: “Trabajos de Fin de Grado en el ámbito jurídico”, el día 17 de febrero de 2014. Duración: 3 horas. Lugar de impartición: Universidad de León. Edificio CRAI-TIC.

- Ponencia “Dificultades para la integración laboral de las mujeres de edad avanzada”, el día 1 de abril de 2014 en el Seminario sobre Trabajo y Género: “La inserción laboral de las mujeres pertenecientes a grupos con riesgo de exclusión social en un contexto económico de crisis”, financiado por la Universidad de León, el Fondo Social Europeo y el Instituto de la Mujer a través de la Dirección General para la Igualdad de Oportunidades dependiente del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, celebradas en la Facultad de Derecho de la Universidad de León los días 24, 25, 26 y 31 de marzo y 1, 2 y 3 de abril de 2014.

- Ponente en el Curso de Extensión Universitaria “Cuestiones jurídicas básicas. Una visión panorámica del Derecho, en general, y del Derecho Laboral, en particular”. Fechas: 08/09/2014-19/09/2014. Título de la Ponencia impartida: “Enseñanza y aprendizaje en el Espacio europeo de educación superior”, el día 08 de septiembre de 2014. Duración: 1 hora. Lugar de impartición: Universidad de León. Facultad de Ciencias del Trabajo.

- Ponente en el Curso de Extensión Universitaria “Cuestiones jurídicas básicas. Una visión panorámica del Derecho, en general, y del Derecho Laboral, en particular”. Fechas: 08/09/2014-19/09/2014. Título de la Ponencia impartida: “Descripción general y justificación del plan de estudios del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Salidas profesionales”, el día 08 de septiembre de 2014. Duración: 1 hora. Lugar de impartición: Universidad de León. Facultad de Ciencias del Trabajo.

- Ponente en el Curso: “Actualización del profesorado de FOL”, organizado por el Centro de Formación del Profesorado e Innovación Educativa de León (CFIE). Fecha de inicio: 27/04/2015. Fecha de finalización: 18/05/2015. Título de la ponencia: “El régimen público de Seguridad Social. Dimensión constitucional y reformas pendientes”. Duración: 4 horas.

- Ponente en el “Seminario internacional: Empleo juvenil. Un reto para Europa/International meeting: youth employment. A challenge for Europe”, financiado con cargo al Proyecto concedido por el Ministerio de Economía y Competitividad: Juventud y experiencia en el fomento del empleo y del emprendimiento: un reto para Europa y para España: marco jurídico del empleo de los trabajadores jóvenes (DER2013-48120-C3-1-P). Fechas: 28/10/2015-29/10/2015. Título de la Ponencia impartida: “Contratación administrativa y jóvenes”, en el “Worshop: Empleo juvenil en España (II): Cuestiones sobre la contratación de los jóvenes en España”. Duración: 1 hora. Lugar de impartición: Salón de Grados de la Facultad de Derecho. Universidad de León.

- Moderadora del “Worshop: Empleo juvenil en España (II): Cuestiones sobre la contratación de los jóvenes en España” en el “Seminario internacional: Empleo juvenil. Un reto para Europa/International meeting: youth employment. A challenge for Europe”, financiado con cargo al Proyecto concedido por el Ministerio de Economía y Competitividad: Juventud y experiencia en el fomento del empleo y del emprendimiento: un reto para Europa y para España: marco jurídico del empleo de los trabajadores jóvenes (DER2013-48120-C3-1-P). Fechas: 28/10/2015-29/10/2015. Duración: 2 horas. Lugar de impartición: Salón de Grados de la Facultad de Derecho. Universidad de León.

- Ponente en la Jornada Técnica: “Prevenir el Riesgo Laboral: Un esfuerzo común necesario”, organizada por UGT Castilla y León en colaboración con la Universidad de León. Fechas: 04/11/2015. Título de la Ponencia impartida: “Posibilidades presentes y futuras en la lucha contra el riesgo psicosocial”, dentro del panel: “Nuevos horizontes: salud mental y riesgos psicosociales”. Duración: 1 hora. Lugar de impartición: Salón de Grados de la Facultad de Derecho. Universidad de León.

- Ponente en las Jornadas sobre “Cuestiones actuales de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social”, organizadas por la Facultad de Ciencias del Trabajo. Fechas: 02/12/2015 y 02/12/2015. Título de la Ponencia impartida: “La exclusión de la protección por desempleo de los parientes del empresario”. Duración: 1 hora. Lugar de impartición: Salón de Grados de la Facultad de Ciencias del Trabajo. Universidad de León.

-Moderadora en las Jornadas sobre “Cuestiones Actuales de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social”, celebradas en el Salón de Grados de la Facultad de Ciencias del Trabajo de la Universidad de León los días 2 y 3 de diciembre de 2015, de la Conferencia impartida el 2 de diciembre de 2015 por el Prof. Germán Barreiro González, titulada “La obra científica del prof. Manuel Alonso Olea”.

- Ponente en la “Jornada de estudio y análisis de los Veinte Años de Cultura de la Prevención de Riesgos Laborales”, organizada por la Asociación Española de Salud y Seguridad Social. Fechas: 18/02/2016. Título de la Ponencia impartida: “Responsabilidades en materia preventiva”. Duración: 1 hora. Lugar de impartición: Salón de Actos del Consejo Económico y Social de España, C/ Huertas 73, Madrid.

- Ponente en las Jornadas sobre Trabajo y Género “Nuevas oportunidades en la contratación de mujeres, especialmente de las jóvenes y mayores de 45 años”, financiadas por el Fondo Social Europeo, Secretaría de Estado de Servicios Sociales e Igualdad e Instituto de la Mujer. Fechas: 15, 16 y 17/03/2016. Título de la Ponencia impartida: “El acceso al Empleo público como oportunidad laboral. Principales manifestaciones de precariedad laboral en las Administraciones Públicas”. Duración: 1 hora. Lugar de impartición: Salón de Grados de la Facultad de Derecho. Universidad de León.

- Moderadora del Panel III y del Panel IV del Seminario sobre sobre Trabajo y Género “Nuevas oportunidades en la contratación de mujeres, especialmente de las jóvenes y mayores de 45 años”, financiadas por el Fondo Social Europeo, Secretaría de Estado de Servicios Sociales e Igualdad e Instituto de la Mujer. Fechas: 15, 16 y 17/03/2016. Duración: 4 horas. Lugar de impartición: Salón de Grados de la Facultad de Derecho. Universidad de León.

- Ponente en la Jornada titulada “Dos escenarios: jóvenes y trabajadores de edad avanzada en el empleo y la contratación laboral”, organizada por la Cátedra de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Valladolid y financiada con cargo al Proyecto de Investigación del Ministerio de Economía y Competitividad titulado “Juventud y Experiencia en el fomento del empleo y del emprendimiento: un reto para Europa y para España. Subproyecto 2: Marco jurídico de los trabajadores de edad avanzada. DER2013-48120-C3-P. Fechas: 11/05/2016. Título de la Ponencia impartida: “El acceso de los jóvenes al empleo público: posibilidades y disfunciones”. Duración: 1 hora. Lugar de impartición: Salón de Grados de la Facultad de Derecho. Universidad de Valladolid.

- Ponente en el I Curso de Especialista en Mediación Laboral 2015/16, organizado por la Facultad de Ciencias del Trabajo. Fechas: 08/04/2016. Título de la Ponencia impartida: “Procedimientos de Solución Extrajudicial en el Derecho del Trabajo: Mediación, Conciliación y Arbitraje”. Duración: 3,3 horas. Lugar de impartición: Salón de Grados de la Facultad de Ciencias del Trabajo. Universidad de León.

- Relatora de la Mesa Redonda: “La Medicina del Trabajo ante la protección de la salud mental de los trabajadores”, celebrada en el seno de la Jornada Técnica sobre “Salud mental de los trabajadores en el tejido empresarial de Castilla y León: Estrategias preventivas y tutela reparadora”, financiada con cargo al Proyecto de Investigación concedido por la Consejería de Educación de la Junta de Castilla y León (LE091U14). Fechas: 20 y 21/09/2016. Duración: 1,30 horas. Lugar de impartición: Salón de Grados de la Facultad de Derecho. Universidad de León.

- Ponente en las Jornadas sobre “Siniestralidad y morbilidad laboral en carretera. Especial referencia a factores subjetivos (edad, género, discapacidad, tipo de relación de trabajo) y a propuestas de reducción”. Fechas: 18, 19 y 20/10/2016. Título de la Ponencia impartida: “El riesgo de accidente laboral en la conducción profesional. Especial referencia al transporte (autónomo o por cuenta ajena) por carretera”. Duración: 1 hora. Lugar de impartición: Salón de Grados de las Facultades de Derecho y Ciencias del Trabajo. Universidad de León.

- Moderadora de la Mesa Redonda: “Los profesionales del sector”, en el seno del LIII Congreso Estatal AERELABO (Asociación Estatal de estudiantes y exalumnos de Relaciones Laborales y Graduado Social) “El Derecho del Trabajo: Fuente de justicia social”, celebrado en la Facultad de Ciencias del Trabajo de la Universidad de León del 16 al 20 de noviembre de 2016.

- Ponente en la Jornada sobre “Empleo y emprendimiento: la respuesta laboral al crecimiento económico”, dirigida por la Dra. Lourdes López Cumbre en la Facultad de Derecho de la Universidad de Cantabria y financiada con cargo al Proyecto concedido por el Ministerio de Economía y Competitividad: “Start up y emprendimiento en la economía social: un modelo flexible de relaciones laborales” (DER2013-48120-C3-1-P). Fechas: 29/11/2016. Título de la Ponencia impartida: “El acceso de los jóvenes al empleo público y principales consecuencias de su contratación irregular”. Duración: 1 hora. Lugar de impartición: Salón de Grados de la Facultad de Derecho. Universidad de Cantabria.

-Ponente en el “V Seminario sobre Relaciones Jurídicas Internacionales: Infancia, menas, Resolución de conflictos familiares y culturales”, dirigido por la Dra. Aurelia Álvarez Rodríguez en la Facultad de Derecho de la Universidad de León. Fechas: 26/09/2017. Título de la Conferencia impartida: “El interés del menor y las prestaciones en los supuestos de maternidad subrogada”. Duración: 1 hora. Lugar de impartición: Salón de Grados de la Facultad de Derecho. Universidad de León.

-Ponente en el “Curso Economía y Deporte. Repercusión económica y laboral de los eventos deportivos”, dirigido por mi misma dentro del Programa de Formación y Actualización Deportiva 2017 de la Junta de Castilla y León. Fechas: 27 y 28/10/2017. Título de la Conferencia impartida: “Implicaciones de Seguridad Social pública y privada de los eventos deportivos”. Duración: 1 hora. Lugar de impartición: Salón de los Reyes del antiguo Ayuntamiento de León.

Ponente en el Seminario sobre Trabajo y Género: “La empleabilidad y la calidad en el empleo: apostando por la igualdad efectiva”, celebrado en las Facultades de Derecho y de Ciencias del Trabajo de la Universidad de León los días 7, 8 y 9 de marzo de 2018. Título de la ponencia: “La protección social de las trabajadoras: lagunas y puentes”.

-Ponente en las “Jornadas de prevención de riesgos laborales”, dentro del Programa Universidades de Castilla y León para la prevención de riesgos laborales de la Junta de Castilla y León. Fechas: 19 y 20/04/2018. Título de la Conferencia impartida: “Programa Universidades de Castilla y León”. Duración: 1/2 hora. Lugar de impartición: Sala Unamuno. Edificio Histórico de la Universidad de Salamanca.

-Ponente en el Curso de Verano de la Universidad de León “Claves para el acceso a un empleo de calidad”. Fechas: 04 al 06/07/2018. Título de la Conferencia impartida: “El emprendimiento como salida profesional para los jóvenes”. Duración: 2 horas. Lugar de impartición: Colegiata de San Isidoro. León.

-Ponente en el Curso de Verano de la Universidad de León “El nuevo régimen de contratación con el sector público”. Fechas: 16 al 18/07/2018. Título de la Conferencia impartida: “Derechos colectivos de los trabajadores en la subcontratación del sector público”. Duración: 2 horas. Lugar de impartición: Colegiata de San Isidoro. León.

- Ponente en las Jornadas sobre “Riesgos inherentes a la digitalización del trabajo: nuevos horizontes para la prevención de riesgos laborales”. Fechas: 12, 13, 17 y 18 de septiembre de 2018. Título de la Ponencia impartida: “La prevención de los riesgos laborales de los trabajadores autónomos y las nuevas tecnologías”. Duración: 1 hora y media. Lugar de impartición: Salón de Grados de las Facultades de Derecho y Ciencias del Trabajo. Universidad de León.

-Conferencia impartida en la Facultad de Derecho de la Universidad de Valencia, el día 4 de octubre de 2018, titulada “Despido colectivo y trabajadores de edad”, invitada por el Prof. Dr. D. Jose M^a Goerlich Peset. Director del Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Valencia.

- Ponente en la Jornada: “Novedades legislativas en materia de Seguridad Social. Nuevas medidas para el Trabajador Autónomo”. Fechas: 24 de enero de 2019. Título de la Ponencia impartida: “Real Decreto-Ley 28/2018; implicaciones relativas a derecho del trabajo”. Duración: 1 hora y media. Lugar de impartición: Rectorado Universidad de León. Edificio “El Albeitar”. Sala Gordón Ordás.

- Ponente en la Jornada: “Novedades legislativas en materia de Seguridad Social. Nuevas medidas para el Trabajador Autónomo”. Fechas: 5 de febrero de 2019. Título de la Ponencia impartida: “Real Decreto-Ley 28/2018; implicaciones relativas a derecho del trabajo”. Duración: 1 hora y media. Lugar de impartición: Ponferrada.

- Ponente en el Seminario: “La igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y las acciones de responsabilidad social en las empresas”. Fechas: 1, 2 y 3 de abril de 2019. Título de la Ponencia impartida: “El papel de la negociación colectiva en el fomento del acceso de las mujeres al empleo en condiciones de igualdad”. Duración: 1 hora. Lugar de impartición: Facultades de Derecho y de Ciencias del Trabajo de la Universidad de León.

-Ponente en el Curso de Verano de la Universidad de Alicante “Rafael Altamira 2019” : “La transformación digital del empleo: desafíos y oportunidades”. Fechas: 01 al 04/07/2019 (20 horas). Título de la Ponencia impartida: “¿Puede mi empresa revisar mi ordenador y mi correo electrónico y controlarme con cámaras ocultas o por medio de GPS?”. Duración: 2 horas. Lugar de impartición: Facultad de Derecho. Alicante.

-Ponente en el Curso de Verano de la Universidad de León “Sostenibilidad e innovación tecnológica en las políticas públicas de Castilla y León”. Fechas: 03 al 05/07/2019. Título de la

Conferencia impartida: “La necesidad de una formación continua en nuevas habilidades y competencias digitales”. Duración: 2 horas. Lugar de impartición: Colegiata de San Isidoro. León.

-Colaboradora en la Jornada: “Sostenibilidad económica, social y medioambiental e innovación tecnológica: nuevas coordenadas para las políticas públicas en Castilla y León”, celebrada en León, el 13 de septiembre de 2019, con una duración de 5 horas.

-Ponente en el Curso de “Actualización de Técnicos Superiores de Prevención de Riesgos Laborales y asimilados”. Fechas: 12, 13, 19 y 20 de septiembre de 2019. Título de la Conferencia impartida: “Delimitación conceptual de la enfermedad profesional. Su distinción respecto de la enfermedad del trabajo”. Duración: 2 horas. Lugar de impartición: Facultad de Derecho de la Universidad de León.

-Ponente en el Curso de “Claves para afrontar riesgos laborales emergentes: el futuro de la prevención”. Fechas: 23, 24, 25 y 26 de septiembre de 2019. Título de la Conferencia impartida: “La necesidad de recualificación en materia preventiva de los trabajadores maduros”. Duración: 2 horas. Lugar de impartición: Facultad de Derecho de la Universidad de León.

-Ponente en la Jornada “Nuevos lugares, distintos tiempos y modos diversos de trabajar: Innovación tecnológica y cambios en el ordenamiento social”. Fechas: 9 de octubre de 2019. Título de la Conferencia impartida: “El control empresarial por medios tecnológicos y su interpretación jurisprudencial”. Duración: 15 minutos. Lugar de impartición: Facultad de Derecho de la Universidad de León.

-Ponente en la Jornada “La precariedad de la trabajadora ante los empleos digitales atípicos”. Fechas: 16 de octubre de 2019. Título de la Conferencia impartida: “Trabajo atípico y perspectiva de género en materia de protección social”. Duración: 1 hora. Lugar de impartición: Facultad de Derecho (Campus de Orense) de la Universidad de Vigo.

-Conferencia impartida en la Facultad de Ciencias Jurídicas y Económicas de la Universidad Jaume I de Castellón, el día 20 de noviembre de 2019, titulada “Digitalización, trabajo atípico y cohesión social: una lectura de género”, invitada por las Profs. Dras. Dña. Aránzazu Vicente Palacio e Inmaculada Ballester Pastor, Catedráticas de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de dicha Universidad, dentro de las actividades del Grupo de Investigación de Derecho del Trabajo, Seguridad Social y Prevención de Riesgos Laborales.

- Ponente en la Jornada: “La responsabilidad social en las empresas de economía social como vía para lograr la igualdad de género”. Subvencionada por el Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social (Dirección General de Trabajo Autónomo, de la Economía Social y de la Responsabilidad Social de las Empresas). Fecha: 18 de diciembre de 2019. Título de la Ponencia impartida: “El papel de la negociación colectiva en el fomento del acceso de las mujeres al empleo en empresas de economía social”. Lugar de impartición: Salón de Grados. Facultades de Derecho y de Ciencias del Trabajo. Universidad de León.

-Ponente en la Mesa: “Teletrabajo y desconexión digital en perspectiva de equidad de género en salud” celebrada el día 16 de septiembre de 2020, formando parte del Webinar titulado “Riesgos psicosociales en los entornos de trabajo y equidad de género en salud: balance de situación y propuestas de mejora en el horizonte de los objetivos del desarrollo sostenible (ODS)”, desarrollado los días 16 y 17 de septiembre de 2020 en la Universidad de Jaén.

-Ponente en el Seminario permanente de Actualidad Laboral 2020, celebrado en la Universidad de Extremadura en modalidad virtual entre los días 23 de septiembre y 16 de noviembre de 2020. Conferencia impartida: “Trabajadores maduros y Seguridad Social”.

-Charla impartida en la Semana de la Ciencia en Castilla y León, coordinada por el Parque Científico de la Universidad de Valladolid. Título: “El contagio de los sanitarios por SARS-CoV2. Entre el accidente de trabajo y la enfermedad profesional”, celebrada de manera on-line el día 11 de noviembre de 2020.

-Colaboradora en las actividades de divulgación científica organizadas con motivo de la Noche Europea de los investigadores por la Universidad de León, en calidad de coordinador y ponente de la actividad: Charla: “La exposición de los trabajadores al amianto y su repercusión jurídica”, con una duración de 30 minutos, celebrada de manera on line el 27 de noviembre de 2020.

Ponente en las Jornadas “Cerrando brechas por razón de género: impulso desde la responsabilidad social empresarial en el escenario post-COVID19”, celebradas de forma on line y presencial en las Facultades de Derecho y de Ciencias del Trabajo de la Universidad de León los días 16 y 17 de diciembre de 2020, con la Ponencia “Cerrando la brecha salarial por razón de género”.

Ponente en las Jornadas “Por un empleo digno en el sector de cuidados: superando los roles de género”, celebradas de forma on line en las Facultades de Derecho y de Ciencias del Trabajo de la Universidad de León los días 9, 10 y 11 de marzo de 2021, con la Ponencia “Hijas cuidadoras y pensión en favor de familiares. Flexibilización del requisito de convivencia”.

Ponente en la Jornada “Teletreball, dones i ocupació”, celebrada de forma on line en el Centro d’Igualtat d’Oportunitats i Promoció de les Dones Dolors Piera, Universidad de Lleida, 10 de marzo de 2021, con la Ponencia “Teletrabajo y desconexión digital en perspectiva de equidad de género en salud”.

Ponente en el Seminario “El teletrabajo: situación actual y retos del futuro”, celebrado de forma on line en la Facultad de Derecho de la Universidad de Alicante el día 28 de abril de 2021, con una duración de 2 horas y media (dirigida a doctorandos nacionales y extranjeros).

Ponente en la Jornada “Asistencia sanitaria en tiempos de COVID-19”, celebrada de forma on line en la Facultad de Derecho de la Universidad de Granada el día 10 de junio de 2021, con la Ponencia “Responsabilidad por defectuosa prestación de la asistencia sanitaria en el contexto del

COVID-19”.

Ponente en la Jornada “Un nuevo tiempo para la salud psicosocial en el trabajo: hacia una red euro-iberoamericana de investigación y desarrollo sobre riesgos psicosociales en las organizaciones”, celebrada de forma on line bajo los auspicios de la Facultad de Derecho de la Universidad de Jaén y el Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales, los días 23 y 24 de junio de 2021, con la Ponencia “Balance y Perspectivas de la Prevención de Riesgos Psicosociales en Europa”.

Ponente en el Seminario “Organización de servicios socio-sanitarios y de vivienda en el mundo rural. Estado de la situación en España”, celebradas de forma telemática en las Facultades de Derecho y de Ciencias del Trabajo de la Universidad de León los días 9 y 10 de septiembre de 2021, con la Ponencia “Organización de servicios socio-sanitarios en las Comunidades de Castilla y León y Madrid: examen de la situación y de buenas prácticas”.

Ponente en el Curso para la actualización de Técnicos Superiores de Prevención de Riesgos Laborales y asimilados sobre “La prevención de riesgos laborales clásicos y emergentes: análisis de colectivos específicos y con perspectiva de género”, celebradas de forma presencial en las Facultades de Derecho y de Ciencias del Trabajo de la Universidad de León los días 14, 15, 21 y 22 de septiembre de 2021, con la Ponencia titulada “La protección de la seguridad y salud de los trabajadores maduros: propuestas de actuación”.

Ponente en las Jornadas “Protagonistas y riesgos en el sector agrario castellano y leonés: la prevención como motor de sostenibilidad social, económica y ambiental”, celebradas de forma presencial en las Facultades de Derecho y de Ciencias del Trabajo de la Universidad de León los días 15, 16, 22 y 23 de septiembre de 2021, con la Ponencia titulada “Riesgos asociados al envejecimiento de los trabajadores del campo: alternativas para su protección”.

Ponente en las Jornadas “Protagonistas y riesgos en el sector agrario castellano y leonés: la prevención como motor de sostenibilidad social, económica y ambiental”, celebradas de forma presencial en la Facultad de Derecho de la Universidad de Burgos los días 15, 16, 23 y 24 de septiembre de 2021, con la Ponencia titulada “Riesgos asociados al envejecimiento de los trabajadores del campo: alternativas para su protección”.

Ponente en el Webinar “Significado de las nuevas tecnologías en el porvenir de las relaciones laborales”, celebrado en el Departamento de Ciencia Jurídica de la Universidad Miguel Hernández de Elche el día 6 de octubre de 2021, con la Ponencia titulada “Aspectos comunes y divergentes en el uso en la empresa de dispositivos digitales, videovigilancia, grabación de sonidos y sistemas de geolocalización”.

Ponente en el Seminario Internacional “Nuevos lugares, distintos tiempos y modos diversos de trabajar: innovación tecnológica y cambios en el ordenamiento social”, celebrado de forma telemática en las Facultades de Derecho y de Ciencias del Trabajo de la Universidad de León los días 21 y 22 de octubre de 2021, con la Ponencia titulada “La importancia de las

cibercapacidades y su influencia en la empleabilidad”.

Ponente en el Curso “Economía social y oportunidades para el trabajo decente frente al reto demográfico. Especial atención en los territorios rurales y despoblados”, celebrado en la Facultad de Derecho de la Universidad de León el día 10 de diciembre de 2021, con una duración de 8 horas, subvencionado por el Ministerio de Trabajo y Economía Social. Dirección General de Trabajo Autónomo, de la Economía Social y de la Responsabilidad Social de las Empresas (Resolución de 15 de julio de 2021) con la Ponencia titulada “Economía Social, envejecimiento activo y talento senior”.

Ponente en el Módulo Jean Monnet (ERASMUS-JMO-MODULE-Jean Monnet Actions in the field of Higher Education: Modules), *Avanzando en Transiciones Justas en la Unión Europea: el trabajo decente como motor de cambio* (ATJUE), organizado por la Facultad de Derecho de la Universidad de León del 3 de febrero al 16 de junio de 2022, impartido en modalidad presencial y on line, (3 ECTS), con la Ponencia titulada “Transmisión de empresas y contratas y subcontratas”, impartida el 24 de marzo de 2022.

Ponente en el Curso “BIP ERASMUS + (Blended Intensive Programme), *Marco normativo europeo de la prevención de riesgos laborales: una experiencia innovadora probando EPIS en León*, organizado por la Facultad de Ciencias del Trabajo de la Universidad de León del 4 al 8 de julio de 2022, impartido en modalidad on line, con una duración de 30 horas (3 ECTS), financiado con cargo al Proyecto 2021-1-ESO1-KA131-HED-000007731, con la Ponencia titulada “Afrontamiento del envejecimiento de la población activa: la seguridad y salud de las personas trabajadoras mayores de 55 años”.

Ponente en el Curso para la actualización de Técnicos Superiores de Prevención de Riesgos Laborales y Asimilados, “Vulnerabilidad frente al riesgo laboral y mecanismos de prevención”, organizado por las Facultades de Derecho y Ciencias del Trabajo de la Universidad de León los días, 14, 15, 21 y 22 de septiembre de 2022, impartido en modalidad presencial, con una duración de 16 horas, con la Ponencia titulada “Afrontamiento del envejecimiento de la población activa: la seguridad y salud de las personas trabajadoras mayores de 55 años”, impartida el 14 de septiembre de 2022.

Ponente en las Jornadas “Protección de la Seguridad y Salud laboral en los sectores productivos estratégicos en Castilla y León: colectivos especialmente sensibles y riesgos heredados y emergentes”, dirigido por las Dras. Rodríguez Escanciano y Álvarez Cuesta, con la financiación de la Consejería de Industria, Comercio y Empleo de la Junta de Castilla y León, organizadas por las Facultades de Derecho y Ciencias del Trabajo de la Universidad de León, e impartidas en modalidad presencial con una duración de 16 horas, los días, 19, 20, 21 y 22 de septiembre de 2022 en la Universidad de León. Ponencia titulada “Factores de riesgo en los sectores de automoción, transporte y construcción (I): accidentes in itinere, en misión y caídas en altura”, impartida el 20 de septiembre de 2022 en la Universidad de León. Jornada financiada por la Consejería de Empleo e Industria de la Junta de Castilla y León.

Ponente en las Jornadas “Protección de la Seguridad y Salud laboral en los sectores productivos estratégicos en Castilla y León: colectivos especialmente sensibles y riesgos heredados y emergentes”, dirigido por las Dras. Rodríguez Escanciano y Álvarez Cuesta, con la financiación de la Consejería de Industria, Comercio y Empleo de la Junta de Castilla y León, organizadas por las Facultades de Derecho y Ciencias del Trabajo de la Universidad de León, e impartidas en modalidad presencial con una duración de 16 horas, los días 27, 28, 29 y 30 de septiembre de 2022 en la Universidad de Burgos. Ponencia titulada “Factores de riesgo en los sectores de automoción, transporte y construcción (I): accidentes in itinere, en misión y caídas en altura”, impartida el 28 de septiembre de 2022 en la Facultad de Derecho de la Universidad de Burgos. Jornada financiada por la Consejería de Empleo e Industria de la Junta de Castilla y León.

Ponente en el I Congreso Internacional “Cátedra Cantabria Prevención de Riesgos Laborales”, celebrado en la Facultad de Derecho de la Universidad de Cantabria, Santander, del 26 al 28 de octubre de 2022, dirigido por el Dr. David Lantarón Barquín. Ponencia titulada “La protección específica de la seguridad y salud de las personas trabajadoras mayores”, impartida el 28 de octubre de 2022.

Ponente en el Módulo Jean Monnet (ERASMUS-JMO-MODULE-Jean Monnet Actions in the field of Higher Education: Modules), *Avanzando en Transiciones Justas en la Unión Europea: el trabajo decente como motor de cambio* (ATJUE), organizado por la Facultad de Derecho de la Universidad de León de febrero a junio de 2023, impartido en modalidad presencial y on line, (3 ECTS), con la Ponencia titulada “Transmisión de empresas y contratas y subcontratas”, impartida el 1 de marzo de 2023.

Ponente en el Seminario sobre “La situación Económica y Social de Castilla y León: Políticas sociales”, organizado por el Consejo Económico y Social de Castilla y León en colaboración con la Universidad de León, celebrado el día 16 de marzo de 2023, dirigido por D. Enrique Cabero Morán, Presidente del CESCYL.

Ponente en el Curso presencial de “Cuestiones actuales en Seguridad Social”, impartido el 15, 16, 22, 23 y 29 de mayo de 2023 con una duración de 20 horas en la Gerencia del SACYL. León. Dirigido a empleados públicos (Personal de Gestión administrativa y económica). Horas impartidas: 8.

Presentación del Panel: “Relaciones laborales y diálogo social como instrumento para el cambio” en las III Jornadas de Impulso a la Declaración de Oñati de 2019. Diálogo social y concertación de políticas laborales como instrumentos de cambios. Celebradas en la Universidad de Deusto. Campus de Bilbao, Auditorio Centenario el día 23 de octubre de 2023.

Participante en el Taller: "La inclusión social a través de la renovación de elementos de estructura, relación y contenido en la negociación colectiva" en el XXXIII Congreso de la Asociación Española de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, "Empleo y Protección Social", celebrado en Cuenca durante los días 25 y 26 de mayo de 2023.

Ponente en la I Jornada “Retos jurídicos del sector sanitario frente a la robótica, la inteligencia artificial y el cambio climático. Un enfoque laboral y sanitario”, celebrada en las Facultades de Derecho y de Ciencias del Trabajo los días 16 y 17 de octubre de 2023. (Curso de Extensión Universitaria). Título de la Ponencia impartida: “La discriminación por razón de enfermedad, estado serológico y/o predisposición genética a sufrir patologías y trastornos ¿Qué ha cambiado con la Ley 15/2022?”, el día 16 de octubre de 2023.

Ponente en el Curso presencial “El trabajo autónomo como herramienta para el desarrollo sostenible e inclusivo de los territorios rurales”, impartido los días 27, 28 y 29 de noviembre de 2023, con una duración de 9 horas lectivas, en las Facultades de Derecho y de Ciencias del Trabajo. Ponencia impartida el día 28 de noviembre, titulada *El desarrollo de iniciativas emprendedoras vinculadas a los distintos sectores de la “economía verde”: agricultura, pesca y transporte y movilidad y automoción*.

Ponente en la Jornada de presentación del Informe de la Fundación CIFE: “Formación profesional y para el empleo en España 2022”. Ponencia impartida: “¿Impulso o mayor incertidumbre y confusión en el contrato de formación en alternancia?. Madrid CEOE (Sala Jose María Cuevas), 15 enero 2024. Horas impartidas: 1.

Ponente en el Curso presencial “La acción protectora del sistema: principales contingencias y prestaciones”, impartido el 26, 27 y 28 de febrero y 4 y 5 de marzo de 2024 con una duración de 20 horas en la Gerencia del SACYL. León. Dirigido a empleados públicos (Personal de Gestión administrativa y económica). Horas impartidas: 8.

-

Ponente en el Módulo Jean Monnet (ERASMUS-JMO-MODULE-Jean Monnet Actions in the field of Higher Education: Modules), *Avanzando en Transiciones Justas en la Unión Europea: el trabajo decente como motor de cambio* (ATJUE), organizado por la Facultad de Derecho de la Universidad de León de febrero a junio de 2024, impartido en modalidad presencial y on line, (3 ECTS), con la Ponencia titulada “Transmisión de empresas y contratas y subcontratas”, impartida el 21 de marzo de 2024.

Ponente en el Seminario “Trabajo y Género: Transiciones justas hacia la igualdad laboral real”, celebrado de forma on line y presencial en las Facultades de Derecho y de Ciencias del Trabajo de la Universidad de León los días 14 y 21 de marzo y 11 y 18 de abril de 2024, con la Ponencia “Discriminación por razón de género y edadismo”. Duración: 1 hora.

Ponente en el Curso presencial “La incapacidad para trabajar: causas y consecuencias”, impartido el 6, 7, 8, 13 y 14 de mayo de 2024 con una duración de 20 horas en la Gerencia del SACYL. León. Dirigido a empleados públicos (Personal de Gestión administrativa y económica). Horas impartidas: 8.

JORNADAS o CONGRESOS CIENTÍFICOS

RESEÑAR SOLAMENTE LAS CONTRIBUCIONES MÁS RELEVANTES

TIPO DE PARTICIPACIÓN: Ponencias y Comunicaciones o asistencias

-- Comunicante: “Análisis convencional de las medidas de seguridad e higiene en el sector transportes por carretera”. XII Jornadas Universitarias Andaluzas de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Granada, diciembre de 1993.

-- Participante en las sesiones del VII Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, desarrolladas en Valladolid los días 24 y 25 de mayo de 1996.

-- Participante en el Congreso “La extinción del contrato de trabajo en los Tribunales y resoluciones administrativas en Castilla y León”, celebrado en la Universidad de León, los días 17, 18 y 19 de noviembre de 1998 (20 horas lectivas).

-- Ponente: Congreso: *Regímenes especiales de la Seguridad Social*, organizado por la Universidad de León (E.U. Relaciones Laborales), Junta de Castilla y León y Ilmo. Colegio Oficial de Graduados Sociales de León del 26 al 28 de octubre de 1999. Ponencia: “Régimen especial de la minería del carbón” (1 hora), impartida el día 26 de octubre de 1999.

-- Comunicante: *XI Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad social*, Valencia, Centro cultural Bancaja, 19 y 20 de mayo de 2000. Comunicación: “Sobre las diferencias, desde el punto de vista de la protección social, del personal (funcionario y laboral) al servicio de las Administraciones Públicas y los efectos de su privatización.

-- Participante en el II Congreso Regional de Castilla y León. Los medios de solución extrajudicial de conflictos. Palencia. 2000.

-- Participante en el Congreso sobre “Derecho social comunitario”, 6, 7 y 8 de noviembre de 2001, organizado por la Facultad de Ciencias del Trabajo, Consejería de Educación y Cultura de la Junta de Castilla y León y Colegio Oficial de Graduados Sociales de León.

-- Comunicante: “La política de empleo como línea de actuación para reducir los niveles de desempleo”. XIV Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Asociación Española de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, celebrado en el Auditorio de la Ciudad de Oviedo, 23 y 24 de mayo de 2003.

-- Comunicante: *IV Congreso de Castilla y León sobre Mercado de Trabajo y Relaciones Laborales*. “*Mercado de Trabajo, Economía y Sociedad*” organizado por la Facultad de Ciencias del Trabajo de Valladolid. Lugar de celebración: Centro Cultural Abilio Calderón de Palencia, los días 29 y 30 de abril. 2003. Comunicación: “Las políticas de empleo. Nuevas perspectivas”.

-- Comunicante: *XV Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social*. Lleida,

28 y 29 de mayo 2004. Comunicación: “Principio de no discriminación y prohibición de trato desigual injustificado. A propósito de la jubilación forzosa pactada en convenio colectivo”.

-- Ponente en el Congreso: *Líneas de tendencia de las prestaciones de Seguridad Social*, organizado por la Universidad de León (Facultad de Ciencias del Trabajo), Junta de Castilla y León y Ilmo. Colegio Oficial de Graduados Sociales de León del 9 al 11 de noviembre de 2004. Ponencia: “Las prestaciones complementarias de la Seguridad Social” (1 hora), impartida el día 11 de noviembre de 2004.

-- Participante en el “III Encuentro entre el Consejo General del Poder Judicial y el Consejo General de Colegios Oficiales de Graduados Sociales de España”, bajo el lema “*Propuestas para mejorar la Seguridad y la Salud de los Trabajadores*”, celebrado en León los días 9 y 10 de septiembre de 2004.

-- Comunicante en el Congreso nacional organizado por la Asociación Española de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social: *Gobierno de la empresa y participación de los trabajadores: viejas y nuevas formas institucionales*. XVII Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Celebrado en el Colegio Arzobispo Fonseca de la Universidad de Salamanca, 18 y 19 de mayo de 2006. Comunicación: “Nuevos modelos de participación exigidos por la nueva organización del trabajo: representación en las empresas interdependientes y en el trabajo autónomo”.

-- Comunicante en el III Congreso Nacional de la Asociación Española de Salud y Seguridad Social. *La economía de la Seguridad Social. Sostenibilidad y viabilidad del sistema*. Celebrado en el Salón de Actos de la Fundación ONCE Madrid, 15 y 16 de junio de 2006. COMUNICACIÓN a la tercera ponencia “Controversias sobre la pensión de viudedad”, del Prof. Dr. Pedro Gete Castrillo. TÍTULO: “*La pensión de viudedad: incongruencias en la operatividad del efecto extintivo de la convivencia marital en los supuestos de separación y divorcio*”.

-- Comunicante en el XII Congreso Mundial de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Celebrado en París, Maison de la Mutualité y La Sorbona los días 5 a 8 de septiembre de 2006. Organizado por la Asociación Francesa de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. COMUNICACIÓN PRESENTADA A LA PONENCIA NÚM. 3: “Riesgos profesionales: protección social y responsabilidad empresarial”. TÍTULO: “*La protección social derivada del accidente de trabajo en el ordenamiento jurídico español*”.

-- Comunicante en el XVI Congreso Iberoamericano de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Centro de Congresos de Lisboa (Portugal), 20 a 22 de septiembre de 2006.

-- Comunicación presentada al Tema III: “Seguridad Social y formas atípicas de trabajo”. Ponente: María Bernardoni Govea (Venezuela). Título de la Comunicación: “*El trabajo parasubordinado y el trabajo autónomo como manifestación del trabajo atípico*”.

-- Comunicación presentada al Tema III: “Seguridad Social y formas atípicas de trabajo”. Ponente:

María Bernardoni Govea (Venezuela). Título: “*La afectación sindical del trabajo atípico. Peculiaridades del trabajo autónomo y parasubordinado en el ordenamiento español*”.

-- Participante en la Mesa Redonda a la ponencia III: “Seguridad Social y formas atípicas de trabajo” del XVI Congreso Iberoamericano de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Centro de Congresos de Lisboa (Portugal), 20 a 22 de septiembre de 2006.

-- Ponente en las *I Jornadas Universitarias Castellano-Leonesas sobre Prevención de Riesgos Laborales*, subvencionadas por la Junta de Castilla y León (Dirección General de Trabajo y Prevención de Riesgos Laborales), dentro del Programa II de la orden EYE/1684/2005, de 19 de diciembre. Lugar de celebración: Facultad de Derecho de la Universidad de León. Fecha: 10 de octubre de 2006. Título de la ponencia: “El recargo en las prestaciones de Seguridad Social derivadas de contingencias profesionales como principal manifestación de la denominada responsabilidad social”.

-- Ponente en el Congreso: *Derecho del Trabajo, Medicina y Deporte profesional*, organizado por la Universidad de León (Facultad de Ciencias del Trabajo) del 21 al 24 de noviembre de 2006. Ponencia: “La negociación colectiva en el deporte: vertiente Seguridad Social” (1 hora), impartida el día 21 de noviembre de 2006 en el Salón de Grados Alfonso IX de la Facultad de Derecho de la Universidad de León.

-- Participante en las sesiones del XVIII Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, desarrollado en el Centro Cultural Caixanova de Vigo los días 10 y 11 de mayo de 2007.

-- Ponente en las *II Jornadas Universitarias Castellano-Leonesas sobre Prevención de Riesgos Laborales. Las nuevas formas de organización empresarial y del trabajo*”, subvencionadas por la Consejería de Economía y Empleo (Dirección General de Trabajo y Prevención de Riesgos Laborales) de la Junta de Castilla y León, dentro del Programa II convocado por la orden EYE/2007/2006, de 18 de diciembre, destinado a la formación y el desarrollo de medidas que tienen por objeto la seguridad y salud laboral durante el año 2007. Lugar de celebración: Salón de Actos Alfonso IX de la Facultad de Derecho de la Universidad de León. Fecha: 2 de octubre de 2007. Título de la ponencia: “La prevención de riesgos laborales de los Trabajadores Autónomos en actividades productivas descentralizadas”.

-- Ponente en la Jornada de Estudio “*Nuevo régimen jurídico de los trabajadores autónomos*”, organizada por la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales de La Universidad de Castilla-La Mancha y el Gabinete de Estudios Jurídicos de CC.OO. en colaboración con el Ayuntamiento de Albacete, Ediciones Francis Lefebvre y la Mutua Fraternidad Muprespa, celebrada en el edificio Jurídico-Empresarial del Campus de Albacete el 8 de octubre de 2007. Título de la Ponencia: “Prevención de riesgos laborales y sistema de responsabilidad por accidente en el trabajo autónomo”.

-- Comunicante en el VII Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales celebrado en el Centro cultural de Palencia “Abilio Calderón”, los días 17 y 18 de abril de 2008.

Entidad organizadora: Departamento de Economía Aplicada de la Universidad de Valladolid. Título de la Comunicación: “La siniestralidad laboral en el sector de la construcción. Mecanismos legales dirigidos a su prevención en el autoempleo”.

-- Participante como asistente a la Jornada “Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social: Puntos Críticos”, organizada por la Facultad de Ciencias del Trabajo de la Universidad de León el día 23 de mayo de 2008.

-- Comunicante en el XIX Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social organizado por la Asociación Española de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social sobre “El Estatuto básico del empleado público”. Lugar de celebración Badajoz, 29 y 30 de mayo de 2008. Campus Universitario de la Universidad de Extremadura. Título de la Comunicación: “El riesgo psicosocial en la Administración Pública”.

-- Comunicante en el V Congreso Nacional de la Asociación Española de Salud y Seguridad Social: “La Seguridad Social en el siglo XXI”, celebrado en Madrid los días 12 y 13 de junio de 2008. Título de la Comunicación: “La pensión de orfandad. Últimas reformas y cuestiones pendientes”.

-- Asistente a la Jornada de presentación del Proyecto “Innova León”, celebrado el día 25 de julio de 2008 en el Edificio de Usos comunes del Parque Tecnológico de León, con una duración de 3 horas. “Innova León” es un proyecto de la Fundación General de la Universidad de León y de la Empresa (FEGULEM), enmarcado en la Estrategia Regional de Investigación Científica, Desarrollo Tecnológico e Innovación de la Junta de Castilla y León, dentro del Programa “Europa impulsa nuestro crecimiento”, financiado con fondos FEDER.

-- Comunicante en el Primer Congreso Iberoamericano de Derecho del Trabajo y Seguridad Social. 10-12 septiembre de 2008. León, España. Entidad organizadora: Consejo General de Colegios de Graduados Sociales de España. Título de la Comunicación: “La ineficacia de la normativa prevencionista como causa de siniestralidad laboral”.

-- Comunicante en el IX Congreso Europeo de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. 16-19 septiembre de 2008. Friburgo, Alemania. Título de la Comunicación: “El principio de igualdad y la no discriminación del trabajador autónomo en el ordenamiento jurídico español”.

-- Comunicante en el IX Congreso Europeo de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. 16-19 septiembre de 2008. Friburgo, Alemania. Título de la Comunicación: “Influencia de los factores demográficos en el desarrollo del sistema español de pensiones”.

-- Comunicante en las 27ª Jornadas Universitarias Andaluzas de Derecho del Trabajo y la Seguridad Social. 20-21 de noviembre de 2008. Antequera (Hotel Antequera Golf), Málaga. Entidad organizadora: Consejo Andaluz de Relaciones Laborales en colaboración con las distintas Universidades Andaluzas. Título de la Comunicación: “El TRADE como sujeto negociador. A propósito de la legitimación negocial y eficacia de los acuerdos de interés profesional”.

-- Asistente a las IV Jornadas Científicas sobre Creación de Empresas en Castilla y León, celebradas en León, los días 21 y 22 de octubre de 2008. 15 horas lectivas (1,5 créditos LEC reconocidos). Entidad organizadora: Centros Europeos de empresas e innovación de Castilla y León; Junta de Castilla y León (Consejería de Educación) y Master en Dirección de Empresas de la Universidad de León.

-- Ponente en las Jornadas sobre Puntos Críticos del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social”, celebradas en la Facultad de Ciencias del Trabajo de la Universidad de León los días 1,2,3,4,9 y 11 de diciembre de 2008. Título de la Ponencia: “La prevención de riesgos laborales en el trabajo autónomo”. Entidad organizadora: Facultad de Ciencias del Trabajo de la Universidad de León.

-- Comunicante en el XX Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social organizado por la Asociación Española de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social sobre “El futuro de los mercados laborales y de las políticas sociales en Europa”. Lugar de celebración: Palacio de Congresos y Auditorio de La Rioja (Logroño), los días 28 y 29 de mayo de 2009. Título de la comunicación: “Prolongación de la vida laboral y envejecimiento activo en ejecución de la estrategia europea de Empleo”).

-- Comunicante en el VI Congreso Nacional de la Asociación Española de Salud y Seguridad Social: “La gestión del sistema de Seguridad Social”, celebrado en Madrid los días 4 y 5 de junio de 2009. Título de la Comunicación: “La colaboración de las Mutuas en la gestión del subsidio por riesgo durante el embarazo”, publicada en AA.VV. (Asociación Española de Salud y Seguridad Social): *La gestión del sistema de Seguridad Social*, Murcia (Laborum), 2009, págs. 195-2005.

-- Asistente al Tercer Congreso Provincial de Trabajadores Autónomos, organizado por la Federación Leonesa de Empresarios, en el Hotel Conde Luna de León, el martes 27 de octubre de 2009.

-- Ponente en la Jornada Internacional: “*Los trabajadores autónomos: una visión comparada de sus derechos y deberes*”, con la ponencia titulada: “La prevención de riesgos laborales en la Ley 20/2007”, el día 11 de noviembre de 2009, en la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales de la Universidad Rey Juan Carlos de Madrid.

-- Participante en las 9^{as} Jornadas de Dinamización Económica, organizadas por el Instituto Leonés de Desarrollo Económico, Formación y Empleo (ILDEFE), en concreto en la celebrada el 10 de marzo de 2010 en León, con una duración de cuatro horas, sobre los “Servicios a personas dependientes”.

-- Comunicante en el XXI Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Barcelona, 20 y 21 de mayo de 2010. Título de la Comunicación: “El papel de la autoridad laboral autonómica en el proceso de acreditación de las entidades especializadas para la realización de

auditorías del sistema de prevención de riesgos laborales”.

-- Comunicante al IV Seminario Xacobeo Laboral sobre “Mujer, trabajo y Seguridad Social”, Santiago de Compostela 3 a 5 de junio de 2010. Título de la comunicación: “El subsidio económico de las madres lactantes. Análisis de su régimen jurídico y de la incipiente doctrina judicial a propósito de su procedencia o improcedencia”.

-- Asistente a las Jornadas sobre la Reforma del Código Penal (operada por la Ley Orgánica 5/2010 de 22 de junio) celebradas durante los días 9, 10 y 11 de noviembre de 2010 en el Aula Magna San Isidoro del Edificio “El Albéitar”. Pabellón de Gobierno de la Universidad de León.

--Asistente al Congreso Nacional de Nuevas Tecnologías Accesibles para la Discapacidad, celebrado el 17 de noviembre de 2010 en el Parador de San Marcos de León, organizado por el Centro Nacional de Tecnologías de la Accesibilidad (CENTAC) y promovido por el Real Patronato de Discapacidad del Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad.

-- Asistente a las Jornadas sobre “Cuestiones actuales en materia de prevención de riesgos laborales y Seguridad Social”, celebradas en la Universidad de León los días 25 y 27 de octubre; 16, 22 y 23 de noviembre y 16 de diciembre de 2010 con una duración de 7 horas lectivas.

-- Asistente a las Jornadas sobre “Puntos críticos del Derecho del Trabajo”, celebradas en la Facultad de Ciencias del Trabajo de la Universidad de León el día 24 de febrero de 2011 con una duración de 2 horas lectivas. Dirección de las Jornadas: Profa. Dra. Dña. Beatriz Agra Viforcós; Profa. Dra. Dña. Henar Álvarez Cuesta y Prof. Dr. D. Rodrigo Tascón López.

-- Participante en la XXX Jornada monográfica sobre Derecho Vivo del Trabajo, organizada por Actualidad Laboral (La Ley) sobre: “Configuración técnico-jurídica de las causas económicas, técnicas, organizativas y de producción en los distintos supuestos de modificación y extinción del contrato de trabajo: puntos críticos en el orden normativo y judicial”, celebrada el 25 de marzo de 2011 en el Hotel Husa Princesa de Madrid.

-- Participante en la Jornada denominada “Importancia, situación actual y salidas profesionales de la prevención de riesgos laborales”, organizada, el 11 de abril de 2011, por la Fundación General de la Universidad de León y de la Empresa (FEGULEM), con una duración de 4 horas.

-- Comunicante en el X Congreso Europeo de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. 21-23 septiembre de 2011. Facultades de Derecho y de Ciencias del Trabajo de la Universidad de Sevilla, España. Título de la Comunicación: “Mecanismos de integración laboral de la mujer”.

-- Participante en la XXXI Jornada monográfica sobre Derecho Vivo del Trabajo, organizada por Actualidad Laboral (La Ley) sobre: “Libertad empresarial de organización y garantías de empleo (RD Ley 3/2012, de 10 de febrero)”, celebrada el 23 de marzo de 2012 en el Hotel Husa Princesa de Madrid.

-- Comunicante en el XXII Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social sobre “Las reformas del Derecho del Trabajo en el contexto de la crisis económica”, Donostia/San Sebastián, del 17 al 18 de mayo de 2012. Título de la Comunicación: “Mejora de la empleabilidad a través de la sustitución de medidas pasivas por políticas activas de empleo. Fortalezas y debilidades”.

-- Comunicante en el IX Congreso Nacional de la Asociación Española de Salud y Seguridad Social sobre “La responsabilidad del empresario”, Madrid, 18 y 19 de octubre de 2012. Título de la Comunicación: “La responsabilidad empresarial por incumplimiento de la normativa preventiva en supuestos de daño psicosocial. Reflexiones a propósito de la imposición del recargo de prestaciones”.

-- Participante en la XXXII Jornada monográfica sobre Derecho Vivo del Trabajo, organizada por Actualidad Laboral (La Ley) sobre: “Vida personal y familiar del trabajador y reajuste empresarial: garantías judiciales”, celebrada en Madrid el 8 de marzo de 2013 en el Hotel Husa Princesa de Madrid. Presidencia de Honor: Excmo. Sr. D. Gonzalo Moliner Tamborero. Presidente del Tribunal Supremo y del Consejo General del Poder Judicial.

-- Ponente en las Jornadas sobre “Acceso y permanencia en el empleo de las mujeres con discapacidad”, financiadas por la Universidad de León, el Fondo Social Europeo y la Dirección General para la Igualdad de Oportunidades dependiente del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, celebradas en la Facultad de Derecho de la Universidad de León los días 18, 19 y 20 de marzo de 2013.

Título de la Ponencia: “Protección social ante la incapacidad permanente. Especialidades por lo que afecta a las mujeres”. Día 18 de marzo de 2013. 1 hora.

-- Comunicante en el XXIII Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social sobre “La responsabilidad civil por daños en las relaciones laborales”, celebrado en Gerona durante los días 16 y 17 de mayo de 2013. Título de la Comunicación: “La concurrencia de culpas en la responsabilidad civil por daños en las relaciones laborales”.

--Ponente en las Jornadas sobre “La inserción laboral de las mujeres pertenecientes a grupos con riesgo de exclusión social en un contexto económico de crisis”, financiadas por la Universidad de León, el Fondo Social Europeo y la Dirección General para la Igualdad de Oportunidades dependiente del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, celebradas en la Facultad de Derecho de la Universidad de León los días 24,25,26 y 31 de marzo de 2014 y 1, 2 y 3 de abril de 2014.

Título de la Ponencia: “Dificultades para la integración laboral de las mujeres en edad avanzada”. Día 1 de abril de 2014. 1 hora.

--Participante en el V Seminario Xacobeo Laboral sobre “Las controversias vivas del nuevo Derecho del Trabajo”, celebrado en Santiago de Compostela, los días 27, 28 y 29 de marzo de 2014.

-- Comunicante en el Congreso Internacional: “V Conference RIRH. Investigacao e Intervencao em Recursos Humanos-Aspetos contemporaneos em Gestão Recursos Humanos (Contemporary Issues in HRM)”, celebrado los días 10 y 11 de abril de 2014 en ESEIG. (Escuela Superior de Estudios Industriales y de Gestión) del Instituto Politécnico de Oporto. Título de la Comunicación: “Medidas orientadas a mejorar la empleabilidad y productividad de los trabajadores de edad avanzada”.

-- Moderadora de la sesión número 1, titulada “Investigación en Gestión de Recursos Humanos I”, celebrada en el Congreso Internacional: “V Conference RIRH. Investigacao e Intervencao em Recursos Humanos-Aspetos contemporaneos em Gestão Recursos Humanos (Contemporary Issues in HRM)”, celebrado los días 10 y 11 de abril de 2014 en ESEIG. (Escuela Superior de Estudios Industriales y de Gestión) del Instituto Politécnico de Oporto.

-- Comunicante en el XXIV Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social sobre “Los derechos fundamentales inespecíficos en la relación laboral y en materia de protección social”, celebrado en Pamplona durante los días 29 y 30 de mayo de 2014. Título de la Comunicación: “La prohibición de discriminación por razón de edad en el Derecho comunitario y su influencia en la nulidad de las cláusulas de jubilación forzosa del ordenamiento español”.

--Ponente en la Mesa Redonda: “Debate sobre la Seguridad Social” celebrada en el seno de la I Jornada Laboralista en León, organizada por la Fundación “Justicia Social” Fecha: 08/10/2014.-. Lugar de impartición: Hostal Parador de San Marcos de León.

-- Participante en el XI Congreso Nacional de la Asociación Española de Salud y Seguridad Social sobre “Los retos financieros del sistema de Seguridad Social”, Madrid, 23 y 24 de octubre de 2014.

--Ponente en las I Jornadas “Los entes instrumentales de la Administración Pública de Galicia” organizadas por la Red Empresa y Administración- R2014/022. Programa de consolidación y estructuración de unidades de investigación competitivas del sistema universitario de Galicia-Xunta de Galicia. Fecha de celebración: 10 y 11 de noviembre de 2014.-. Lugar de impartición: Universidad de Santiago de Compostela. Título de la ponencia: “Temporalidad y contratación laboral irregular en los entes instrumentales”. Fecha: 10 de noviembre de 2014. Duración: 1 hora.

--Ponente en las Jornadas sobre “La igualdad por razón de género en los procesos de negociación colectiva: Análisis de la situación actual y propuestas de futuro”, financiadas por la Universidad de León, el Fondo Social Europeo y la Dirección General para la Igualdad de Oportunidades dependiente del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, celebradas en la Facultad de Derecho de la Universidad de León los días 16, 17, 18, 19 y 20 de marzo de 2015. Título de la Ponencia: “El inicio de la igualdad entre mujeres y hombres: mecanismos de acceso al empleo en la negociación colectiva”. Día 18 de marzo de 2015. 1 hora.

-- Participante en el XXV Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social sobre “Perspectivas de evolución de la negociación colectiva en el marco comparado europeo”,

celebrado en León durante los días 28 y 29 de mayo de 2015.

-- Comunicante en el XII Congreso Nacional de la Asociación Española de Salud y Seguridad Social sobre “La protección por desempleo en España”, Madrid, 22 y 23 de octubre de 2015. Título de la Comunicación: “La exclusión de la cobertura por desempleo de los parientes del empresario”.

-- Comunicante en el XXVI Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social sobre “Las fronteras del Derecho del Trabajo en el marco comparado europeo: autónomos y becarios”, celebrado en Córdoba durante los días 2 y 3 de junio de 2016. Título de la Comunicación: “La negociación de las condiciones de trabajo de los TRADE en el ordenamiento español: los acuerdos de interés profesional”.

-- Comunicante en el XIII Congreso Nacional de la Asociación Española de Salud y Seguridad Social sobre “Los retos de la asistencia sanitaria en España”, Madrid, 20 y 21 de octubre de 2016. Título de la Comunicación (en coautoría): “Turismo sanitario a la carta y restricciones a la libre prestación de servicios: el papel del TJUE y su influencia en el ordenamiento español”.

-- Comunicante en el XXVII Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social sobre “Balance y perspectivas de la política laboral y social europea”, celebrado en Tarragona durante los días 1 y 2 de junio de 2017. Título de la Comunicación: “La exclusión de los trabajadores a tiempo parcial de la jubilación parcial en España: ¿una discriminación indirecta por razón de género?”.

--Asistente al III Congreso Estatal de Centros Universitarios de Relaciones Laborales y Ciencias del Trabajo: “Los retos ante el nuevo paradigma laboral”, celebrado en Zaragoza los días 29 y 30 de junio de 2017.

--Comunicante en el I Congreso Internacional y XIV Congreso Nacional de la Asociación Española de Salud y Seguridad Social: “Las incapacidades laborales y la Seguridad Social en una sociedad en transformación”, con una duración de 14 h., celebrado del 19 al 20 de octubre de 2017. Título de la comunicación: “Análisis jurisprudencial de las lesiones permanentes no invalidantes”.

--Participante en el I Encuentro Universitario de investigadores, personas expertas y redes como parte de la iniciativa del Centenario de la OIT relativa al Futuro del Trabajo, el viernes 2 de febrero de 2018 en la Universidad Carlos III de Madrid, Campus de Getafe.

--Ponente en el XXVIII Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social sobre “Descentralización productiva: Nuevas formas de trabajo y organización empresarial”, celebrado en la Universidad de Santiago de Compostela durante los días 31 de mayo y 1 de junio de 2018. Título de la Ponencia: “Deberes de información, derechos de representación y negociación colectiva”.

--Ponente en el II Congreso Internacional y XV Congreso Nacional de la Asociación Española de Salud y Seguridad Social: “Protección a la familia y Seguridad Social. Hacia un nuevo modelo de protección sociolaboral”, celebrado los días 25 y 26 de octubre de 2018, en el Salón de Actos de la Tesorería General de la Seguridad Social, Madrid. Título de la Ponencia: “La maternidad y paternidad tradicional frente a los nuevos retos como la maternidad/subrogada, adopción, guarda y acogimiento de menores”.

--Comunicante en el Congreso Internacional “Envejecimiento Activo y Vida Laboral”, celebrado en la Universidad de Granada los días 21 y 22 de marzo de 2019. Presidencia del Comité Organizador: D. Jose Luis Monereo Pérez y D. Juan Antonio Maldonado Molina. Título de la Ponencia: “La formación como antídoto frente a la ineptitud sobrevenida”.

--Comunicante en el Congreso Internacional “Envejecimiento Activo y Vida Laboral”, celebrado en la Universidad de Granada los días 21 y 22 de marzo de 2019. Presidencia del Comité Organizador: D. Jose Luis Monereo Pérez y D. Juan Antonio Maldonado Molina. Título de la Ponencia: “Líneas de actuación relacionadas con las condiciones de trabajo de los mayores de 55 años, con particular atención a la seguridad y la salud en el trabajo”.

--Comunicante en el XXIX Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social sobre “El futuro del trabajo: cien años de la OIT”, celebrado en la Universidad de Salamanca durante los días 3º y 31 de mayo de 2019. Título de la Comunicación: “Dimensión de Género en la protección por jubilación: ¿premio, discriminación o fomento de segregación de roles”.

--Comunicante en el VI Congreso de Centros Universitarios de Relaciones Laborales y Ciencias del Trabajo, celebrado en la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas de Melilla, los días 18 y 19 de julio de 2019. Título de la Comunicación: “Riesgos laborales derivados del diseño y construcción de edificios ecológicos”.

--Participante en la Clausura del “Congreso Internacional Hispano-Brasileño: Hacia una Justicia más eficaz”, celebrado en las Facultades de Derecho y de Ciencias del Trabajo de la Universidad de León el día 14 de octubre de 2019.

--Comunicante en el IV Congreso Internacional y XVII Congreso Nacional de la Asociación Española de Salud y Seguridad Social: “Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales. Experiencias y desafíos de una protección social centenaria”, celebrado los días 15 y 16 de octubre de 2020, en el Salón de Actos de la Tesorería General de la Seguridad Social, (telemáticamente), Madrid. Título de la Ponencia: “La exposición al amianto y sus daños colaterales”.

--Comunicante en el XXX Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social sobre “El Estatuto de los Trabajadores 40 años después”, celebrado en la Universidad de Granada los días 27 y 28 de noviembre de 2020. Título de la Comunicación: “El deber de buena fe ante las nuevas formas de trabajo y organización empresarial”.

-- Asistente a la Jornada sobre el Ingreso Mínimo Vital (Los desafíos de implementación de una

nueva prestación no contributiva dentro del sistema de Seguridad Social), celebrada telemáticamente el día 26 de mayo de 2021 bajo los auspicios de la Asociación Española de Salud y Seguridad Social, con una duración de 3 horas.

-- Asistente a las Jornadas Internacionales sobre Teletrabajo” organizadas en el marco del proyecto de investigación: “FuWorkTech. El impacto de la digitalización en las relaciones de trabajo: retos y oportunidades”, dirigido por los profesores Francisco Pérez de los Cobos Orihuel y Nuria P. García Piñeiro, celebrado on line en formato cíclico los días 12, 16 y 26 de mayo de 2021, con una duración de 9 horas.

-- Asistente al XXXI Congreso Anual de la Asociación Española de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, celebrado on line los días 27 y 28 de mayo de 2021, con el título “Reestructuraciones empresariales”. El Congreso tuvo una duración de 11 horas.

--Comunicante en el V Congreso Internacional y XVIII Congreso Nacional de la Asociación Española de Salud y Seguridad Social: “Seguridad Social para todas las personas”, con una duración de 14 h., celebrado en Madrid (telemáticamente) del 14 al 15 de octubre de 2021. Título de la comunicación: “La orfandad absoluta ‘de hecho’ y el *ius adcrescendi*: propuestas de cambio”.

--Ponente en el Congreso Internacional: “Work and its value. Interdisciplinary reflections upon an ever-changing concept”, Organizado por ADAPT (), XI Edition, celebrado en Palazzo dei Contratti (Via Petrarca, 10) and Auditorium di Piazza Libertà, Angolo via Norberto Duzioni 2 Bèrgamo (Italia) del 24 al 26 de noviembre de 2021. Título de la ponencia: “La protección de la seguridad y salud de los trabajadores maduros: propuestas de actuación ante la revolución digital”.

--Comunicante en el XXXII Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, celebrado en la Universidad de Alicante los días 26 y 27 de mayo de 2022. Título de la Comunicación: “Formación en competencias digitales y empleabilidad. Dos coordenadas inescindibles”.

--Asistente a la Jornada “Las reformas estructurales del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social tras la pandemia” organizadas por la Asociación Española de Salud y Seguridad Social, ediciones Laborum y la Universidad de Zaragoza el día 18 de mayo de 2022, con una duración de 4 horas. Dirigido por los profesores García Blasco y Monereo Pérez.

--Asistente al Congreso Internacional “Retos de la modernización de la asistencia sanitaria. Protección integral de las personas con discapacidad. Un enfoque desde los derechos de la persona”, con una duración de 8 horas, celebrado en *streaming* el día 30 de mayo de 2022.

--Asistente a las Jornadas Internacionales sobre “Representación del personal y negociación colectiva en los nuevos escenarios laborales”, celebrado en las Facultades de Derecho y Economía de la Universidad de Oviedo, los días 26 y 27 de septiembre de 2022.

--Asistente al VI Congreso Internacional y XIX Congreso Nacional de la Asociación Española de Salud y Seguridad Social: “La encrucijada de las pensiones del sistema español de Seguridad Social (El nuevo Pacto de Toledo y su desarrollo legislativo), celebrado los días 20 y 21 de octubre de 2022, en el Salón de Actos de la Tesorería General de la Seguridad Social, (telemáticamente), Madrid.

--Asistente al IX Congreso Eurolatinoamericano sobre integración: jurídica, económica y político-Social, de 21 horas de duración, los días 30 de noviembre y 1 y 2 de diciembre de 2022, organizado por el Instituto Eurolatinoamericano de Estudios para la integración (IELEPI).

--Ponente en el Congreso Nacional: “Manifestaciones de la discriminación en el trabajo: prevención y protección”, Organizado por la Facultad de Derecho de la Universidad de Deusto y el Gobierno Vasco, celebrado en la Facultad de Derecho de Deusto, Bilbao, (España) del 17 al 19 de abril de 2024. Título de la ponencia: “El parentesco como factor de discriminación en el empleo y en las prestaciones sociales”.

--Ponente en la Jornada "FEMINIZACIÓN DE LA POBREZA", organizada por la Red de Inclusión Social, dependiente del Ministerio de Trabajo y Economía y Social y del Ministerio de Derechos Sociales, Consumo y Agenda 2030 para difundir los resultados de la investigación homónima. Participación en la Mesa redonda: “La relación entre mujer y pobreza vinculada con los objetivos de la Red de Inclusión social”. Título de la ponencia: “Emprendimiento en femenino: Ventajas de la Economía Social”. Celebrada en el Rectorado de la Universidad de León (Sala Gordón Ordás), el día 23 de mayo de 2024.

--

TIPO DE PARTICIPACION: Organización y coordinación de Congresos, Jornadas y Seminarios.

-- Miembro del Comité Científico de las *I Jornadas Universitarias Castellano-Leonesas sobre Prevención de Riesgos Laborales*, subvencionadas por la Junta de Castilla y León (Dirección General de Trabajo y Prevención de Riesgos Laborales), dentro del Programa II de la orden EYE/1684/2005, de 19 de diciembre. Lugar de celebración: Facultad de Derecho de la Universidad de León. Fecha de celebración: del 2 al 13 de octubre de 2006.

-- Miembro del Comité de Dirección de las *I Jornadas Universitarias Castellano-Leonesas sobre Prevención de Riesgos Laborales*, subvencionadas por la Junta de Castilla y León (Dirección General de Trabajo y Prevención de Riesgos Laborales), dentro del Programa II de la orden EYE/1684/2005, de 19 de diciembre. Lugar de celebración: Facultad de Derecho de la Universidad de León. Fecha de celebración: del 2 al 13 de octubre de 2006.

-- Miembro del Comité Científico de las “*II Jornadas universitarias castellano-leonesas sobre prevención de riesgos laborales. Las nuevas formas de organización empresarial y del trabajo*”, celebradas del 28 de septiembre a 11 de octubre de 2007 en León, por la Fundación General de la Universidad de León y de la Empresa en colaboración con el Área de Derecho del

Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de León y subvencionadas por la Consejería de Economía y Empleo, Dirección General de Trabajo y Prevención de Riesgos Laborales, de la Junta de Castilla y León, dentro del Programa II convocado por la Orden EYE/2007/2006 de 18 de diciembre, destinado a la formación y el desarrollo de medidas que tienen por objeto la seguridad y salud laboral durante el año 2007.

-- Miembro del Comité de Dirección de las *“II Jornadas universitarias castellano-leonesas sobre prevención de riesgos laborales. Las nuevas formas de organización empresarial y del trabajo”*, celebradas del 28 de septiembre a 11 de octubre de 2007 en León, por la Fundación General de la Universidad de León y de la Empresa en colaboración con el Área de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de León y subvencionadas por la Consejería de Economía y Empleo, Dirección General de Trabajo y Prevención de Riesgos Laborales, de la Junta de Castilla y León, dentro del Programa II convocado por la Orden EYE/2007/2006 de 18 de diciembre, destinado a la formación y el desarrollo de medidas que tienen por objeto la seguridad y salud laboral durante el año 2007.

-- Codirectora de las Jornadas sobre Puntos Críticos del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social”, celebradas en la Facultad de Ciencias del Trabajo de la Universidad de León los días 1,2,3,4,9 y 11 de diciembre de 2008.

-- Codirectora de las Jornadas sobre “Estrategias para el fomento del empleo de la mujer en el ámbito rural”, financiadas por la Universidad de León, el Fondo Social Europeo y la Dirección General para la Igualdad de Oportunidades dependiente del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, celebradas en la Facultad de Derecho de la Universidad de León los días 27 y 28 de marzo de 2012.

-- Codirectora de las Jornadas sobre “Acceso y permanencia en el empleo de las mujeres con discapacidad”, financiadas por la Universidad de León, el Fondo Social Europeo y la Dirección General para la Igualdad de Oportunidades dependiente del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, celebradas en la Facultad de Derecho de la Universidad de León los días 18, 19 y 20 de marzo de 2013.

-- Directora del “Seminario Jurídico-Laboral: Puntos críticos de Derecho del Trabajo y Prevención de Riesgos Laborales”, celebrado el día 27 de junio de 2013 en la Facultad de Ciencias del Trabajo de la Universidad de León.

-- Miembro de la Comisión Científica de la Conferencia de Investigación e Intervención en Recursos Humanos. Tema: “Aspectos contemporáneos de la Gestión de Recursos Humanos”, 10 y 11 de abril de 2014 en ESEIG. Instituto Politécnico de Oporto (Escuela Superior de Estudios Industriales y de Gestión). Portugal.

- Codirección del Seminario sobre Trabajo y Género: “La inserción laboral de las mujeres pertenecientes a grupos con riesgo de exclusión social en un contexto económico de crisis”, financiado por la Universidad de León, el Fondo Social Europeo y el Instituto de la Mujer a través

de la Dirección General para la Igualdad de Oportunidades dependiente del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, celebrado en la Facultad de Derecho de la Universidad de León los días 24, 25, 26 y 31 de marzo y 1, 2 y 3 de abril de 2014.

- Codirección de las Jornadas sobre Trabajo y Género: “La igualdad por razón de género en los procesos de negociación colectiva: análisis de la situación actual y propuestas de futuro”, financiado por la Universidad de León, el Fondo Social Europeo y el Instituto de la Mujer a través de la Dirección General para la Igualdad de Oportunidades dependiente del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, celebrado en la Facultad de Derecho de la Universidad de León los días 16, 17, 18, 19 y 20 de marzo de 2015.

-- Dirección del Seminario: “Puntos críticos de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social”, celebrado en la Facultad de Ciencias del Trabajo de la Universidad de León el día 29 de mayo de 2015 (Ponentes: D. Fernando Manrique López. “Seguridad Social y Estado de Bienestar” y D. Jose Luis Goñi Sein: “La facultad de control empresarial en el entorno de las TIC y los derechos fundamentales de los trabajadores: especial referencia a las redes sociales”).

- Miembro del Comité Organizador del “Seminario internacional: Empleo juvenil. Un reto para Europa/International meeting: youth employment. A challenge for Europe”, financiado con cargo al Proyecto concedido por el Ministerio de Economía y Competitividad: Juventud y experiencia en el fomento del empleo y del emprendimiento: un reto para Europa y para España: marco jurídico del empleo de los trabajadores jóvenes (DER2013-48120-C3-1-P). Fechas: 28/10/2015-29/10/2015.

--Dirección de las Jornadas sobre “Cuestiones actuales de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social”, celebradas en la Facultad de Ciencias del Trabajo de la Universidad de León, durante los días 2 y 3 de diciembre de 2015.

--Dirección de las Jornadas sobre “Nuevas oportunidades en la contratación de mujeres, especialmente de las jóvenes y mayores de 45 años”, celebradas en el Salón de Grados de la Facultad de Derecho de la Universidad de León, durante los días 15, 16 y 17 de marzo de 2016.

--Miembro de la Comisión Científica de la 7th Conference on Research and Intervention un Human Resources (VII RIHR). Theme: “Managing people: a changin role”. Porto 6 y 7 de abril de 2017.

--Moderadora del Workshop titulado “Las relaciones laborales en Portugal e Italia”, dentro del “I Seminario Internacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social”, celebrado en la Facultad de Ciencias del Trabajo de la Universidad de León del 2 al 3 de mayo de 2017.

--Directora y Coordinadora del “I Seminario Internacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social”, celebrado en la Facultad de Ciencias del Trabajo de la Universidad de León del 2 al 3 de mayo de 2017.

--Miembro del Comité organizador del “I Seminario Internacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social”, celebrado en la Facultad de Ciencias del Trabajo de la Universidad de León del 2 al 3 de mayo de 2017.

--Miembro del Comité Científico del “I Seminario Internacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social”, celebrado en la Facultad de Ciencias del Trabajo de la Universidad de León del 2 al 3 de mayo de 2017.

--Miembro del Comité Organizador del “II Seminario Internacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social”, organizado por las Facultades de Derecho y de Ciencias del Trabajo de la Universidad de León el 16 de octubre de 2017.

- Directora del “Curso Economía y Deporte. Repercusión económica y laboral de los eventos deportivos”, dirigido por mí misma dentro del Programa de Formación y Actualización Deportiva 2017 de la Junta de Castilla y León. Fechas: 27 y 28/10/2017. Lugar de celebración impartición: Salón de los Reyes del antiguo Ayuntamiento de León.

-Directora del Seminario sobre Trabajo y Género: “La empleabilidad y la calidad en el empleo: apostando por la igualdad efectiva”, celebrado en las Facultades de Derecho y de Ciencias del Trabajo de la Universidad de León los días 7, 8 y 9 de marzo de 2018.

-Moderadora del Panel I: “La apuesta por mecanismos capaces de fomentar la empleabilidad de los demandantes de empleo”, en el Seminario sobre Trabajo y Género: “La empleabilidad y la calidad en el empleo: apostando por la igualdad efectiva”, celebrado en las Facultades de Derecho y de Ciencias del Trabajo de la Universidad de León los días 7, 8 y 9 de marzo de 2018.

-Directora del Comité de Organización de la Jornada “Salidas profesionales de los Graduados en Relaciones Laborales y Recursos Humanos”, celebrada en la Facultad de Ciencias del Trabajo de la Universidad de León el día 15 de mayo de 2018.

-Directora del Seminario sobre “Desafíos de las relaciones laborales ante los cambios tecnológicos”, celebrado en el Salón de Grados de la Facultad de Ciencias del Trabajo el día 20 de noviembre de 2018, al amparo de los Proyectos de investigación DER2017-82192-C3-1-R: “Nuevos lugares, distintos tiempos y modos diversos de trabajar: innovación tecnológica y cambios en el ordenamiento social” y LE004P17: Sostenibilidad económica, social y medioambiental e innovación tecnológica: nuevas coordenadas para las políticas públicas en Castilla y León. Ponentes invitados: Eva M^a Blázquez Agudo: “¿Cómo se protege el derecho a la protección de datos de los trabajadores?; Juan Antonio Altés Tárrega: Algunas propuestas de reforma en materia de tiempo de trabajo. En especial en relación con la conciliación laboral y familiar y Patricia Nieto Rojas: Impacto de la economía de las plataformas en la relación individual.

-Directora del Seminario sobre “La igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y

las acciones de responsabilidad social en las empresas”, celebrado en el Salón de Grados de las Facultades de Derecho y de Ciencias del Trabajo los días 1, 2 y 3 de abril de 2018, al amparo de Proyecto de investigación del Instituto de la Mujer.

-Miembro del Comité Científico de la IX Internacional Conference of Research and intervention in Human Resources (IX Conferencia de Investigación e Intervención en Recursos Humanos), organizada por el Instituto Superior de Contabilidad y Administración de Oporto, celebrada en Porto Polytechnic, Oporto, Portugal, los días 11 y 12 de abril de 2019.

-Moderadora de la ponencia titulada “Los despidos en Italia. Del Estatuto de los Trabajadores al Job’s Act”, impartida por el Prof. Marco Mocella en el “Seminario sobre la aplicación de la jurisprudencia de la Unión Europea en el Derecho del Trabajo”, dirigido por el Prof. Roberto Fernández Fernández, celebrado en la Facultad de Ciencias del Trabajo de la Universidad de León los días 7 y 8 de mayo de 2019.

-Miembro del Comité Organizador del VI Congreso de Centros Universitarios de Relaciones Laborales y Ciencias del Trabajo, celebrado en la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas de Melilla, los días 18 y 19 de julio de 2019.

-Miembro del Comité Científico del VI Congreso de Centros Universitarios de Relaciones Laborales y Ciencias del Trabajo, celebrado en la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas de Melilla, los días 18 y 19 de julio de 2019.

-Directora del Curso de Actualización de Técnicos Superiores de Prevención de Riesgos Laborales y Asimilados sobre “La prevención de enfermedades profesionales, accidentes *in itinere* y en misión, riesgos musculoesqueléticos y riesgos psicosociales: una lectura de género”, celebrado los días 12, 13, 19 y 20 de septiembre de 2019 en el Salón de Grados de las Facultades de Derecho y Ciencias del Trabajo.

-Directora del Comité de Organización de la Jornada telemática “Salidas profesionales de los Graduados en Relaciones Laborales y Recursos Humanos”, celebrada en la Facultad de Ciencias del Trabajo de la Universidad de León el día 20 de mayo de 2020.

-Coordinadora de las Jornadas “Por un empleo digno en el sector de cuidados: superando los roles de género”, celebradas de forma on line en las Facultades de Derecho y de Ciencias del Trabajo de la Universidad de León los días 9, 10 y 11 de marzo de 2021, con una duración de 12:30 h.

-Moderadora en las Jornadas “Por un empleo digno en el sector de cuidados: superando los roles de género”, celebradas de forma on line en las Facultades de Derecho y de Ciencias del Trabajo de la Universidad de León los días 9, 10 y 11 de marzo de 2021, con una duración de 12:30 h., del panel 3: Hacia una dignificación del empleo en la economía de cuidados”.

-Directora del Curso de Actualización de Técnicos Superiores de Prevención de Riesgos

Laborales y Asimilados sobre “La prevención de riesgos laborales clásicos y emergentes: análisis de colectivos específicos y con perspectiva de género”, de 16 horas de duración, celebrado los días 14, 15, 21 y 22 de septiembre de 2019 en el Aula 1-C de las Facultades de Derecho y Ciencias del Trabajo.

-Miembro del Comité Científico de X Conferência Internacional de Investigação e Intervenção em Recursos Humanos, organizada por el Instituto Superior de Ciencias Sociales y Políticas de la Universidad de Lisboa, celebradas telemáticamente los días 28 y 29 de octubre de 2021.

-Coordinadora General del Curso “BIP ERASMUS + (Blended Intensive Programme), *Marco normativo europeo de la prevención de riesgos laborales: una experiencia innovadora probando EPIS en León*, organizado por la Facultad de Ciencias del Trabajo de la Universidad de León del 4 al 8 de julio de 2022 en su parte presencial. Parte teórica impartida en modalidad on line, con una duración de 30 horas (3 ECTS), financiado con cargo al Proyecto 2021-1-ESO1-KA131-HED-000007731.

-Miembro del Comité Científico del IX Encuentro de la Sección Juvenil de la AEDTSS: “*Nuevas respuestas jurídicas ante un escenario laboral cambiante*”, celebrado en las Facultades de Derecho y de Ciencias del Trabajo de la Universidad de León los días 8 y 9 de septiembre de 2022.

-Directora del Curso para la actualización de Técnicos Superiores de Prevención de Riesgos Laborales y Asimilados, “*Vulnerabilidad frente al riesgo laboral y mecanismos de prevención*”, organizado por las Facultades de Derecho y Ciencias del Trabajo de la Universidad de León los días, 14, 15, 21 y 22 de septiembre de 2022, impartido en modalidad presencial, con una duración de 16 horas. Entidad financiadora: Consejería de Industria, Comercio y Empleo de la Junta de Castilla y León.

- Miembro del Comité Científico de las II Jornadas de impulso de la Declaración de Oñati de 2019: “*Las PYMEs vascas ante las transformaciones del mundo del trabajo: calidad del empleo en un contexto de reformas*”, celebradas en Aretoa Bizkaia el 23 de noviembre de 2022, patrocinadas por el Departamento de Trabajo y Empleo del Gobierno Vasco, y organizadas por el Instituto Internacional de Sociología Jurídica de Oñati y la Universidad del País Vasco con la colaboración de la Universidad de Deusto, el Instituto de Derecho Cooperativo y Economía Social GEZKI-UPV/EHU y la Organización Internacional del Trabajo.

-- Miembro del Comité Científico de la XI International Conference on Human Resources Research and Intervention, celebrada” los días 27 y 28 de abril de 2023 en Polytechnic of Porto. Porto Accounting and Business School. Portugal.

--Coordinadora General del Curso “BIP ERASMUS + (Blended Intensive Programme), *Marco normativo europeo de la prevención de riesgos laborales: una experiencia innovadora probando EPIS en León (2ª edición)*, organizado por la Facultad de Ciencias del Trabajo de la

Universidad de León del 3 al 7 de julio de 2023 en su parte presencial. Parte teórica impartida en modalidad *on line*, con una duración de 30 horas (3 ECTS), financiado con cargo al Proyecto 2022-1-ESO1-KA131-HED-000059298.

-Directora de la I Jornada “Retos jurídicos del sector sanitario frente a la robótica, la inteligencia artificial y el cambio climático. Un enfoque laboral y sanitario”, celebrada en las Facultades de Derecho y de Ciencias del Trabajo los días 16 y 17 de octubre de 2023.

--Coordinadora General del Curso “BIP ERASMUS + (Blended Intensive Programme), *Marco normativo europeo de la prevención de riesgos laborales: una experiencia innovadora probando EPIS en León (3ª edición)*, organizado por la Facultad de Ciencias del Trabajo de la Universidad de León del 1 al 5 de julio de 2024 en su parte presencial. Parte teórica impartida en modalidad *on line*, con una duración de 30 horas (3 ECTS), financiado con cargo al Proyecto 2023-1-ESO1-KA131-HED-000122732-6.

-Directora de las II Jornadas “Retos jurídicos del sector sanitario: Zonas de difícil cobertura y enfermedades crónicas”, a celebrar en las Facultades de Derecho y de Ciencias del Trabajo los días 15 y 16 de octubre de 2024.

OTROS MERITOS O ACLARACIONES QUE DESEE HACER CONSTAR

Cursos efectuados:

Cursos realizados durante la licenciatura

-Seminario celebrado en la Cátedra de Derecho Civil bajo la dirección de la Dra. Dña. Etelvina Valladares Rascón sobre “Los arrendamientos urbanos”. Ponencia: “Renta de las viviendas y locales de negocio: su revalorización” (curso académico 1990-91).

-Seminario celebrado en la Cátedra de Derecho Penal bajo la dirección del Dr. D. Antonio Cuerda Riezu sobre “La teoría del concurso de delitos en Derecho Penal I”. Ponencia: “Elementos del delito continuado”.

Cursos de Doctorado

Programa de Doctorado “Derecho de la Administración y Relaciones Internacionales”, impartido por la Universidad de León en el bienio 1992/1994:

* “Elecciones sindicales y representatividad sindical”, impartido por el Dr. Juan José Fernández Domínguez.

* “Régimen jurídico de las vacaciones del trabajador”, impartido por los Dres. Germán Barreiro

González y Faustino Cavas Martínez.

* “La gestión de los servicios públicos locales”, impartido por el Dr. Francisco Sosa Wagner.

* “Derecho internacional económico”, impartido por el Dr. Romualdo Bermejo.

* “Régimen jurídico de los grupos de empresas”, impartido por el Dr. Luis Velasco San Pedro.

* “Las Comunidades Europeas: las libertades fundamentales”, impartido por la Dra. Aurelia Álvarez Rodríguez.

* “La sanidad animal”, impartido por el Dr. Tomás Quintana López.

* “Metodología práctica para doctorandos en Derecho”, impartido por los Dres. Antonio Cuerda Riezu y Miguel Díaz y García.

* “Actualidad y perspectivas de la negociación colectiva”, impartido por el Dr. Faustino Cavas Martínez.

* Trabajo de investigación de 9 créditos presentado al Programa de Doctorado de Derecho de la Administración y Relaciones Internacionales en junio de 1993, bajo el título: “Actos de encuadramiento y peculiaridades de cotización del Régimen Especial de la Seguridad Social de la Minería del Carbón”, por el que se obtuvo la “Suficiencia Investigadora”.

Cursos relacionados con la disciplina

- Curso Práctico: “Confeción de Nóminas y Seguridad Social” celebrado en León del 13 al 17 de septiembre de 1993 e impartido por J.L. Pérez Pardo, director del Gabinete de Economía Aplicada, C/ Francisco Suárez, 2, Dcha.12 B. Valladolid.

- Curso sobre “Emprego e Protección por Desempleo”, de 25 horas de duración celebrado en Allariz, en julio de 1994. Universidad de Vigo.

- “Jornadas sobre la Reforma del Mercado de Trabajo”, días 18, 19 y 20 de octubre de 1994. Universidad de León.

-Curso de verano “*Seguridad Social en Europa. Situación actual y tendencias*”, celebrado en Santander del 25 al 29 de julio de 1994.

-Curso de verano “*La Seguridad Social en el horizonte del año 2000*”, celebrado en Santander del 24 al 28 de julio de 1995.

- “Seminario sobre los despidos tras la Reforma de la Legislación laboral”, día 7 de marzo de 1995. Madrid. Asociación Española de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.

- Jornada sobre “Las Relaciones Laborales y de Seguridad Social en las Autonomías: la experiencia de la Comunidad Autónoma de Galicia”, celebradas en la Universidad de León, el día 23 de marzo de 1995.

- Jornadas sobre “El diseño actual de la negociación colectiva: problemática y perespectivas”, celebradas en la Universidad de León, los días 17, 18 y 19 de octubre de 1995.

- Jornadas sobre “El futuro de la Seguridad Social”, celebradas en la Universidad de León, los días 22, 23 y 24 de octubre de 1996 (10 horas lectivas).

- Jornadas sobre “Creando empleo”, celebradas en la Universidad de León del 18 al 29 de noviembre de 1996 (30 horas lectivas).

- Jornada sobre “La Ley de Prevención de Riesgos Laborales y el Reglamento de los Servicios de Prevención”, organizada por “Aula Lex. Formación jurídica Actualizada. Grupo Lex Nova” y el Colegio de Graduados Sociales de León, celebrada en León el 11 de abril de 1997.

- Curso “La jurisprudencia como elemento configurador del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social”, organizado por la Universidad de León, Escuela Universitaria de Relaciones Laborales y Junta de Castilla y León, los días 10, 11 y 12 de noviembre de 1997.

- Jornadas sobre “Contratación Laboral”, organizadas por la E.U. de Relaciones Laborales de la Universidad de León, los días 16 y 17 de diciembre de 1997.

- Jornadas “Aspectos actuales de Seguridad Social”, organizadas por el Ilmo. Colegio Oficial de Graduados Sociales de León, con la colaboración de la Junta de Castilla y León y la E.U. de Relaciones Laborales de la Universidad de León. 15, 16 y 17 de diciembre de 1998.

- Curso “Régimen jurídico del salario”, organizado por el Ilmo. Colegio Oficial de Graduados Sociales de León, con la colaboración de la E.U. de Relaciones Laborales de la Universidad de León. 12, 13, 14 ,15 y 16 de abril de 1999.

- Curso sobre “Instituciones, fuentes y políticas comunitarias” (30 horas lectivas/mayo 2000), impartido en el marco de la Acción Jean Monnet en el año 2000.

- Curso de verano “Cuestiones actuales sobre el accidente de trabajo” (20 horas lectivas) impartido en la Escuela Universitaria de Graduados Sociales de Cantabria (Torrelavega), del 03 al 07 de julio de 2000. Directores: L.E. de la Villa Gil y J.R. Mercader Uguina.

- Curso “La mujer ante el Derecho del Trabajo y la Seguridad Social: problemas de igualdad”, impartido en la Facultad de Derecho de la Universidad de León y organizado por la E.U. de Relaciones Laborales y la Consejería de Educación y Cultura de la Junta de Castilla y León. Noviembre de 2000.

- Curso “Estructura y coyuntura en el contrato de trabajo”, organizado por la Facultad de Ciencias del Trabajo de la Universidad de León, los días 25, 26 y 27 de octubre.

- Participación, con asiduidad y aprovechamiento en todas las sesiones del Seminario sobre “Cuestiones actuales de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social”, celebrado en la Universidad de León, Facultad de Ciencias del Trabajo, del 14 de octubre al 10 de diciembre de 2009 (trece horas lectivas).

- Asistente a las Jornadas sobre “Cuestiones actuales en materia de prevención de riesgos laborales y Seguridad Social”, celebradas en la Universidad de León los días 25 y 27 de octubre; 16, 22 y 23 de noviembre y 16 de diciembre de 2010 con una duración de 7 horas lectivas.

- Asistente al Seminario “Seguridad en comercio electrónico”, impartido por INTECO (Instituto Nacional de Tecnologías de la Comunicación): “Seguridad en comercio electrónico”, el 8 de febrero de 2011 en el edificio INTECO de León con la finalidad de dar a conocer a los usuarios los principales aspectos de la seguridad en el proceso informático del comercio electrónico, incidiendo en la importancia y necesidad de la misma y en sus principales aplicaciones y repercusiones legales para la empresa.

- Asistente al Seminario “Seguridad en redes sociales”, impartido por INTECO (Instituto Nacional de Tecnologías de la Comunicación) el 17 de marzo de 2011 en el edificio INTECO de León con la finalidad de difundir, fundamentalmente entre educadores, los principales riesgos a los que se enfrentan los menores en el uso de Internet y las redes sociales (entre otros, las posibles implicaciones que la difusión de imágenes inadecuadas puede tener en las entrevistas de candidatos al mercado de trabajo) y cuáles son las principales medidas que deben establecerse para mantenerlos protegidos.

- Asistente al Seminario: “Cultura política, participación ciudadana y cohesión social”, Conferencia: “Cartagena de Indias: Gestión pública de la cooperación para la ciudadanía”, organizado por la Facultad de Derecho de la Universidad de León el 28 de marzo de 2011 y financiado por el Ministerio de Asuntos Exteriores y de Cooperación y AECID.

- Asistente a la Jornada: “La Universidad de León en Europa: Proyecto Myuniversity”, organizado por la Fundación General de la Universidad de León y de la Empresa el 21 de diciembre de 2011. Proyecto financiado por la Fundación Española para la Ciencia y la Tecnología. Ministerio de Ciencia y Educación.

- Asistente a la Jornada: “La lucha contra el empleo irregular y el fraude a la Seguridad Social”, organizado por la Dirección Provincial de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social de León el 8 de noviembre de 2013.

- Asistente a la IV Jornada de Internacionalización, celebrada el 30 de junio de 2015 en la Sala de Conferencias de la Biblioteca General San Isidoro de la Universidad de León.

- Asistente a las I Jornadas Nacionales de Derecho y Ciberseguridad, coordinadas por D. Francisco Pérez Bes y Dña. Isabel Durán Seco, organizadas por la Facultad de Derecho de León los días 20 y 21 de octubre de 2015.

- Curso Formación presencial SCOPUS-Nivel básico, organizado por la Fundación Española para la Ciencia y la Tecnología (Ministerio de Economía y Competitividad), León 13 noviembre 2015 (2 h.).

- Participante con aprovechamiento en la Acción formativa “Primeros Auxilios”, organizada por ASPY PREVENCIÓN, SLU. León, en León, 18 marzo 2016.

-Asistencia a la Conferencia: “El mal llamado impuesto sobre los ricos”, impartida por D. Luis María Cazorla Prieto, organizada por el Consejo General de Colegios Oficiales de Graduados Sociales de España en la Sede del Diario de León. 27 mayo 2016, 2 h.

-Participante en la Jornada Técnica sobre “Salud mental de los Trabajadores en el tejido empresarial de Castilla y León: Estrategias preventivas y tutela reparadora”, impartidos en las Facultades de Derecho y de Ciencias del Trabajo de la Universidad de León, los días 20 y 21 de septiembre de 2016. Directores: Juan José Fernández Domínguez y Susana Rodríguez Escanciano.

- Participante en el III Simposio Internacional de Derecho CONSINTER –La protección de los derechos fundamentales en un Contexto Global-, organizado por la Universidad Complutense de Madrid y por el Conselho Internacionald e Estudos Contemporâneos em Pós-Graduacaq-CONSISTER, en el Salón de Grados de la Facultad de Derecho de la Universidad Complutense de Madrid, del 5 al 7 de octubre de 2016.

- Asistente a las II Jornadas Nacionales de Derecho y Ciberseguridad, coordinadas por D. Francisco Pérez Bes y Dña. Isabel Durán Seco, organizadas por la Facultad de Derecho de León los días 19 y 20 de octubre de 2016.

-II Jornada Laboralista en León, organizada por el Colegio Oficial de Graduados Sociales de León y la fundación Justicia Social en el Parador de San Marcos. León el 11 de noviembre de 2016.

-Seminario: La obra jurídica del Profesor Manuel Carlos Palomeque López. Salamanca. Aula Unamuno (Edificio Histórico. Patio de Escuelas). 25 de noviembre de 2016.

-I Seminario hispano-portugués de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social titulado: “Crisis, reformas laborales y jurisprudencia en España y Portugal”, celebrado en la Sala de Juntas de la Facultad de Derecho el 7 de diciembre de 2016. Ponente: Jose Joao Abrantes.

-Asistente al I Foro Internacional de Género y Ciberseguridad: “Creando un mundo digital más inclusivo v1.0”, organizado por el INCIBE, celebrado en al Auditorio Ciudad de León los días 5 y 6 de junio de 2017.

-Asistente a la Mesa de Debate “Un fiscal a la medida de Europa” y al Acto de Clausura y Lectura de Conclusiones del V Ciclo de Justicia: La modernización de los Juzgados de Castilla y León, a examen, celebrado en el Palacio del Conde Luna, León, el 5 de junio de 2017.

-Asistente a las III Jornadas Nacionales de Derecho y Ciberseguridad, organizadas por el INCIBE y la Facultad de Derecho de León, celebradas en al Auditorio Ciudad de León y en el Salón de

Grados de la Facultad de Derecho de la ULE los días 25 y 26 de octubre de 2017.

-Asistente a la Jornada de Internacionalización organizada por el Vicerrectorado de Relaciones Internacionales de la Universidad de León el 1 de diciembre de 2017.

--Asistente al Seminario “Líneas de Tendencia del Derecho del Trabajo: Perspectiva interna y comparada”, celebrado en la Facultad de Derecho de la Universidad de León el día 18 de diciembre de 2017. Directora: Susana Rodríguez Escanciano. Moderador: Juan José Fernández Domínguez.

-- Asistente con asiduidad y aprovechamiento al Seminario “El sueño de Europa: ¿se ha hecho realidad?”, celebrado en la Facultad de Derecho de la Universidad de León el día 18 de mayo de 2018. Director: Juan José Fernández Domínguez.

--Asistente a la Acción Complementaria en Desarrollo de la II Estrategia Integrada de Empleo 2016-2020: Riesgos asociados a la revolución 4.0, celebrado el 24 de octubre de 2018 de 9 a 14,30 H. en el Hotel Conde Luna de León. Organizadores: Junta de Castilla y León, ECYL, UGT Castilla y León.

--Participación en la inauguración (Apertura) del VI Seminario sobre relaciones jurídicas internacionales: nuevos retos de la integración y acogida de las familias migrantes. Facultad de Derecho. Facultad de Ciencias del Trabajo. 19 octubre 2018.

--Asistente al Congreso Interuniversitario OIT sobre el Futuro del Trabajo celebrado en la Facultad de Ciencias del Trabajo de la Universidad de Sevilla los días 7 y 8 de febrero de 2019,

--Asistente a la Jornada: “El sistema de protección y salud de los trabajadores en España: Propuestas para reducir la siniestralidad laboral”, impartida por D. Fernando Manrique López en la Facultad de Derecho de la Universidad de León, el día 23 de septiembre de 2019. Ligada al proyecto de investigación: “Sostenibilidad económica, social y medioambiental e innovación tecnológica: nuevas coordenadas para las políticas públicas en Castilla y León”.

--Asistente a las Jornadas de Otoño de la Asociación Española de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social: "El lugar de trabajo en las coordenadas de la industria 4.0". Dirs: Juan José Fernández Domínguez y Roberto Fernández Fernández. Universidad de León. 4 de octubre de 2019.

--Asistente al III Congreso Internacional y XVI Congreso Nacional de la Asociación Española de Salud y Seguridad Social (AESSS) “Por una pensión de jubilación, adecuada, segura y sostenible”, con una duración de 14 horas, celebrado del 17 al 18 de octubre de 2019, en Madrid (sede de la TGSS).

-Asistente al III Foro Internacional de Género y Ciberseguridad: “Mujeresciber. Por un mundo digital inclusivo-Edición 3.0”, organizado por el INCIBE y OEA/OAS Canadá, celebrado en al

Auditorio Ciudad de León los días 5 y 6 de noviembre de 2019.

--Asistente al seminario “Acercarse al mundo laboral a través del Teatro Social” organizado por la Escuela de Relaciones Laborales de la Universidad Complutense de Madrid el 4 de noviembre de 2020 dentro de la Semana de la Ciencia y la Innovación 2020. Un planeta, muchos mundos.

--Asistente al 5th European Vocational Skills Week, co-organised by the European Commission in close cooperation with the German Presidency of the Council of the European Union. 9 a 13 de noviembre de 2020.

--Asistente al seminario “Por una seguridad inclusiva. Trabajar en igualdad de género desde las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad” organizado por la Escuela de Relaciones Laborales de la Universidad Complutense de Madrid el 10 de noviembre de 2020 dentro de la Semana de la Ciencia y la Innovación 2020. Un planeta, muchos mundos.

--Asistente a las mesas: “Normativa laboral para la pandemia”; “La igualdad de género ¿desarrollada?”; “La seguridad social en la pandemia” y “Prevención de riesgos laborales y COVID19” del seminario “El derecho del trabajo en y frente a la pandemia” organizado por la Cátedra de Derecho del Trabajo de la Universidad Carlos III de Madrid y el Foro de Labos los días 7 y 12 de noviembre de 2020.

--Asistente al Webinar (on line): Digitalización y robotización en la industria 4.0” organizado por los Dres. Fernández Domínguez y Fernández Fernández, de la Cátedra de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de León el día 26 de febrero de 2021. (10 h).

--Asistente al Taller: “¿Cómo transferir resultados de investigación?” Incluido en el Plan de apoyo a la transferencia de resultados de investigación 2021 (Edición I) organizado por FGULEM y el Vicerrectorado de Investigación y Transferencia de la Universidad de León, el 25 de marzo de 2021 con una duración de 2 horas.

--Asistente al Congreso Internacional “Retos interdisciplinares en el entorno de la Industria 4.0”, celebrado on line en la Universidad Politécnica de Cartagena (Murcia) durante los días 22 y 23 de marzo de 2021, con una duración de 18 horas.

--Asistente al Taller: “¿Cómo proteger mis resultados de investigación?” Incluido en el Plan de apoyo a la transferencia de resultados de investigación 2021 (Edición I) organizado por FGULEM y el Vicerrectorado de Investigación y Transferencia de la Universidad de León, el 8 de abril de 2021 con una duración de 2 horas.

--Asistente al Taller: “¿Cómo difundir resultados de investigación?” Incluido en el Plan de apoyo a la transferencia de resultados de investigación 2021 (Edición I) organizado por FGULEM y el Vicerrectorado de Investigación y Transferencia de la Universidad de León, el 22 de abril de 2021 con una duración de 2 horas.

--Asistente al Curso: “Efectos e impacto del RD 203/2021 en las Ley 39 y 40 de 2015, de Procedimiento Administrativo y Régimen Jurídico del Sector Público, organizado el 29 de abril de 2021 por WOLTERES Kluwer.

--Asistente al Simposium: “Calidad del aire en espacios interiores”, organizado por el Ayuntamiento de León y la Fundación Leonesa de Pro Neurociencias, el 25 de mayo de 2021. Duración: 7 horas.

-Asistente al Taller: “Introducción a la Inteligencia Artificial como herramienta clave para potenciar la transferencia de investigación, el análisis de datos y el descubrimiento de nuevos retos de investigación”, incluido en el Plan de apoyo a la transferencia de resultados de investigación 2021 (Edición I) organizado por FGULEM y el Vicerrectorado de Investigación y Transferencia de la Universidad de León, el 27 de mayo de 2021 con una duración de 2 horas.

--Asistente al evento 15ENISE, organizado por el Instituto Nacional de Ciberseguridad (INCIBE), el 19 y 20 de octubre de 2021. Duración: 16 horas.

--Asistente al Webinar luso-español de Derecho del Trabajo: “Desafíos laborales post-covi”, celebrado telemáticamente en A Coruña el 17 de noviembre de 2021. Director del Webinar: D. Jesús Martínez Girón. Duración 4 horas.

--Asistente a la Jornada on line: “Los retos de la negociación colectiva para el año 2022”, organizada por el Excelentísimo Colegio Oficial de Graduados Sociales de Murcia y la Cátedra de Relaciones Laborales, Diálogo Social y Bienestar Laboral el día 20 de diciembre de 2021, de 17 a 20 h. (duración 3 horas).

--Asistente a las Jornadas CES/AESSS sobre: “Trabajo, salud y Seguridad Social de los mayores”, celebradas de manera virtual el día 24 de febrero de 2022.

--Participante en el curso de Protección de datos y relaciones laborales-CU22035, organizado por el Consejo General del Poder Judicial y desarrollado del 10/05/2022 al 18/05/2022, con una carga equivalente a 6 horas lectivas.

--Asistente por medios telemáticos (en línea) al seminario: “El despido improcedente ante la CSE revisada ¿cuál es la indemnización adecuada y quien la fija?”, dirigido por los Dres. Mercader Uguina y Gimeno Díaz en la Universidad Carlos III de Madrid el día 23 de junio de 2022 (El foro de Labos).

--Asistente por medios telemáticos (en línea) al seminario Internacional: “La reforma de la formación profesional en España: un nuevo modelo para el siglo XXI”, de 7 horas de duración, dirigido por las Dras. Mella Méndez y Ferreiro Regueiro en la Universidad de Santiago de Compostela el día 7 de octubre de 2022.

--Asistente a la “Jornada de Estudio sobre Orden social de la jurisdicción y eficiencia procesal”,

de 3 horas de duración, dirigido por los Dres. Rodríguez Escanciano y Tascón López en la Universidad de León, el día 23 de noviembre de 2022.

--Asistente al Curso “Prevención de riesgos laborales y vigilancia de la salud de los trabajadores. Marco teórico y aplicación práctica”, de 3 horas de duración, dirigido por el Dr. Quirós Hidalgo y Coordinado por la Dra. Ordóñez Pascua, en la Universidad de León, el día 24 de noviembre de 2022.

--Asistente por medios telemáticos (en línea) a la Jornada: “La reforma laboral de 2021: balance tras un año de vigencia”, dirigido por el Dr. Gimeno Díaz de Atauri en la Universidad Carlos III de Madrid el día 15 de diciembre de 2022 (El foro de Labos).

--Asistente por medios telemáticos (en línea) a la Jornada CES/AESS: “Los retos de la protección social a las personas dependientes”, dirigida por el Dr. D. José Luis Monereo Pérez el día 23 de febrero de 2023.

--Asistente por medios telemáticos (en línea) a la Jornada: “Publique hoy en acceso abierto en las revistas de Wiley con el acuerdo transformativo de CRUE-CSIC”, dirigida por Wiley el día 14 de marzo de 2023.

Otros méritos:

A) De carácter docente e investigador

- Cinco quinquenios docentes reconocidos.

Evaluada favorablemente en la actividad docente desarrollada en la Universidad de León:

Desde 1/02/1993 a 31/01/1998: Tramos: 1.

Desde 1/02/1998 a 31/01/2003: Tramos: 1.

Desde 1/02/2003 a 31/01/2008: Tramos: 1.

Desde 1/02/2008 a 31/01/2013: Tramos: 1

Desde 1/02/2013 a 31/01/2018: Tramos: 1.

Desde 1/02/2018 a 31/01/2023:

Desde 1/02/2023 a 31/01/2028:

- Seis sexenios de investigación.

* Valorada positivamente durante el período 1993/1998 (ambos inclusive) por la Comisión Nacional Evaluadora de la Actividad Investigadora. Tramos: 1.

* Valorada positivamente durante el período 1999/2004 (ambos inclusive) por la Comisión Nacional Evaluadora de la Actividad Investigadora. Tramos: 2.

* Valorada positivamente durante el período 2005/2010 (ambos inclusive) por la Comisión Nacional Evaluadora de la Actividad Investigadora. Tramos: 3.

* Valorada positivamente durante el período 2011/2016 (ambos inclusive) por la Comisión Nacional Evaluadora de la Actividad Investigadora. Tramos: 4. Fecha de resolución: 19 junio 2017.

* Valorada positivamente durante el período 2017/2022 (ambos inclusive) por la Comisión Nacional Evaluadora de la Actividad Investigadora. Tramos: 6. Fecha de resolución: 5 de mayo de 2023.

-Un sexenio de Transferencia. Concesión: 01/01/2019. Inicio: 01/01/2003. Fin: 31/12/2012. Período evaluado: 2003 a 2012. Tramos: 5.

B) Comisiones Juzgadoras de Concursos

- Vocal 2º Titular de la Comisión juzgadora del Concurso para la provisión de una plaza de Profesor Titular de Escuela Universitaria del área de conocimiento: Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, número de orden: 33, convocada por Resolución rectoral de la Universidad del País Vasco de 24-01-2000 (BOE 18 febrero 2000).

- Vocal 2º Suplente de la Comisión juzgadora del Concurso para la provisión de una plaza de Catedrático de Escuela Universitaria del área de conocimiento: Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, número de orden: 72/2129, convocada por Resolución rectoral de la Universidad de Extremadura de 04-05-2001 (BOE de 31 de mayo de 2001). Por Resolución de 18 de diciembre de 2001 se hace pública la composición de la Comisión (BOE 16 enero 2002).

- Nombramiento como Vocal 1ª Titular de la Comisión juzgadora del Concurso para la provisión de una plaza de Profesor Titular de Escuela Universitaria del área de conocimiento: Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, número de orden: 270, por Resolución rectoral de la Universidad del País Vasco de 16-07-2002 (BOE 26 septiembre 2002).

- Nombramiento como Vocal 2ª Titular de la Comisión juzgadora del Concurso para la provisión de una plaza de Catedrático de Escuela Universitaria del área de conocimiento: Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, número de orden: C. 1093, por Resolución rectoral de la Universidad de Alicante de 18-07-2002 (BOE 7 de agosto de 2002).

- Nombramiento como Vocal 2ª Suplente de la Comisión juzgadora del Concurso para la provisión de una plaza de Catedrático de Escuela Universitaria del área de conocimiento: Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, número de orden: C. 1091, por Resolución rectoral de la Universidad de Alicante de 18-07-2002 (BOE 7 de agosto de 2002).

- Nombramiento como Vocal 1ª Suplente de la Comisión juzgadora del Concurso para la provisión de una plaza de Profesor Titular de Escuela Universitaria del área de conocimiento: Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, número de orden: 577, por Resolución rectoral de la Universidad Rovira i Virgili (BOE 14 junio 2002)

- Nombramiento como Vocal 1ª Suplente de la Comisión juzgadora del Concurso para la provisión de una plaza de Profesor Titular de Escuela Universitaria del área de conocimiento: Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, número de orden: 105, por Resolución rectoral de la Universidad de Lleida de 24-05-2002 (BOE 13 de junio de 2002).

- Nombramiento como Vocal 3ª Suplente de la Comisión juzgadora del Concurso para la provisión de una plaza de Catedrático de Escuela Universitaria del área de conocimiento: Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social (Conv. BOE 14 noviembre 01), número de orden: Z008/DDT301, por Resolución rectoral de la Universidad de Alcalá de 1 de julio de 2002.

- Nombramiento como Secretaria Titular de la Comisión juzgadora del Concurso para la provisión de una plaza de Catedrático de Escuela Universitaria del área de conocimiento: Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, número de orden: 072, convocado por Resolución rectoral de la Universidad de La Coruña de 24 de octubre 2001 (BOE 19 noviembre 2001).

- Nombramiento como Secretaria Titular de la Comisión juzgadora del Concurso para la provisión de una plaza de Catedrático de Escuela Universitaria del área de conocimiento: Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, número de orden: 073, convocado por Resolución rectoral de la Universidad de La Coruña de 24 de octubre 2001 (BOE 19 noviembre 2001).

- Nombramiento como Secretaria Titular de la Comisión juzgadora del Concurso para la provisión de dos plazas de Catedrático de Escuela Universitaria del área de conocimiento: Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, número de orden: 812, convocado por Resolución rectoral de la Universidad de León de 19 de noviembre de 2001 (BOE 30 de noviembre de 2001).

- Nombramiento como Vocal 1ª Titular de la Comisión juzgadora del Concurso para la provisión de una plaza de Profesor Titular de Escuela Universitaria del área de conocimiento: Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, número de orden 85/2001, convocado por Resolución rectoral de la Universidad de Castellón de 29 octubre de 2001 (BOE 16 noviembre 2001).

- Nombramiento como vocal 3º Titular de la Comisión Juzgadora de Pruebas de habilitación nacional del Área de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, convocadas por

Resolución de la Secretaría General del Consejo de Coordinación Universitaria de 31 de octubre de 2003 (BOE de 25 de noviembre de 2003). Cuerpo: Profesores Titulares de Universidad. Convocatoria: 2/140/0903. Sorteo 00276.

- Nombramiento como vocal Titular de la Comisión Juzgadora del concurso de acceso a la plaza nº DL000661 del Cuerpo de Profesor Colaborador Fijo del Área de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de León. (Resolución del Rectorado de la Universidad de León de 6 de junio de 2006 (BOCyL de 16 de junio de 2006).

- Nombramiento como vocal Titular de la Comisión Juzgadora del concurso de acceso a la plaza nº DL000662 del Cuerpo de Profesor Colaborador Fijo del Área de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de León. (Resolución del Rectorado de la Universidad de León de 6 de junio de 2006 (BOCyL de 16 de junio de 2006).

- Nombramiento como vocal Titular de la Comisión Juzgadora del concurso de acceso a la plaza nº DL000663 del Cuerpo de Profesor Colaborador Fijo del Área de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de León. (Resolución del Rectorado de la Universidad de León de 6 de junio de 2006 (BOCyL de 16 de junio de 2006).

- Nombramiento como Vocal 1ª Suplente de la Comisión juzgadora del Concurso para la provisión de una plaza de Profesor Titular de Escuela Universitaria del área de conocimiento: Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social (Conv. BOE 20 octubre 2006), por Resolución rectoral de la Universidad de Almería de 28 de septiembre de 2006.

- Nombramiento como Vocal 1ª Titular de la Comisión juzgadora del Concurso para la provisión de dos plazas de Profesor Titular de Escuela Universitaria del área de conocimiento: Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social (Conv. BOE 16 junio 2001), por Resolución rectoral de la Universidad de Barcelona de 21 de mayo de 2001.

- Nombramiento como vocal Titular Tercero de la Comisión Juzgadora del concurso de acceso a la plaza nº DL000857 del Cuerpo de Profesor Colaborador Fijo del Área de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de León. (Resolución del Rectorado de la Universidad de León de 28 de marzo de 2007 (BOCyL de 4 de abril de 2007).

- Nombramiento como Vocal suplente de la Comisión Juzgadora del concurso de acceso a las plazas nº DF000811, DF000812, DF000813 y DF000814 del Cuerpo de Profesor Titular de Universidad del Área de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de León. (Resolución del Rectorado de la Universidad de León de 16 de agosto de 2007 (BOE de 14 de septiembre de 2007).

- Nombramiento como Vocal suplente 3º de la Comisión Juzgadora del concurso de acceso a la plaza nº k014k21/RP04002 de Profesor Contratado Doctor Fijo Básico del Área de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Valladolid. (Resolución del Rectorado de la Universidad de Valladolid de 12 de septiembre de 2007 (BOCyL 21/09/07).

- Nombramiento como Vocal tercera titular de la Comisión juzgadora del concurso a la plaza núm. DL001131 del Cuerpo de Profesor Colaborador Fijo del Área de “Derecho del Trabajo y Seguridad Social”, de la Universidad de León, convocada por resolución rectoral de 16 julio 2009 (BOCyL de 30 de julio de 2009).

- Nombramiento como Vocal de la Comisión encargada de valorar la contratación de profesor asociado de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de León en el curso académico 2008-2009.

- Nombramiento como Vocal de la Comisión encargada de valorar la contratación de profesor asociado de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de León en el curso académico 2009-2010.

- Nombramiento como miembro de la Comisión de Selección (Vocal 3 suplente) del concurso de acceso a la plaza nº K014K02/RP04004 del Cuerpo de Profesor Contratado Doctor básico del Área de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Valladolid. (Resolución del Rectorado de la Universidad de Valladolid de 24 de febrero de 2010 (BOCyL de 5 de marzo de 2010).

- Nombramiento como miembro de la Comisión de Selección (Vocal 2 suplente) del concurso de acceso a la plaza nº G058A/D15812 del Cuerpo de Profesores Titulares de Universidad del Área de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Salamanca. (Resolución del Rectorado de la Universidad de Salamanca de 24 de junio de 2011 (BOCyL de 6 de julio de 2011).

-Nombramiento como Vocal Titular de las Comisiones Técnicas de Baremación de las Plazas de Profesor Asociado del Área de Derecho Mercantil DL002718, DL002719; DL002720, DL002721 y DL002722 para el Curso Académico 2016/2017.

-Nombramiento como Vocal Titular de las Comisiones Técnicas de Baremación de las Plazas de Profesor Asociado del Área de Derecho Romano DL002723 para el Curso Académico 2016/2017.

-Nombramiento como Vocal Titular de la Comisión Técnica de Baremación de la Plaza de Profesor Asociado del Área de Derecho del Trabajo DL000103 para el Curso Académico 2016/2017.

-Nombramiento como Vocal Titular de la Comisión Técnica de Baremación de 5 Plazas de Profesor Asociado del Área de Derecho Mercantil para el Curso Académico 2017/2018.

- Nombramiento como miembro de la Comisión (Vocal 3ª) juzgadora del concurso para la provisión de la plaza 18/017, del Cuerpo de Catedráticos de Universidad del Área de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de La Coruña. (Resolución del Rectorado

de la Universidad de La Coruña de 10/05/2018.

- Nombramiento como miembro de la Comisión (Vocal 2ª) juzgadora del concurso para la provisión de la plaza DF000998 de Profesor Titular de Universidad del Área de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de León. (Resolución del Rectorado de la Universidad de León de 20/10/2020).

- Nombramiento como miembro de la Comisión (Vocal) juzgadora del concurso para la provisión de la plaza de Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Alicante DF02994. Resolución del Rectorado de la Universidad de Alicante de 11 de marzo de 2022 (BOE 23 de marzo de 2022).

- Nombramiento como miembro de la Comisión (Secretaria suplente) juzgadora del concurso para la provisión de la plaza de Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Oviedo, publicada el 24 de octubre de 2022. Resolución del Rectorado de la Universidad de Oviedo de 24 de octubre de 2022.

- Nombramiento como miembro de la Comisión (Presidenta suplente) juzgadora del concurso para la provisión de la plaza de Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de León, publicada en 2022.

C) De gestión

1.- Cargos unipersonales en el ámbito universitario (Nombre del cargo, universidad, duración del mismo: años, meses):

-DECANA DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO de la Universidad de León desde el 25 de junio de 2012 hasta el 27 de junio de 2016. Reelegida para un segundo mandato: Nombramiento: 17/06/2016. Toma de posesión: 28/06/2016 hasta la actualidad.

-VICEDECANA SEGUNDA DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO de la Universidad de León desde el 20 de septiembre de 2008 hasta el 24 de septiembre de 2012.

-SUBDIRECTORA DEL DEPARTAMENTO DE DERECHO DE LA ADMINISTRACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES DE LA UNIVERSIDAD DE LEÓN, desde el día 21 de marzo de 2003 hasta el 25 de septiembre de 2006 (Cese por reestructuración departamental).

-COORDINADORA DEL GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS DE LA UNIVERSIDAD DE LEÓN durante los cursos académicos 2010-2011; 2011-2012; 2012-2013, 2013-2014; 2014-2015; 2015-2016 y 2016-2017.

-COORDINADORA DEL MÁSTER EN GESTIÓN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE LA UNIVERSIDAD DE LEÓN durante los cursos académicos 2017-2018.

- COORDINADORA DE CENTRO (Facultad de Ciencias del Trabajo) PARA PROGRAMAS DE MOVILIDAD INTERNACIONAL desde el 19 de julio de 2012 hasta la actualidad. (Cursos académicos 2012-2013; 2013-2014). Anteriormente se han desempeñado las funciones de Responsable de Intercambio del Programa Erasmus (desde el año 2006 hasta el 2012).

- TUTORA DE PRÁCTICAS EN EMPRESAS (Programa de Cooperación Educativa y de alternancia) DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO desde 1 de octubre de 2008 hasta la actualidad (Cursos 2008-2009; 2009-2010; 2010-2011, 2011-2012, 2012-2013, 2013-2014).

- TUTORA DE PRÁCTICAS EXTRACURRICULARES de la Facultad de Ciencias del Trabajo: Cursos 2012-2013; 2013-2014; 2014-2015; 2015-2016; 2016-2017 y 2017-2018.

- COORDINADORA DEL PLAN DE ACCIÓN TUTORIAL durante los Cursos Académicos: 2008-2009 y 2009-2010 de las siguientes Titulaciones:
Diplomatura en Relaciones Laborales,
Licenciatura en Ciencias del Trabajo
Máster en Gestión de Prevención de Riesgos Laborales
Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

- COORDINADORA DEL PLAN DE ACCIÓN TUTORIAL durante los Cursos Académicos: 2010-2011 de las siguientes Titulaciones:
Diplomatura en Relaciones Laborales,
Máster en Gestión de Prevención de Riesgos Laborales
Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

2.- Representación en Órganos Colegiados (Claustro, Junta de Centro, Consejo de Departamento) (Nombre descriptivo, universidad, duración del mismo: años, meses):

-Miembro electo del Claustro Universitario de la Universidad de León por el estamento de Ayudantes, desde el 1 de febrero de 1993 al 16 octubre de 1996.

-Miembro electo del Claustro Universitario de la Universidad de León por el estamento de Personal Docente e Investigador Funcionario, desde el 25 de mayo de 2022.

-Miembro electo del Claustro Universitario de la Universidad de León por el estamento de Personal Docente e Investigador con vinculación permanente (Catedrática de Universidad), desde el 17 de mayo de 2017 hasta el 2 de enero de 2018.

- Miembro del Consejo de Departamento de Derecho de la Administración y Relaciones Internacionales de la Universidad de León desde 1 de febrero de 1993 hasta septiembre de 2006.

- Miembro del Consejo de Departamento de Derecho Privado y de la Empresa de la Universidad

de León desde octubre de 2006.

- Miembro de la Junta de Centro de la Escuela Universitaria de Graduados Sociales durante el Curso 1992-1993.

- Miembro de la Junta de Centro de la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales (cursos 1993/1994, 1994/1995, 1996/1997, 1997/1998, 1998/1999, 1999/2000, 2000/2001, 2001/2002, 2002/2003). Universidad de León.

En dicho Centro se ha formado parte de las siguientes Comisiones:

- Comisión ejecutiva: Cursos 1997-98; 1998-99; 1999-00; 2000-01; 2001-02.
- Comisión de Plan de estudios: Cursos 1998-99; 1999-00; 2000-01; 2001-2002.
- Comisión de asuntos académicos: Cursos 2001-2002.

- Miembro de la Junta de Centro de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales (curso 1995/1996). Universidad de León.

- Miembro de la Junta de Centro de la Facultad de Ciencias del Trabajo: Cursos 2002-03; 2003-04; 2004-05; 2005-06; 2006-07; 2007-08; 2008-09; 2009-10; 2010-11, 2011-12; 2012-13; 2013-14; 2014-15; 2015-16; -2016-17; 2017-18.

En dicho Centro se ha formado parte de las siguientes Comisiones:

- Comisión ejecutiva: Cursos 2002-2003; 2003-2004; 2004-2005; 2005-2006; 2006-2007; 2007-2008; 2008-2009; 2009-2010; 2010-2011; 2011-2012. Presidenta de dicha Comisión desde el curso 2012-2013 hasta la actualidad.
- Comisión permanente: Curso 2011-2012. Presidenta de dicha Comisión desde el curso 2012-2013 hasta la actualidad.
- Comisión de Plan de estudios: Cursos 2002-2003.
- Comisión de Asuntos Académicos: Cursos 2002-2003.
- Comisión de Asuntos Académicos y Trabajos Fin de Grado: 2009-2010 y 2011-2012. Presidenta de dicha Comisión desde el curso 2012-2013 hasta la actualidad.
- Comisión para la Evaluación por Compensación: Cursos 2003-2004; 2004-2005; 2005-2006; 2006-2007; 2011-12. Presidenta de dicha Comisión desde el curso 2012-2013 hasta la actualidad.
- Comisión de calidad: Desde el curso 2009-2010 hasta la actualidad.
- Comisión Técnica de Reconocimiento y Transferencia de Créditos: Cursos 2009-10; 2010-11; 2011-2012. Presidenta de dicha Comisión desde el curso 2012-2013 hasta la actualidad.
- Comisión de Prácticas en Alternancia y Prácticas en Empresas: Cursos 2011-2012. Presidenta de dicha Comisión desde el curso 2012-2013 hasta la actualidad.
- Comisión de Coordinación, Implantación y seguimiento del Título de Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos: Cursos 2011-2012. Presidenta de dicha

Comisión desde el curso 2012-2013 hasta la actualidad.

- Comisión de programas de Movilidad: Cursos 2010-2011; 2011-2012. Presidenta de dicha Comisión desde el curso 2012-2013 hasta la actualidad.

- Comisión Académica del Master en Gestión de Prevención de Riesgos Laborales: desde el curso 2011-2012 hasta la actualidad.

- Comisión Académica del Master en Dirección Estratégica de la Empresa Familiar: Cursos 2011-2012 y 2012-2013.

- Comisión Académica del Master en Gestión de Personal y Práctica Laboral: desde el Curso 2012-2013 hasta la actualidad.

- Miembro de la Junta de Centro de la Facultad de Derecho desde el curso 2008-09 hasta la actualidad.

- Miembro del Consejo de Gobierno de la Universidad de León desde el día 19 de diciembre de 2012 por la condición de Decana de la Facultad de Ciencias del Trabajo, hasta noviembre de 2020.

- Miembro de la Comisión para la Contratación de Profesores Eméritos de la Universidad de León desde el 8 de noviembre de 2012 hasta la actualidad.

- Miembro de la Comisión Académica, delegada de Consejo de Gobierno, desde el 31 de enero de 2013 hasta noviembre de 2020.

3.- Participación en Comisiones de Trabajo de ámbito académico:

- Miembro del Comité de Autoevaluación de la Titulación de Relaciones Laborales en la Fase 00-01 de la Universidad de León, dentro del Plan Nacional de Evaluación de la Calidad de las Universidades (PNECU). Curso académico 2000-2001.

- Miembro del Equipo de Trabajo designado para formar parte de la Comisión encargada de elaborar el diseño y la implantación del nuevo título de Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos de la Universidad de León, para su adaptación a las exigencias del espacio europeo de Educación Superior (Curso académico 2009-2010).

- Miembro del Equipo de Trabajo designado para formar parte de la Comisión encargada de elaborar el diseño y la implantación del nuevo Programa de Doctorado en Investigación sobre Derecho de Empresa de la Universidad de León (Curso académico 2009-2010).

- Miembro del Grupo de Trabajo de elaboración de Normativa del Vicerrectorado de Ordenación Académica de la Universidad de León, nombrado por consejo de Gobierno de fecha 24 de septiembre de 2009, hasta 2016.

- Miembro del Equipo de Trabajo formado para la implantación del modelo Docencia en la Universidad de León (Curso académico 2009-2010).

- Miembro de la Comisión de Seguimiento del Programa de Apoyo a la Evaluación de la Actividad Docente del Profesorado de la Universidad de León, dependiente del Vicerrectorado de Acreditación y Calidad de la Universidad de León desde el 22 de octubre de 2009 hasta la actualidad (Curso académico 2009-2010; 2010-2011).

- Miembro de la Comisión de Títulos de Grado de la Universidad de León desde septiembre de 2009 hasta la actualidad (Curso académico 2009-2010; 2010-2011).

ASISTENCIA A ENCUENTROS Y REUNIONES DE TRABAJO RELACIONADAS CON LA ELABORACIÓN DE LA MEMORIA E IMPLANTACIÓN DEL GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

-Asistencia a la Reunión de Directores y Decanos de Relaciones Laborales de Castilla y León celebrada en Salamanca, el 7 de noviembre de 2008.

-Asistencia a la Reunión del Pleno de la Asociación Estatal de Centros Universitarios de Relaciones Laborales y Ciencias del Trabajo, celebrado en Madrid, el 12 de diciembre de 2008, en la sede del Consejo General de Colegios de Graduados Sociales de España (C/ Rafael Calvo, 7).

-Comunicación presentada a la Jornada sobre Postgrados, Másteres y Doctorados vinculados al Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, celebrada en Zaragoza, el 13 de marzo de 2009.

-Asistencia al Pleno de la Asociación Estatal de Centros de Relaciones Laborales y Ciencias del Trabajo de España, celebrado en la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales de la Universidad Rey Juan Carlos de Madrid, el día 25 de junio de 2009 con el objetivo de conocer la situación actual de la implantación del nuevo grado en las diferentes Universidades, valorar la necesidad de establecer mecanismos de actuación conjunta que permitan contrastar el proceso de implantación, los problemas comunes derivados y soluciones que se están estableciendo, y con ello establecer sinergias de colaboración conjunta.

-Asistencia al Pleno de la Asociación Estatal de Centros de Relaciones Laborales y Ciencias del Trabajo de España, celebrado en la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales de la Universidad Rey Juan Carlos de Madrid, el día 12 de marzo de 2010 con el objetivo de profundizar en la implantación del nuevo grado en las diferentes Universidades.

-Asistencia al Pleno de la Asociación Estatal de Centros de Relaciones Laborales y Ciencias del Trabajo de España, celebrado el 4 de junio de 2010 en la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales de la Universidad de Santiago de Compostela para abordar las experiencias en la implantación del grado.

- Asistencia, como Vicedecana de la Facultad de Ciencias del Trabajo de la Universidad de León, el 8 de abril de 2011, al Encuentro Universidad-Profesión, que tuvo lugar en Madrid (Hotel

Intercontinental), convocado por el Presidente del Consejo General de Colegios Oficiales de Graduados Sociales de España.

-Asistencia al Pleno de la Asociación Estatal de Centros de Relaciones Laborales y Ciencias del Trabajo de España, celebrado el 19 de junio de 2015 en Bilbao (Bizkaia Aretoa de la UPV/EHU) para abordar la posible creación de un grupo de trabajo para abordar la duración del GRLRH y posibles mejoras en su contenido así como la propuesta de convocatoria para premiar a los mejores Trabajos Fin de Grado.

-Asistencia a la reunión de responsables de Facultades de Relaciones Laborales y Recursos Humanos, convocada por el Consejo General de Colegios Oficiales de Graduados Sociales de España, celebrada el 17 de julio de 2015 en Madrid (Sede oficial del Consejo) para debatir los asuntos que afectan al GRLRH, así como todo lo referente al mundo profesional.

-Asistencia a la Asamblea general de la Asociación Estatal de Centros Universitarios de Relaciones Laborales y Ciencias del Trabajo, celebrada el 14 de marzo de 2016 en la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales (Campus de Vicálvaro-Universidad Rey Juan Carlos).

ASISTENCIA A ENCUENTROS Y REUNIONES DE TRABAJO RELACIONADAS CON LA ELABORACIÓN DE LA MEMORIA E IMPLANTACIÓN DEL MÁSTER DE ACCESO A LA PROFESIÓN DE GRADUADO SOCIAL

-Asistencia al III Encuentro Universidad-Profesional: Reunión de responsables de Facultades de Relaciones Laborales y Recursos Humanos, convocada por el Consejo General de Colegios Oficiales de Graduados Sociales de España, celebrada el 27 de enero de 2017 en Madrid (Sede oficial del Consejo) al objeto de obtener información de las gestiones llevadas a cabo por el Consejo General de Colegios Oficiales de Graduados de España acerca del Máster de Acceso a la Profesión.

E) OTROS

- Miembro del Consejo Asesor de la Fundación para la Calidad e Innovación de la Formación y el Empleo. www.llorenteycuencia.com desde el 18 de septiembre de 2019. Actividades: Marco general: videoconferencia 11 diciembre 2019. Desde entonces se ha participado sin solución de continuidad en actividades de asesoramiento en materia de formación tal y como figura en la Memoria de actividades de dicha Fundación.

-Experta participante en el grupo de validación de resultados organizado por IDEARA (Consultoría de Opinión de Mercados) para el estudio de evaluación de la eficacia, calidad e impacto de la convocatoria de 2016 de los planes de formación dirigidos prioritariamente a personas trabajadoras ocupadas (Por encargo de la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE). Grupo de validación constituido el 7 de abril de 2021.

- Miembro de la Asociación Española de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

- Miembro de la Asociación Española de Salud y Seguridad Social
- Miembro de la Sociedad Internacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
- Miembro del Claustro de Profesorado Permanente del III *Foro Aranzadi Tributario y Social*, León, octubre 2007/junio 2008 (Participante en todas las sesiones del Foro Social: 31 octubre y 17 diciembre 2007 y 25 febrero, 21 abril de 2008 y 16 junio 2008, en la sección de Novedades Normativas, con una carga lectiva de tres horas en cada una).
- Miembro del Claustro de Profesorado Permanente del IV *Foro Aranzadi Social*, León, Septiembre 2008/Octubre 2009 (Participante en todas las sesiones con una carga lectiva de tres horas en cada una).
- Miembro del Claustro de Profesorado Permanente del V *Foro Aranzadi Social*, León, Octubre 2009/junio 2010 en la Sección novedades normativas, bibliográficas y otras noticias. Participante en todas las sesiones (9 octubre y 24 noviembre 2009 y 26 enero, 8 marzo, 25 mayo y 14 de junio de 2010) con una carga lectiva de tres horas en cada una).
- Miembro del Claustro de Profesorado Permanente del VI *Foro Aranzadi Social*, León, Noviembre 2010/mayo 2011. Sección novedades normativas, bibliográficas y otras noticias (Sesiones previstas: 10 de noviembre y 15 de diciembre 2010; 9 de febrero, 13 de abril y 19 de mayo de 2011, con una carga lectiva de tres horas en cada una).
- Colaboradora habitual de “LegalToday.com”, desde el 17 de octubre de 2008 elaborando “Artículos de opinión” de actualidad.
- Referee de revistas científicas nacionales e internacionales:
 - Miembro del Comité Científico y de Valoración de la Revista “Derecho de las Relaciones Laborales”. ISSN: 2387-1113, de periodicidad mensual, desde su creación (año 2015).
 - Miembro del Consejo Científico de la Revista Femeris: Revista Multidisciplinar de Estudios de Género (en los números monográficos que la referida revista edita como parte del convenio de colaboración suscrito con la Asociación Española de Derecho del Trabajo y la Seguridad Social) , impulsada por el Instituto de Estudios de Género de la UC3M. Fecha: 21 enero 2019.
 - Miembro del Consejo de Redacción de “TRABAJO. Revista Iberoamericana de Relaciones Laborales”. ISSN: 2173-6812. Entidad editora: Universidad de Huelva. Servicios de Publicaciones. Desde 2018
 - Evaluadora de la calidad de artículos doctrinales para proceder a su publicación en la

Revista de Psicología General y Aplicada desde 2009.

- Miembro del Comité de Evaluadores externos de la Revista Anales de Derecho de la Facultad de Derecho de la Universidad de Murcia (<http://revistas.umes/analesderecho/>) de periodicidad anual desde el año 2012.

- Miembro del Comité científico del número especial sobre “Dirección de Recursos Humanos” de la Revista internacional Tékhne-Review of Applied Management Studies, Vol. 12, diciembre, 2014. ISSN: 1645-9911

--Miembro del Comité de Redacción de la Revista de la Asociación Estatal de Centros Universitarios de Relaciones Laborales y Ciencias del Trabajo: TRABAJO. ISSN: 1136-3819 (desde el primer número de 2018).

--Evaluadora externa de la Nueva Revista Española de Derecho del Trabajo, con ISSN 2444-3476 desde el número 207 (marzo de 2018), de la Editorial Thomson Reuters Aranzadi. Las publicaciones de dicha editorial aparecen clasificadas, en segundo lugar, en el índice SPI, Scholarly Publishers Indicators, categoría Derecho.

--Evaluadora del Control de Calidad de artículo científico publicado en 2015 en la *Revista de Derecho, Universidad del Norte* (Colombia). (ISSN: 0121-8697). Fecha de alta: julio de 2016. La Revista de Derecho es una publicación indexada en ERIH The European Reference index for the Humanities and Social Sciences, Scielo citation index, Índice Bibliográfico Nacional de Colombia-PUBLINDEX en categoría A2, en la Red de revistas científicas de América Latina y el Caribe, España y Portugal Redalyc, en la biblioteca electrónica Scielo y en las bases de datos LEXBASE, EBSCO, Dialnet y Latindex.

--Miembro del Comité de Evaluación Externo de la Revista de Derecho de la Seguridad Social. Laborum, dirigida por el Prof. Monereo Pérez, desde el 24 de febrero de 2019.

--Evaluadora Externa de artículos doctrinales en la Revista IUSLabor desde 2019 hasta la actualidad.

--Evaluadora Externa de artículos doctrinales en Lex Social. Revista de los Derechos Sociales, desde el 4 de julio de 2022 hasta la actualidad, para informar sobre su posible publicación, dentro del proceso de evaluación anónima por pares que se lleva a cabo en dicha revista.

--Miembro del Comité de Evaluación Externo de la Revista Crítica de Relaciones de Trabajo, ediciones Laborum, desde 2022 hasta la actualidad.

--Miembro de la red internacional ADAPT. Acceso a Plataforma moodle ADAPTland para participar en la comunidad de debate sobre SALUS lab: The Future of EOSH desde

septiembre de 2019.

--Miembro de la Red Internacional Cielo desde su creación.

-Evaluadora de proyectos de la Agencia Nacional de Evaluación y Prospectiva (ANEP). Fecha de alta: enero de 2014.

-Evaluadora de proyectos de la Agencia Estatal de Investigación (AEI).

2015: 1 evaluación.

2016: 4 evaluaciones.

2017: 1 evaluación.

2018: 6 evaluaciones.

2019: 6 evaluaciones.

2021: 5 evaluaciones.

2022: 1 evaluación.

2023: 4 evaluaciones.

-Nombramiento por Resolución del Director General de la Agencia Valenciana de Evaluación y Prospectiva como miembro del Comité de Evaluación de los sexenios de investigación del Profesorado contratado de la Comunidad Valenciana (Comité 2 Ciencias Jurídicas) correspondiente al año 2021 y 2022.

-Nombramiento por Resolución de la Directora General de la Agencia Valenciana de Evaluación y Prospectiva como experta evaluadora en el Programa de Acreditación del Profesorado contratado de la Comunidad Valenciana (Comité 2 Ciencias Jurídicas) correspondiente a la convocatoria de 2022.

-Evaluadora externa de la Agencia Valenciana de Evaluación y Prospectiva: AVAP-AICO 2017: evaluación de 2 solicitudes de subvenciones para Grupos de Investigación Consolidables.

2018: evaluación de 3 proyectos de investigación.

-Participación en **AVAP** en el Programa: "Evaluación para la autorización de títulos universitarios oficiales" (2018, 2019).

-Seguimiento del Programa de Doctorado en Derecho y Economía de la Universidad CEU-Cardenal Herrera (Interuniversitario).

-Miembro del Comité de Evaluación Externa (Vocal Académico) del Máster Universitario en Gestión de Sistemas de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud en el Trabajo por la Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir (Visita para la renovación de la Acreditación). 11 y 12 febrero 2019.

-Miembro del Comité de Evaluación Externa (Vocal Académico) del Máster Universitario

en Ciencias del Matrimonio y de la familia por la Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir (Visita para la renovación de la acreditación). 11 y 12 febrero 2019.

-Miembro del Comité núm. 46/19 UJI que realiza la evaluación del Programa de Doctorado en Economía y Empresa por la Universidad Jaume I de Castellón. (Vocal Académico). 21 de febrero de 2019.

-Miembro del Comité núm. 46/19 UJI que realiza la evaluación del Programa de Doctorado en Informática por la Universidad Jaume I de Castellón. (Vocal Académico). 21 de febrero de 2019.

-Miembro de la Comisión de Garantías. AVAP. Resolución de reclamaciones frente a Resoluciones del Conejo de Universidades. Responsable del estudio y emisión de informe relativos a diversos títulos universitarios: 22 marzo 2019 (Master universitario en Prevención de Riesgos Laborales de la Universidad Católica de Valencia), 13 mayo 2019 (Máster en Psicología Sociosanitaria de la VIU), 19 noviembre 2019 (Master en formación del Profesorado de la Universidad Miguel Hernández).

-Miembro de Comités de Evaluación Externa del Programa Reacredita de AVAP para la renovación de la acreditación de títulos universitarios oficiales en la Comunidad Valenciana, actuando en calidad de Vocal Académico en la evaluación de los siguientes títulos:

-Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales por la Universitat de Valencia (Estudi General), cuya visita a dicha universidad tuvo lugar los días 20 y 21 de junio de 2019.

-Miembro de Comités de Evaluación Externa del Programa Reacredita de AVAP para la renovación de la acreditación de títulos universitarios oficiales en la Comunidad Valenciana, actuando en calidad de Presidente en la evaluación de los siguientes títulos:

-Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales por la Universidad Internacional de Valencia (VIU), cuya visita a dicha universidad tuvo lugar los días 27 y 28 de enero de 2020.

-Presidenta del Panel CEE 59/22, encargado de evaluar la reacreditación de los Grados en Derecho y Criminología y Seguridad. Visita virtual abril de 2022.

-Evaluadora externa de la ACSUG (Agencia para la Calidad del Sistema Universitario de Galicia) dentro del Programa Docencia de la Universidad de Vigo.
Año 2017: 21 evaluaciones. Comisión de Ciencias Sociales y Jurídicas.

-Vocal académica de ACSUG dentro la Comisión de la rama de conocimiento de Ciencias sociales y jurídicas para la evaluación previa a la verificación, el seguimiento, las modificaciones y

renovación de la acreditación de los títulos universitarios oficiales del sistema universitario de Galicia desde el 19 de septiembre de 2019. Como tal he participado en la evaluación de los siguientes títulos:

-Verificación del Título oficial de Máster en Derecho Digital por la Universidad de A Coruña. 2020. Vocal Académica.

RUCT 5600983: Programa de Doctorado en Ordenación Jurídica del Mercado / Programa de doctorado / Universidad de Vigo / 2019 / Acreditación. Visita: 18 de noviembre de 2019. Vocal Académica.

RUCT 4313724: Máster Universitario en Abogacía / Máster / Universidad de Santiago de Compostela/ 2020 / Acreditación. Vocal Académica.

RUCT 4313635: Máster Universitario en Abogacía / Máster / Universidad de A Coruña/ 2020 / Acreditación. Vocal Académica.

RUCT 5600520: Programa de Doctorado en Derecho / Programa de doctorado / Universidad de Santiago de Compostela/ 2020 / Acreditación. Vocal Académica.

RUCT 4312820: Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales y Riesgos Comunes / Máster / Universidad de A Coruña/ 2020 / Seguimiento. Vocal Académica.

RUCT 5600871: Programa de Doctorado en Gestión y Resolución de Conflictos. Menores, Familia y Justicia Terapéutica / Programa de doctorado / Universidad de Vigo/ 2020 / Acreditación. Vocal Académica.

RUCT 4312820: Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales y Riesgos Comunes / Máster / Universidad de A Coruña/ 2021 / Acreditación. Visita virtual: 15 de junio de 2021. Presidenta.

RUCT 5600773: Programa de Doctorado en Derecho Administrativo Iberoamericano / Programa de doctorado / Universidad de A Coruña/ 2021 / Acreditación

RUCT 5600772: Programa de Doctorado en Derecho / Programa de doctorado / Universidad de A Coruña/ 2021 / Acreditación.

Nombramiento por ACSUG (Agencia para la Calidad del Sistema Universitario de Galicia) como Vocal Académica de la comisión de la rama de conocimiento de Ciencias Sociales y Jurídicas para la evaluación previa a la verificación, el seguimiento, las modificaciones y renovación de la acreditación de los títulos universitarios oficiales del Sistema Universitario de Galicia correspondientes a la convocatoria 2021-2022:

- Programa de Doctorado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos: USC, UNIZAR, UNIOVI Y UDC.

Colaboraciones en **AQU** (Agencia para la Calidad del Sistema Universitario de Cataluña):

1.- Participante en la sesión de formación para la acreditación de titulaciones de grado y master llevada a cabo en la sede la Agencia para la Calidad del sistema universitario de Cataluña el día 29 de enero de 2020.

2.- Nombramiento el 21 de febrero de 2020 como Presidenta del Comité de Evaluación Externa para la acreditación, en el marco del Programa de verificación, seguimiento,

modificación y acreditación de la propuesta de títulos universitarios oficiales de la Escuela Politécnica superior de Edificación de Barcelona de la Universidad Politécnica de Cataluña. Título: Master Universitario en prevención de Riesgos Laborales.

3.- Nombramiento el 23 de octubre de 2020 como Vocal Académica del Comité de Evaluación Externa para la acreditación, en el marco del Programa de verificación, seguimiento, modificación y acreditación de la propuesta de títulos universitarios oficiales de la Escuela de Doctorado de la Universidad Autónoma de Barcelona. Título: Programa de Doctorado en Derecho.

4.- Nombramiento el 1 de junio de 2021 como Presidenta del Comité de Evaluación Externa para la acreditación, en el marco del Programa de verificación, seguimiento, modificación y acreditación de las propuestas de títulos oficiales universitarios. Título: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos de la Universidad de Lleida.

5.- Nombramiento en junio de 2022 como Presidenta del Comité de Evaluación Externa para la acreditación, en el marco del Programa de verificación, seguimiento, modificación y acreditación de las propuestas de títulos oficiales universitarios. Títulos: Programas de Doctorado 5601113 - Seguretat humana i dret global y 5601121 - Ciència política, polítiques públiques i relacions internacionals. Universidad Autónoma de Barcelona. Fecha de visita: 16 noviembre de 2022.

Colaboraciones en **ACPUA** (Agencia de Calidad y Prospectiva Universitaria de Aragón):

1.- Participante en la sesión de formación para la renovación de la acreditación de titulaciones de grado y master llevada a cabo telemáticamente en la sede la Agencia el día 2 de diciembre de 2021 a las 9:00 h.

2.- Nombramiento el 29 de noviembre de 2021 como Presidenta del Panel de evaluación para la renovación de la acreditación del Grado en Derecho de la Universidad de Zaragoza.

3.- Nombramiento el 29 de noviembre de 2021 como Presidenta del Panel de evaluación para la renovación de la acreditación del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos de la Universidad de Zaragoza.

-Participante como evaluadora para la Agencia para la Calidad Universitaria de las **Islas Baleares** en el proceso de evaluación de solicitudes de ayudas para incorporar personal investigador al sistema de Ciencia de las Islas Baleares (contratos posdoctorales 2020).

-Participante como evaluadora para la Agencia para la Calidad Universitaria de las **Islas Baleares** en el proceso de evaluación de solicitudes de formación de profesorado universitario (FPU) para áreas con déficit estructural de personal acreditado, así como las correspondientes subvenciones para tasas académicas (becas predoctorales 2022).

-Nombramiento de Colaborador Técnico en Calidad de Evaluador de la Dirección de Evaluación y Acreditación de la Agencia Andaluza del Conocimiento (**DEVA-AAC**) por un período de cuatro años. Fecha de nombramiento: 9 de febrero de 2022.

Evaluadora en el programa de Seguimiento de Títulos de Grado, Máster y Doctorado, convocatoria 2021/2022:

Universidad de Almería

4316817 Máster Universitario en Gestión de la Actividad Agroalimentaria

Universidad de Cádiz

4316555 Máster Universitario en Protección Jurídico-Social de Personas y Colectivos Vulnerables

4316952 Máster Universitario en Relaciones Internacionales y Migraciones - International Relations and Migrations (International and European Studies)

Universidad de Córdoba

4317061 Máster Universitario en Empleo. Estrategias y Gestión de Servicios y Políticas Territoriales de Empleo

Universidad de Granada

2502666 Graduado o Graduada en Criminología 1

4315691 Máster Universitario en Derechos Fundamentales en Perspectiva Nacional, Supranacional y Global

Universidad de Málaga

4312296 Máster Universitario en Derecho de la Ordenación del Territorio, el Urbanismo y el Medio Ambiente

4312302 Máster Universitario en Asesoría Jurídica de Empresas

4315603 Máster Universitario en Derecho Penal y Política Criminal

4316513 Máster Universitario en Consultoría Laboral y Desarrollo Profesional

Coordinadora del programa de seguimiento de títulos oficiales de grado, máster y doctorado, convocatoria 2021/2022 de **DEVA**:

4311159 Máster Universitario en Educación Musical: Una Perspectiva Multidisciplinar

4311161 Máster Universitario en Profesorado de Enseñanza Secundaria Obligatoria y Bachillerato, Formación Profesional y Enseñanzas de Idiomas

4312269 Máster Universitario en Problemas Sociales: Dirección y Gestión de Programas Sociales

4315519 Máster Universitario en Nuevos Medios Interactivos y Periodismo Multimedia 4316442

Máster Universitario en Innovación y Mejora en Atención a la Diversidad

4316857 Máster Universitario en Planificación, Gobernanza y Liderazgo Territorial

4312981 Máster Universitario en Ciencia y Tecnología en Patrimonio Arquitectónico

4315685 Máster Universitario en Física y Matemáticas - FISYMAT

4312265 Máster Universitario en Economía y Organización de Empresas

4312853 Máster Universitario en Dirección y Gestión Pública

4316434 Máster Universitario en Administración de Empresas y Dirección de Recursos Humanos en Entornos Internacionales

4312846 Máster Universitario en Investigación, Desarrollo, Control e Innovación de Medicamentos

4315508 Máster Universitario en Investigación Traslacional y Medicina Personalizada

4315512 Máster Universitario en Psicología Jurídica y Forense
4315550 Máster Universitario en Investigación Logopédica en Trastornos Degenerativos y Daño Cerebral
4315561 Máster Universitario en Neurociencia Cognitiva y del Comportamiento
4315684 Máster Universitario en Atención Farmacéutica
4316432 Máster Universitario en Investigación de los Trastornos del Movimiento y Alteración Funcional
4316439 Máster Universitario en Cuidados Críticos en Urgencias y Emergencias en Enfermería
4316885 Máster Universitario en Condicionantes Genéticos, Nutricionales y Ambientales del Crecimiento y Desarrollo NUTRENVIGEN G+D Factors
4316923 Máster Universitario en Electrónica Industrial
4315552 Máster Universitario en Arquitectura
4315691 Máster Universitario en Derechos Fundamentales en Perspectiva Nacional, Supranacional y Global
4312964 Máster Universitario en Producción e Investigación en Arte
4315377 Máster Universitario en Estudios Literarios y Teatrales
4315557 Máster Universitario en Lenguas y Culturas Modernas
4315568 Máster Universitario en Filosofía Contemporánea

-Nombramiento como Evaluadora de la Fundación para el conocimiento **Madrimasd**, para la realización de los procedimientos de evaluación de acuerdo con lo dispuesto en el RD 822/2021, de 28 de septiembre, por el que se establece la ordenación de las enseñanzas universitarias oficiales y el Real Decreto 640/2021, de 27 de julio, de creación, reconocimiento y autorización de universidades y centros universitarios, y acreditación institucional de centros universitarios. En dicha Fundación se ha participado en los siguientes procedimientos:

-Presidenta del Panel UAM D1 encargado de la acreditación del Programa de Doctorado en estudios Interdisciplinarios de género Universidad Autónoma (coordinadora), Universidad de Alcalá, Universidad Rey Juan Carlos y 5 Universidades más (UA, UHU, ULL, UJI y UIB). Visita presencial: 29 de abril de 2022.

-Coordinadora de las actividades programadas por la Facultad de Ciencias del Trabajo para colaborar con el Bachillerato de Excelencia del Instituto Juan del Enzina durante los cursos 2013-2014; 2014-2015, 2015-2016, 2016-2017; 2017-2018; 2018-2019.

- Vocal del Tribunal de la Universidad de León encargado de realizar el proceso de Acceso a las enseñanzas universitarias oficiales de Grado para Mayores de 40 años, mediante la acreditación de experiencia laboral o profesional para los cursos académicos 2013/2014; 2014-2015; 2015-2016; 2016-2017; 2017-2018; 2018-2019.

- Colegiada en el Colegio oficial de abogados de León como no ejerciente desde el 29 de octubre de 2013 hasta la actualidad.

-Distinciones especiales:

-Distinción Honorífica por permanencia en el servicio (por haber cumplido veinticinco años de servicios prestados en la Universidad de León), dada en León, en la festividad de San Isidoro del Curso Académico 2018-2019.

-Actividades de cooperación internacional como **Coordinadora Erasmus** recibiendo a profesores extranjeros en la Facultad de Ciencias del Trabajo y favoreciendo la movilidad, entre otros, de los siguientes profesores:

-Pr Said BALHADJ de la Universidad ABdelmalek Essaadi. Escuela Nacional de Comercio y Gestión de Tanger. 212661625217. Carta de aceptación firmada el 22 de octubre de 2019.

-Prof. Arturo Sánchez Sánchez, de la Universidad Autónoma de Tlaxcala (Mexico), 20 marzo 2018.

-Ms Mihaela V. Carausan (National University of Political Studies and Public Administration (Rumanía): desde 3/9/2016 hasta 9/9/2016.

-Mr. Sorin A. Dragnea: (National University of Political Studies and Public Administration (Rumanía): desde 3/9/2016 hasta 9/9/2016.

-Mr Salvador Gomes Araújo (ESEIG- Escuela Superior de Estudios Industriales y de Gestión del Instituto Politécnico de Oporto: 5 mayo 2016).

-Mr Ali Telli (Dumlupinar University from Materials and Material Processing Technologies Department at Kutahya Vocational Schollo of Technical): desde el 1/06/2014 hasta el 7/06/2014.

-Ms. Ana Claudia Rodrigues (ESEIG- Escuela Superior de Estudios Industriales y de Gestión del Instituto Politécnico de Oporto: desde el 04/06/2014 hasta el 06/06/2014).

-Ms. Dilek Baybora (Anadolu Universitesi, Turkiye): desde el 13/05/2013 hasta el 17/05/2013.

-Mr. Héctor Javier Rodríguez García (Facultad de Contaduría y Administración de Coahuila, Mexico, desde el 28/01/2013 hasta el 26/04/2013).

-Ms. Silvia Guillermina Cordero (Facultad de Contaduría y Administración de Coahuila, Mexico, desde el 28/01/2013 hasta el 26/04/2013).

-Mr. Fernando Agüeros Sánchez ((Facultad de Contaduría y Administración de Coahuila, Mexico, desde el 15/08/2012 hasta el 04/09/2012).

-Ms. Verónica de León Estavillo (Facultad de Contaduría y Administración de Coahuila, Mexico, desde el 15/08/2012 hasta el 04/09/2012).

-Mr. Juan Jesús Náhuat Arreguín (Facultad de Contaduría y Administración de Coahuila, Mexico, desde el 15/08/2012 hasta el 04/09/2012).



CV DE CAROLINA MARTÍNEZ MORENO

- Nombre y apellidos: CAROLINA MARTÍNEZ MORENO
- Categoría actual como docente: Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
- Departamento o unidad docente actual: Departamento de Derecho Privado y de la Empresa
- Facultad o Escuela actual: Universidad de Oviedo
- Situación actual: servicio activo
- Dedicación: tiempo completo

Perfil ORCID: <https://orcid.org/0000-0003-2755-7485>

1. Títulos académicos (clase, organismo y centro de expedición, fecha de expedición, calificación, si la hubiere)

- Licenciatura en Derecho por la Universidad de Oviedo en junio de 1985 (grado de Licenciado), título expedido en Madrid con fecha 26 de febrero de 1986
- Doctorado en Derecho por la Universidad de Oviedo en mayo de 1993 (calificación de apto cum laude por unanimidad), expedido en Oviedo con fecha de 28 de junio de 1993

2. Puestos docentes desempeñados (categoría, organismo o centro, régimen de dedicación, fecha de nombramiento o contrato, fecha de cese o finalización)

- Profesora ayudante LRU (diciembre de 1985, Universidad de Oviedo, Departamento de Derecho del Trabajo, dedicación a tiempo completo)
- Profesora Titular de Escuela Universitaria (1989 hasta la fecha de excedencia por nombramiento como PTU el 29-03-1996, Universidad de



Oviedo, Departamento de Derecho Privado y de la Empresa, dedicación a tiempo completo)

- Profesora Titular de Universidad (29-03-1996 hasta 27-03-2008, Universidad de Oviedo, Departamento de Derecho Privado y de la Empresa, dedicación a tiempo completo)
- Profesora Titular de Universidad, en comisión de servicios (curso 20002001, Universidad Carlos III de Madrid, Departamento de Derecho Social e Internacional Privado, dedicación a tiempo completo)
- Profesora asociada (curso 2004-2005, Universidad Rey Juan Carlos de Madrid, contrato de interinidad para cubrir una baja por maternidad, y con dedicación a tiempo parcial)
- Catedrática de Universidad desde el 27-03-2008

3. Puestos asistenciales (...)

4. Actividad docente desempeñada (programas y puestos)

a) Docencia en primer y segundo ciclo

- Derecho del Trabajo en la Facultad de Derecho de la Universidad de Oviedo (Plan de Estudios de 1953)
- Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la Facultad de Derecho de la Universidad de Oviedo (Planes de Estudios de 1991, 1995 y 2000)
- Derecho de la Seguridad Social en la Facultad de Derecho de la Universidad de Oviedo (Plan de Estudios de 1991)
- Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la licenciatura conjunta LADE, en la Universidad Carlos III de Madrid
- Derecho del Trabajo (asignatura optativa) en la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad de Oviedo
- Derecho Sindical en la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales de la Universidad de Oviedo
- Derecho del Trabajo en la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales de la Universidad Carlos III de Madrid



- Derecho Internacional del Trabajo (asignatura optativa, clases prácticas)
Facultad de Ciencias del Trabajo

b) Docencia en tercer ciclo:

- Programas de doctorado del Departamento de Derecho Privado y de la Empresa de la Universidad de Oviedo, desde el bienio 94-96 en adelante, hasta el 2001-2002, y desde el 2008-2009
- Programa de Doctorado de Estudios de la Mujer de la Universidad de Oviedo
- Coordinadora de los programas de doctorado del Departamento de Derecho Privado y de la Empresa en los bienios 1998-2000 y 1999-2001

c) Docencia en programas de máster y postgrado (ver apartado de cursos impartidos)

5. Actividad asistencial desempeñada (...)

6. Actividad investigadora desempeñada

- Actividad iniciada esencialmente con la realización de los cursos de doctorado en el curso académico 1985-1986
- Actividad investigadora desarrollada en su mayor parte en la Universidad de Oviedo, en un primer momento bajo la dirección del entonces catedrático, Profesor Sempere Navarro, y con posterioridad, a partir de 1989, bajo la del Profesor García Murcia, que fue quien asumió la dirección de la tesis doctoral leída en la Universidad de Oviedo en junio de 1993, sobre la relación laboral especial de alta dirección
- Con motivo de la realización de la tesis se inicia lo que constituye una de las principales líneas de investigación seguidas desde ese momento, la relativa a los sujetos de la relación laboral, que tiene reflejo en algunas



otras publicaciones y participación en proyectos de investigación que se incluyen en el apartado correspondiente

- La segunda línea de investigación que ha ocupado la actividad investigadora en los años siguientes sería la dedicada al estudio de las fuentes de la relación laboral, en especial la negociación colectiva y la autonomía individual, así como sus mutuas relaciones, aunque también al Derecho social comunitario, cuyos resultados se incluyen asimismo en el listado de publicaciones. El estudio de la negociación colectiva ha consistido tanto a su posición en el sistema de relaciones laborales y en el de fuentes, como a sus contenidos (en particular en materia salarial y de conciliación de la vida laboral y familiar)
- En relación con ambas materias versaron respectivamente las actividades desarrolladas durante dos estancias en la Freie Universität de Berlín, que coincidieron con la realización de la tesis y la preparación del concurso para acceder a la plaza de Profesora Titular de Universidad
- Al margen de las líneas de investigación apuntadas, en el tiempo transcurrido en la Universidad de Oviedo he participado en otros proyectos y publicaciones colectivas que, junto a la actividad estrictamente individual, abarcan buena parte de los sectores sistemáticos del Derecho del trabajo y de la Seguridad Social, y del proceso social. Mi vinculación investigadora con esa Universidad no ha cesado de todos modos en todo este tiempo, como se refleja en el apartado de publicaciones y participación en proyectos de investigación y trabajos colectivos, entre otras actividades
- Formo parte de otros grupos de investigación, como se refleja en el apartado correspondiente a los proyectos de investigación



7. Publicaciones (título, fecha de publicación, editorial)

- C. MARTÍNEZ MORENO, *La relación de trabajo especial de alta dirección*, CES, Madrid, 1994
- C. MARTÍNEZ MORENO, *La extinción del contrato de alta dirección*, Tirant lo Blanch, Valencia, 1995
- J. GARCÍA MURCIA y C. MARTÍNEZ MORENO, *El personal de alta dirección: concepto y características*, Tecnos, Madrid, 1995
- J. GARCÍA MURCIA y C. MARTÍNEZ MORENO, *Los derechos de información en el contrato de trabajo*, Tirant lo Blanch, Valencia, 2001
- A.R. ARGÜELLES BLANCO, P. MENÉNDEZ SEBASTIÁN y C. MARTÍNEZ MORENO, *Igualdad de oportunidades y responsabilidades familiares. Estudio de los derechos y medidas para la conciliación de la vida laboral y familiar en la negociación colectiva (2001-2002)*, CES, Madrid, 2004
- J. GARCÍA MURCIA y C. MARTÍNEZ MORENO, "La obligación del empresario de informar al trabajador acerca de sus condiciones de trabajo", *Los derechos de información en la empresa. Las prestaciones no contributivas. X Jornadas universitarias andaluzas de Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales* (ed. ANTONIO OJEDA AVILÉS), Trotta, Madrid, 1992
- C. MARTÍNEZ MORENO, "La movilidad geográfica en la negociación colectiva. La situación familiar del trabajador como límite del poder empresarial", *La flexibilidad en España* (dir. JUAN RIVERO LAMAS), Universidad de Zaragoza, 1993
- C. MARTÍNEZ MORENO, "Plazo de prescripción de las reclamaciones al Fondo de Garantía Salarial. Incongruencia omisiva y derecho a la tutela judicial efectiva. (Comentario a la sentencia TC 40/1993, de 8 de febrero)", en M. ALONSO OLEA y A. MONTOYA MELGAR, *Jurisprudencia constitucional sobre trabajo y seguridad social, tomo XI*, 1993, Civitas, Madrid, 1994



- C. MARTÍNEZ MORENO, "Autonomía individual y contrato de trabajo: a propósito del contrato a tiempo parcial", *Los protagonistas de las relaciones laborales tras la reforma del mercado de trabajo* (dir. JESÚS CRUZ VILLALÓN), CES, Madrid, 1995
- C. MARTÍNEZ MORENO, "Ordenación del salario", *Condiciones de empleo y de trabajo en la negociación colectiva* (dir. J. GARCÍA MURCIA), CES, Madrid, 1998
- C. MARTÍNEZ MORENO, "Complejidad y dinamismo en el sistema español de negociación colectiva", *El Derecho Laboral que hereda el milenio* (comp. MARCEL SILVA ROMERO), Universidad Nacional de Colombia, Santafé de Bogotá, 1999
- C. MARTÍNEZ MORENO, "La intervención privada en la gestión de la Seguridad Social. El nuevo papel de las Mutuas", *Pensiones sociales. Problemas y alternativas, Parte II*, Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, Madrid, 1999
- C. MARTÍNEZ MORENO, "Derecho a la tutela judicial efectiva: práctica irregular de los actos de comunicación e indefensión (Comentario a la STC 109/1999, de 14 de junio)", M. ALONSO OLEA y A. MONTOYA MELGAR, *Jurisprudencia constitucional sobre trabajo y seguridad social, tomo XVII*, 1999, Civitas, 2000
- C. MARTÍNEZ MORENO, "La intervención de terceros en el proceso laboral", *Incidencia de la Ley de Enjuiciamiento Civil en el Procedimiento Laboral* (coord. B. RÍOS SALMERÓN y A.V. SEMPERE NAVARRO), Aranzadi, Pamplona, 2001
- C. MARTÍNEZ MORENO, "Empresario y empresas en el ordenamiento laboral", *TRATADO PRÁCTICO DE DERECHO DEL TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL* (A. MARTÍN VALVERDE y J. GARCÍA MURCIA, dir. y coord.), ARANZADI, 2002
- C. MARTÍNEZ MORENO e I. GONZÁLEZ DEL REY RODRÍGUEZ, IGNACIO, "Las prestaciones de recuperación y el empleo selectivo", *Comentarios a la Ley General de la Seguridad Social*, (dir. A.V. SEMPERE NAVARRO), Editorial Laborum, 2003



- C. MARTÍNEZ MORENO, “El recurso de casación”, *Memento de Proceso Laboral*, Ed. Francis Lefebvre, 2004, 2005, 2009-2010, 2012-2013, 2015-2016, 2019
- A. DESDENTADO BONETE y C. MARTÍNEZ MORENO, “El recurso de revisión”, *Memento de Procedimiento Laboral*, Ed. Francis Lefebvre, 2004, 2005, 2009-2010, 2012-2013, 2015-2016 y 2019
- C. MARTÍNEZ MORENO, “La incapacidad temporal”; *Memento de Seguridad Social*, Ed. Francis Lefebvre, 2004, 2006 y 2009
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Vicisitudes y crisis empresariales”, capítulo V, del libro colectivo J. GARCÍA MURCIA (dir.), *La transposición del Derecho social comunitario al ordenamiento español*, MTAS, Madrid, 2005
- C. MARTÍNEZ MORENO y B. GARCÍA RODRÍGUEZ, “La tutela jurisdiccional frente al acoso laboral. Una aproximación al estado de la cuestión”, en M. CORREA CARRASCO (coord.), *Acoso moral en el trabajo. Concepto, prevención, tutela procesal y reparación de daños*, Thomson Aranzadi, Navarra, 2006
- C. MARTÍNEZ MORENO, “La pensión de jubilación con cómputo recíproco de cotizaciones”, en *Tratado de Jubilación. Homenaje al Profesor Luis Enrique de la Villa Gil con motivo de su jubilación* (coord. L. LÓPEZ CUMBRE), Iustel, Madrid, 2007
- C. MARTÍNEZ MORENO, “El derecho a la información y a la asistencia jurídica gratuita de las víctimas de violencia de género”, en *Violencia de género. Perspectiva multidisciplinar y práctica forense* (dir. P. RIVAS VALLEJO Y G. BARRIOS BAUDOR), Thomson-Aranzadi, 2007
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Voluntad de las partes”, Capítulo VII, en *El sistema de fuentes de la relación laboral, Estudios ofrecidos al Profesor Martín Valverde por el Área de Derecho del Trabajo de la Universidad de Oviedo* (coord. J. GARCÍA MURCIA), Universidad de Oviedo, 2007, pp.203-241
- C. MARTÍNEZ MORENO, “La prestación de servicios de los consejeros y administradores sociales”, en *El trabajo autónomo y otras formas de trabajo no asalariado* (dir. J. GARCÍA MURCIA), Thomson-Aranzadi, 2007
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Privatización en la gestión de servicios y descentralización productiva en las administraciones públicas: algunos



ejemplos de las repercusiones en las relaciones individuales de trabajo asalariado”, *Cuadernos de Derecho Judicial* vol.7, 2007, CPGJ, Madrid, 2007

- C. MARTÍNEZ MORENO y M^a A. CASTRO ARGÜELLES, “La protección social de las situaciones de maternidad y paternidad”, en J.L. MONEREO PÉREZ (Dir.), *Seguridad Social a la luz de sus reformas pasadas, presentes y futuras*, Comares, Granada, 2008´
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Jurisprudencia laboral en derecho individual y contrato de trabajo 2006-2008”, *Cuadernos de Derecho Judicial* vol.3, 2008, CGPJ, Madrid, 2008
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Las comisiones paritarias. Prevención y solución de conflictos. Regulación y posibilidades”, *Acercando soluciones a los problemas laborales. Estrategias sindicales para desarrollar la mediación 2007. Mediación y arbitraje en España*, UGT, 2008 (pp.61-78).
- C. MARTÍNEZ MORENO, “La incapacidad temporal”, en A. MARTÍN VALVERDE y J. GARCÍA MURCIA (Dir.), *Ley General de Seguridad Social. Comentada y con jurisprudencia*, La Ley, Madrid, 2009
- C. MARTÍNEZ MORENO, “El seguro de maternidad”, en VV.AA., *Legislación histórica de previsión social* (J. GARCÍA MURCIA y M.A. CASTRO ARGÜELLES, dir.), Aranzadi, Thomson-Reuters (Legal), Navarra, 2009, pp.91 y ss.
- C. MARTÍNEZ MORENO, “La ultractividad del convenio colectivo”, en *Crisis, reforma y futuro del Derecho del Trabajo, Estudios ofrecidos en memoria del Profesor Ignacio Albiol Montesinos* (coord. L.M. CAMPS RUIZ, J.M. RAMÍREZ MARTÍNEZ y T. SALA FRANCO), Tirant lo Blanch, Valencia, 2010, pp.605-616
- A. MARTÍN VALVERDE y C. MARTÍNEZ MORENO, “Artículo 2”, *Ley Orgánica de Libertad Sindical. Comentada y con jurisprudencia* (dir. F. PÉREZ DE LOS COBOS ORIHUEL), La Ley, 2010, pp.73 a 143.
- O.L. FERNÁNDEZ MÁRQUEZ y C. MARTÍNEZ MORENO, “Medidas para favorecer el empleo de los jóvenes y de las personas desempleadas”, en *La reforma laboral 2010-2011 y su instrumentación normativa* (dirs. y coords. J.L. MONEREO PÉREZ, J.A. FERNÁNDEZ AVILÉS y L.A. TRIGUERO MARTÍNEZ), Comares, Granada, 2011, pp.329-360.



- C. MARTÍNEZ MORENO, “Relaciones laborales y Comunidades Autónomas”, en *Los nuevos marcos de relaciones laborales en el renovado Estado de las Autonomías, XXI Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social*, AEDTSS, Tirant lo Blanch, Valencia, 2011, pp.297-339.
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Género, igualdad y negociación colectiva”, en *Negociando la igualdad en las empresas: estado de la cuestión y estrategias para la implementación de una política de igualdad de género* (dir. O. MOLINA HERMOSILLA), Ed. Comares, Granada, 2012, pp.33-60.
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Artículo 84 ET. Concurrencia. Título III. De la negociación colectiva y de los convenios colectivos”, en *El nuevo Estatuto de los Trabajadores. Estudio jurídico-sistemático del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores* (dir. J.L. MONEREO PÉREZ, coord. C. SERRANO FALCÓN), Editorial COMARES, Granada 2012, pp.1022-1041.
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Capítulo 14. Crítica a la empresa y límites a la libertad de expresión de los trabajadores: sentencia TC 88/1985, de 19 de julio”, en J. GARCÍA MURCIA (dir.), *Derechos del Trabajador y Libertad de Empresa. 20 casos de Jurisprudencia Constitucional*, Thomson Reuters Aranzadi, Navarra, 2013, pp.471-501.
- A. CÉINOS SUÁREZ y C. MARTÍNEZ MORENO, “Capítulo II. Asturias”, en J.L. MONEREO PÉREZ (dir.), *El derecho de las migraciones en España. Estudio por Comunidades Autónomas*, Comares, Granada, 2013, pp.37-59
- C. MARTÍNEZ MORENO, “CAPÍTULO I: La recomposición del sistema de fuentes en la ordenación del tiempo de trabajo”, en A.R. ARGÜELLES BLANCO y A.Mª ROMERO BURILLO (Dir.), *Régimen jurídico y gestión racional del tiempo en la empresa*, Thomson Reuters Aranzadi, Navarra, 2013, pp.25-78
- C. MARTÍNEZ MORENO, “CAPÍTULO 15. La vigencia del convenio colectivo estatutario, problemática general y análisis en particular de la ultraactividad”, en J.L. MORENEO PÉREZ y Mª N. MORENO VIDA (Dir.),



El sistema de negociación colectiva en España. Estudio de su régimen jurídico, Thomson Reuters Aranzadi, 2013, pp.587-625

- J. CRUZ VILLALÓN y C. MARTÍNEZ MORENO, Tema 3. Políticas laborales: el modelo de relaciones laborales en España (I), en VVAA, *Políticas Sociolaborales* (coord. M^a B. CARDONA RUBERT y J. CABEZA PEREIRO, Tratados y Manuales, Civitas-Thomson Reuters, pp.105-148
- C. MARTÍNEZ MORENO y M^a A. CEINOS SUÁREZ, Capítulo 15. La crisis en las pequeñas y medianas empresas. El caso de Asturias, en VVAA, *El impacto de la gran crisis mundial sobre el Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Su incidencia en España, Europa y Brasil*, 20082014, J.I. GARCÍA NINET (dir.) y P. BURRIEL RODRÍGUEZ-DIOSDADO (coord.), Atelier, Libros Jurídicos, Obra Social “La Caixa” y Universidad de Barcelona, pp.505-531
- C. MARTÍNEZ MORENO, “El reformado sistema español de negociación colectiva”, en *El sistema español de relaciones laborales a la altura del siglo XXI* (coord. J. GARCÍA MURCIA), Gobierno del Principado de Asturias, Consejería de Economía y Empleo y Universidad de Oviedo, Asturias, 2014, pp.39-67
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Libertad sindical y uso del correo electrónico: sentencia TC 281/2005 de noviembre”, en J. GARCÍA MURCIA (dir.), *Libertad sindical y otros derechos de acción colectiva de trabajadores y empresarios. 20 casos de jurisprudencia constitucional*, Thomson Reuters Aranzadi, Navarra, 2014, pp.307-327
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Capítulo IV. Otros derechos: información y asistencia jurídica gratuita”, en P. RIVAS VALLEJO y G. L. BARRIOS BAUDOR (dir.), *Violencia de género. Perspectiva multidisciplinar y práctica forense*, 2^a ed., Thomson Reuters Aranzadi, Navarra, 2014, pp.937-945
- C. MARTÍNEZ MORENO, *Eficacia temporal de los convenios colectivos: soluciones al fin de la ultraactividad*, Francis Lefebvre, Madrid, 2015
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Últimas tendencias en los contenidos de la negociación colectiva en materia de igualdad entre mujeres y hombres”, en I. GARCÍA-PERROTE ESCARTÍN y J. R. MERCADER UGUINA (dir.),



Cláusulas de vanguardia y problemas prácticos de la negociación colectiva, Lex Nova, Thomson Reuters, 2015, pp.403 y ss.

- C. MARTÍNEZ MORENO, “Capítulo V. El personal de alta dirección: concepto y régimen jurídico a partir de la jurisprudencia”, en VV.AA. *El Estatuto de los Trabajadores en la Jurisprudencia del Tribunal Supremo. Estudios dedicados al Catedrático y Magistrado Don Antonio Martín Valverde*, Tecnos, Madrid, 2015, pp.108 y ss.
- C.MARTÍNEZ MORENO, “Capítulo 27. El despido colectivo por fuerza mayor”, *Tratado Práctico de Despido Colectivo* (dir. M. GODINO REYES), Tirant lo Blanch, Valencia, 2016, pp.851 y ss.
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Ciudadanía europea y estatuto de refugiado”, en *Libertades de circulación y derechos de protección social en la Unión Europea* (dir. J. GARCÍA MURCIA), Juruá editorial, Lisboa, 2016, pp.375-402
- C. MARTÍNEZ MORENO, “La incomprensible pero persistente brecha salarial entre mujeres y hombres”, en *Liber Amicorum, Homenaje al profesor Luis Martínez Roldán*, Universidad de Oviedo, 2016, pp.455-481
- C. MARTÍNEZ MORENO, “La extensión de convenios colectivos”, en *Comentarios al Estatuto de los Trabajadores. Libro Homenaje a Tomás Sala Franco*, (coord. J. M^a GOERLICH PESET), Tirant lo Blanch, Valencia, 2016, pp.1.645 y ss.
- C. MARTÍNEZ MORENO, *Modificación de condiciones de trabajo y otras medidas de ajuste laboral: adopción y reacción*, Claves Prácticas, Francis Lefebvre, Madrid, 2016.
- C. MARTÍNEZ MORENO, Capítulo V. El riesgo de exclusión social de los trabajadores pobres: análisis de las reglas jurídicas conectadas con este nuevo fenómeno”, en *Crisis de empleo, integración y vulnerabilidad social* (dir. J. MORENO GENÉ y L.A. FERNÁNDEZ VILLAZÓN), Thomson Reuters Aranzadi, Navarra, 2017, pp.181 a 215
- C. MARTÍNEZ MORENO, “El derecho de participación y representación de los empleados públicos”, en *Representación y representatividad colectiva en las relaciones laborales. Libro homenaje a Ricardo Escudero Rodríguez* (coord. J. CRUZ VILLALÓN, R. MENÉNDEZ CALVO y M.



NOGUEIRA GUASTAVINO), Editorial Bomarzo-UGT, Albacete, 2017, pp.297-315

- C. MARTÍNEZ MORENO, “Tiempo de Trabajo en los contratos a tiempo parcial. Regulación y Tratamiento en la Negociación Colectiva”, en *Tiempo de trabajo, XXIX Jornada de Estudio sobre Negociación Colectiva, Colección Informes y Estudios, Serie Relaciones Laborales* núm.112, CCNCC, MEYSS, Madrid, 2017, pp.187-253
- C. MARTÍNEZ MORENO, “El marco jurídico de la ordenación de la prevención de riesgos laborales en España: organización y gestión”, en *Ergonomía y psicología aplicada a la prevención de riesgos laborales* (coord. Antonio León García Izquierdo), 2017, ISBN 978-8416664-60-3, págs. 665-702
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Externalización productiva, creación de empleo y trabajo decente desde la perspectiva de la OIT”, en *La externalización productiva a través de la subcontratación empresarial* (dir. J.L. MONEREO PÉREZ y S. PERÁN QUESADA), Granada, Comares, 2018, pp.51-71
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Capítulo 7. El concepto de trabajador”, en VV.AA., *Derecho Social de la Unión Europea. Aplicación por el Tribunal de Justicia* (M^a E. CASAS BAAMONDE y R. GIL ALBURQUERQUE, dir.), Francis Lefebvre, Madrid, 2018, pp.187-205
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Capítulo 7. El concepto de trabajador”, en VV.AA., *Derecho Social de la Unión Europea. Aplicación por el Tribunal de Justicia* (M^a E. CASAS BAAMONDE y R. GIL ALBURQUERQUE, dir.), 2^a edición revisada y puesta al día, Francis Lefebvre, Madrid, 2018, pp.201 y ss.
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Puntos críticos en la jurisprudencia laboral y social del Tribunal Supremo”, en *Jurisprudencia del Tribunal Supremo en materia laboral y social* (coord. J GARCÍA MURCIA), Gobierno del Principado de Asturias, Oviedo, 2018, pp.29 a 56
- C. MARTÍNEZ MORENO (coord.), *El personal laboral de las Administraciones Públicas. Nuevos enfoques*, Universidad de Oviedo/Gobierno del Principado de Asturias, 2018
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Puntos críticos en la jurisprudencia laboral: un balance de los dos últimos años”, *Diálogos jurídicos 2018, 3, Anuario de*



la Facultad de Derecho de la Universidad de Oviedo (dir. J.M^a ROCA MARTÍNEZ, subdir.-coord. L. SUÁREZ LLANOS), Universidad de Oviedo, Thomson Reuters-Aranzadi, 2018, pp.121-149

- C. MARTÍNEZ MORENO, “La autonomía colectiva y sus medios de expresión”, en *El futuro del trabajo: cien años de la OIT, XXIX Congreso Anual de la Asociación Española de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social*, MTMSS, Madrid, 2019, pp.275-308
- C. MARTÍNEZ MORENO, “La protección de la maternidad en el Derecho del Trabajo: del hecho biológico a la conciliación corresponsable”, en Eds. M^a I NÚÑEZ PAZ y P. JIMÉNEZ BLANCO, coord. L. SUÁREZ LLANOS, *Mujer sujeto u objeto de derechos reproductivos. Derechos de los menores y maternidad por sustitución*, Tirant lo Blanch, Valencia, 2019, pp.361-390
- C.MARTÍNEZ MORENO, *Brecha salarial de género y discriminación retributiva: causas y vías para combatirlas*, Editorial Bomarzo, Albacete, 2019
- C. MARTÍNEZ MORENO, “La prostitución desde la perspectiva del Derecho del Trabajo”, en L. SUÁREZ LLANOS y M. VALVIDARES SUÁREZ (coord.), *Libres, dignas e iguales. Las claves jurídico críticas de la prostitución y el trabajo sexual*, Ed. Tirant lo Blanch, Valencia, 2020, pp.279 a 298
- C. MARTÍNEZ MORENO, “XVII. Nuevos empleadores y empleados ¿Hacia un nuevo concepto de relación de trabajo?”, en L.A. FERNÁNDEZ VILLAZÓN (coord.), *Derecho y nuevas tecnologías*, Civitas Thomson Reuters, Navarra, 2020, pp.493 a 514
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Brecha salarial y discriminación laboral por razón de sexo”, en M. ACALE SÁNCHEZ (dir.) y C. SÁNCHEZ BENÍTEZ (coord.), *Brecha de género y universidad: dos realidades que se retroalimentan*, Editorial Bomarzo, Albacete, 2020, pp.23 y ss
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Sentencia de 8/5/2019, Villar Láiz, Asunto C-161/18 (ECLI:EU:C:2019:382). Trabajo a tiempo parcial y discriminación indirecta por razón de sexo en el acceso a protección social: un asunto sin resolver”, en J. GÁRATE CASTRO y Y. MANEIRO VÁZQUEZ (dir.), J. M^a MIRANDA BOTO y L. GIL OTERO (ed.), *Las respuestas del Tribunal de*



Justicia a las cuestiones prejudiciales sobre política social planteadas por órganos jurisdiccionales españoles, Estudios Ofrecidos a M^a Emilia Casas Baamonde, Universidad de Santiago de Compostela, 2021, pp.719 a 724

- C. MARTÍNEZ MORENO (2021), “El control de la salud de los trabajadores mediante dispositivos inteligentes: en particular, el seguimiento en pandemias”, en MONEREO PÉREZ, J.L. *et alt* (dir.), *Salud y asistencia sanitaria en España en tiempos de pandemia covid-19*, vol.2, Tomo II, pp.421 a 440.
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Los acuerdos de regulación de los Planes de Igualdad”, en *La negociación colectiva como institución central del sistema de relaciones laborales. Estudios en homenaje al profesor Fernando Valdés Dal-Ré* (dir. J. CRUZ VILLALÓN, E. GONZÁLEZ-POSADA MARTÍNEZ y M^a L. MOLERO MARAÑÓN), Editorial Bomarzo, 2021, pp.189-201
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Contratación del profesorado de religión y tutela de derechos fundamentales”, en SEMPERE NAVARRO, A.V. (dir.), *La obra jurídica de Aurelio Desdentado Bonete*, Agencia Estatal BO, Madrid, 2021, pp.561 y ss.
- C. MARTÍNEZ MORENO, *La reforma laboral*, Claves Prácticas, Lefebvre, Madrid, 2022
- C. MARTÍNEZ MORENO, “El tratamiento de la prostitución por el derecho del trabajo. Un eterno dilema y un debate inacabado”, *Liber Amicorum en homenaje a Aurelio Desdentado Bonete*, Tirant lo Blanch, Valencia, 2022, pp.321-331
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Capítulo VI. La reforma de la negociación colectiva”, en ARGÜELLES BLANCO, A.R. y FERNÁNDEZ VILLAZÓN, L.A. (dir.), *Acción sindical y relaciones colectivas en los nuevos escenarios laborales*, Thomson Reuters Aranzadi, Cizur Menor, 2022, pp.219 a 247
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Capitulo III. Brecha Salarial y Digital por razones de sexo”, en ROMERO BURILLO, A.M^a (dir.), *La mujer ante los retos del trabajo 4.0*, Aranzadi, Cizur Menor, 2023, pp.103 a 137
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Capítulo 13. El recurso de casación ordinaria: en especial, los motivos para su interposición”, en VV.AA. *Retos de la jurisdicción social en los nuevos escenarios del trabajo: balance y*



perspectivas de futuro. Liber Amicorum en homenaje al magistrado don Fernando Salinas Molina (dir. H. Guadalupe Hernández, María Luisa Segoviano Astaburuaga y C. Molina Navarrete), Ediciones CEF, 2023, pp.259-274

- C. MARTÍNEZ MORENO, “Presente y futuro de la negociación colectiva”, en *El Derecho del Trabajo que viene. Reflexiones sobre la reforma laboral que necesitamos* (dir. C. MARTÍNEZ MORENO), Editorial Colex, Gobierno del Principado de Asturias, A Coruña, 2023, pp.83 a 105.
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Concurrencia entre convenios. En particular, el convenio aplicable a las contrataciones de obras y servicios”, en *La negociación colectiva en la reforma laboral de 2021, XXXV Jornada de Estudio sobre Negociación Colectiva*, CCNCC, Ministerio de Trabajo y Economía Social, Madrid, 2023, pp.17 a 34
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Capítulo 5. Novedades e incertidumbres en el régimen jurídico de la contratación de personal en el sistema universitario español”, en *El futuro del sistema universitario español y su nuevo marco jurídico. Actas del XVI curso sobre régimen jurídico de universidades*, Universitat de les Illes Balears, 25 y 26 de mayo de 2023 (dir. Ana I. Caro Muñoz), La Ley, Madrid, 2023
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Desafíos de la negociación colectiva en el actual marco jurídico-laboral”, *Estudios sobre negociación colectiva y diálogo social*, D. M^a CAIRÓS BARERTO y C. ESTÉVEZ GONZÁLEZ (coord.), Editorial Bomarzo, 2024, pp.161 a 190

8. Publicaciones, artículos (título, revista, fecha de publicación, número de páginas)

- C. MARTÍNEZ MORENO, “Sobre el alcance y significado e la prohibición de concurrencia de convenios colectivos contenida en el artículo 84 del Estatuto de los Trabajadores”, *REDT* n^o42, 1990, pp.263-278
- J. GARCIA MURCIA, JOAQUÍN (dir.), “Del fomento al control del empleo: a propósito de la ampliación de los derechos de participación de los



representantes de los trabajadores en materia de contratación", *RT* nº 100, octubre /diciembre 1990. Número monográfico sobre Los derechos de información en materia de contratación laboral, pp.519-545

- C. MARTÍNEZ MORENO, "La circulación de trabajadores entre las empresas de un mismo grupo y los derechos de antigüedad", *REDT* nº 51, 1992, pp.71-88
- A.R. ARGÜELLES BLANCO y C. MARTÍNEZ MORENO, "La doctrina del Tribunal Constitucional y su reflejo en la Ley de Procedimiento Laboral de 1990", *Revista Jurídica de Asturias* nº 15, 1992, pp.35-55
- J. GARCIA MURCIA y C. MARTÍNEZ MORENO, "La obligación del empresario de informar al trabajador acerca de sus condiciones de trabajo. Una primera aproximación a la Directiva 91/533/CEE de 14 de octubre", *RL* nº8, 1992, pp.8-29
- C. MARTÍNEZ MORENO, "La indemnización por cese de los altos cargos en el sector público estatal", *AL* nº17, 1994, pp.245-252
- J. GARCÍA MURCIA y C. MARTÍNEZ MORENO, "Novedades en la legislación laboral", *Derecho de los Negocios* nº43, 1994, pp.35-41
- C. MARTÍNEZ MORENO, "Jurisprudencia sobre personal de alta dirección: puntos críticos", *Revista Jurídica de Asturias* nº18, 1994, pp.155-171
- C. MARTÍNEZ MORENO, "La regulación del salario en la negociación colectiva de sector (1992-1994)", *RL* nº15-16, 1995, pp.160-181
- C. MARTÍNEZ MORENO, "El trabajo de alta dirección: evolución histórica y fuentes de regulación", *Temas Laborales* nº36, 1995, pp.15-80



- C. MARTÍNEZ MORENO, "Conflicto colectivo sobre fijación y alteración de las plantillas operativas de los buques en empresa naviera", *Semana Jurídica* nº13, 1996, pp.468-471
- C. MARTÍNEZ MORENO, "Abono de intereses de demora por las entidades gestoras de la Seguridad Social", *Semana Jurídica* nº14, 1996, pp.500-505
- C. MARTÍNEZ MORENO, "Contrato para obra o servicio determinado. Requisitos para su celebración y consecuencias de su incumplimiento (Comentario a la S. del T.S. de 26-3-96)", *Semana Jurídica* nº22, 1996, pp.750-755
- C. MARTÍNEZ MORENO, "Despido por transgresión de la buena fe contractual. Determinación del dies a quo del plazo "corto" de prescripción de las faltas laborales", *Semana Jurídica* nº25, 1996, pp.830-835
- C. MARTÍNEZ MORENO, "Contenido de la libertad sindical. Derecho de las secciones sindicales a disponer de un local adecuado para el desarrollo de la actividad sindical. Uso compartido con el Comité de Empresa", *Semana Jurídica* nº48, 1996, pp.1460-1463
- C. MARTÍNEZ MORENO, "Un breve apunte sobre la reforma laboral española de 1994", *Trabajo y Seguridad Social, Revista de doctrina, jurisprudencia y legislación* nº3, marzo, 1997, ed. El Derecho, Universidad Católica Argentina, pp.193-201
- C. MARTÍNEZ MORENO, "Grupos de empresas y responsabilidad empresarial", *Aranzadi Social* nº7, 1998, pp.19-26
- C. MARTÍNEZ MORENO, "Jurisprudencia recaída en materia laboral durante el año 1997", *Revista Jurídica de Asturias* nº22, 1998, pp.153-181



- C. MARTÍNEZ MORENO, "El encuadramiento en la Seguridad Social de los socios trabajadores y administradores en las sociedades mercantiles de capital", *Derecho de los Negocios* nº89, 1998, pp.1-12
- C. MARTÍNEZ MORENO, "La regulación del salario: un ensayo bibliográfico", *Tribuna Social* (CISS) nº87, 1998, pp.104-128
- C. MARTÍNEZ MORENO, "Responsabilidad empresarial en el trabajo en contratas. El caso particular de una cooperativa de viviendas. Comentario a la STSJ de Murcia, de 19 de octubre de 1998", *Aranzadi Social* nº19, 1999, pp.17-22
- C. MARTÍNEZ MORENO, "Tendencias jurisprudenciales recientes en supuestos de transmisión de empresas y subcontratación", *RL* nº11, 1999, pp.12-53
- C. MARTÍNEZ MORENO, "Autonomía de la voluntad y derecho al trabajo. Contratación laboral condicionada al pago de cantidad por el trabajador (Comentario a la sentencia del Juzgado de lo Social número uno de Navarra, Pamplona de 12 de noviembre de 1999)", *Aranzadi Social* nº18, 2000, pp.36-40
- C. MARTÍNEZ MORENO, "Libertad sindical, representación en la empresa y conflictos colectivos", *Justicia Laboral* (Lex Nova), nº1, 2000, pp.169-180
- C. MARTÍNEZ MORENO, "Libertad sindical, representación en la empresa y conflictos colectivos", *Justicia Laboral* (Lex Nova), nº7, 2001, pp.199-212
- C. MARTÍNEZ MORENO, "Libertad sindical, representación en la empresa y conflictos colectivos", *Justicia Laboral* (Lex Nova), nº11, 2002



- C. MARTÍNEZ MORENO, "Libertad sindical, representación en la empresa y conflictos colectivos", *Justicia Laboral* (Lex Nova), nº15, 2003
- J. GARCÍA MURCIA y C. MARTÍNEZ MORENO, "Los derechos de información en el contrato de trabajo: de la Directiva 91/533 al RD 1659/1998", *Revista Jurídica La Ley*, año XXI, número 4.990, 11 de febrero de 2000, pp.1-7
- C. MARTÍNEZ MORENO, "Los perfiles de la maternidad como contingencia protegida por el sistema de Seguridad Social: algunas cuestiones pendientes", *Aranzadi Social* nº17, 2001, pp.41-53
- C. MARTÍNEZ MORENO, "La situación de los liberados sindicales en relación con el ejercicio del derecho de huelga. Algunas consideraciones a la vista de la sentencia de la Audiencia Nacional de 10 de diciembre de 2002", *Aranzadi Social* nº21, 2003
- C. MARTÍNEZ MORENO, "De nuevo sobre las atormentadas relaciones entre autonomía individual y autonomía colectiva. A propósito de la STC 225/2001 y de la fijación individualizada de condiciones de trabajo para el personal directivo", *Revista de Derecho Social* nº21 (Bomarzo), 2003
- A. DESDENTADO BONETE, C. MARTÍNEZ MORENO e I. GONZÁLEZ DEL REY RODRÍGUEZ, "La doctrina constitucional sobre relaciones laborales en el año 2003", *Revista del Poder Judicial* nº72, 2004
- A. DESDENTADO BONETE, C. MARTÍNEZ MORENO e I. GONZÁLEZ DEL REY RODRÍGUEZ, "La doctrina constitucional sobre seguridad social y proceso social en el año 2003", *Revista del Poder Judicial* nº73, 2004
- A. DESDENTADO BONETE, C. MARTÍNEZ MORENO e I. GONZÁLEZ DEL REY RODRÍGUEZ, "La doctrina constitucional sobre seguridad social y proceso social en el año 2004", *Revista del Poder Judicial* nº76, 2004



- C. MARTÍNEZ MORENO, “El incierto destino de los Administradores Sociales”, *Aranzadi Social* nº2, 2004
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Sobre la compatibilidad entre la relación laboral y el cargo orgánico. A propósito de la sentencia del Juzgado de lo Social número 1 de Pamplona/Iruña, de 29 de julio de 2004”, *Aranzadi Social* nº18, 2004
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Soluciones inesperadas en relación con el derecho al disfrute de las vacaciones. En particular, sobre la coincidencia del mismo con el permiso por maternidad”, *Aranzadi Social* nº3, 2004
- C. MARTÍNEZ MORENO, “El personal de alta dirección, una relación especial siempre de actualidad”, *REDT* nº125, 2005, pp.827-853
- A. DESDENTADO BONETE, A. DE MIGUEL LORENZO, C. MARTÍNEZ MORENO y C. MURILLO GARCÍA, “Crónica de la unificación de doctrina en el orden social (enero/abril 2005)”, *Social mes a mes* nº107, junio 2005, Revista Práctica Mensual (Ed. Francis Lefebvre), pp.22-42
- A. DESDENTADO BONETE, A. DE MIGUEL LORENZO, C. MARTÍNEZ MORENO y C. MURILLO GARCÍA, “Crónica de la unificación de doctrina en el orden social (enero/abril 2005)”, *Social mes a mes* nº107, junio 2005, Revista Práctica Mensual (Ed. Francis Lefebvre), pp.22-42
- A. DESDENTADO BONETE, A. DE MIGUEL LORENZO, C. MARTÍNEZ MORENO y C. MURILLO GARCÍA, “Crónica de la unificación de doctrina en el orden social (mayo/agosto 2005)”, *Social mes a mes* nº111, octubre 2005, Revista Práctica Mensual (Ed. Francis Lefebvre), pp.26-46



- C. MARTÍNEZ MORENO, “Desajuste entre el ámbito de la medida extintiva y la causa productiva invocada en un despido objetivo. Comentario a la STSJ Cataluña, de 15 de febrero 2005”, AS nº16, 2005
- A. DESDENTADO BONETE, C. MARTÍNEZ MORENO e I. GONZÁLEZ DEL REY RODRÍGUEZ, “La doctrina constitucional sobre derecho del trabajo y relaciones laborales en el año 2004”, *Revista del Poder Judicial* nº77, 2005
 - C. MURILLO GARCÍA, D. REDONDO VALDEÓN, C. MARTÍNEZ MORENO, “Crónica de la Sala Cuarta del Tribunal Supremo correspondiente al año judicial 2004-2005”, CGPJ, 2005
- A. DESDENTADO BONETE, C. MARTÍNEZ MORENO e I. GONZÁLEZ DEL REY RODRÍGUEZ, “La doctrina social del Tribunal Constitucional en el año 2005”, *Revista del Poder Judicial* nº83, 2006
- A. DESDENTADO BONETE, C. MARTÍNEZ MORENO e I. GONZÁLEZ DEL REY RODRÍGUEZ, “La doctrina social del Tribunal Constitucional (año 2006)”, *Revista del Poder Judicial* nº84, 2006
- A. DESDENTADO BONETE, A. DE MIGUEL LORENZO, C. MARTÍNEZ MORENO y C. MURILLO GARCÍA, “Crónica de la unificación de doctrina en el orden social (septiembre/diciembre 2005), Social mes a mes nº115, febrero 2006, *Revista Práctica Mensual* (Ed. Francis Lefebvre), pp.31-54
- A. DESDENTADO BONETE, A. DE MIGUEL LORENZO, C. MARTÍNEZ MORENO y C. MURILLO GARCÍA, “Crónica de la unificación de doctrina en el orden social (enero/abril 2006), *Social mes a mes* nº118, junio 2006, *Revista Práctica Mensual* (Ed. Francis Lefebvre), pp.24-41
- A. DESDENTADO BONETE, C. MARTÍNEZ MORENO e I. GONZÁLEZ



DEL REY RODRÍGUEZ, “La doctrina social del Tribunal Constitucional en el año 2007”, *Revista del Poder Judicial* nº87, 2007

- C. MARTÍNEZ MORENO, “Vida privada y relación de trabajo. A propósito de la posibilidad de pactar individualmente las condiciones de ejercicio de los derechos de conciliación de la vida familiar y laboral”, en *Tribuna Social* nº197, mayo 2007, pp.17 a 24.
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Desistimiento en un contrato de alta dirección y lesión de derechos fundamentales”, *Aranzadi Social* nº 20, 2007
- C. MARTÍNEZ MORENO, “La transmisión de empresas en crisis constituidas en Sociedades Laborales. A propósito de la sentencia de la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco de 22 de julio de 2008 (AS 2008, 2952)”, *Aranzadi Social* nº2, 2009
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Algunas reflexiones sobre el hipotético derecho de los jueces a la huelga”, *Diario La Ley*, año XXX, núm.7258, 8 de octubre de 2009
- C. MARTÍNEZ MORENO, “La reforma de la negociación colectiva. Puntos críticos, elementos estructurales, líneas de tendencia e interconexiones con la reforma laboral”, *Actum Social* nº59, número monográfico sobre El derecho laboral en la crisis (XV Jornadas de Otoño, celebradas en Vigo, los días 25 y 26 de noviembre de 2011), Ediciones Francis Lefebvre, pp.31-40
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Panorama de la negociación colectiva en España: entre las dudas y la incógnita”, AEDIPE, *Revista de la Asociación Española de Dirección de Personal* nº13, 2012, pp.10-14
- C. MARTÍNEZ MORENO, “La nulidad en el despido colectivo: causas y límites”, *Actum Social* (ed. Francis Lefebvre) nº86, abril 2014, pp.21-38



- C. MARTÍNEZ MORENO, “¿Puede ser el contrato a tiempo parcial un verdadero instrumento de política de empleo?”, *Revista Derecho Social y Empresa*. Monográfico Siglo XXI: ¿Derecho del trabajo versus Derecho del Empleo?, nº2, diciembre 2014, pp.79-114
- C. MARTÍNEZ MORENO, “El marco internacional para la tutela de los derechos laborales”, *Lex Social, Revista de Derechos Sociales*, Universidad Pablo de Olavide, Vol.6, Núm.1 (2016), pp.94-119
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Reconsiderando el sistema español de contratación laboral”, en *Revista General de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social* nº42, febrero 2016
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Impugnación de medidas de modificación sustancial de condiciones de trabajo y de inaplicación de convenios”, *Derecho de las Relaciones Laborales* nº4, abril 2016, pp.323-345
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Revisitando las reglas sobre la vigencia y la ultraactividad del convenio colectivo”, en *Revista Galega de Dereito Social*, Vol.1, No 1, 2016, pp.79-120
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Ejercicio del derecho de huelga y responsabilidad por daños. A propósito de la STC 69/2016, de 14 de abril”, *Revista de Derecho Social* nº75, 2016, pp.159 y ss.
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Solución salomónica del Tribunal Supremo a propósito de la doctrina Rabal Cañas. Comentario a la TS 17-10-16, Rec 36/16”, *Actum Social, Actualidad Mementos*, nº116, Actualidad octubre 2016, pp.19 y ss.
- C. MARTÍNEZ MORENO, “El FOGASA y el silencio positivo: ¿”El que calla otorga”, se pida lo que se pida?”, *Diálogos con la jurisprudencia, Trabajo y*



Seguridad Social, CEF, núms.413 y 141, agosto-septiembre 2017, pp.189-195

- C. MARTÍNEZ MORENO, “El ser o no ser de la huelga, el fútbol y el esquiolaje. A propósito de la STC 17/2017, de 2 de febrero, caso Telemadrid”, en *Derecho de las Relaciones Laborales* nº9, octubre 2017, pp.894-902
- C. MARTÍNEZ MORENO, “La libertad de expresión como herramienta de acción sindical. A propósito de la STC 89/2018, de 6 de septiembre”, *Revista de Derecho Social* nº84, 2018, Editorial Bomarzo, pp.127 a 136
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Algunos apuntes sobre la fijación del ámbito funcional de los convenios colectivos y la selección del convenio aplicable en la empresa”, *Actum Social, Actualidad Mementos* nº141, 2018, pp.26 a 30
- C. MARTÍNEZ MORENO, “La Seguridad Social de los trabajadores autónomos en la jurisprudencia”, *Revista del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social* nº144, 2019, pp.213-236
- C. MARTÍNEZ MORENO, “La nueva regulación de la adaptación de la jornada con fines de conciliación ¿Hasta dónde llega el avance?”, *Revista Derecho Social y Empresa, Reformas en materia de igualdad entre hombres y mujeres*, núm.12, febrero de 2020, pp.61-80
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Digitalización, nuevas formas de empleo y libertad sindical”, *Temas Laborales* nº155/2020, pp.81 a 92
- C. MARTÍNEZ MORENO, “¿Tiene el Derecho del Trabajo alguna respuesta ante la prostitución?”, *Labos. Revista de Derecho del Trabajo y Protección Social*, ISSN-e 2660-7360, Vol. 1, Nº. 2, 2020, págs. 148-159



- ALVAREZ ALONSO. D. y MARTÍNEZ MORENO, C., Trabajo y plataformas digitales: primera sentencia del Tribunal Supremo a propósito de un repartidor de Glovo, *Trabajo y Derecho* 72/2020 (Diciembre), nº72, 1 de dic. de 2020, Editorial Wolters Kluwer
- C. MARTÍNEZ MORENO, “El nuevo marco de ordenación de las obligaciones empresariales en materia de igualdad entre mujeres y hombres”, *Revista Internacional y Comparada de Relaciones Laborales y Derecho del Empleo*, 2021, Volumen 9, núm. 2, abril-junio de 2021
- C. MARTÍNEZ MORENO, “¿Serán los futuros padres un nuevo colectivo especialmente vulnerable frente a un eventual despido? A propósito de la STSJ Madrid 21 marzo 2022” *Revista Internacional y Comparada de Relaciones Laborales y Derecho del Empleo*, nº3, 2022 (REVISTA ELECTRÓNICA DE ACCESO ABIERTO ISSN 2282-2313), pp.412-425
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Principio de igualdad retributiva y trabajos de “igual valor”: el alcance del efecto directo del art.157 TFUE. A propósito de la STJUE (Sala Segunda), de 3 de junio de 2021 (C-624/19), asunto *Tesco Stores*” *Revista crítica de relaciones de trabajo* nº2, primer trimestre 2022, editorial Laborum, pp.125-134
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Sobre la posibilidad de un concepto común y expansivo de trabajador en el Derecho de la Unión Europea. A propósito de la “laboralización” de los administradores y consejeros”, *Revista de Estudios Jurídico Laborales y de Seguridad Social (REJLSS)*, nº6, 2023, pp.63 a 88
- C. MARTÍNEZ MORENO, “La adaptación de la jornada con fines de conciliación en el RDL 5/2023: ¿El progreso de un derecho aún incompleto?”, *Revista Derecho Social y Empresa. Nuevas medidas de conciliación, permisos y fórmulas de trabajo flexible*, número 19, septiembre de 2023, pp.2 a 24



- C. MARTÍNEZ MORENO, "Igualdad integral en el empleo", *IgualdadES*, 9, julio-diciembre (2023), pp. 79-106

9. Otras publicaciones

- J. GARCÍA MURCIA y C. MARTÍNEZ MORENO, "Modificaciones en la legislación laboral y social (1993-1994)" y "Apéndice normativo", Cuadernos de Derecho del trabajo y Seguridad Social N^o2, Universidad de Oviedo (dir. JOAQUÍN GARCÍA MURCIA), 1994
- C. MARTÍNEZ MORENO, "La incapacidad laboral", Cuadernos de Derecho del trabajo y Seguridad Social N^o3, Universidad de Oviedo (dir. JOAQUÍN GARCÍA MURCIA), 1995
- M.A. CASTRO ARGÜELLES y C. MARTÍNEZ MORENO, "Maternidad y protección a la familia", Cuadernos de Derecho del trabajo y Seguridad Social N^o3, Universidad de Oviedo (dir. JOAQUÍN GARCÍA MURCIA), 1995
- C. MARTÍNEZ MORENO, "Incapacidad temporal", Apuntes de Seguridad Social N^o4 y 5, Universidad de Oviedo (dir. JOAQUÍN GARCÍA MURCIA, 1995 y 1996
- C. MARTÍNEZ MORENO, "Incapacidad permanente", Apuntes de Seguridad Social N^o4 y 5, Universidad de Oviedo (dir. JOAQUÍN GARCÍA MURCIA) , 1995 y 1996
- J. GARCÍA MURCIA, M.A. CASTRO ARGÜELLES y C. MARTÍNEZ MORENO, "Acceso al empleo y modalidades de contratación laboral: un esquema normativo", Manual de desarrollo local (ed. FERMÍN RODRÍGUEZ GUTIÉRREZ), Gijón (Asturias), 1999



- C. MARTÍNEZ MORENO, "Interrupción y suspensión del contrato de trabajo", Casos prácticos de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social (coord. J. LUJÁN ALCARAZ y A.V. SEMPERE NAVARRO), COLEX, 2001
- C. MARTÍNEZ MORENO e I. GONZÁLEZ DEL REY RODRÍGUEZ, "Crónica de jurisprudencia del Tribunal Supremo en materia laboral y de Seguridad Social del año judicial 2002-2003", Cuadernos de Jurisprudencia, CGPJ, 2003
- C. MARTÍNEZ MORENO, A. DE MIGUEL LORENZO y A. PÉREZ CAMINO, "Crónica de jurisprudencia del Tribunal Supremo en materia laboral y de Seguridad Social del año judicial 2003-2004", Crónica de la Jurisprudencia del Tribunal Supremo año judicial 2003-2004, CGPJ, 2004
- C. MARTÍNEZ MORENO, recensión a la obra Glosario de empleo y relaciones laborales, de A. MARTÍN VALVERDE y J. GARCÍA MURCIA, Fundación Europea para la mejora de las condiciones de vida y trabajo, Oficina de publicaciones oficiales de las Comunidades Europeas, Madrid, 1998, RL nº9, 1999, pp.108-111
- C. MARTÍNEZ MORENO, recensión a la obra Convenios y acuerdos colectivos de trabajo, de M. CORREA CARRASCO, Aranzadi, Pamplona, 1997, RL nº12, 1999, pp.103-113
- C. MARTÍNEZ MORENO e I. GONZÁLEZ DEL REY RODRÍGUEZ, "Jurisprudencia del Tribunal Supremo en materia laboral año 2003" y "Jurisprudencia del Tribunal Supremo en materia laboral año 2004", Revista General de Derecho del Trabajo y Seguridad Social, IUSTEL, 2004 y 2005



- C. MARTÍNEZ MORENO, “Los desafíos de la conciliación”, Revista El Sindicato, segunda época, número 2, diciembre 2013, CCOO (pp.16 y 17)
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Recensión al núm.67 (1994)”, en Nueva Revista Española de Derecho del Trabajo nº200, 2017, pp.283-285
- Colaboración en el Memento Práctico Social, Francis Lefebvre, 2021
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Discriminación de género”, Recensión al libro del profesor Cristóbal Molina Navarrete, La doctrina jurisprudencial por discriminación de género en el orden social, Wolters Kluwer, La Ley, Madrid 2020, en *Trabajo y Derecho* 77/2021 (Mayo), nº77, 1 de may. De 2021, Editorial Wolters Kluwer
- C. MARTÍNEZ MORENO, colaboración en el *Memento Práctico Salario y Nóminas*, Editorial Francis Lefebvre, 2022

Publicaciones en blogs y otros soportes, y en medios digitales, radiodifusión y televisión

BRIEFS AEDTSS´

C. MARTÍNEZ MORENO, “Breve anotación a la reforma laboral”, Briefs AEDTSS 3, 2022, Los Briefs de la Asociación Española de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Las claves de 2022, pp.26-28

C. MARTÍNEZ MORENO, “Un modelo de negociación colectiva para el siglo XXI”, Briefs AEDTSS 31, 2024

C. MARTÍNEZ MORENO, Sobre la violencia obstétrica, Brief Digital sobre la STC de 23.02.2023 **COMENTARIO STC Pleno 11/2023, de 23 de febrero**



C. MARTÍNEZ MORENO, “Calificación del despido contrario a la normativa Covid”, <https://www.net21.org/despido-por-covid-19/>

Colaborada de Agenda Pública:

“A vueltas con la brecha salarial de género”, 1 de mayo de 2016
[<https://agendapublica.es/a-vueltas-con-la-brecha-salarial-de-genero/>]

“Los errores del gobierno con el sindicato OTRAS”, 11 de septiembre de 2018
[<https://agendapublica.es/los-errores-del-gobierno-con-el-sindicato-otras/>]

The Conversation, “Empleadas de hogar: la feminización de la pobreza”, March 18, 2019 [<https://theconversation.com/profiles/carolina-martinez-moreno-702093/articles>]

Colaboradora habitual en [<http://leyteratura.blogspot.com/>], último post, “XVI. UN TRIBUTO A LA MEMORIA DE AURELIO DESDENTADO BONETE”, domingo, 21 de marzo de 2021

BLOG ANTONIO BAYLOS SOBRE ZERO HOUR CONTRACTS EN GIBRALTAR
<https://baylos.blogspot.com/2023/05/a-proposito-de-los-contratos-de-trabajo.html>

Colaboradora con otros medios de difusión

<https://www.newtral.es/sindicato-otras-sentencia-tribunal-supremo-prostitucion/20210604/>

ASTURIAS SEMANAL

La faena de cuatro días:
https://www.rtpa.es/video:Asturias%20semanal_551668298322.html



[https://urldefense.com/v3/_https://www.rtpa.es/video:Asturias*20semanal_551679793783.html_;JQ!!D9dNQwwGXtA!SG2GIpToGXmSFQFiiYp6Wfg3btuY2dmn02h81rQb-a6WIRiITlwEA_4fY0doZpeyNyUHODSYMB1cxFLK9rPn2EIZ2sw\\$](https://urldefense.com/v3/_https://www.rtpa.es/video:Asturias*20semanal_551679793783.html_;JQ!!D9dNQwwGXtA!SG2GIpToGXmSFQFiiYp6Wfg3btuY2dmn02h81rQb-a6WIRiITlwEA_4fY0doZpeyNyUHODSYMB1cxFLK9rPn2EIZ2sw$)

Entrevista sobre la brecha salarial para Radio Cigüeña, también en el circuito de radios libres

<https://go.ivoox.com/rf/99039231>

11. Otros trabajos de investigación

- Dirección del Proyecto de investigación "Protección familiar y efectividad del principio de no discriminación de la mujer en el ámbito jurídico laboral y de seguridad social"; ENTIDAD FINANCIADORA: Universidad de Oviedo (ref.:DF-96-508-3); DURACIÓN:12/09/96 a 31/12/97
- Dirección del trabajo de investigación de la alumna del Programa de Doctorado de Estudios de la Mujer de la Universidad de Oviedo, Violeta Díaz Suárez Titulado "Tendencias recientes en la negociación colectiva. Discriminación por razón de sexo", cuya lectura tuvo lugar en la Universidad de Oviedo el día 27/01/2000 y que obtuvo la máxima calificación, siendo posteriormente objeto de publicación por la editorial KRK de Oviedo
- Dirección del trabajo de investigación de la alumna de doctorado María Ángeles Costales Prieto, sobre "Políticas de empleo: el compromiso de actividad y el concepto de colocación adecuada. Una deriva hacia la teoría del work first", Programa de doctorado "El Derecho frente a los retos del siglo XXI", bienio 2008-2010

12. Proyectos de investigación subvencionados



- TÍTULO DEL PROYECTO: "Regulación de las condiciones de trabajo en los convenios colectivos de sector"; ENTIDAD FINANCIADORA: CICYT (ref.: SEC 93-0500); DURACIÓN: bienio 93-95; INVESTIGADOR PRINCIPAL: J. GARCÍA MURCIA
- TÍTULO DEL PROYECTO: "La reforma de la legislación laboral"; ENTIDAD FINANCIADORA: CICYT (ref.: SEC 95-0522); DURACIÓN: bienio 95-97; INVESTIGADOR PRINCIPAL: J. GARCÍA MURCIA
- TÍTULO DEL PROYECTO: "Protección familiar y efectividad del principio de no discriminación de la mujer en el ámbito jurídico laboral y de seguridad social"; ENTIDAD FINANCIADORA: UNIVERSIDAD DE OVIEDO (ref.:DF-96-508-3); DURACIÓN:12/09/96 a 31/12/97; INVESTIGADOR PRINCIPAL: C. MARTÍNEZ MORENO
- TÍTULO DEL PROYECTO: "La reforma laboral en la jurisprudencia"; ENTIDAD FINANCIADORA: CICYT (ref.: PB-96-0557); DURACIÓN: bienio 98/2000; INVESTIGADOR PRINCIPAL: J. GARCÍA MURCIA
- TÍTULO DEL PROYECTO: "Trabajo y actividad profesional a la altura del siglo XXI. Una investigación desde el Derecho del Trabajo"; ENTIDAD FINANCIADORA: Ministerio de Ciencia y Tecnología-Dirección General de Investigación ref.: BJU-2001-3493); DURACIÓN: trienio 2002/2004; INVESTIGADOR PRINCIPAL: J. GARCÍA MURCIA
- TÍTULO DEL PROYECTO: " La promoción de la igualdad de oportunidades mediante la conciliación de la vida laboral y familiar: la consideración del género en la negociación colectiva "; ENTIDAD FINANCIADORA: Instituto Asturiano de la Mujer, ref.:PG01-13; DURACIÓN:1/1/02-31/12/02; INVESTIGADOR PRINCIPAL: A.R. ARGÜELLES BLANCO



- TÍTULO DEL PROYECTO: “Condiciones de empleo y de trabajo de la mujer en Asturias”; ENTIDAD FINANCIADORA: Instituto Asturiano de la Mujer, ref.:PG03-03; DURACIÓN:1/7/03-30/6/04; INVESTIGADOR PRINCIPAL: A.R. ARGÜELLES BLANCO
- TÍTULO DEL PROYECTO: “El mobbing como riesgo laboral emergente en los nuevos sistemas de organización del trabajo y las exigencias que plantea su regulación”; REFERENCIA: BJU2003-04281; ENTIDAD FINANCIADORA: Ministerio de Ciencia y Tecnología--Secretaria de Estado de Política Científica y Tecnológica-- Dirección General de Investigación; INVESTIGADOR PRINCIPAL: M. CORREA CARRASCO
- TÍTULO DEL PROYECTO: “Igualdad y no discriminación”, con asignación del tema de discriminación y libertad sindical; REFERENCIA: SEJ2005-08973; INVESTIGADOR PRINCIPAL: J. GARCÍA MURCIA
- TÍTULO DEL PROYECTO: “Legislación histórica de prevención social”; REFERENCIA: Proyecto 2007/65/FIPROS; INVESTIGADOR PRINCIPAL: J. GARCÍA MURCIA
- TÍTULO DEL PROYECTO: “Régimen jurídico y gestión racional del tiempo en la empresa y las Administraciones Públicas: productividad y calidad de vida en el trabajo”; REFERENCIA: DER2010-21686-C02-01; INVESTIGADOR PRINCIPAL: ANA ROSA ARGÜELLES BLANCO
- TÍTULO DEL PROYECTO: “El ideal social del Tribunal Constitucional español”; REFERENCIA: DER2010-21428; INVESTIGADOR PRINCIPAL: JOAQUÍN GARCÍA MURCIA
- TÍTULO DEL PROYECTO: “La jurisprudencia social del TJUE: de las libertades económicas y profesionales a la tutela del trabajo por cuenta



ajena”; REFERENCIA: DER2013-45781-P; INVESTIGADOR PRINCIPAL:
J. GARCÍA MURCIA

- TÍTULO DEL PROYECTO: “Inclusión activa y empleo de los grupos vulnerables”; REFERENCIA: DER2013-47917-C2-2-R; ENTIDAD FINANCIADORA: MINECO; INVESTIGADORES RESPONSABLES: L.A. FERNÁNDEZ VILLAZÓN y A.R. ARGÜELLES BLANCO
- TÍTULO DEL PROYECTO: “Alternativas para UNa Acción Sindical eficaz en el nuevo modelo de empresa” (AUNAS); REFERENCIA: RTI2018-093458-B-I00; ENTIDAD FINANCIADORA: MINISTERIO DE CIENCIA E INNOVACIÓN; INVESTIGADORES RESPONSABLES: L.A. FERNÁNDEZ VILLAZÓN y A.R. ARGÜELLES BLANCO; fecha de inicio 01-01-2019, fecha final 31-12-2021
- INFORME DE VALORACIÓN CIENTÍFICO – TÉCNICA; Convocatoria 2020 Proyectos de I+D+i - PGC Tipo Coord; Referencia: PID2020-118499GB-C33; Título: LAS TRANSFORMACIONES DE LA LEGISLACION LABORAL CONTEMPORANEA Y EL NUEVO ESTATUTO DEL TRABAJO
- TÍTULO DEL PROYECTO: NEGOCIACIÓN colectiva y Diálogo social para una Ordenación Sostenible del trabajo (NEGOCIA2); Ref.: PID2022-137853NB-I00. Financiado por MCIN/AEI /10.13039/501100011033 / FEDER, UE

13. Comunicaciones y ponencias presentadas a congresos, jornadas y seminarios (título, lugar, fecha, entidad organizadora y carácter nacional o internacional)

- C. MARTÍNEZ MORENO, “La movilidad geográfica en la negociación colectiva. La situación familiar del trabajador como límite del poder empresarial”, comunicación a la II Ponencia en el IV Coloquio de Derecho



del Trabajo y Fomento del Empleo, organizado por el Instituto Universitario de Relaciones Laborales de la Universidad de Zaragoza, celebrado en Jaca en septiembre de 1987

- C. MARTÍNEZ MORENO, "Principio de legalidad y autonomía colectiva. La intervención administrativa del 90.5º ET", comunicación a la I Ponencia en las VI Jornadas Universitarias Andaluzas de Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales, Universidad de Córdoba, diciembre de 1987
- C. MARTÍNEZ MORENO, TÍTULO:"Algunas consideraciones en relación con la circulación de trabajadores entre las empresas del grupo", comunicación a la II Ponencia sobre el trabajo prestado a los grupos de empresas, VI Jornadas Luso-Hispano-Brasileñas de Derecho del Trabajo, Santiago de Compostela, mayo de 1990
- J. GARCÍA MURCIA y C. MARTÍNEZ MORENO, "La obligación del empresario de informar al trabajador acerca de sus condiciones de trabajo. Una primera aproximación a la Directiva 91/533/CEE de 14 de octubre de 1991", comunicación presentada a las X Jornadas Universitarias Andaluzas de Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales, La Rábida (Huelva), diciembre de 1991
- C. MARTÍNEZ MORENO, "Autonomía individual y contrato de trabajo: a propósito del contrato a tiempo parcial", comunicación a las XIII Jornadas Universitarias Andaluzas de Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales, Jerez de la Frontera, diciembre de 1994
- C. MARTÍNEZ MORENO, "La responsabilidad del Estado por salarios de tramitación en la doctrina unificada del TS y a la vista de la reforma de 1994", comunicación al VIII Congreso de la Asociación Española de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Albacete, mayo 1997



- C. MARTÍNEZ MORENO, "Jubilación y Seguridad Social", ponencia en el IV Congreso Nacional de Estudiantes del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Oviedo, 20 al 23 de julio de 1999
- C. MARTÍNEZ MORENO, "Los deportistas profesionales en la doctrina judicial de Galicia", ponencia en las Jornadas sobre jurisprudencia social de Galicia, Santiago de Compostela y La Toja, 5 y 6 de noviembre de 1999
- C. MARTÍNEZ MORENO, "Complejidad y dinamismo en el sistema español de negociación colectiva", ponencia en el II Encuentro Académico y Nacional de Profesores de Derecho Laboral, Universidad Nacional de Colombia, Santafé de Bogotá, 20, 21 y 22 de agosto de 1999
- C. MARTÍNEZ MORENO, "Tiempo de trabajo y flexibilidad laboral desde la dimensión de género: problemas y soluciones del conflicto de conciliación", Novena Edición de las Jornadas Gienenses de Derecho del Trabajo y la Seguridad Social, Universidad de Jaén, 21 y 22 de abril de 2005
- C. MARTÍNEZ MORENO, "La flexibilidad en beneficio del trabajador: conciliación de la vida laboral y familiar", en las Jornadas sobre La negociación colectiva como instrumento de flexibilidad, ADP y ADECCO, Madrid, Sevilla, Barcelona, Bilbao, Valencia y Santiago de Compostela, marzo, abril y mayo 2005
- C. MARTÍNEZ MORENO, "Efectos del concurso sobre los contratos del deudor: la continuidad de la empresa", en Problemas actuales de la empresa en el Derecho Mercantil y en el Derecho Laboral, Jornadas 2009, Departamento de Derecho Mercantil y Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social Universitat de Barcelona, Barcelona, 14 de mayo de 2009



- C. MARTÍNEZ MORENO, “Negociación colectiva y políticas de empleo”, en XIII Jornadas Universitarias giennenses de Derecho del Trabajo y la Seguridad Social. Empleo, mercado de trabajo y sistema productivo: el reto de la innovación en las políticas activas de empleo, Consejo Andaluz de Relaciones Laborales y Universidad de Jaén, 7 y 8 de octubre de 2009
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Crisis y negociación colectiva”, Universidad Jaime I, Castellón, noviembre 2009
- C. MARTÍNEZ MORENO, “La respuesta judicial a la precarización laboral”, XIII Jornadas de otoño, El derecho laboral en la crisis, Vigo, 2021 de noviembre de 2009
- C. MARTÍNEZ MORENO, “La negociación colectiva frente a la crisis ¿Qué reformas requiere realmente nuestro sistema de negociación colectiva?”, seminario AEDTSS, celebrado en el CES, Madrid, en febrero de 2010
- C. MARTÍNEZ MORENO, “El conflicto de la conciliación de la vida laboral y familiar: problemas y soluciones desde el doble enfoque de la calidad de vida y desde la productividad empresarial”, en Balance aplicativo de las Leyes de igualdad. El trabajo en igualdad de condiciones y la calidad de clima en las organizaciones. In memoriam Eduardo Escribano Villán, Colegio de Abogados de Bilbao, 4 y 5 de febrero de 2010
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Relaciones laborales y Comunidades Autónomas”, XXI Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, “Los nuevos marcos de relaciones laborales en el renovado Estado de las Autonomías”, Barcelona, 20 y 21 de mayo de 2010
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Articulación y concurrencia de convenios”, en Crisis económica y Derechos colectivos. Derechos colectivos y eficacia de los acuerdos de empresa. Jornadas organizadas por Formación Francis Lefebvre, Madrid, 2 y 3 noviembre de 2010



- C. MARTÍNEZ MORENO, “Futuro de la negociación colectiva. La reforma pendiente ¿Un cambio de modelo?”, en Jornada sobre los Efectos de la reforma laboral en la gestión de recursos humanos, FADE y AEDIPE, Oviedo, 30 de noviembre de 2010
- C. MARTÍNEZ MORENO, “La crisis en las pequeñas y medianas empresas”, en El Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social ante la crisis económica. Problemas y respuestas, Proyecto financiado por la Obra Social Fundación “La Caixa”, Foro 2011, Departamento de Derecho Mercantil, Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Facultad de Derecho, UB, Barcelona, 22 de marzo de 2011
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Influencia mediática de los iconos deportivos en la audiencia juvenil”, XI Jornadas de Telespectadores y Radioyentes de Asturias, Oviedo, 29 de marzo de 2011
- C. MARTÍNEZ MORENO, “La apuesta de la negociación colectiva por la igualdad entre mujeres y hombres. Comparativa sectorial”, en Avances en la integración de la igualdad en la gestión empresarial. Ejemplos de buenas prácticas, II Jornada Unidad de Género del Ayuntamiento de Gijón Gijón Innova, Gijón, 14 de abril de 2011
- C. MARTÍNEZ MORENO, “El anticipo de la edad de jubilación como técnica de prevención y protección de la salud de los trabajadores mayores”, en La prevención de riesgos laborales en el final de la vida laboral, Fundación Francisco Largo Caballero, Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo y Fraternidad-Muprespa, Gijón, 6 de mayo de 2011
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Presente y futuro de la negociación colectiva”, en I Jornadas sobre Derecho Laboral, Escuela de Práctica Jurídica del



Principado de Asturias y Centro de Estudios del Ilustre Colegio de Abogados de Oviedo, Oviedo, 9 de mayo de 2011

- C. MARTÍNEZ MORENO, “As medidas urxentes para a reforma da negociación colectiva”, Consello Galego de Relacións Laborais, Colexio Oficial de Graduados Sociais de Pontevedra, Pontevedra, 30 de junio de 2011
- C. MARTÍNEZ MORENO, “La reforma de la negociación colectiva. Puntos críticos”, XV XORNADAS DE OUTONO, As reformas do 2011 o Dereito Laboral en/na crise III, Xustiza e Sociedade de Galicia, Vigo, 25 y 26 de noviembre de 2011
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Estructura de la negociación y elementos de delimitación del convenio colectivo”, en La negociació col-lectiva 2011, VIII Cicle de Seminaris Universitaris d’Actualitat Laboral, UAB, Departament de Dret Públic i Ciències Historicojurídiques, Facultat de Dret, UAB, 18 de noviembre de 2011
- C. MARTÍNEZ MORENO, “La nueva regulación y concepción, tras la reforma laboral, de las causas motivadoras de los expedientes de regulación de empleo”, en Expedientes de regulación de empleo. La nueva regulación y tramitación de los ERES, Instituto de Fomento Empresarial y CMS Albiñana & Suárez de Lezo, Madrid, 14 de noviembre de 2011
- C. MARTÍNEZ MORENO, Mesa redonda, “La reforma del mercado de trabajo”, Jornadas en España, Facultad de Economía y Empresa, diciembre 2011
- C. MARTÍNEZ MORENO, conferencia inaugural de las Jornadas I+D+F, VIII Encuentro con Egresad@s, Máster Universitario Género y Diversidad y Programa Erasmus Mundus Gemma (European Master’s Degree in



Women´s and Gender Studies), Universidad de Oviedo, 12 de diciembre de 2011

- C. MARTÍNEZ MORENO, “La igualdad en la Universidad de Oviedo”, jornadas organizadas por la Unidad de Igualdad de la Universidad de Sevilla, 28 de marzo de 2012
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Aspectos jurídicos de la negociación colectiva”, en El poder de la negociación, Jornadas de puertas abiertas, Facultad de Economía y Empresa, Universidad de Oviedo, 4 de mayo de 2012
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Marco normativo y jurisprudencial de la igualdad de oportunidades”, en Igualdad de oportunidades en la universidad, Ciclo de Jornadas organizado por Unidad de Igualdad de la Universidad de Alcalá de Henares en el marco del programa Igualdad entre hombres y mujeres en el ámbito universitario, Alcalá de Henares, 7 de marzo de 2013
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Unidades de igualdad en las universidades: valoración de su situación actual”, Género y políticas públicas: el programa Horizonte Europeo 2020, VI Jornada GENET, Madrid, 25 de junio de 2013
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Políticas de igualdad en la universidad pública española: panorama después de la crisis”, seminario temático Políticas de género y conciliación, buenas prácticas de las universidades, organizado dentro del proyecto europeo CID, Conocimiento, Inclusión y Desarrollo que lidera la Fondazione CRUI, bajo la dirección de la profesora Dra. D^a Ana María Fernández García, Oviedo, 10 de julio de 2013



- C. MARTÍNEZ MORENO, “Efectos de la reforma laboral en el empleo femenino”, Servicios públicos, derechos e igualdad, Jornadas de la vocalía de la mujer de la FAV, Gijón, 14 de octubre de 2013
- C. MARTÍNEZ MORENO, “La ultraactividad de los convenios colectivos”, en El nuevo marco laboral después de tres años de reformas, XIV Congreso Nacional de la Asociación Nacional de Abogados Laboralistas, La Coruña, 25 y 26 de octubre de 2013
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Convenios colectivos y de empresa. Descuelgue de los convenios”, II Edición de la Escuela de Verano “José Luis García Bigoles”, Un año de reforma laboral, Avilés, 26 y 27 de septiembre de 2013
- C. MARTÍNEZ MORENO, “La ultraactividad de los convenios colectivos”, Mesa de la Sala de lo Social de la Audiencia Nacional, Madrid, 23 de julio de 2015
- C. MARTÍNEZ MORENO, “El marco internacional para la tutela de los derechos laborales”, Jornada sobre La reforma laboral: sentencias del Tribunal Constitucional. Derechos fundamentales y Derecho Internacional (EN 15065), organizada por el Servicio de Formación Continua del CGPJ y UGT, Madrid, 9 de julio de 2015 (jornada en la que también fue coordinadora)
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Impugnación de medidas de modificación sustancial de condiciones de trabajo y de inaplicación de convenios”, Acción formativa servicios jurídicos UGT, Madrid, Escuela Julián Besteiro, octubre 2015
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Problemas y soluciones al fin de la ultraactividad del convenio colectivo”, Jornada Empresa, Administración y Convenios Colectivos, Universidad de Santiago de Compostela, Consello



Galego de Relacions Laborais, Santiago de Compostela, 27 de octubre de 2015

- C. MARTÍNEZ MORENO, “Crítica de la jurisprudencia del Tribunal Supremo en materia de despidos colectivos”, Jornadas sobre El mercado de trabajo en una época de transición, Consello Galego de Relacións Laborais, Departamento de Derecho del Trabajo de la Universidad de Vigo y Consorcio de la Zona Franca de Vigo, Auditorio del Museo del Mar de Galicia, Vigo, 26 de noviembre de 2015
- C. MARTÍNEZ MORENO, “La problemática de la fuerza mayor extintiva”, Jornadas de Derecho Laboral, Problemas procesales derivados de las nulidades de las reestructuraciones empresariales, Formación CGPJ (EN16136), Madrid 29 y 30 de septiembre de 2016
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Tiempo de trabajo en los contratos a tiempo parcial. Regulación y tratamiento en la negociación colectiva”, XXIX Jornada de Estudio sobre Negociación Colectiva, CCNCC, MEYSS, Madrid, 10 de noviembre de 2016
- C. MARTÍNEZ MORENO, “El art.22.3 del Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores, cumplimiento e incumplimiento: causas y efectos”, Mesas redonda en Jornada sobre negociación colectiva. Clasificación profesional y sesgos de género [Proyectos de Investigación DER201344496-R y P1-1A2013-02, investigadora responsable: Amparo Garrigues Giménez], Universitat Jaume I de Castellón, 18 de noviembre de 2016
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Desigualdad y discriminación de la mujer: una perspectiva constitucional”, Jornadas sobre La feminización de la pobreza, Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos UCLM y Aula de Estudios Laborales y de Seguridad Social UCLM-CCOO, Albacete, 25 de mayo de 2017



- C. MARTÍNEZ MORENO, “¿Qué ha sido de las políticas de igualdad en el ámbito laboral?”, IX Jornada feminista de Avilés, Ayuntamiento de Avilés, 25 de octubre de 2017
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Puntos críticos en la jurisprudencia laboral y social del Tribunal Supremo”, Jornadas sobre La jurisprudencia del Tribunal Supremo en materia laboral y social, Universidad de Oviedo Principado de Asturias (Consejería de Empleo, Industria y Turismo). Oviedo, 27 de octubre de 2017
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Perspectivas universitarias ante la igualdad”, Más allá de la Ley de igualdad, Escuela internacional de verano Manuel Fernández López “Lito”, UGT Asturias, 5 de septiembre de 2017
- C. MARTÍNEZ MORENO, “La protección de la maternidad en el Derecho del Trabajo: del hecho biológico a los derechos de conciliación”, en La mujer sujeto u objeto de derechos reproductivos: derechos de los menores y gestación por sustitución, Jornadas de Derecho de la Universidad de Oviedo, Facultad de Derecho de la Universidad de Oviedo, 7 y 8 de noviembre de 2017
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Trabajo, pobreza y exclusión social”, Aulas contra la pobreza, Universidad de Lleida, 29 de noviembre de 2017
- C. MARTÍNEZ MORENO, “A reforma da contratación temporal”, Xornada O Dereito do traballo e da seguridade social: entre aplicación y transformación, Universidad de Vigo, Facultade de Dereito, Campus de Ourense, 30 septiembre y 1 octubre 2021
- C. MARTÍNEZ MORENO, “La contratación laboral, la extinción de la relación de trabajo y la negociación colectiva”, Jornada técnica sobre



diálogo social y concertación a través de casos prácticos, CEOE, EDENE,
Madrid, 15 de septiembre de 2022

Patentes (...)

14. Cursos y seminarios impartidos (con indicación del centro, organismo,
materia, actividad desarrollada y fecha)

- "La nueva organización del trabajo", ponencia Cabueñes 99. Cursos y seminarios. Encuentros Internacionales de Juventud, Gijón, 1 octubre 1999
- "Los altos directivos ante la Seguridad Social", ponencia en el congreso para alumnos Regímenes Especiales de la Seguridad Social, León, 26 al 28 de octubre de 1999
- "La nueva doctrina del Tribunal Supremo en Derecho del Trabajo"; ponencia en la Jornada sobre la Jurisprudencia de la Sala de lo Social del Tribunal Supremo en el período 2001-2003", Escuela de Práctica Jurídica "Fermín García Bernardo" y Comisión de Formación del Ilustre Colegio de Abogados de Gijón, Gijón, 26 de septiembre de 2003
- "Nuevos problemas de la contratación laboral", profesora en curso de especialización sobre Relaciones Laborales en Europa y Diálogo Social (Módulo 4 sobre "Derecho individual y condiciones de trabajo", dirigido por R. ESCUDERO RODRÍGUEZ), Instituto Complutense de Estudios Internacionales, Departamento de Relaciones Laborales, Universidad Complutense, Facultad de Ciencias Políticas y Sociología (Campus de Somosaguas), 17 de noviembre de 2003



- Cursos de verano organizados por el Vicerrectorado de Extensión Universitaria de la Universidad de Oviedo y de otras Universidades, entre los que cabe mencionar los siguientes:
 - "La reforma de la incapacidad temporal", en el curso sobre Las reformas recientes en materia de Seguridad Social, Gijón, julio de 1995
 - Ponente en el curso de verano organizado por el área de Filosofía del Derecho de la Universidad de León sobre El Estado social de Derecho: sus dilemas actuales, celebrado entre los días 10 y 15 de julio de 1995
 - "La prueba en el proceso de trabajo", en el curso El proceso laboral: puntos críticos y tendencias recientes, Gijón, del 8 al 12 de julio de 1996
 - "La negociación colectiva en España: puntos críticos y líneas de tendencia", 7 al 11 de julio de 1997
 - "La protección de la maternidad y el riesgo por embarazo", en el curso La Seguridad Social en el cambio de siglo, Oviedo, del 3 al 7 de julio de 2000
 - "El principio de no discriminación y el trabajo de extranjeros", en el curso Emigración y trabajo de extranjeros, Oviedo, del 9 al 13 de julio de 2001
 - "50 años del Tratado de Roma: el Derecho social comunitario en perspectiva", Universidad de Oviedo (directores: J. GARCÍA MURCIA y J.M. MIRANDA BOTO), 9-13 de julio de 2007
 - "O dereito de liberdade sindical", en el curso "Dereitos Fundamentais e Dereito do Traballo" (dir. Y. MANEIRO VÁZQUEZ), Santiago de Compostela, 11 de julio de 2008
 - Conferencia de clausura "Presente y futuro de la negociación colectiva del PDI laboral de las universidades públicas", curso El PDI Laboral de las Universidades Públicas: aspectos legales y negociación colectiva,



Universidad de Verano 2009 de la Universidad de Lleida, La Seu d'Urgell, 20 a 22 de julio de 2009

- “Crisis económica y política social”, 2009/2010, CV-623, Tineo, 19 a 23 julio de 2010
- “Incertidumbres y dudas prácticas sobre la aplicación del nuevo modelo de negociación colectiva”, en el curso ¿Un nuevo Derecho del Trabajo?, UNED, Madrid, 4 al 6 de julio de 2012
- Otros cursos de extensión universitaria y similares:
 - “El estatuto del trabajo autónomo”, en el curso de verano de la Universidad de Cantabria sobre Leyes sociales innovadoras en el último bienio, celebrado en Santander entre los días 7 y 11 de julio de 2008
 - “El derecho de libertad sindical”, curso de verano de la Universidad de Santiago de Compostela, con la colaboración de la Xunta de Galicia, 11 julio de 2008
 - “Trabajo y cine. Una introducción al mundo del trabajo a través del cine” (docencia de 4 horas), Universidad de Oviedo, curso 20092010
- Máster Universitario en Psicología del Trabajo, Módulo VII Instrumental, Bases de Derecho Laboral, Departamento de Psicología de la Universidad de Oviedo, cursos 1990-1991 y 1991-1992
- Máster en Desarrollo Local, Universidad de Oviedo, curso 1993-1994
- Máster de Dirección Empresarial organizados por la FICYT en los cursos 93-94 y 94-95



- Máster de Prevención de Riesgos (nivel superior) impartido por la Universidad de Oviedo (años 1998, 1999, 2000 y 2001)
- Ponente en el Programa Now. Acciones positivas en políticas de recursos humanos. Acción RH positiva. Módulo dentro del curso de formación de "agentes de igualdad en políticas de recursos humanos". Tema de la intervención: igualdad salarial y en las restantes condiciones de trabajo
- Profesor colaborador en el curso de formación de Agentes de Igualdad, impartido en la Universidad de Oviedo, en colaboración con la Fundación Universidad de Oviedo, entre los meses de octubre y diciembre de 2002, en el que me ha correspondido dentro del Módulo 4 la materia relativa al Acoso sexual en el trabajo
- Profesor colaborador en el curso de formación de Agentes de Igualdad, impartido en la Universidad de Oviedo, en colaboración con la Fundación Universidad de Oviedo, en el curso 2008-2009, sobre Igualdad en el empleo, la promoción e igualdad salarial
- Curso de formación Legislación laboral y seguridad social en las Administraciones Públicas, Instituto Asturianos de Administración Pública "Adolfo Posada", 15 de abril de 1997
- Curso de formación sobre La Ley de Prevención de Riesgos Laborales, Instituto Asturiano de Administración Pública Adolfo Posada, 12 de marzo de 1997
- Curso de formación sobre Prevención de Riesgos Laborales, nivel intermedio, Centro de Formación Siderometalúrgica, noviembre de 1999
- Conferencia sobre El control de legalidad de los convenios colectivos, Universidad de Navarra, 22 de marzo de 1988



- Curso de formación empresarial organizado por la FADE, con la colaboración de la CEOE y el INEM, sobre Gestión de la Empresa de Transporte, Oviedo, noviembre de 1990
- Coloquio sobre La problemática de los grupos de empresas, Escuela de Relaciones Laborales de la Universidad de Murcia, 17 de febrero de 1992
- Conferencia sobre Flexibilización laboral y Nuevas legislaciones, Facultad de Derecho y Ciencias Sociales, Universidad de Córdoba (Argentina), septiembre de 1996
- Docencia en la Facultad de Derecho de la Universidad Nacional de Rosario (Argentina), 16 al 23 de septiembre de 1996
- Conferencia sobre Experiencia de la flexibilización laboral en España, Colegio de Abogados de Rosario (Argentina), 18 de septiembre de 1996
- Conferencia sobre La Flexibilidad y la Reforma Laboral en España, Universidad Externado de Colombia, 15 de agosto de 1996
- Ponente en las Jornadas sobre Modelos de gestión y relaciones laborales para las Administraciones Públicas del siglo XXI, CCOO, Gijón, 15 y 16 de junio de 2000
- Ponente en cursos de formación para letrados organizados por la UGT en los años 2003, 2004 y 2005 sobre el “Recurso de casación para la unificación de doctrina” y “Doctrina reciente del Tribunal Supremo en materia laboral”
- Profesora en el Programa Executive de Relaciones Laborales organizado por el Centro de Estudios Garrigues (dir. F. Durán López) en los cursos 2004, 2005 y 2006 sobre “La relación especial de alta dirección” y “La prestación de servicios de los administradores sociales”



- Ponente en las Jornadas 2009 sobre Problemas actuales de la empresa en el Derecho Mercantil y en el Derecho Laboral, Universidad de Barcelona, Departamento de Derecho Mercantil y Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, quinta sesión, jueves 14 de mayo de 2009, sobre “Efectos del concurso sobre los contratos del deudor: continuidad de la empresa”
- Sesión formativa (5 horas) dirigida a las Asesoría Jurídica de UGT Asturias sobre “Novedades legislativas y jurisprudenciales en el ámbito laboral”, Oviedo, 13 de marzo de 2009
- Curso de formación continua del CGPJ entre el 2 y el 4 de junio de 2008, sobre “Jurisprudencia social (2006-2008): análisis crítico” (CU 08050), Madrid, junio 2008
- Ponente en el curso organizado por el Servicio de Formación Continua del CGPJ, Ley integral de Siniestralidad Laboral, celebrado en Oviedo durante los días 11 al 14 de mayo de 2010, en colaboración con el Gobierno del Principado de Asturias, en el marco del Foro de Formación y Estudios del Poder Judicial sobre protección de los trabajadores y riesgos profesionales
- Curso sobre La reforma de las prestaciones de la Seguridad Social, 23 y 24 de octubre de 2008, Palacio de Justicia de Bilbao, organizado por el CGPJ y el Gobierno vasco, ponencia sobre el tema “La nueva regulación de la jubilación parcial”
- Ponente en el Encuentro de la Sala Cuarta del Tribunal Supremo con Presidentes de Salas de lo Social de los TSJ y de la AN (EN1377), organizado en colaboración con el programa de formación continua para jueces y magistrados del CGPJ, celebrado en Oviedo durante los días 29



de septiembre a 2 de octubre de 2013, con intervención sobre “La nulidad del despido colectivo: causas y límites”

- Ponente en las Jornadas de Derecho Laboral, Las reformas laborales a la luz del derecho transnacional del trabajo, Escuela Julián Besteiro-UGT y CGPJ, coordinador C. MOLINA NAVARRETE, 25 y 26 junio 2014, con una intervención en la primera mesa redonda titulada “¿Ha mutado el contrato a tiempo parcial en un contrato “a llamada”? Análisis de la nueva regulación a la luz de la normativa comunitaria”
- Ponente en el programa de formación continua de la Carrera Judicial del año 2016 en la Jornada sobre la Reforma Laboral (EN16136), 21 de octubre de 2016
- Curso de consultoras de género 2008, FUO, Universidad de Oviedo
- Seminario sobre Planes de Igualdad y Negociación colectiva, ponencia sobre “Principales novedades recogidas por la negociación colectiva con motivo de su adaptación a la Ley de Igualdad: análisis jurídico de las nuevas cláusulas”, Oviedo, 27 de mayo de 2009
- Los planes de igualdad como obligación empresarial y el plan de actuación de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social 2008-2010, Córdoba, marzo 2009
- Negociación colectiva e igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, Instituto Asturiano de la Mujer, Oviedo, 25 de junio de 2009
- “El convenio colectivo ante la globalización y la crisis”, Universidad de Santiago de Compostela, 14 junio de 2009



- Intervención en el Foro Aranzadi de Logroño, el 25 de febrero de 2010, en relación con “Los descuelgues salariales y demás excepciones a la eficacia general de los convenios colectivos”
- Conferencia en el Máster de Abogacía Laboral 2009-2010, Centro de Estudios Sagardoy, 2 de junio de 2010, sobre “La negociación colectiva en España”
- Ponencia sobre “Instituciones laborales de vigilancia y control del principio de igualdad”, en la V Escuela de Mujeres Dirigentes de la UGT, celebrada en Lugo los días 8, 9 y 10 de julio de 2010
- Postgrado FIAS: Empleo público, Formación Integral Agentes Sociales, UAB, 1ª y 2ª edición
- Máster de Distribución Comercial Universidad de Oviedo. “El reformado sistema de negociación colectiva español”, cursos 2010-2011 a 2012-2013
- Ponencia sobre “Incapacidad permanente y beneficios por cuidado de hijos”, en el Seminario sobre novedades legislativas: en especial, la Ley 27/2011, sobre reforma de la Seguridad Social, proyecto de investigación DER2010-21428, coord. J. García Murcia y Mª A. Castro Argüelles, Parador de Tordesillas, 30 de septiembre de 2011
- Conferencia-coloquio sobre “A ultraactividade dos convenios colectivos a debate: análise do efecto 8 de xullo”, Consello Galego de Relacións Laborais, Santiago de Compostela, 14 de junio de 2013
- Curso de formación continua para el PAS, “Igualdad de género en la Universidad de Oviedo” (código 201309-P), marzo de 2014
- Ponente-conferenciante en el “Aula jurídica: la vida y las normas. El derecho que (nos) está pasando”, dirigida por el profesor Miguel Ángel



Presno Linera, Universidad de Oviedo, Avilés, mayo 2016

- Participación en la VIII Jornada de Representación y Libertad Sindical de la UGT el 12 de abril de 2018, con la ponencia sobre Flexibilidad interna negociada: especial referencia a los acuerdos alcanzados en procedimiento de descuelgue y a su posible articulación en la negociación colectiva
- Participación en la Jornada divulgativa sobre Contratación y subcontratación en las obras de construcción en el marco de la nueva Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, con la ponencia titulada “La nueva Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público en el ámbito sociolaboral del sector de la industria de la construcción”, Recinto Ferial Luis Adaro, Gijón, 30 de mayo de 2018
- Ponente-conferenciante en el curso de extensión universitaria sobre “Violencias reales y formales sobre las mujeres. Propuestas de superación”, dirigido por las profesoras María Marta González Tascón y María Isabel Núñez Paz, Universidad de Oviedo, 9 a 13 de julio de 2018
- Participación en el curso de verano de la UAH sobre “Desregulación laboral: aspectos patológicos de las nuevas fórmulas de interconexión empresarial y la economía colaborativa”, Código Curso: 67-01; dirigido por los profesores Eduardo López Ahumada y Remedios Menéndez Calvo, Cangas del Narcea, 18-20 julio de 2018; ponencia sobre “Nuevos sistemas de externalización productiva: algunos casos llamativos”
- Curso formación (módulo introductorio y sobre nociones generales de 8 horas) sobre cómo elaborar planes de igualdad, organizado por el Colegio de Graduados Sociales de Asturias e impartido los días 28 y 29 de septiembre de 2019.



- Ponente en curso de verano organizado por el Vicerrectorado de Relaciones Institucionales y con la Sociedad de la Universidad de León sobre “Sostenibilidad Social en las últimas Reformas Normativas: Una Proyección de Futuro”, celebrado en la modalidad online entre los días 6 a 9 de julio de 2020
- Ponente en curso de verano organizado por el Vicerrectorado de Relaciones Institucionales y con la Sociedad de la Universidad de León sobre “Sostenibilidad Social en las últimas Reformas Normativas: Una Proyección de Futuro”, celebrado en la modalidad online entre los días 6 a 9 de julio de 2020
- Ponencia “Entre la alta dirección y el Consejo de Administración: un enfoque desde la igualdad de género”, Facultad de Derecho de la Universidad del País Vasco, Programa “Etorkizuna Eraikiz”, Diputación Foral de Guipuzcoa, webinar 28 de octubre 2020
- Ponencia “Adaptación tiempo de trabajo”, Universidad del País Vasco, Bilbao 30 octubre
- XVIII Foro Aranzadi Social Bilbao 15 octubre 2020, sobre “Razones para tener un Plan de Igualdad”, y XV Foro Aranzadi Social San Sebastián 14 de octubre (mismo tema)
- Intervención sobre “Aspectos destacables sobre la Directiva de condiciones de trabajo 2019/1152 y su incidencia en las nuevas realidades laborales”, VII JORNADA DE DERECHO SOCIAL DE LA UNIÓN EUROPEA organizada por AEDUR, ASNALA y AEDTSS, viernes, 6 de noviembre 2020 webinar
- Seminario “Dilemas ante el teletrabajo: sí, cuándo, cómo y para quién”, XVII Ciclo Seminarios Universitarios Actualidad Laboral 2020, UAB, 13 noviembre 2020 (modalidad online)



- Ponencia sobre “El compromiso de empleo en los ERTes”, Jornadas telemática de Derecho Laboral, “Tiempos de crisis: soluciones laborales”, CGPJ y UGT, 17 de noviembre de 2020
- Ponencia “Un nuevo marco regulador para avanzar en la igualdad entre mujeres y hombre en las empresas”, EMAKUNDE (Instituto Vasco de la Mujer), 20 noviembre 2020
- Conferencia “Brecha salarial y discriminación laboral por razón de sexo”, Jornada para el análisis de la brecha salarial en y desde la universidad, Universidad de Cádiz, celebrada en modalidad virtual el 27 de noviembre de 2020
- Ponencia “Procesos de digitalización y derecho a la libertad sindical”, Congreso Internacional on-line “Derechos fundamentales, trabajo subordinado y digitalización”, vinculado al Sub-Proyecto de Investigación “Los derechos fundamentales ante el cambio del trabajo subordinado en la era digital” (DER2017-83488-C4-3-R), impartida el 12 de diciembre de 2020
- Ponencia sobre “Brecha económica y género”, XXXI Jornadas Catalanas de Derecho Social, Barcelona 16 de abril de 2021
- Ponencia sobre “Las líneas fuerza de los planes de igualdad y el papel central de la negociación colectiva”, sesión inaugural curso formación CCOO ASTURIAS (modalidad online), 26 de mayo 2021
- Ponencia sobre “Igualdad retributiva y registro salarial”, Jornada Facultad de Ciencias del Trabajo, Universidad de Murcia (modalidad online), 13 de mayo de 2021



- Participación en el seminario online “Plattaforme digitale e Lavoro tra regime delle tutele e ruolo del sindacato”, organizado por el Dipartimento di Scienze Politiche, Università degli Studi di Napoli, Federico II, con una ponencia sobre “Il lavoro digitale nella prospettiva comparata”, 8 de noviembre de 2021
- Participación en el acto conmemorativo del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres, presentando el informe jurídico sobre “La situación de las jornaleras en los campos de fresa de Huelva”, junto con la abogada Begoña Lalana, Aula Magna de la Facultad de Derecho de la Universidad de Oviedo, 1 de diciembre de 2021
- Participación en el Curso de formación universitaria de igualdad entre mujeres y hombres en las relaciones laborales (15 ECTS), organizado por el Departamento de Derecho Público Especial en colaboración con la Dirección Xeral de Relacions Laborais de la Consellería de Empresa e Igualdade da Xunta de Galiza, sobre “Igualdade retributiva e brecha salarial”, 30 de marzo de 2022
- Ponencia “Abordaje jurídico de la brecha salarial de género: ¿en qué punto estamos legal y jurisprudencialmente?” en la Mesa redonda *Brecha salarial de género: ¿diferencia o discriminación salarial por sexo?* en el II Simposio 'Dimensiones de lo femenino', organizado por este vicerrectorado de Igualdad, Diversidad y Acción Social de la Universidad de Málaga, celebrado los días 9, 10 y 11 de marzo de 2022
- Impartición de la sesión formativa “Conflictos interpersonales y acoso en el ámbito laboral”, organizado por el Servicio de Prevención de la UAH, Alcalá de Henares, 9 de julio de 2022
- Participación en una mesa sobre “Precariedad, diversidad y felicidad”, en el XII Congreso Internacional y XVI Nacional de Ergonomía y Psicología, La Laboral- Gijón, 13 y 14 Noviembre 2022



- Impartición de una clase magistral “Sobre la posibilidad de un concepto común y expansivo de trabajador en el Derecho de la Unión Europea. A propósito de la “laboralización” de los administradores y consejeros”, Universidad de La Coruña, 28 de febrero de 2023
- Participación en la Mesa Redonda “La igualdad en la negociación colectiva: retos y propuestas”, Actos 8 de marzo de 2023, Día Internacional de la Mujer, Seminario Internacional “Negociación colectiva con perspectiva de género”, 9 de marzo de 2023, Sala de Grados. Facultad de Medicina de la Universidad Complutense
- Ponencia en el ICA de Oviedo, Centro de Estudios, sobre “La nueva ordenación de la contratación laboral en la reforma”, 30 de marzo de 2023
- Ponente en la XVI Curso sobre régimen jurídico de Universidades, sobre “Nuevos escenarios en el régimen jurídico del personal del SUE: situaciones administrativas, contratación y jubilación”, Universitat e les Illes Balears, Palma, 25 y 26 de mayo de 2023
- Participación en la Mesa II: análisis por sectores. Empleo y educación, Seminario del Centro de Estudios Políticos y Constitucionales/ Revista Igualdades, “La Ley 15/2022 Integral para la Igualdad de trato y la no discriminación. Organismos de Igualdad”, CEPC, Madrid, 12 de junio de 2023
- Participación Jornadas de Estudios Gabinete de Estudios Jurídicos de CCOO, “Los cambios en el sistema de relaciones laborales”, Mesa redonda “Novedades en las condiciones de trabajo y protección social con perspectiva de género”, Técnica de aplicación de la perspectiva de género en la protección frente a la discriminación, Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos, Universidad de Castilla-La Mancha, Albacete, 16 de junio de 2023



- Conferencia sobre los “Desafíos de la negociación colectiva en el actual marco jurídico-laboral”, en el Curso de Verano de la UAH Cuestiones actuales de derecho del trabajo: retos socio-económicos y propuestas laborales (2.a ed.), celebrado entre los días 19 y 21 de julio de 2023 en Cangas del Narcea
- Ponencia sobre “Igualdad y no discriminación en la negociación colectiva”, Jornadas 2023, No discriminación en la Ley 15/2022 de 12 de julio, Consello Galego de Relacions Laborais, Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo la UVigo, Vigo, 22 de setembro de 2023
- Ponencia sobre “Derechos de conciliación e igualdad de género”, XXXIII Jornades catalanes de Dret Social, ACI y Centre d’Estudis Jurídics i Formació Especialitzada, Barcelona 28 y 29 septiembre de 2023

15. Cursos y seminarios recibidos (con indicación del centro u organismo, materia y fecha de celebración)

- Cursos de Derecho Internacional de Vitoria-Gasteiz organizados por la Universidad del País Vasco, celebrados los días 15-20 de julio de 1985
- VIII Jornadas Universitarias Andaluzas de Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales, celebradas en Jerez de la Frontera los días 30 de noviembre y 1 de diciembre de 1989
- Seminario sobre La nueva Ley de Procedimiento Laboral, Escuela Universitaria de Graduados Sociales de Cantabria y Cámara Oficial de Comercio e Industria de Torrelavega, Torrelavega, 22, 23 y 24 de mayo de 1991



- Jornadas sobre El Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social: nuevos planes de estudio y nuevas alternativas metodológicas, Universidad de Lleida, 27 y 28 de abril de 1995
- Cursos de la Granda de agosto de 1994, sobre La crisis y los problemas de nuestro tiempo
- Jornadas sobre Representación institucional y participación de los trabajadores en la empresa, CES del Principado de Asturias y Universidad de Oviedo, 25 y 26 de octubre de 1995
- VII Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, AEDTSS, Valladolid, 24 y 25 de mayo de 1996
- Seminario I de Actualización en Filosofía del Derecho, Universidad Nacional de Rosario (Argentina), septiembre de 1996
- VIII Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, AEDTSS, Albacete, 23 y 24 de mayo de 1997
- Jornadas sobre Reformas Laborales y de Seguridad Social, Universidad de Oviedo, 29 y 30 de octubre de 1997
- IX Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, AEDTSS, Madrid, 29 y 30 de mayo de 1998
- XI Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, AEDTSS, Valencia, 20 de mayo de 2000
- XIV Jornadas de Estudio sobre Negociación Colectiva, CCNCC, Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, Madrid, 13 y 14 de junio de 2001



- XIV Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, AEDTSS, Oviedo 2003
- Asistencia a las jornadas Universidad, transversalidad de género e igualdad de oportunidades, FUIO, proyecto GENIUNIOVI. Género e igualdad en la Universidad de Oviedo, diciembre de 2009
- Novena Jornada Nacional de Prevención de Riesgos Laborales (UGT Asturias), Violencia en el trabajo. Fórmulas para su afrontamiento, Oviedo, 16 de junio de 2011
- Seminario “Which Securities for Which Workers?”, en el marco del proyecto Which securities for workers in time of crisis?, CERCRID (UMR 5137)- ASTREES, Project co-funded by the European Commission (DG Employment, social affairs and inclusion), VP/2012/001/0067, INLACRIS PROJECT, Independent Network for Labour Law and Crisis Studies, Santiago de Compostela, 29 y 30 de abril de 2013
- Seminario sobre Jurisprudencia constitucional y comunitaria en materia laboral y social (proyecto de investigación DER2010-21428), dir. J. GARCÍA MURCIA, Universidad Complutense de Madrid, 15 de enero de 2014
- Asistencia y participación en el XXV Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, sobre “Perspectivas de evolución de la negociación colectiva en el marco comparado europeo”, León, 28 y 29 de mayo de 2015
- Participación en el seminario sobre “La política social en la Unión Europea: tendencias y programas”, Proyectos de investigación DER 2013-45781-P, DER 2013-46764-R y DER 2013-47917-C2-2-R, Universidad Laboral de Gijón, 18 y 19 de junio de 2015



- Asistencia a diversas Jornadas de Estudio sobre Negociación Colectiva, Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos, Madrid, Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales
- Participación en el II Encuentro Ibérico de Derecho del Trabajo, La recepción del Derecho de la Unión Europea en los ordenamientos laborales de España y Portugal, Santiago de Compostela, 20 y 21 de abril de 2017
- Asistencia al XXVIII Congreso de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la AEDTSS, “Descentralización productiva: nuevas formas de trabajo y organización empresarial”, Santiago de Compostela, 31 de mayo y 1 de junio de 2018

16. Becas, ayudas y premios recibidos (con posterioridad a la licenciatura)

- Ayudas concedidas por el Vicerrectorado de Investigación de la Universidad de Oviedo para dos estancias cortas con destino en la Freie Universität Berlin, por invitación del Prof. Klaus Adomeit, Catedrático de Derecho del Trabajo y Teoría del Derecho de la citada Universidad (julio 1992, y julio y agosto 1996)
- Premio de investigación del CES (convocatoria de 1997) por el trabajo colectivo dirigido por J. GARCÍA MURCIA Las nuevas relaciones laborales en la negociación colectiva. Clasificación profesional, salario y tiempo de trabajo en la negociación colectiva
- Premio, ex aequo con I. González del Rey Rodríguez, otorgado al mejor laboralista asturiano del año en la edición de 2004, por la Asociación Laboral 2000



- Premio al mejor laboralista español del año 2009, concedido por la Asociación Nacional de Graduados Sociales “Hidalgo Schumann”
- Premio de investigación otorgado por el Aula de Igualdad y Género, LOLA MARTINEZ es su 2º edición (2019) por el estudio sobre *Brecha salarial de género y discriminación retributiva: causas y vías para combatirlas*
- Premio al Grupo de Investigación de Derecho Social de la Universidad de Oviedo “Alicia Salcedo”, concedido por el Ilustre Colegio de Abogados de Oviedo (2020)

17. Actividad en empresas y profesión libre (...)

(ver Otros méritos, 19 a)

18. Otros méritos docentes o de investigación

a) Complementos docentes y de investigación

- Complementos docentes o “quinquenios”: siete
- Complementos de investigación o “sexenios”: cinco (último período evaluado positivamente 2013-2018)
- Sexenio de transferencia 2019

b) Estancias en centros extranjeros

- Freie Universität Berlin (julio 1992, y julio y agosto 1996)
- Profesora invitada por la Universidad Externado de Colombia (agosto de 1996)



- Profesora invitada por las Universidades Nacional de Rosario y Córdoba (Argentina) [septiembre y octubre de 1996]
- Universidad de Antioquia (Medellín, Colombia) y Universidad Nacional de Bogotá (Colombia), agosto 1999
- Participación en curso sobre Diálogo Social, Universidad de Panamá, diciembre 2020

c) Cargos académicos ocupados:

- Secretaria del Departamento de Derecho Privado y de la Empresa de la Universidad de Oviedo (Septiembre de 1987 mayo de 1994; y 1998 hasta febrero de 2000)
- Subdirectora del Departamento de Derecho Privado y de la Empresa (marzo de 2000 a 1º de octubre de dicho año)
- Secretaria del Instituto de Seguridad Social "Juan Luis Vives" de la Universidad Carlos III de Madrid (octubre 2000 a julio 2001)
- Delegada del rector para la unidad de igualdad de la Universidad de Oviedo (septiembre de 2010 a diciembre de 2012)

d) Otras actividades docentes o de investigación

- Coordinación de la sección VII de la revista JUSTICIA LABORAL, editada por la editorial Lex Nova, que versa sobre "Libertad sindical, representación en la empresa y conflictos



colectivos", y en la que colaboran los profesores de la Universidad de Oviedo, Ignacio González del Rey Rodríguez, Paz Menéndez Sebastián y Ángeles Ceinos Suárez

- Moderadora en el I Encuentro de investigadores y profesionales sobre las relaciones e influencias recíprocas entre el Derecho del Trabajo y el Derecho de la Seguridad Social. Asociación española de Derecho del Trabajo e Instituto "Juan Luis Vives" de la Universidad Carlos III de Madrid, Colmenarejo (Madrid), 18 al 22 de octubre de 1999
- Organización del II Encuentro de investigadores y profesionales sobre las relaciones e influencias recíprocas entre el Derecho del Trabajo y el Derecho de la Seguridad Social", organizado igualmente por la Asociación española de Derecho del Trabajo y el Instituto "Juan Luis Vives" de la Universidad Carlos III de Madrid, celebrado en el Campus de Colmenarejo (Madrid) en febrero 2001
- Colaboración en la impartición de las prácticas externas de los alumnos de la Universidad Carlos III en los cursos 2003-2004 y 2004-2005, realizadas en el Tribunal Supremo, en virtud de convenio suscrito por la referida entidad académica y el CGPJ
- Participación como miembro integrante de comisiones y tribunales encargados de evaluar tesis doctorales, trabajos de investigación de doctorado y tesinas de licenciatura sobre diversas materias propias del área de conocimiento, particularmente de Derecho del trabajo, Derecho social comunitario y Derecho de la Seguridad Social, tanto en la Universidad de Oviedo como en la Universidad Carlos III de Madrid



- Coordinadora de un nodo en la Red Transversal de Estudios de Género en Ciencias Humanas, Sociales y Jurídicas, GENET (<http://genet.csic.es>)
- Miembro del Consejo Asesor del Proyecto de investigación sobre Igualdad GENIUNIOVI (Universidad de Oviedo)
- Integrante del equipo que desarrolla el proyecto de Publicación de Asignaturas en el OperCourseWare (Convocatoria 2010-Código PAOCW1-10-001) denominado "Publicación de Recursos de Derecho Sindical en el Open Course Ware OCW", dirigido por el prof. Dr. D. DIEGO ÁLVAREZ ALONSO (Universidad de Oviedo)
- Miembro del grupo de trabajo encargado de elaborar el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos de la Universidad de Oviedo
- Vocal de la comisión de acreditación para el acceso al cuerpo de Catedráticos de Universidad en la rama de Ciencias Sociales y Jurídicas (ANECA) desde el 16 de diciembre de 2010 al 5 de octubre de 2012
- Evaluadora revista CEF, y Lex Social, Revista de Derechos Sociales
- Integrante del Consejo Asesor de la Revista del Ministerio de Trabajo y Economía Social
- Evaluadora de la AEI



19. Otros méritos

a) Otras actividades profesionales desarrolladas:

- Juez sustituto en el partido judicial de Gijón durante el año judicial 1999/2000
- Letrado en el Gabinete Técnico del Tribunal Supremo, con adscripción a la Sala IV, de lo Social desde mayo 2002 hasta 2008
- Árbitro en procedimientos arbitrales de descuelgue ante el Instituto Laboral de la Comunidad de Madrid, noviembre de 2012 (laudo de fecha 29 de noviembre); y laudo de 23 de septiembre de 2014 (BOCAM 15 de noviembre)
- Mediadora del SIMA en distintos procedimientos
- Árbitro en el SIMA –colegiadamente, junto con María Emilia Casas Baamonde—, laudo de julio de 2018
- Dictámenes e informes para despachos profesionales y entidades públicas y privadas
- Contrato de servicios con EMAKUNDE para el asesoramiento y confección de materiales en materia de Planes de Igualdad (2020/2021)

b) Otros méritos académicos

- Miembro de la comisión de seguimiento de la “Cátedra Asturias Prevención” (Resolución del Rector de la Universidad de



Oviedo de 29 de septiembre de 2014)

- Miembro de la Comisión de Reclamaciones del Claustro en virtud del correspondiente nombramiento del Rector de la Universidad de Oviedo (desde diciembre de 2012 hasta la actualidad)

c) Actividad asociativa:

- Pertenezco a la ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL (socio número 509)
- Co-presidenta de la Comisión de Igualdad de dicha asociación
- He pertenecido asimismo a la ASOCIACIÓN UNIVERSITARIA DE ESTUDIOS DE LA MUJER (AUDEM)
- Miembro de la asociación GENET

d) Otros cargos desempeñados:

- He sido Presidenta de la Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos (Ministerio de Trabajo e Inmigración, actualmente Ministerio de Empleo y Seguridad Social) en el período noviembre 2008 a mayo 2012



Departamento Derecho Privado
y de la Empresa
Universidad de Oviedo





Fecha del CVA 14/3/2024

Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre y apellidos	MARIA JOSE ROMERO RODENAS		
DNI/NIE/pasaporte		05191974T	
Núm. identificación del investigador	Researcher ID		
	Código Orcid	https://orcid.org/0000-0001-9814-2178	

A.1. Situación profesional actual

Organismo	UCLM		
Dpto./Centro	DEPARTAMENTO DE DERECHO DEL TRABAJO Y TRABAJO SOCIAL. FACULTAD DE RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS		
Dirección	EDIFICIO MELCHOR DE MACANAZ. PLAZA DE LA UNIVERSIDAD S/N		
Teléfono	correo electrónico	Marajose.romero@uclm.es	
Categoría profesional	CATEDRATICA UNIVERDAD	Fecha inicio	18/07/18
Espec. cód. UNESCO			
Palabras clave	DERECHO DEL TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL		

A.2. Formación académica (*título, institución, fecha*)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
LICENCIATURA DERECHO	UCLM	1990
GRADO EN DERECHO	UCLM	1994

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica (*véanse instrucciones*)

Sexenios:

Primer sexenio 1992-1999

Segundo sexenio 2000-2007

Tercer sexenio: 2008-2013

Cuarto sexenio: 2014-2019

Primer sexenio de Transferencia: 1996-2009

Quinquenios: 6

9 tesis doctorales. Publicaciones vid:

<https://dialnet.unirioja.es/servlet/autor?codigo=270823> monográficas y Artículos indexados publicados en distintas revistas especializadas nacionales y extranjeras -RDS, DL, JL, IUS, CGPJ, Revista Social Montevideo, Alegatos- del máximo impacto en el ámbito jurídico, de acuerdo con las bases de datos DICE, ISOC, IN-REJ, MIAR, LATINDEX, SCIELO, SUMARIS CBUC, DIALNET, ULRICH'S, etc. Monografías y capítulos de libros referenciados en Google Scholar, Google Book, REBIUN, WorldCat, etc., y que ocupan un puesto destacado en el ranking de editores españoles y mundiales elaborado por SPI. Publicación de estas obras en editoriales jurídicas tan relevantes como Tirant lo Blanch, Bomarzo, Consejo General del Poder Judicial, Wolters Kluwer, , Thomson Reuters, , Francis Lefebvre,.

Tesis dirigidas:

Título: El papel de la Administración Pública en la prevención de riesgos laborales. Doctorando: Francisco Javier Messia de la Cerda Ballesteros. Universidad: UCLM Facultad/ Facultad de Ciencias Sociales (Ciudad Real). 26/02/2010. Codirectora. El Dr. Francisco Javier Messia, es funcionario del Ministerio de Trabajo en Ciudad Real

Título: Trabajo Social con familias: Aportes metodológicos de los principales modelos teóricos de intervención familiar Doctorando: Tomás Fernández García Universidad: UCLM Facultad / Escuela: Facultad de Derecho. Departamento de Derecho del Trabajo y Trabajo Social Fecha: 28-2-2011. Codirectora. El Dr. En la actualidad tiene dos sexenios y es Vicerrector de Centros en la UNED.

Título: Espacio Europeo para la negociación colectiva: concepto, funciones y horizontes. Doctorando: Milena Bogoni (doctorado internacional) Universidad: UCLM Facultad: Relaciones Laborales. Fecha: 21 noviembre de 2012. Codirectora. La Dra Bogoni es profesora Ayudante Acreditada en la UCLM.



CURRÍCULUM ABREVIADO (CVA)

Lea detenidamente las instrucciones que figuran al final de este documento para rellenar correctamente el CVA

Título: La descentralización sanitaria y los retos del Sistema Nacional de Salud en el siglo Xxi Doctorado: Vicente Lomas Hernández. Universidad: UCLM Facultad: Derecho Fecha. 10/09/2012. Directora. El Dr. Lomas es funcionario en la JCCM, responsable del servicio jurídico y bioética de la JCCM (Toledo), y tiene diversas publicaciones y premios concedidos en la materia.

Título: La fractura social de género en la U.E. y el proceso de transversalidad y de empoderamiento en Castilla-La Mancha. Doctorado: Angeles Martinez Boye Universidad: UCLM Facultad: Derecho. Fecha: 27/3/2012. Codirectora. La Dra. Angeles, es Profesora contratada en la UNED, con un amplio perfil investigador.

-Título TRABAJO SOCIAL CON COMUNIDADES Y MUJERES MUSULMANAS. Doctorando: Rubén Torres, 2012, calificación Sobresaliente cum laude. Directores: Romero Rodenas MJ y Juan de Dios Izquierdo. En la actualidad en doctor es profesor titular acreditado en la UNED.

Título: El sistema de Garantía Juvenil: una perspectiva española y europea. Doctorando Juan Luis García Ríos. Lectura de tesis 26 de enero 2016, CALIFICACIÓN APTO CUM LAUDE Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos (Albacete). Directora: Romero Rodenas María José. Es profesor asociado en el área de Derecho del Trabajo y Trabajo Social en la Facultad de RRLL y RRHH (Albacete) desde 2013.

Título: El acoso moral en el trabajo en el ámbito de las ciencias jurídicas y sociales. Doctorando: Daniel Peco Aliaga. 21 de junio 2016. Calificación Apto Cum Laude. Facultad de RRLL y RRHH.

Título: El sistema de coordinación de Seguridad Social de la Unión Europea, Doctoranda Verónica Lidia Martínez Martínez, UCLM, 2022.

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM (máximo 3500 caracteres, incluyendo espacios en blanco)

Desempeño de cargos académicos: Decana de la Facultad de Relaciones Laborales y RRHH 2016-2021. Delegada del Rectora para Políticas de Igualdad UCLM (2021-2022). Secretaria Académica Facultad de RRLL y RRHH, Subdirectora de Escuela Universitaria, Vicedecana, Directora Académica de Emprendimiento e Innovación del Vicerrectorado del campus universitario de Albacete.

Participación en 18 PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN en CONVOCATORIAS COMPETITIVAS EUROPEAS, NACIONALES Y REGIONALES. Especialista en género y Seguridad Social.

Mi trayectoria investigadora viene caracterizada por una especial incidencia en el abordaje de temas de protección social y derechos fundamentales, derecho individual del trabajo y Seguridad Social. Integrante en proyectos de investigación nacionales y europeos. Entre sus obras científicas se encuentran en lengua inglesa, italiana, portuguesa y española. Concesión del PRIMER PREMIO FIPROS 2012(25.000€), para la realización del proyecto "La sostenibilidad del sistema de pensiones en España y crisis financiera" meditante propuesta de resolución de 8/10/2013. Mediante documento 26/11/2012. Concesión del PREMIO NACIONAL DE INVESTIGACIÓN POR CERMI (2023) en la categoría de Investigación social y científica por la dirección académica del Libro Blanco de Empleo y Discapacidad. Magistrada de Refuerzo de la Sala de lo Social del TSJ de Castilla-La Mancha 1994-2020.

Directora académica del Libro Blanco del empleo y discapacidad (2022-2023) a propuesta de la Fundación ONCE, Ministerio de Derechos Sociales, CERMI y Ministerio de Trabajo y Economía Social. Directora de la Cátedra Igualdad de Género y Diversidad "Clara Campoamor" del Gobierno regional de Castilla-La Mancha y UCLM (2021-). Directora del Aula de Estudios Igualdad y Género #LolaMartinez, y codirectora del Aula de Estudios Laborales y de Seguridad Social UCLM-CCOO, Directora del Aula Industria UCLM-CCOO y codirectora del Aula de Fundación de Estudios e investigación para la formación y el empleo del Grupo Empresarial ASPASIA-UCLM.

Desde abril a diciembre de 2022 y febrero a julio de 2023, colaboradora a tiempo parcial con la secretaria general de universidades del Ministerio de universidades según lo previsto en el art. 19 de la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación. Desde 2024 miembro del Banco de personas expertas de la Agencia estatal de Investigación.

Ha formado parte del Panel de Expertos 51 del programa ACREDITA Grado-Máster de ANECA, en calidad de Vocal Académica, realizando la reunión preparatoria y visita a la Universidad Católica San Antonio, los días 19 de diciembre de 2022 y 27 de enero de 2023 respectivamente, para evaluar los títulos de Grado en Derecho, Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humano, y el Grado de Criminología.

Miembro del Observatorio de Negociación Colectiva de la Fundación 1º de mayo cuya última publicación (2024) también he sido coautora " Observatorio de la negociación colectiva La regulación de las retribuciones en la negociación colectiva" en el capítulo "PARTE 1. LA ESTRUCTURA DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y LA INAPLICACIÓN DEL CONVENIO COLECTIVO EN MATERIA SALARIAL ISBN: 978-84-10167-10-0

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES (ordenados por tipología)

C.1. Publicaciones (selección)

<https://dialnet.unirioja.es/servlet/autor?codigo=270823>

C.2. Proyectos (selección)



Desde 2023 responsable investigadora del grupo propio I+D en Derecho del Trabajo y Seguridad Social UCLM.

Título del proyecto: La evolución del Sistema de Seguridad Social: análisis del desarrollo del Pacto de Toledo Entidad financiadora: Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha Entidades participantes: UCLM Duración, desde: 2003 hasta: 2005 Cuantía de la subvención: 60.000 € Investigador responsable Joaquín Aparicio Tovar: Número de investigadores participantes: 13

Título del proyecto: La evolución del sistema de seguridad social: análisis del desarrollo del Pacto de Toledo Entidad financiadora: DCICYT Entidades Participantes: UCLM Duración: 13-12-2004 hasta: 13-12-2007 Cuantía de la subvención: 46.000 € Investigador responsable: Joaquín Aparicio Tovar Número de investigadores participantes: 16

Título del proyecto: "Análisis de los modelos jurídicos-institucionales de "federalismo social" de su eficiencia y mayor adecuación desde la perspectiva de la "europeización" de las políticas sociales nacionales. Entidad financiadora: MEC (I+D) REF. MEC SEJ2005/02862. Entidades participantes: UPV. UPF, UCLM Duración: 2005-2007 Investigador Principal: Juan Pablo Landa Zapirain. Número de investigadores participantes: 11

Título del proyecto: "Relevancia de la edad en las Relaciones Laborales y de Seguridad Social". Entidad Financiadora: MEC (I+D), Ref. SEJ 2006-15174-CO3-00 Entidades participantes: UV, UCLM Duración: 2006-2008 Investigador Principal: Jaime Cabeza Pereiro.

Título del Proyecto: "Garantías de empleo en las reformas laborales y en la negociación colectiva 1997-2007: temporalidad y trabajo estable, subcontratación y despidos en el ordenamiento jurídico español" Entidad Financiadora: Consejería de Educación y Ciencia (JCCM) Duración: 2008-2010. Investigador Principal: Antonio Baylos Grau.

Título del Proyecto Acción Integrada: "La modernización del tiempo de trabajo incorporada en políticas de igualdad efectiva de mujeres y hombres" Países: España (UCLM) e Italia (Universidad de Siena) Entidades Principales: VALDES DE LA VEGA BERTA, Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, UCLM, y GAETA LORENZO, Catedrático de Derecho del Trabajo, Universidad de Siena. Duración. 2008-2009. Subvención: 11.490 euros Referencia: PAI08-0083-5887 cantidad: 15.000€

Título del Proyecto: "Conciliación de la vida laboral, familiar y personal en el ámbito de la negociación colectiva en Castilla-La Mancha 2007-2008". Ref.2008020001991D Entidad Financiadora: Fondo Social Europeo y Servicio Público de Empleo de Castilla-La Mancha Duración: 1-11-2008 a 15-9-2009 Cuantía: 35.000€ IP: María José Romero Rodenas

Título del Proyecto: "Reforma de la Ley de Procedimiento Laboral" Entidad Financiadora: Consejo General del Poder Judicial Duración enero a noviembre de 2010. Investigador Principal: Juan Miguel Torres Andrés.

Título del Proyecto: "La influencia de la crisis económica en la regulación jurídica del trabajo: modelos y pautas de regulación". Entidad Financiadora: Ministerio de Ciencia e Innovación. Duración 2011 a 2014 Referencia: DER2010-19398/JURI IP: Antonio Baylos Grau. Cuantía: 30.000 €

Título del Proyecto: "la influencia de la crisis económica en la regulación jurídica del trabajo: modelos y pautas de regulación. La reciente reforma laboral". Entidad Financiadora: Consejería de Educación JCCM Duración 2011 a 2014 Referencia: POII 11-0104-8646 Investigador Principal: María José Romero Rodenas Cuantía: 55.000€

Título del Proyecto: "Retos de la gestión del cambio en la empresa desde la perspectiva laboral y social", Subproyecto "Los instrumentos de protección social privada en la gestión del cambio laboral" (Referencia DER2014-52549-C4-2-R). PI Jesús Cruz Villalón, Subproyecto IP. Belén Cardona Rubert.

Título del Proyecto: los derechos fundamentales ante el cambio del trabajo subordinado en la era digital DER2017-83488-C4-3-R PI Belén Cardona Rubert (2018-2020) en el proyecto coordinado los derechos fundamentales ante las transformaciones laborales en la era digital (IP Jesús Cruz).

Título del Proyecto: El impacto de género en el sistema público de pensiones en Castilla-La Mancha. IP Romero Rodenas, concesión Instituto de la Mujer Castilla-La Mancha, 2019. 8000€.

Título del Proyecto: IP M^ª Jose Romero Rodenas. Las nuevas fronteras del poder de dirección y control del empresario: control tecnológico, vida privada y salud laboral". Consejería de Educación JCCM. 27877€ (2020-2023).

Título del Proyecto: IP M^ª José Romero Rodenas, Respuestas jurídicas a las nuevas fronteras del poder de dirección y control del empresario: teletrabajo, determinismo tecnológico, vida privada y salud laboral. Proy.PID2020-113666RB-I00 financiado por MCIN/AEI/10.13039/501100011033 Ref. PID2020-113666RB-I00 (2021-2024).

Título del Proyecto "Under POSTING.STAT - Enhancing the collection and analysis of national data on intra-eu posting" POSTING.STAT, Ref. US/2020/049. Investigadora M^ª José Romero Rodenas.

Título del Proyecto: IP "Políticas activas de empleo y personas en situación de vulnerabilidad social, con especial atención a las personas con discapacidad" (2024-2027), Consejería de Educación JCCM, SBPLY/23/180225/000009. 42.839,98 €

C.3. Contratos (selección)

Título: Análisis y estudio de resoluciones judiciales en materia de siniestralidad laboral (I). Tipo contrato: art. 83 LOU. Empresa CGPJ-UCLM duración marzo a junio 2006. Investigador Principal Baylos Grau. Numero de investigadores: 7. Precio total: 12.000€

Título del contrato/proyecto: Analisis y estudio de resoluciones judiciales en materia de siniestralidad laboral (II) Tipo de contrato:art. 83 LOU Empresa/Administración financiadora:CGPJ Entidades participantes: UCLM y CGPJ Duración, desde: 01-01-2007 hasta: 20-9-2008 Investigador responsable: Antonio Baylos Grau Número de investigadores participantes: 7 **Precio Total** 14.000€

Título del contrato: La prevención de riesgos laborales del personal de instituciones sanitarias.Tipo de contrato: art. 83 LOU. Empresa: Mutua Solimat. Entidades Participantes: Mutua Solimat, SESCAM, UCLM. Duración: 1/11/2012 a 30/11/2012. Numero de investigadores: 1. Precio Total del Proyecto: 3.993 €

Título:Contrato art. 83. Realización del 50% de la Ley de Empleo Gallega. Referencia UCTR 170086. IP Maria Jose Romero y Amparo Merino Segovia. 10.000€.

Título: IP en Contrato Art. 83 CCOO-UCLM "Programa formativo en transferencia de conocimiento, específico sobre Derecho del Trabajo y Seguridad Social con ocasión del COVID-19", 5000 €, 2020.

Título: Dirección del Libro Blanco Empleo y discapacidad. Fundación ONCE. 20.000€ (2022-2023).

Directora del Contrato Predoctoral UCLM de Catalina Smintinica (2023-2027).

Directora del Contrato Investigador (SEPE-PERTE) de David Ballesteros (2023-2025).



CURRÍCULUM ABREVIADO (CVA)

Lea detenidamente las instrucciones que figuran al final de este documento para rellenar correctamente el CVA

Título: Realización de prestación de servicios consistente en asesoramiento técnico y desarrollo científico de conclusiones del Libro Blanco Empleo y Discapacidad (parte I). CERMI. 12.100 € (2024-2025).

Título: Realización de prestación de servicios consistente en asesoramiento técnico y desarrollo científico de conclusiones del Libro Blanco Empleo y Discapacidad (parte II). Fundación ONCE 12.100 € (2024-2025).

C.4. Patentes

C.5, C.6, C.7... Otros (selección)

Desde abril a diciembre de 2022 y febrero a julio de 2023, colaboradora a tiempo parcial con la secretaria general de universidades del Ministerio de Universidades según lo previsto en el art. 19 de la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación.

He formado parte del Panel de Expertos 51 del programa ACREDITA Grado-Máster de ANECA, en calidad de Vocal Académica, realizando la reunión preparatoria y visita a la Universidad Católica San Antonio, los días 19 de diciembre de 2022 y 27 de enero de 2023 respectivamente, para evaluar los títulos de Grado en Derecho, Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humano, y el Grado de Criminología.

OTROS MÉRITOS:

Miembro fundadora de la Academia Ciencias Sociales y Humanidades de Castilla-La Mancha y miembro de la sección geografía, sociología y política social. Miembro de numerosos Consejos de Revistas científicas, entre otros, Consejo Asesor de la Revista de Derecho Social, Consejo de Redacción de la Revista de Jurisprudencia Laboral (BOE), Miembro asesor en el comité científico de la revista Cuadernos de Relaciones Laborales. (UCM). Consejo Editorial de la Revista Trabajo, persona, Derecho y mercado, Consejo Asesor de Revista de Estudios Jurídico Laborales y de Seguridad Social (REJLSS) (Colex) y miembro del Consejo de Redacción de la Revista de Derecho del Trabajo. Premio "Destacada" 2018 en el ámbito laboral otorgado por la Red Feminista de Albacete con motivo del Día Internacional de la Mujer. Participa en el Observatorio de Género de la Fundación Sindical de Estudios de CCOO. Es Patrona de la Fundación Derecho y Discapacidad y Vocal de actividades en la Junta Directiva de la Asociación Española de Derecho del Trabajo y Seguridad Social desde 2021. Miembro de la Comisión de Estrategia UCLM. Miembro del Claustro UCLM. Miembro del Comité Científico del proyecto "ObservaEmpleo: Relaciones Laborales, gestión de recursos humanos y formación", de la Plataforma del Tercer Sector.

CURRICULUM VITAE ABREVIADO (CVA)

Fecha del CVA 23/01/2024

Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre	Wilfredo Alberto		
Apellidos	Sanguinetti Raymond		
Sexo (*)	Varón	Fecha de nacimiento (16/09/1960)	
DNI	70872850Y		
Dirección email	wsr@usal.es	URL Web	
Open Researcher and Contributor ID (ORCID) (*)	000-002-7180-0959		

A.1. Situación profesional actual

Puesto	Catedrático de Universidad		
Fecha inicio	19/11/2011		
Organismo/ Institución	Universidad de Salamanca		
Departamento/ Centro	Departamento de Derecho del Trabajo y Trabajo Social		
País	España	Teléfono	655445627
Palabras clave	contratación laboral, derechos humanos laborales, negociación colectiva, transformaciones del conflicto laboral, cambio tecnológico y derechos laborales, redes empresariales, empresas multinacionales, Derecho Transnacional del Trabajo		

A.2. Situación profesional anterior (incluye interrupciones en la carrera investigadora, de acuerdo con lo indicado en la convocatoria, indicar meses totales)

Periodo	Puesto/ Institución/ País / Motivo interrupción
1/10/2005 a 19/09/2006	Profesor Titular de Universidad, Universidad Miguel Hernández de Elche (comisión de servicios)

A.3. Formación Académica

Grado/Master/Tesis	Universidad/País	Año
Licenciado en Derecho	Pontificia Universidad Católica del Perú	1987
Doctor en Derecho	Universidad de Salamanca	1991

Parte B. RESUMEN DEL CV

Wilfredo Sanguinetti Raymond es Licenciado en Derecho por la Pontificia Universidad Católica del Perú y Doctor en Derecho por la Universidad de Salamanca, donde se desempeña como Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, puesto al que accedió a través del sistema de habilitación nacional.

Es Director del Departamento de Derecho de Trabajo y Trabajo Social y del Máster Universitario en Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales de esta Universidad.

Ostenta cinco sexenios de investigación reconocidos y seis quinquenios de docencia evaluados positivamente.

Es autor de los siguientes libros: *El contrato de locación de servicios frente al Derecho Civil y al Derecho del Trabajo* (Lima, 1988 y 2001), *Lesión de la Libertad sindical y comportamientos antisindicales* (Madrid, 1993), *Contrato de trabajo y nuevos sistemas productivos* (Lima, 1997), *Los contratos de trabajo de duración determinada* (Lima, 1999 y 2008), *La inaplicación parcial del contenido del convenio colectivo* (Valencia, 2000), *Teletrabajo y globalización* (Madrid, 2003), *Los empresarios y el conflicto laboral* (Valencia, 2006), *Derecho Constitucional del Trabajo* (Lima, 2007), *El desafío de enseñar Derecho del Trabajo en el marco del Espacio Europeo de Educación Superior* (Salamanca, 2012), *Derecho del Trabajo. Nuevos escenarios* (San



José de Costa Rica, 2012), *Derecho del Trabajo. Tendencias contemporáneas* (Lima, 2013), *Derechos fundamentales del trabajador y libertad de empresa* (Caracas, 2014, Montevideo 2018, en colaboración con C. Carballo), *Redes empresariales y Derecho del Trabajo* (Granada, 2016) y *Teoría del Derecho Transnacional del Trabajo. La génesis de un estatuto para el trabajo global* (Navarra, 2022). Asimismo, ha dirigido 19 obras colectivas o números monográficos de revistas y publicado 111 artículos de revista y 67 colaboraciones en obras colectivas.

Es autor de un blog de referencia sobre temas laborales, en el que ha publicado más de 300 entradas desde 2008 (disponible en <https://wilfredosanquineti.wordpress.com/>).

Ha sido becario de investigación de la Diputación de Salamanca (1987-1989), habiendo obtenido en 1992 el *Premio Trabajo y Seguridad Social de Tesis Doctorales*, dotado por Ministerio de Trabajo, por la tesis "*Lesión de la libertad sindical y comportamientos antisindicales*".

Ha dirigido tres proyectos de investigación de ámbito nacional, dos de ellos dedicados al estudio de las fórmulas de garantía transnacional de los derechos fundamentales en el trabajo, y un proyecto autonómico sobre la promoción de la igualdad de género en la negociación colectiva, además de haber participado en otros cinco nacionales como miembro del equipo de investigación.

Ha dirigido diez tesis doctorales, de las que seis corresponden a doctores procedentes de países de América Latina.

Es miembro del *Grupo de Investigación Reconocido "Derecho, empresa y relaciones laborales"* de la Universidad de Salamanca.

Ha organizado más de 40 cursos, congresos y seminarios de ámbito nacional e internacional, celebrados en instituciones educativas españolas y americanas.

Se ha desempeñado como profesor visitante o realizado estancias de investigación en las universidades de Trento, Milano, Brescia, Sassari y Católica del Perú e impartido más de 400 conferencias y seminarios en instituciones de España, Europa y América.

Ha intervenido como ponente o conferenciante en los congresos nacionales de su disciplina del Perú (Arequipa 2007 y Cusco, 2010), Colombia (Cartagena, 2015), España (Salamanca, 2019), Argentina (Buenos Aires, 2021) y Uruguay (Punta del Este, 2021).

En 2020 la Sociedad Internacional de Derecho del Trabajo lo designó coordinador del *Grupo Internacional de Investigación sobre Comercio Internacional y Trabajo* y ponente oficial de su *XXXIII Congreso Mundial*, celebrado en Lima en septiembre de 2021, en el que presentó la ponencia titulada "*La construcción de un nuevo Derecho Transnacional del Trabajo para las cadenas globales de valor*".

Ha sido conciliador-mediador del *SERLA* (entre 2003 y 2011) y del *SIMA* (desde 2006).

Entre marzo y julio de 2004 se desempeñó como *Jefe del Gabinete de Asesores del Ministro de Trabajo del Perú*, habiendo sido condecorado en 2009 por el Gobierno de este país con la *Orden del Trabajo* en el grado de Gran Oficial, por su contribución al desarrollo del Derecho del Trabajo y las relaciones laborales en el mismo.

Es subdirector y miembro del consejo de redacción de *Trabajo y Derecho. Nueva revista de actualidad y relaciones laborales* desde su fundación en 2015.

En septiembre de 2020 fue elegido miembro de número de la *Academia Iberoamericana de Derecho del Trabajo*.

Parte C. LISTADO DE APORTACIONES MÁS RELEVANTES

C.1. Publicaciones más importantes en libros y revistas con "peer review"

1. "La diligencia debida en materia de derechos humanos laborales", en W. SANGUINETI RAYMOND y J. VIVERO SERRANO, *La dimensión laboral de la diligencia debida en materia de derechos humanos laborales*, Aranzadi, Navarra, 2024 (publicación prevista en febrero de 2024).
2. *Teoría del Derecho Transnacional del Trabajo. La génesis de un estatuto para el trabajo global*, Aranzadi, Navarra, 2022, 220 pp. (ISBN 978-84-1125-211-9).



3. “El test de laboralidad y la dialéctica de los indicios de subordinación y autonomía”, *Revista de Derecho Social*, 2022, núm. 97, pp. 15-39.
4. “Teletrabajo y tecnologías digitales en la nueva Ley de Trabajo a Distancia”, en J. BAZ RODRÍGUEZ, (Director), *Los nuevos derechos digitales laborales de las personas trabajadoras*, Wolters Kluwers, Madrid, 2021, pp. 227-266 (ISBN: 978-84-9954-696-4).
5. “La garantía extracontractual del derecho de huelga: una reconstrucción sistemática”, *Revista de Derecho Social*, 2020, núm. 90, pp. 15-48.
6. “Le catene globali di produzione e la costruzione di un diritto del lavoro senza frontiere”, *Giornale di diritto del lavoro e di relazioni industriali*, 2020, núm. 166, pp. 188-226.
7. “El empleador plural: articulación jurídica y responsabilidades”, en W. SANGUINETI RAYMOND y J. VIVERO SERRANO, *La construcción del Derecho del Trabajo de las redes empresariales*, Comares, Granada, 2019, pp. 53-75 (ISBN: 978-84-9045-889-1)
8. “El empleador plural, el empleador complejo y el empleador instrumental en las redes empresariales”, en W. Sanguinetti Raymond y J. Vivero Serrano (Dirs.), *Impacto laboral de las redes empresariales*, Comares, 2018, pp. 115-149 (ISBN 978-84-9045-731-3).
9. “Discriminación por edad y negociación colectiva: una relación por construir”, en B. Cardona Rubert, J. Cabeza Pereiro y F. Flores Jiménez (Coords.), *Edad, discriminación, derechos*, Thomson Reuters Aranzadi, 2019, pp. 291-321 (ISBN 978-84-1309-127-3).
10. *Redes empresariales y Derecho del trabajo*, Comares, 2016, 192 pp. (ISBN 978-84-9045-476-3).

C.2. Congresos

1. “El poder de dirección ante las transformaciones económicas y productivas y la emergencia de la inteligencia artificial”, IV Congreso Internacional de Relaciones Laborales (Asociación de Licenciados en Relaciones Laborales del Uruguay, Montevideo, 14 de octubre de 2023).
2. “La propuesta de Directiva y la protección de los derechos humanos laborales en las cadenas de valor”, Congreso Internacional “Hacia la diligencia debida obligatoria en derechos humanos: propuestas regulatorias y lecciones aprendidas” (Universidad Rovira y Virgili, 13 de julio de 2023).
3. “Presente y futuro del test de laboralidad”, Jornadas Nacionales Extraordinarias de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social (Sociedad Chilena de Derecho del Trabajo, Valdivia, 4 de mayo de 2023).
4. “Diligencia debida y derechos laborales”, Congreso Internacional Empresas y Derechos Humanos: nuevos desafíos (Universidad Jaume I de Castellón, 7 de julio de 2022).
5. “La problemática jurídica del teletrabajo transnacional”, XXXI Jornadas de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social (Asociación Uruguaya de Derecho del Trabajo, Punta del Este, 4 de diciembre de 2021).
6. “La construcción de un nuevo Derecho Transnacional del Trabajo para las cadenas globales de valor”, ponencia oficial del XXXIII Congreso Mundial de la Sociedad Internacional de Derecho del Trabajo (Lima, septiembre de 2021).
7. “Fórmulas de garantía de los derechos humanos laborales en las cadenas de suministro de las empresas”, Congreso sobre Derecho Transnacional del Trabajo, Derechos Humanos y Multinacionales (Universidad del País Vasco, San Sebastián, 30 de septiembre de 2021).
8. “Las cadenas mundiales de producción y la construcción de un Derecho del Trabajo sin fronteras”, ponencia oficial del XXIX Congreso de la Asociación Española de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social (Salamanca, 30 de mayo de 2019).

C.3. Proyectos o líneas de investigación en los que ha participado

1. Título: “La construcción transnacional del Derecho del Trabajo: de la pirámide a la red. La contribución española”
Organismo: Universidad de Salamanca.
Entidad financiadora: Ministerio de Ciencia e Innovación (ref. PID2019-04809GB.100)



Investigadores principales: W. Sanguinetti Raymond y J. B. Vivero Serrano
Duración: Fecha de inicio: 1-6-2020. Fecha de finalización: 31-5-2023. Prorrogado hasta febrero de 2024.

Subvención concedida: 36.000 euros

2. Título: *“Impacto laboral de las redes de empresas”* (ref. DER 2015-67099-P)
Organismo: Universidad de Salamanca
Entidad financiadora: Ministerio de Economía y Competitividad (ref. DER2015-67099-P)
Investigadores principales: W. Sanguinetti Raymond y J. B. Vivero Serrano
Duración: Fecha de inicio: 1-1-2016. Fecha de finalización: 31-12-2018. Prorrogado hasta junio de 2019
Subvención concedida: 23.716 euros
3. Título: *“La dimensión laboral de la internacionalización de la empresa española”* (ref. DER 2011-23190)
Organismo: Universidad de Salamanca
Entidad financiadora: Ministerio de Economía y Competitividad (ref. DER 2011-23190)
Investigador principal: W. Sanguinetti Raymond
Duración: Fecha de inicio: 1-1-2012. Fecha de finalización: 31-12-2014
Subvención concedida: 24.000 euros
4. Título: *“La igualdad de género en la negociación colectiva de Castilla y León: análisis interdisciplinar”* (ref. SA 097A08)
Organismo: Universidad de Salamanca
Entidad financiadora: Junta de Castilla y León, Consejería de Educación, Dirección General de Universidades e Investigación
Investigador responsable: W. Sanguinetti Raymond
Duración: 2008-2010.
Subvención concedida: 11.500 euros.

C.4. Participación en actividades de transferencia de tecnología/conocimiento y explotación de resultados

A. Contratos

1. Título: *“Flexibilidad laboral en el sector del metal. Análisis de la regulación convencional sectorial”*
Institución ejecutora: Federación de Industria de la Confederación Sindical de CC.OO.
Entidad financiadora: Observatorio Industrial del Metal
Duración: Enero-Diciembre de 2009
Puesto desempeñado: miembro del equipo de investigación.
Publicación de resultados: W. Sanguinetti Raymond, “Subcontratación y calidad del empleo en la negociación colectiva del sector del metal”, *Revista de Derecho Social*, núm. 51, 2010, págs. 221-242.
2. Título: *“Flexibilidad laboral en el sector del metal. Análisis de la negociación colectiva de empresa”*
Institución ejecutora: Federación de Industria de la Confederación Sindical de CC.OO.
Entidad financiadora: Observatorio Industrial del Metal
Duración: Enero-Diciembre de 2010
Puesto desempeñado: miembro del equipo de investigación.
Publicación de resultados: W. Sanguinetti Raymond, “Subcontratación y calidad del empleo en los convenios de empresa del sector del metal”, en AA.VV., *La regulación sectorial de las condiciones de trabajo en los convenios colectivos de empresa del sector del metal*, Observatorio Industrial del Metal-Federación de Industria de CC.OO.

B. Otros méritos de transferencia

Además de los indicados en el resumen libre, participación, desde 2000, en el *Observatorio de la Negociación Colectiva* patrocinado por la Confederación Sindical de CC.OO., con intervención en siete obras colectivas sobre la materia y dirección de una de ellas.



JUANA MARÍA SERRANO GARCÍA

Generado desde: Universidad de Castilla-La Mancha

Fecha del documento: 19/01/2024

v 1.4.0

dc2863a06befecf2a916526893acd072

Este fichero electrónico (PDF) contiene incrustada la tecnología CVN (CVN-XML). La tecnología CVN de este fichero permite exportar e importar los datos curriculares desde y hacia cualquier base de datos compatible. Listado de Bases de Datos adaptadas disponible en <http://cvn.fecyt.es/>

Resumen libre del currículum

Descripción breve de la trayectoria científica, los principales logros científico-técnicos obtenidos, los intereses y objetivos científico-técnicos a medio/largo plazo de la línea de investigación. Incluye también otros aspectos o peculiaridades importantes.

Doctora en Derecho, especialista en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Publicación de varios libros sobre Seguridad Social Comunitaria, política social, Planes de Igualdad o Crisis empresariales, así como colaboradora en bastantes obras colectivas. Participante del Observatorio de la Negociación Colectiva, dirigido por R. Escudero Rodríguez, en el seno de CCOO y con la participación de una importante cantidad de Universidades. Las principales líneas de investigación desarrolladas hasta el momento son: efectos laborales de las crisis empresariales, la negociación colectiva en el ámbito europeo, la igualdad a partir de la entrada en vigor de la LOI, la seguridad social comunitaria las crisis empresariales o la inmigración. Colaboradora asidua en diferentes masters y cursos de post-grado organizados por la UCLM y por la Universidad Complutense. Investigadora principal en varios proyectos de la Junta de Comunidades y algunos del Ministerio de Igualdad.

JUANA MARÍA SERRANO GARCÍA

Apellidos: **SERRANO GARCÍA**
 Nombre: **JUANA MARÍA**
 DNI: **52139646A**
 Fecha de nacimiento: **19/01/1970**
 Sexo: **Mujer**
 Nacionalidad: **España**
 Correo electrónico: **Juana.Serrano@uclm.es**

Situación profesional actual

Entidad empleadora: Universidad de Castilla-La Mancha **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Derecho del Trabajo y Trabajo Social, FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN (TA)
Categoría profesional: PROFESOR/A TITULAR DE UNIVERSIDAD
Ciudad entidad empleadora: TALAVERA, Castilla-La Mancha, España
Fecha de inicio: 06/11/2008
Régimen de dedicación: Tiempo completo
Funciones desempeñadas: PROFESOR/A TITULAR DE UNIVERSIDAD

Cargos y actividades desempeñados con anterioridad

	Entidad empleadora	Categoría profesional	Fecha de inicio
1	UCLM	Miembro de la Comisión Negociadora del Protocolo de Acoso y acoso sexual de la UCLM	04/11/2022
2	UCLM	Miembro de la Comisión de igualdad, Seguimiento y evaluación del plan de igualdad de la UCLM	27/05/2021
3	Facultad de Ciencias Sociales de Talavera de la Reina	Profesora Asociada 12 h.	01/10/1999
4	Sindicato UGT	Tutoría, coordinación, gestión y seguimiento de las acciones formativas en la Escuela Julián Besteiro	01/06/1999
5	Sindicato UGT	Impartición, gestión, evaluación y seguimiento de las acciones formativas de la Escuela Julián Besteiro	19/10/1998
6	Universidad Complutense de Madrid	Profesora Asociada (12 h.)	03/03/1998
7	Universidad Carlos III de Madrid y Universidad Complutense de Madrid.	Becaria de Formación de Profesorado Investigador.	01/01/1994

- 1 Entidad empleadora:** UCLM
Categoría profesional: Miembro de la Comisión Negociadora del Protocolo de Acoso y acoso sexual de la UCLM
Fecha de inicio: 04/11/2022 **Duración:** 4 meses - 11 días
- 2 Entidad empleadora:** UCLM
Categoría profesional: Miembro de la Comisión de igualdad, Seguimiento y evaluación del plan de igualdad de la UCLM
Fecha de inicio: 27/05/2021 **Duración:** 4 años - 1 día
- 3 Entidad empleadora:** Facultad de Ciencias Sociales de Talavera de la Reina
Categoría profesional: Profesora Asociada 12 h.
Fecha de inicio: 01/10/1999 **Duración:** 2 años - 7 meses - 3 días
- 4 Entidad empleadora:** Sindicato UGT
Categoría profesional: Tutoría, coordinación, gestión y seguimiento de las acciones formativas en la Escuela Julián Besteiro
Fecha de inicio: 01/06/1999 **Duración:** 4 meses - 19 días
- 5 Entidad empleadora:** Sindicato UGT
Categoría profesional: Impartición, gestión, evaluación y seguimiento de las acciones formativas de la Escuela Julián Besteiro
Fecha de inicio: 19/10/1998 **Duración:** 6 meses - 13 días
- 6 Entidad empleadora:** Universidad Complutense de Madrid
Categoría profesional: Profesora Asociada (12 h.)
Fecha de inicio: 03/03/1998 **Duración:** 7 meses - 1 día
- 7 Entidad empleadora:** Universidad Carlos III de Madrid y Universidad Complutense de Madrid.
Categoría profesional: Becaria de Formación de Profesorado Investigador.
Fecha de inicio: 01/01/1994 **Duración:** 4 años

Formación académica recibida

Titulación universitaria

Doctorados

Programa de doctorado: Doctora en Derecho

Entidad de titulación: UCLM

Fecha de titulación: 24/01/2001

Conocimiento de idiomas

Idioma	Comprensión auditiva	Comprensión de lectura	Interacción oral	Expresión oral	Expresión escrita
Inglés	A1	C1	A1	A1	A1
Francés	A1	C1	A1	A1	A1

Actividad docente

Dirección de tesis doctorales y/o proyectos fin de carrera

- Título del trabajo:** Cooperación económica entre China y España: los empresarios chinos en el mercado español
Tipo de proyecto: 1
Codirector/a tesis: Juan Antonio Garcia Martin; Juana Maria Serrano Garcia
Entidad de realización: Universidad de Castilla-La Mancha (UCLM)
Alumno/a: Jia Shen
Calificación obtenida: 6,2 (Aprobado)
Fecha de defensa: 18/12/2020
- Título del trabajo:** Autonomía y heteronomía en las relaciones laborales
Tipo de proyecto: 5
Entidad de realización: UCLM
Alumno/a: Juana Maria Serrano Garcia
Calificación obtenida: Sobresaliente cum laude
Fecha de defensa: 20/12/2017

Experiencia científica y tecnológica

Grupos/equipos de investigación, desarrollo o innovación

Nombre del grupo: GRUPO INTERDISCIPLINAR DE ESTUDIOS SOBRE MIGRACIONES, INTERCULTURALIDAD Y CIUDADANÍA

Objeto del grupo: Inmigración y género. Estudios regionales desde la perspectiva de género, con particular atención al medio rural. Interculturalidad y ciudadanía. Ciudadanía intercultural a través de internet. Mediación intercultural y resolución de conflictos. Educación intercultural. Educación para la ciudadanía activa. Demografía de las migraciones internacionales en Castilla-La Mancha. Intervención social en contextos multiculturales y multiétnicos. Metodologías de acción social intercultural (diagnóstico, planificación y evaluación de programas y proyectos). Derecho de extranjería en la UE. Asilo y refugio. Derechos laborales y de protección social de los inmigrantes en España.

Nombre del investigador/a principal (IP): Maria Jose Aguilar Idañez

Ciudad de radicación: ALBACETE, Castilla-La Mancha, España

Entidad de afiliación: Universidad de Castilla-La Mancha

Tipo de entidad: Universidad

Fecha de inicio: 2003

Actividad científica o tecnológica

Proyectos de I+D+i financiados en convocatorias competitivas de Administraciones o entidades públicas y privadas

1 Nombre del proyecto: Entrepreneurial Preparation for Notable and Engaging Universities

Ámbito geográfico: Unión Europea

Entidad de realización: UniwersytetSlaski w Katowicach (Polonia), Vytauto Didžiojo Universitetas (Lituania), Universidad de Castilla-La Mancha, Teaching Factory Competence Center-Astiki Mi Kerdoskopikietaireia (Grecia), GrantXpert Consulting Ltd (Chipre), Mälardalen Univers

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Virginia Barba Sanchez; Raul Martin Martin; Enrique Arias Antunez; Sonia Merino Guijarro; Manuel Esteban Lucas Borja; Carlos Julian Barba Rodriguez; Angela Gonzalez Moreno; Aurelio Bermudez Marin; Maria Belen Ruiz Sanchez; Enrique Hernando Barrio; Juana Maria Serrano Garcia; Rosario Perez Morote; Sonia Morales Calvo; Teresa Olivares Montes; Virginia Rodriguez Robledo; Elisa Isabel Cano Montero; Luis Maria Alegre Duran; Gabriela Raquel Gallicchio Platino; Ricardo Perez del Castillo; Ignacio Ara Royo; Santiago Gutierrez Broncano; Asier Mañas Bote; Julian Alcazar Caminero; Angel Meseguer Martinez

Entidad/es financiadora/s:

Unión Europea

Tipo de entidad: Organismo, Otros

Fecha de inicio: 01/07/2022

Duración: 6 meses - 3 días

Cuantía total: 254.341 €

2 Nombre del proyecto: La negociación colectiva como acelerador de la transición digital

Ámbito geográfico: Nacional

Entidad de realización: universidad de valencia

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Juana Maria Serrano Garcia

Entidad/es financiadora/s:

Ministerio de Ciencia y Tecnología

Tipo de entidad: Organismo, Otros

Fecha de inicio: 01/01/2022

Duración: 2 años

Cuantía total: 5.000 €

- 3 Nombre del proyecto:** RESPUESTAS JURÍDICAS A LAS NUEVAS FRONTERAS DEL PODER DE DIRECCIÓN Y CONTROL DEL EMPRESARIO: TELETRABAJO, DETERMINISMO TECNOLÓGICO, VIDA PRIVADA Y SALUD LABORAL. PID2020-113666RB-I00/AEI/10.13039/501100011033

Ámbito geográfico: Nacional

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Maria Jose Romero Rodenas; Amparo Merino Segovia; Ana Marta Olmo Gascon; Francisco Jose Trillo Parraga; Juana Maria Serrano Garcia; Laura Mora Cabello de Alba; Maria Encarnacion Gil Perez; Rosario Fatima Gallardo Moya; Nunzia Castelli; Milena Bogoni; Patricia Espejo Megias

Fecha de inicio: 01/09/2021

Duración: 3 años

Cuantía total: 19.360 €

- 4 Nombre del proyecto:** Against FGM/C Through Empowerment and Rejection

Ámbito geográfico: Unión Europea

Entidad de realización: UCLM, ACTION AID ITALY, ACTION AID IRELAND, ACTION AID SWEDEN

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Juana Maria Serrano Garcia; Esther Portal Martinez; Sonsoles Calderon Lopez

Entidad/es financiadora/s:

Unión Europea, Comisión de Justicia

Tipo de entidad: Organismo, Otros

Fecha de inicio: 01/03/2016

Duración: 1 año - 12 meses - 4 días

Cuantía total: 873.634 €

- 5 Nombre del proyecto:** AFTER. Against Female Genital Mutilation/Cutting through empowerment and rejection (JUST2014/RDAP/AG/HARM8001)

Ámbito geográfico: Unión Europea

Entidad de realización: UCLM, Action AID.

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Juana Maria Serrano Garcia; Juan Antonio Flores Martos

Entidad/es financiadora/s:

Comisión Europea, Dirección General de Justicia.

Tipo de entidad: Organismo, Otros

Fecha de inicio: 01/03/2016

Duración: 1 año - 12 meses - 4 días

Cuantía total: 906.142,7 €

Resultados relevantes: The AFTER - Against Female Genital Mutilation/Cutting Through Empowerment and Rejection - project is a response to the issue of FGM/C which will last two years, ending in February 2018. It aims to combat FGM/C through community based activities in five different European countries: Belgium, Ireland, Italy, Spain and Sweden through a consortium of Partners: ActionAid Italy, ActionAid Ireland, ActionAid Sweden, International Foundation Simetrias, Respect for Change, and University of Castilla la Mancha. The project has a threefold approach: it aims to combat this significant form of violence through empowerment and rejection and, thus, to sensitise the wider European audience about the issue of FGM/C. The project will do this through the implementation of empowerment activities, which will target migrant women, girls and their communities living in the European Union, from FGM/C practicing countries. It is through these activities that the project aims to mobilise migrant women and girls to become empowered and, as a result, to reject the practice. The project's empowerment activities are based on Reflection-Action, a participative methodology already successfully used by ActionAid in African countries to prevent and combat this practice. Moreover, through testimonies and campaigns, the project aims to increase awareness regarding women and girls' struggles, presenting success stories to challenge and reject FGM/C.

- 6 Nombre del proyecto:** AFTER. Against Female Genital Mutilation/Cutting through empowerment and rejection. Proyecto Europeo (JUST2014/RDAP/AG/HARM8001).

Ámbito geográfico: Unión Europea

Entidad de realización: Universidad de Castilla La Mancha, Malta, Italia, Irlanda

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Juana Maria Serrano Garcia; Esther Portal Martinez; Juan Lirio Castro

Entidad/es financiadora/s:

Comisión Europea de Justicia.

Tipo de entidad: Organismo, Otros

Fecha de inicio: 01/03/2016

Duración: 1 año - 12 meses - 4 días

Cuantía total: 906.142,47 €

7 Nombre del proyecto: Herramientas para combatir la brecha salarial

Ámbito geográfico: Unión Europea

Entidad de realización: Universidad Complutense, Unión General de Trabajadores, Universidad de Castilla La Mancha, Universidad de Alcalá de Henares

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Juana Maria Serrano Garcia; Maria Emilia Casas Baamonde; Remedios Menendez Calvo; Beatriz Quintanilla Navarro

Entidad/es financiadora/s:

Noruega: Mecanismo financiero del Espacio Económico Europeo

Tipo de entidad: Organismo, Otros

Fecha de inicio: 01/01/2015

Duración: 9 meses - 2 días

Cuantía total: 12.000 €

8 Nombre del proyecto: LA INFLUENCIA DE LAS CRISIS ECONOMICAS EN LA REGULACION JURIDICA DE

Ámbito geográfico: Autonómica

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Maria Jose Romero Rodenas; Amparo Merino Segovia; Ana Marta Olmo Gascon; Antonio Pedro Baylos Grau; Francisco Jose Trillo Parraga; Joaquin Aparicio Tovar; Jose Javier Miranzo Diez; Juana Maria Serrano Garcia; Laura Mora Cabello de Alba; Luis Fernando Collado Garcia; Maria Encarnacion Gil Perez; Natividad Mendoza Navas; Joaquin Perez Rey; Nunzia Castelli; Milena Bogoni

Entidad/es financiadora/s:

CONSEJERIA DE CULTURA

Tipo de entidad: Organismo, Otros

Fecha de inicio: 27/09/2014

Duración: 3 años

Cuantía total: 54.999 €

9 Nombre del proyecto: Problemas actuales y perspectivas de futuro del desplazamiento de trabajadores en el marco de una prestación de servicios transaccional: El caso de los trabajadores del transporte (DER 2013-43423-R)

Ámbito geográfico: Unión Europea

Entidad de realización: Diversas Universidades

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Olga Fotinopoulou Basurko; Juana Maria Serrano Garcia; Natividad Mendoza Navas; Maria Encarnacion Gil Perez

Entidad/es financiadora/s:

Ministerio de economía y competitividad

Tipo de entidad: Organismo, Otros

Fecha de inicio: 01/01/2014

Duración: 3 años

Cuantía total: 21.000 €

10 Nombre del proyecto: Consecuencias laborales de los procesos de reestructuración empresarial (DER2012-37773)

Ámbito geográfico: Nacional

Entidad de realización: Universidad de Alcalá de Henares

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Ricardo Escudero Rodriguez; Remedios Menendez Calvo; Amaia Otaegui Jauregui; Arancha Roldan Martinez; Magdalena Nogueira Guastavino; Manuel Lucas Duran; Juana Maria Serrano Garcia; Natividad Mendoza Navas

Entidad/es financiadora/s:

Ministerio de Economía y Competitividad

Tipo de entidad: Organismo, Otros

Fecha de inicio: 01/09/2012

Duración: 3 años - 4 meses - 1 día

Cuantía total: 15.000 €

- 11 Nombre del proyecto:** La mejora de la calidad de los trabajos fin de grado en trabajo social: diseño, elaboración e implementación y evaluación de un protocolo

Ámbito geográfico: Autonómica

Entidad de realización: Universidad de Castilla-La Mancha

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Enrique Arias Fernandez; Maria Carmen Cipriano Crespo; Beatriz Diana Cortes Canarelli; Benito Diaz Diaz; Beatriz Esteban Ramiro; Patricia Fernandez Montaño; Patricia Fernandez de Castro; Juan Antonio Flores Martos; Lorenzo Mariano Juarez; Natividad Mendoza Navas; Vicenta Rodriguez Martin; Francisco Sanchez Rodriguez; Juana Maria Serrano Garcia; Miriam Valles Casas; Esther Mercado Garcia

Entidad/es financiadora/s:

Universidad de Castilla-La Mancha

Tipo de entidad: Organismo, Otros

Fecha de inicio: 01/09/2011

Duración: 1 año - 3 meses - 13 días

Cuantía total: 0 €

- 12 Nombre del proyecto:** LA INFLUENCIA DE LA CRISIS ECONÓMICA EN LA REGULACIÓN JURÍDICA DEL TRABAJO: MODELOS Y PAUTAS DE REGULACIÓN

Ámbito geográfico: Nacional

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Antonio Pedro Baylos Grau; Francisco Jose Trillo Parraga; Joaquin Aparicio Tovar; Jose Antonio Prieto Juarez; Jose Luis Prado Laguna; Laura Mora Cabello de Alba; Maria Encarnacion Gil Perez; Rosario Fatima Gallardo Moya; Joaquin Perez Rey; Elena Desdentado Daroca; Berta Valdes de la Vega; Rolando Cendon Torres; Ana Carbonell de la Fuente; Nunzia Castelli; Amparo Merino Segovia; Maria Jose Romero Rodenas; Juana Maria Serrano Garcia; Natividad Mendoza Navas

Entidad/es financiadora/s:

SECRETARIA DE ESTADO DE
UNIVERSIDADES-SECRETARIA DE ESTADO DE
INVESTIGACION

Tipo de entidad: Organismo, Otros

Fecha de inicio: 01/01/2011

Duración: 3 años

Cuantía total: 42.350 €

- 13 Nombre del proyecto:** La influencia de las crisis económicas en la regulación jurídica del trabajo: modelos y pautas de regulación (DER 2010-19398/JURI)

Ámbito geográfico: Nacional

Entidad de realización: UCLM

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Maria Jose Romero Rodenas; Nunzia Castelli; Joaquin Aparicio Tovar; Ana Marta Olmo Gascon; Maria Encarnacion Gil Perez; Natividad Mendoza Navas; Juana Maria Serrano Garcia

Entidad/es financiadora/s:

Ministerio de Ciencia e Innovación

Tipo de entidad: Organismo, Otros

Fecha de inicio: 01/01/2011

Duración: 3 años

Cuantía total: 55.000 €

- 14 Nombre del proyecto:** Nuevos contenidos y tendencias de la negociación colectiva (III)
(DER2008-01899/JURI)
Ámbito geográfico: Nacional
Entidad de realización: Universidad de Alcalá de Henares
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Natividad Mendoza Navas; Ricardo Escudero Rodriguez; Juana Maria Serrano Garcia; Eduardo Lopez Ahumada; Remedios Menendez Calvo; Amparo Molina Martin; Sonia Fernandez Sanchez; Jose Antonio Soler Arrebola; Roldan Martinez Arancha; Ana Belen Muñoz Ruiz; Gema Fabregat Monfort; Antonio Lopez-Qiñones Garcia; Gladys Olmeda Freire; Carmen Estevez Gonzalez
Entidad/es financiadora/s: Ministerio de Ciencia e Innovación **Tipo de entidad:** Organismo, Otros
Fecha de inicio: 01/01/2009 **Duración:** 2 años - 12 meses - 4 días
Cuantía total: 48.400 €
- 15 Nombre del proyecto:** Estudio de la conciliación de la vida laboral, familiar y personal en el ámbito de la negociación colectiva en Castilla-La Mancha (200802000199ID)
Ámbito geográfico: Autonómica
Entidad de realización: Universidad de Castilla-La Mancha
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Maria Jose Romero Rodenas; Amparo Merino Segovia; Natividad Mendoza Navas; Juana Maria Serrano Garcia
Entidad/es financiadora/s: SEPECAM y Fondo Social Europeo **Tipo de entidad:** Organismo, Otros
Fecha de inicio: 01/11/2008 **Duración:** 11 meses - 3 días
Cuantía total: 0 €
- 16 Nombre del proyecto:** LA CONCILIACION DE LA VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL EN EL AMBITO DE LA NEGOCIACION COLECTIVA EN CASTILLA LA MANCHA 2007/2008
Ámbito geográfico: Autonómica
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Maria Jose Romero Rodenas; Amparo Merino Segovia; Antonio Pedro Baylos Grau; Francisco Jose Trillo Parraga; Joaquin Aparicio Tovar; Juana Maria Serrano Garcia; Natividad Mendoza Navas; Nunzia Castelli
Entidad/es financiadora/s: CONSEJERIA DE TRABAJO Y EMPLEO **Tipo de entidad:** Organismo, Otros
Fecha de inicio: 09/10/2008 **Duración:** 11 meses - 6 días
Cuantía total: 35.000 €
- 17 Nombre del proyecto:** Garantías de empleo en las reformas laborales y en la negociación colectiva 1997-2007: temporalidad y trabajo estable, subcontratación y despidos en el ordenamiento jurídico español (PAI08-0083-5887)
Ámbito geográfico: Autonómica
Entidad de realización: Universidad de Castilla-La Mancha
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Joaquin Aparicio Tovar; Antonio Pedro Baylos Grau; Rosario Fatima Gallardo Moya; Ignacio Garcia-Perrote Escartin; Maria Encarnacion Gil Perez; Natividad Mendoza Navas; Amparo Merino Segovia; Jose Javier Miranzo Diez; Ana Marta Olmo Gascon; Maria Jose Romero Rodenas; Juana Maria Serrano Garcia; Francisco Jose Trillo Parraga; Nunzia Castelli; Laura Mora Cabello de Alba; Joaquin Perez Rey
Entidad/es financiadora/s: Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha (Consejería de Trabajo y Empleo) **Tipo de entidad:** Organismo, Otros
Fecha de inicio: 01/01/2008 **Duración:** 3 años
Cuantía total: 15.000 €

- 18 Nombre del proyecto:** La responsabilidad Social Corporativa en las Entidades de Crédito (HU20080483)
Ámbito geográfico: Autonómica
Entidad de realización: Universidad de Castilla-La Mancha
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Maria Isabel Bonilla Delgado; Carolina Martin Lopez; Juana Maria Serrano Garcia; Natividad Mendoza Navas
Entidad/es financiadora/s:
Universidad de Castilla-La Mancha **Tipo de entidad:** Organismo, Otros
Fecha de inicio: 01/01/2008 **Duración:** 1 año
Cuantía total: 2.625 €
- 19 Nombre del proyecto:** Orientaciones y herramientas para incorporar la igualdad de género en la negociación colectiva (2007/0100007CM0202)
Ámbito geográfico: Nacional
Entidad de realización: Universidad de Alcalá de Henares, Universidad de Castilla-La Mancha, Universidad de Valencia, Universidad Europea de Madrid
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Natividad Mendoza Navas; Juana Maria Serrano Garcia; Ricardo Escudero Rodriguez; Remedios Menendez Calvo; Amaia Otaegui Jauregui; Gema Fabregat Monfort; Arancha Roldan Martinez
Entidad/es financiadora/s:
Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales (Instituto de la Mujer) **Tipo de entidad:** Organismo, Otros
Fecha de inicio: 01/01/2007 **Duración:** 1 año - 11 meses - 24 días
Cuantía total: 12.000 €
- 20 Nombre del proyecto:** Nuevos contenidos y tendencias de la negociación colectiva (II) (SEJ2005-07750-C02-01)
Ámbito geográfico: Nacional
Entidad de realización: Universidad de Alcalá de Henares
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Natividad Mendoza Navas; Juana Maria Serrano Garcia; Escudero Rodriguez Ricardo
Entidad/es financiadora/s:
Ministerio de Ciencia y Tecnología **Tipo de entidad:** Organismo, Otros
Fecha de inicio: 01/01/2005 **Duración:** 4 años
Cuantía total: 30.940 €
- 21 Nombre del proyecto:** INMIGRACIÓN, INTERCULTURALIDAD Y CIUDADANÍA: NUEVAS REALIDADES Y ESTRATEGIAS DE ACCIÓN EN LA ESPAÑA DEL SIGLO XXI
Ámbito geográfico: Nacional
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Marcos Francisco Masso Garrote; Carmen Garcia Martinez; Fuensanta Casado Moragon; Juana Maria Serrano Garcia; Maria Jose Aguilar Idañez; Miguel Martinez Iniesta; Miguel Hernando de Larramendi Martinez; Maria Luz Martinez Alarcon; Natividad Mendoza Navas; Pedro Antonio Carrion Perez
Entidad/es financiadora/s:
MINISTERIO DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA **Tipo de entidad:** Organismo, Otros
Fecha de inicio: 23/12/2003 **Duración:** 1 año
Cuantía total: 31.400 €

- 22** **Nombre del proyecto:** Inmigración, interculturalidad y ciudadanía: nuevas realidades y estrategias en la España del s. XXI (DIF2003-1075-E)
Ámbito geográfico: Nacional
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Maria Jose Aguilar Idañez; Pedro Antonio Carrion Perez; Natividad Mendoza Navas; Juana Maria Serrano Garcia; Maria Luz Martinez Alarcon; Carmen Garcia Martinez; Fuensanta Casado Moragon; Marcos Francisco Masso Garrote; Miguel Martinez Iniesta; Miguel Hernando de Larramendi Martinez
Entidad/es financiadora/s:
Ministerio de Ciencia y Tecnología **Tipo de entidad:** Organismo, Otros
(DIF2003-1075-E)- Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha(AEC-04-023)
Fecha de inicio: 23/12/2003 **Duración:** 1 año
Cuantía total: 35.400 €
- 23** **Nombre del proyecto:** La evolución del sistema de Seguridad Social: análisis del desarrollo del Pacto de Toledo
Ámbito geográfico: Autonómica
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Joaquin Aparicio Tovar; Maria Jose Romero Rodenas; Maria Encarnacion Gil Perez; Elena Desdentado Daroca; Amparo Merino Segovia; Ana Marta Olmo Gascon; Antonio Pedro Baylos Grau; Ignacio Garcia-Perrote Escartin; Jesus Molinero Ferrer; Jose Luis Prado Laguna; Juana Maria Serrano Garcia; Laura Mora Cabello de Alba; Maria del Carmen Piqueras Piqueras; Maria Cruz Garcia Arce; Maria Luz Rodriguez Fernandez; Natividad Mendoza Navas; Rosario Fatima Gallardo Moya; Joaquin Perez Rey; Maria del Carmen Diaz Descalzo
Entidad/es financiadora/s:
Junta de Comunidades de Castilla La Mancha, **Tipo de entidad:** Organismo, Otros
Consejería de Educación y Ciencia
Fecha de inicio: 01/01/2003 **Duración:** 3 años
Cuantía total: 52.174 €

Contratos, convenios o proyectos de I+D+i no competitivos con Administraciones o entidades públicas o privadas

- 1** **Nombre del proyecto:** Herramientas para combatir la brecha salarial
Ámbito geográfico: Unión Europea
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Maria Emilia Casas Baamonde; Beatriz Quintanilla Navarro; Remedios Menendez Calvo; Juana Maria Serrano Garcia
Entidad/es participante/s: Universidad Complutense, Universidad de Alcalá de Henares, Universidad de Castilla La Mancha
Entidad/es financiadora/s:
Unión General de Trabajadores **Tipo de entidad:** Organismo, Otros
Fecha de inicio: 01/01/2015 **Duración:** 9 meses - 2 días
Cuantía total: 12.000 €
- 2** **Nombre del proyecto:** Observatorio de Medidas y Planes de Igualdad en la Negociación Colectiva
Ámbito geográfico: Unión Europea
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Gemma Sobrino Gonzalez; Fernando Valdes Dal-Re; Juana Maria Serrano Garcia
Entidad/es participante/s: Univ. Complutense de Madrid, Univ. Rey Juan Carlos, UGT
Entidad/es financiadora/s:
Unión General de Trabajadores **Tipo de entidad:** Organismo, Otros

Fecha de inicio: 01/06/2012

Duración: 6 meses - 2 días

Cuantía total: 0 €

3 Nombre del proyecto: Negociación colectiva y planes de igualdad

Ámbito geográfico: Nacional

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Juana Maria Serrano Garcia

Entidad/es participante/s: Forem y CCOO

Entidad/es financiadora/s:

FOREM de CCOO

Tipo de entidad: Organismo, Otros

Fecha de inicio: 01/03/2011

Duración: 1 mes

Cuantía total: 1.800 €

4 Nombre del proyecto: La productividad en el sector metal: su correlación con los salarios

Ámbito geográfico: Unión Europea

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Remedios Menendez; Natividad Mendoza Navas; Juana Maria Serrano Garcia

Entidad/es participante/s: Ministerio de Trabajo y Seguridad Social y Confederación Sindical de Comisiones Obreras

Entidad/es financiadora/s:

Secretaría de Acción Sindical de la Federación de Industria. Confederación Sindical de Comisiones Obreras

Tipo de entidad: Organismo, Otros

Fecha de inicio: 01/01/2011

Duración: 12 meses - 4 días

Cuantía total: 5.000 €

5 Nombre del proyecto: La negociación colectiva en los expedientes de regulación de empleo

Ámbito geográfico: Unión Europea

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Natividad Mendoza Navas; Juana Maria Serrano Garcia; Remedios Menendez Calvo; Escudero Rodriguez Ricardo; Magdalena Nogueira Guastavino; Maria Luisa Molero Marañon

Entidad/es participante/s: Universidad de Alcalá de Henares, Universidad de Castilla-La Mancha, Universidad Rey Juan Carlos, Universidad Autónoma de Madrid

Entidad/es financiadora/s:

Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos

Tipo de entidad: Organismo, Otros

Fecha de inicio: 01/01/2010

Duración: 1 año - 12 meses - 4 días

Cuantía total: 15.000 €

6 Nombre del proyecto: Recogida de datos y análisis sobre el grado de cumplimiento de la Ley de Igualdad: planes de igualdad en empresas de más de 250 trabajadores

Ámbito geográfico: Nacional

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Remedios Menendez; Juana Maria Serrano Garcia; Beatriz Quintanilla Navarro

Entidad/es participante/s: Secretaría General de Políticas de Igualdad, del Ministerio de Igualdad

Entidad/es financiadora/s:

Secretaría General de Políticas de Igualdad, del Ministerio de Igualdad

Tipo de entidad: Organismo, Otros

Fecha de inicio: 01/01/2010

Duración: 5 meses - 1 día

Cuantía total: 0 €

- 9** Juana Maria Serrano Garcia. El voluntariado: de fórmula de participación social a instrumento para el empleo. Temas Laborales. 1, pp. 131 - 167. (Desconocido): 2014. ISSN 0213-0750
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
- 10** Juana Maria Serrano Garcia. La prueba de indicios de grupo laboral en las empresas familiares debe flexibilizarse. Revista de Derecho Social. 68, pp. 169 - 188. (España): 2014. ISSN 1138-8692
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
- 11** Juana Maria Serrano Garcia. La libertad de circulación de los ciudadanos de la Unión Europea y lo derechos que la acompañan: notas a la sentencia del tñue de 25 de octubre. Revista de Derecho Social. pp. 121 - 134. (Desconocido): 2013. ISSN 1138-8692
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
- 12** Juana Maria Serrano Garcia. Una interpretación flexible de la cuantía de la prestación de orfandad en las parejas de hecho. Aranzadi Social. pp. 25 - 33. (Desconocido): 2011. ISSN 1889-1209
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
- 13** Juana Maria Serrano Garcia. Primeras reflexiones en torno al plan social en el RD 801/2011, de 10 de Junio. Relaciones Laborales. pp. 107 - 121. (Desconocido): 2011. ISSN 0213-0556
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
- 14** Juana Maria Serrano Garcia; Natividad Mendoza Navas. Inversión de la carga de la prueba y confidencialidad ante el incumplimiento del principio de no discriminación por razón de sexo. Revista de Derecho Social. 55, pp. 141 - 149. (España): 2011. ISSN 1138-8692
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
- 15** Juana Maria Serrano Garcia. Derecho a la intimidad en los reconocimientos médicos de la LPRL desde los pronunciamientos del Tribunal Constitucional. Gestión Práctica de Riesgos Laborales. pp. 24 - 32. (Desconocido): 2010.
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
- 16** Juana Maria Serrano Garcia. Comentario a la sentencia del Tribunal Supremo de 21 de diciembre 2009. Extiende el ámbito de aplicación subjetivo del periodo asimilado al alta que se considera después del parto. Revista de Derecho Social. 49, pp. 165 - 173. (Desconocido): 2010. ISSN 1138-8692
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
- 17** Juana Maria Serrano Garcia. Prevención del acoso: su cumplimiento por la negociación colectiva. Gestión Práctica de Riesgos Laborales. 60, pp. 40 - 46. (Desconocido): 2009. ISSN 1698-6881
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
- 18** Juana Maria Serrano Garcia. El plan social obligatorio para las reestructuraciones empresariales socialmente responsables. Temas Laborales. 99, pp. 205 - 236. (España): 2009. ISSN 0213-0750
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
- 19** Juana Maria Serrano Garcia. Participación y plan social. Aranzadi Social. pp. 49 - 57. (Desconocido): 2009. ISSN 1889-1209
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
- 20** Juana Maria Serrano Garcia. Teletrabajo parcial como instrumento para la conciliación en la negociación colectiva. Revista de Derecho Social. pp. 207 - 227. (Desconocido): 2009.
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista

- 21** Juana Maria Serrano Garcia. La regulación convencional del contenido de los planes de igualdad. Relaciones Laborales. 5, pp. 85 - 109. (Desconocido): 2008. ISSN 0213-0556
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
- 22** Juana Maria Serrano Garcia. Participación de los representantes de los trabajadores en prevención. Cuestión Práctica de Riesgos Laborales. 47, pp. 48 - 53. (Desconocido): 2008. ISSN 1698-6881
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
- 23** Juana Maria Serrano Garcia. Tratamiento del principio de igualdad y no discriminación en la negociación colectiva. Relaciones Laborales. nº 14, pp. 75 - 109. (Desconocido): 2006.
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
- 24** Juana Maria Serrano Garcia. Efectos del reconocimiento del derecho a la negociación colectiva en la Constitución Europea. Revista del Ministerio del Trabajo y Asuntos Sociales. nº 57, pp. 0 - 0. (Desconocido): 2005.
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
- 25** Juana Maria Serrano Garcia. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN EL ÁMBITO EUROPEO. LA EFICACIA DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS COMUNITARIOS. REVISTA DE INFORMACIÓN LABORAL. 31, pp. 2 - 55. (España): 2003.
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
- 26** Juana Maria Serrano Garcia. TRATAMIENTO DEL ACOSO SEXUAL EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA. REVISTA DE DERECHO SOCIAL. 22, pp. 209 - 226. (España): 2003.
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
- 27** Juana Maria Serrano Garcia. LOS ACUERDOS COLECTIVOS LIBRES ¿HAN DEJADO DE SER MERA VOLUNTAD POLÍTICA PARA DISFRUTAR DE VINCULABILIDAD JURÍDICA?. REVISTA DE DERECHO SOCIAL. 19, pp. 191 - 206. (España): 2002.
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
- 28** Juana Maria Serrano Garcia. EL ACUERDO-MARCO EUROPEO SOBRE EL TELETRABAJO DE 16 DE JULIO DE 2002. RELACIONES LABORALES. 21, pp. 17 - 38. (España): 2002.
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
- 29** Juana Maria Serrano Garcia. EL DESPIDO POR CAUSAS EMPRESARIALES EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA. REVISTA DE DERECHO SOCIAL. 14, pp. 217 - 238. (España): 2001.
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
- 30** Juana Maria Serrano Garcia. REPERCUSIÓN DE LAS MEDIDAS SOCIALES EXIGIDAS EN LA DIRECTIVA 98/59/CE SOBRE LAS DECISIONES EMPRESARIALES DE REDUCCIÓN DE PLANTILLA. REVISTA UNIVERSITARIA DE CIENCIAS DEL TRABAJO Y PROTECCIÓN SOCIAL EN EUROPA. 2, pp. 0 - 0. (Desconocido): 2001.
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
- 31** Juana Maria Serrano Garcia. LA INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO COLECTIVO: ¿DERECHO NECESARIO O DISPOSITIVO?. RELACIONES LABORALES. 10, pp. 32 - 56. (España): 1998.
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
- 32** Juana Maria Serrano Garcia. ACTUALIZACIÓN DE JURISPRUDENCIA EN EL DERECHO A LA LIBERTAD DE EXPRESIÓN E INFORMACIÓN EN LA EMPRESA. DERECHOS Y LIBERTADES, REVISTA DEL INSTITUTO BARTOLOMÉ DE LAS CASAS. 4, pp. 437 - 451. (España): 1995.
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista

- 33** Juana Maria Serrano Garcia. Los derechos colectivos de las personas trabajadoras en las plataformas digitales. Estudios de derecho de derecho del trabajo y de la seguridad social. pp. 255 - 269. (España): Temas Laborales, 2022. ISBN 978-84-09-45470-9
Tipo de producción: Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
- 34** Juana Maria Serrano Garcia. La nueva regulación de los planes de igualdad. Acciones públicas y privadas para lograr la igualdad en la empresa. pp. 47 - 78. (España): Dykinson, 2021. ISBN 978-84-1377-637-8
Tipo de producción: Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
- 35** Juana Maria Serrano Garcia. Il necessario riconoscimento dei diritti sindacali ai lavoratori dell'economia digitale. Impresa, lavoro e non lavoro nell'economia digitale. pp. 537 - 553. (Italia): Cacucci, 2019. ISBN 978-88-99068-51-6
Tipo de producción: Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
- 36** Juana Maria Serrano Garcia. El tratamiento judicial de la MGF desde la protección y la persecución del delito. La mutilación genital femenina en España Contexto, protección e intervención para su eliminación. pp. 147 - 158. (España): Dykinson, 2018. Disponible en Internet en: <<https://www.dykinson.com/libros/la-mutilacion-genital-femenina-en-espana/9788491486435/>>. ISBN 978-84-9148-642-8
Tipo de producción: Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
- 37** Patricia Fernandez de Castrol; Esther Portal Martinez; Juana Maria Serrano Garcia. Políticas públicas para la erradicación de la MGF desde un enfoque integral: Propuesta de Planificación para la Prevención de la Problemática y Protección de las Víctimas. La mutilación genital femenina en España. Contexto, protección e intervención para su eliminación. pp. 159 - 176. (España): Dykinson, 2018. Disponible en Internet en: <<https://www.dykinson.com/libros/la-mutilacion-genital-femenina-en-espana/9788491486435/>>. ISBN 978-84-9148-642-8
Tipo de producción: Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
- 38** Juana Maria Serrano Garcia. Las políticas de la UE contra la violencia de género: la mutilación genital femenina. La mutilación genital femenina en España. Contexto, protección e intervención para su eliminación. pp. 85 - 100. (España): Dykinson, 2018. Disponible en Internet en: <<https://www.dykinson.com/libros/la-mutilacion-genital-femenina-en-espana/9788491486435/>>. ISBN 978-84-9148-642-8
Tipo de producción: Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
- 39** Juana Maria Serrano Garcia. Protección internacional contra la MGF. La mutilación genital femenina en España. Contexto, protección e intervención para su eliminación. pp. 69 - 84. (España): Dykinson, 2018. Disponible en Internet en: <<https://www.dykinson.com/libros/la-mutilacion-genital-femenina-en-espana/9788491486435/>>. ISBN 978-84-9148-642-8
Tipo de producción: Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
- 40** Juana Maria Serrano Garcia. La responsabilidad en las contratadas y subcontratadas en el ámbito comunitario y las necesidades de cambio de la normativa estatal. Presente y futuro del desplazamiento de trabajadores en el marco de la UE. pp. 101 - 130. (Desconocido): Atelier, 2017.
Tipo de producción: Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
- 41** Juana Maria Serrano Garcia. Prioridad de permanencia de los representantes en las reestructuraciones de empresa y la demora del proceso. Representación y representatividad colectiva en las relaciones laborales. 1, pp. 593 - 618. (España): Bomarzo, 2017. ISBN 9788416608799
Tipo de producción: Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro

- 42** Juana Maria Serrano Garcia. Trabajo decente "versus" trabajo pobre. Nuevos escenarios y retos socioeconómicos tras la crisis. Una perspectiva comparada España y Europa. pp. 63 - 77. (España): Dykinson, 2017. ISBN 978-84-91483236
Tipo de producción: Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
- 43** Juana Maria Serrano Garcia. De la movilidad geográfica a los desplazamientos de trabajadores de carácter transnacional. Las reestructuraciones empresariales: una análisis transversal y aplicado. pp. 163 - 184. (Desconocido): CINCA, 2016.
Tipo de producción: Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
- 44** Juana Maria Serrano Garcia. Conciliación de la vida familiar y laboral. Diccionario Internacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. pp. 259 - 267. (Desconocido): Tirant Lo Blanch, 2014.
Tipo de producción: Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
- 45** Juana Maria Serrano Garcia. Efectos laborales de las reestructuraciones empresariales: fusiones y escisiones empresariales. La Liquidación de empresas en crisis: aspectos mercantiles, laborales y fiscales. pp. 195 - 223. (Desconocido): BOSCH, 2014.
Tipo de producción: Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
- 46** Juana Maria Serrano Garcia. Conciliación. Diccionario Internacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. pp. 255 - 259. (Desconocido): Tirant Lo Blanch, 2014.
Tipo de producción: Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
- 47** Juana Maria Serrano Garcia. Derechos de información y consulta. Diccionario Internacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. pp. 579 - 584. (Desconocido): Tirant Lo Blanch, 2014.
Tipo de producción: Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
- 48** Juana Maria Serrano Garcia. despidos colectivos. Diccionario Internacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. pp. 653 - 661. (Desconocido): Tirant Lo Blanch, 2014.
Tipo de producción: Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
- 49** Juana Maria Serrano Garcia. Diálogo social en la Unión Europea. Diccionario Internacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. pp. 679 - 686. (Desconocido): Tirant Lo Blanch, 2014.
Tipo de producción: Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
- 50** Juana Maria Serrano Garcia. Maternidad, paternidad y salud laboral. Análisis de medidas y planes de igualdad en la negociación colectiva. pp. 22 - 33. (Desconocido): UGT, 2013.
Tipo de producción: Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
- 51** Juana Maria Serrano Garcia. La clasificación profesional y la retribución salarial. Análisis de medidas y planes de igualdad en la negociación colectiva. pp. 34 - 41. (Desconocido): UGT, 2013.
Tipo de producción: Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
- 52** Juana Maria Serrano Garcia. La salud laboral. Análisis de medidas y planes de igualdad en la negociación colectiva. pp. 110 - 115. (Desconocido): UGT, 2013.
Tipo de producción: Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
- 53** Juana Maria Serrano Garcia. Los derechos de información y consulta afectados por la ley 35/2010 y el rd 801/2011. La negociación colectiva en las reformas laborales de 2010 ,2011 y 2012. pp. 87 - 115. (Desconocido): CINCA, 2012.
Tipo de producción: Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro

- 54** Maria Emilia Casas Baamonde; Juana Maria Serrano Garcia. Art. 33. Vida familiar y profesional. La Europa de los Derechos. pp. 863 - 893. (España): Comares, 2012.
Tipo de producción: Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
- 55** Juana Maria Serrano Garcia. Expedientes de reducción de jornada. La negociación colectiva en los Expedientes de Regulación de Empleo. pp. 337 - 377. (España): Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, 2012.
Tipo de producción: Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
- 56** Juana Maria Serrano Garcia. Los sindicatos europeos, las representaciones empresariales y la negociación colectiva europea. Lecciones de derecho social en la Unión Europea. pp. 83 - 102. (España): Tirant Lo blanch, 2012.
Tipo de producción: Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
- 57** Juana Maria Serrano Garcia. Seguridad Social Comunitaria. Estudios de la Unión Europea. pp. 813 - 843. (Desconocido): Centro de Estudios Europeos, 2011.
Tipo de producción: Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
- 58** Juana Maria Serrano Garcia. Las suspensiones contractuales y las excedencias. Régimen General del Contrato de trabajo. pp. 1509 - 1574. (Desconocido): Aranzadi, 2010.
Tipo de producción: Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
- 59** Juana Maria Serrano Garcia. Igualdad por razón de género en el empleo. Una cuestión pendiente en la negociación colectiva. Empleo público, igualdad, nuevas tecnologías y globalización. pp. 188 - 206. (Desconocido): cinco, 2010.
Tipo de producción: Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
- 60** Juana Maria Serrano Garcia. Algunas particularidades de los expedientes de regulación de empleo en las pequeñas y medianas empresas. Creación, gestión estratégica y administración de la PYME. pp. 1185 - 1220. (España): Thomson Reuters, 2010.
Tipo de producción: Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
- 61** Juana Maria Serrano Garcia. La salud laboral en el ámbito de la empresa por la negociación colectiva: medidas complementarias de las legales en las que puedan quedar implicados los profesionales médicos. Derecho y Medicina. Cuestiones jurídicas para profesionales de la salud. pp. 891 - 912. (Desconocido): Aranzadi, 2009.
Tipo de producción: Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
- 62** Juana Maria Serrano Garcia. Estructura de la Negociación en el convenio de peluquerías, institutos de belleza y gimnasios. Estructura de la Negociación Colectiva. pp. 233 - 242. (Desconocido): CCOO, 2009.
Tipo de producción: Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
- 63** Juana Maria Serrano Garcia. Estructura de la Negociación en el convenio de derivados del cemento. Estructura de la Negociación Colectiva. pp. 243 - 253. (Desconocido): CCOO, 2009.
Tipo de producción: Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
- 64** Juana Maria Serrano Garcia. Estructura de la Negociación Colectiva en el convenio fabricantes de yesos, escayolas, cales y sus prefabricados. Estructura de la Negociación Colectiva. pp. 253 - 263. (Desconocido): CCOO, 2009.
Tipo de producción: Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
- 65** Juana Maria Serrano Garcia. Estructura de la Negociación Colectiva en el convenio pastelería, confitería, bollería, heladería, repostería y platos combinados. Estructura de la Negociación Colectiva. pp. 263 - 269. (Desconocido): CCOO, 2009.
Tipo de producción: Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro

- 66** Juana Maria Serrano Garcia. El derecho a la salud y a la Seguridad Social de los inmigrantes. La diversidad frente al espejo: salud, interculturalidad y contexto migratorio. pp. 227 - 238. (Perú): Abya-Yala, 2008.
Tipo de producción: Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
- 67** Arancha Roldan; Ricardo Escudero; Azucena Escudero; Gema Fabregat; Natividad Mendoza Navas; Remedios Menendez; Amaia Otaegui Jauregui; Juana Maria Serrano Garcia. Orientaciones y herramientas para incorporar la igualdad de género en la negociación colectiva. Orientaciones y herramientas para incorporar la igualdad de género en la negociación colectiva. pp. 1 - 349. (España): Instituto de la Mujer, 2008.
Tipo de producción: Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
- 68** Juana Maria Serrano Garcia. Contenido de los planes de igualdad. La negociación colectiva en España: Un enfoque interdisciplinar. pp. 217 - 237. (España): Cinca, 2008.
Tipo de producción: Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
- 69** Juana Maria Serrano Garcia. Empleo y contratación en el sector de la dependencia. La negociación colectiva de atención a personas en situación de dependencia. pp. 63 - 89. (España): Germania, 2007.
Tipo de producción: Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
- 70** Juana Maria Serrano Garcia. Participación de los trabajadores en las decisiones de despido por causas empresariales. La negociación colectiva en España: Una mirada crítica. pp. 245 - 265. (Desconocido): Tirant lo Blanch, 2006. ISBN 84-8456-550-5
Tipo de producción: Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
- 71** Juana Maria Serrano Garcia; Natividad Mendoza Navas. Política social y empleo. Política social y estado de bienestar. pp. 269 - 319. (España): Tirant Lo Blanch, 2006. ISBN 84-8456-645-5
Tipo de producción: Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
- 72** Juana Maria Serrano Garcia. Empleo y contratación en el sector de la dependencia. La negociación colectiva de atención a personas en situación de dependencia. (Desconocido): Germania, 2006.
Tipo de producción: Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
- 73** Juana Maria Serrano Garcia. Política comunitaria de inmigración. Estudios sobre extranjería. pp. 37 - 65. (España): Bomarzo, 2005.
Tipo de producción: Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
- 74** Juana Maria Serrano Garcia. Derechos sociales de los extranjeros. Inmigración, interculturalidad y ciudadanía. Nuevas realidades y estrategias de acción en la España del siglo XXI. (Desconocido): 2005.
Tipo de producción: Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
- 75** Juana Maria Serrano Garcia. Tratamiento de la salud de la mujer trabajadora y del acoso sexual en la negociación colectiva. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN ESPAÑA: UNA VISIÓN CUALITATIVA. pp. 759 - 779. (España): TIRANT LO BLANCH, 2004. ISBN 84-8456-024-4
Tipo de producción: Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
- 76** Juana Maria Serrano Garcia. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EUROPEA Y LOS ACUERDOS LIBRES: LA VINCULABILIDAD DEL ACUERDO EUROPEO SOBRE EL TELETRABAJO. LA DIMENSIÓN EUROPEA Y TRANSNACIONAL DE LA AUTONOMÍA COLECTIVA. pp. 95 - 118. (España): BOMARZO, 2003.
Tipo de producción: Capítulo de libro **Tipo de soporte:** Libro
- 77** Juana Maria Serrano Garcia. La protección jurídica de los datos de las personas trabajadoras. (España): bomarzo, 2022. ISBN 9788418330810
Tipo de producción: Libro o monografía científica

- 78** Juana Maria Serrano Garcia. La protección de datos y la regulación de las tecnologías en la negociación colectiva y en la jurisprudencia. 110, (España): Bomarzo, 2019. ISBN 978-84-17310-81-3
Tipo de producción: Libro o monografía científica
- 79** Patricia Fernandez de Castro; Esther Portal Martinez; Juana Maria Serrano Garcia. La Mutilación Genital Femenina en España: contexto, protección e intervención para su eliminación. (España): DYKINSON S.L., 2018. ISBN 978-84-9148-642-8
Tipo de producción: Libro o monografía científica
- 80** Juana Maria Serrano Garcia; Roberto Moreno Lopez; Santiago Gutierrez Broncano. Nuevos escenarios y retos socioeconómicos tras la crisis. Una perspectiva comparada de España y Europa. (España): Dykinson y Facultad de Ciencias Sociales de Talavera de la Reina, 2017. Disponible en Internet en: <<https://www.dykinson.com/libros/nuevos-escenarios-y-retos-socioeconomicos-tras-la-crisis/9788491483236/>>. ISBN 978-84-9148-323-6
Tipo de producción: Libro o monografía científica
- 81** Remedios Menendez Calvo; Beatriz Quintanilla Navarro; Maria Emilia Casas Baamonde; Juana Maria Serrano Garcia. Analisis de los factores que influyen en la brecha salarial. (Desconocido): UGT, Comisión Ejecutiva Confederal, 2015.
Tipo de producción: Libro o monografía científica
- 82** Maria Emilia Casas Baamonde; Remedios Menendez Calvo; Beatriz Quintanilla Navarro; Juana Maria Serrano Garcia. Guia de buenas prácticas: propuesta de herramientas convencionales para combatir la brecha salarial. (Desconocido): UGT, Comisión Ejecutiva Confederal, 2015.
Tipo de producción: Libro o monografía científica
- 83** Juana Maria Serrano Garcia. La igualdad en la crisis del empleo. (Desconocido): Bomarzo, 2013.
Tipo de producción: Libro o monografía científica
- 84** Natividad Mendoza Navas; Juana Maria Serrano Garcia. Derechos y Política Social. (España): Bomarzo, 2012.
Tipo de producción: Libro o monografía científica
- 85** Natividad Mendoza Navas; Juana Maria Serrano Garcia; Remedios Menendez Calvo; Daniel Perez del Prado. La productividad en el sector del metal y su correlación con los salarios. (España): Federación de Industria (CCOO), 2012.
Tipo de producción: Libro o monografía científica
- 86** Natividad Mendoza Navas; Juana Maria Serrano Garcia; Remedios Menendez Calvo; Ana Moreno Marquez. El lenguaje con perspectiva de género en la negociación colectiva. (España): Fundación Construcción y Madera, 2010.
Tipo de producción: Libro o monografía científica
- 87** Juana Maria Serrano Garcia. La participación en la Ley Orgánica de Igualdad Efectiva entre Mujeres y Hombres. (España): Altaban, 2007.
Tipo de producción: Libro o monografía científica
- 88** Juana Maria Serrano Garcia. Participación y planes de igualdad en la Ley Orgánica de Igualdad Efectiva entre Mujeres y Hombres. (España): Bomarzo, 2007.
Tipo de producción: Libro o monografía científica

- 89** Natividad Mendoza Navas; Juana Maria Serrano Garcia. Estudios sobre extranjería. (España): Bomarzo, 2005.
Tipo de producción: Libro o monografía científica
- 90** Juana Maria Serrano Garcia. Trabajadores comunitarios y Seguridad Social. (España): Altaban, 2005.
Tipo de producción: Libro o monografía científica
- 91** Juana Maria Serrano Garcia. EL PLAN SOCIAL EN LOS DESPIDOS COLECTIVOS. (España): LEX NOVA, 2002. ISBN 84-8406-345-3
Tipo de producción: Libro o monografía científica

Trabajos presentados en congresos nacionales o internacionales

- 1** **Título del trabajo:** La Igualdad entre los géneros exige acabar con la violencia en el mundo del trabajo. Los Protocolos frente al Acoso a partir del Convenio 190 OIT.
Nombre del congreso: I CONGRESO INTERNACIONAL DE CIENCIAS SOCIALES Y DESARROLLO HUMANO SOSTENIBLE: Retos en educación y sociedad para el 2030
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional no UE
Tipo de participación: Participativo - Otros
Ciudad de celebración: Talavera de la Reina - España,
Fecha de celebración: 11/05/2023
Juana Maria Serrano Garcia. En: Pendiente.
- 2** **Título del trabajo:** Novedades en el marco del desplazamiento temporal en el marco de las contratas y subcontratas de obras y servicios.
Nombre del congreso: Congreso sobre movilidad internacional de trabajadores
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Valencia - España,
Fecha de celebración: 18/05/2017
Juana Maria Serrano Garcia. En: EL desplazamiento de trabajadores en el marco de la UE: presente y futuro.
- 3** **Título del trabajo:** La uberización del trabajo: una forma mas de violencia laboral.
Nombre del congreso: Congreso inaugural CIELO 2016: As principais mudanças sociais e laborais: novos desafios para o mundo do trabalho\\\n
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional no UE
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Oporto - Portugal,
Fecha de celebración: 30/09/2016
Juana Maria Serrano Garcia.
- 4** **Título del trabajo:** El trabajo irregular en el contexto de violencia laboral
Nombre del congreso: Seminario Internazionale: Illegality in Social Security
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional no UE
Tipo de participación: Participativo - Ponencia oral (comunicación oral)
Ciudad de celebración: Bruselas - Bélgica,
Fecha de celebración: 22/01/2016
Juana Maria Serrano Garcia.

Otras actividades de divulgación

- 1** **Título del trabajo:** Mujeres, trabajos y cuidados: propuestas y perspectivas de futuro
Nombre del evento: Foro Debate
Ámbito geográfico: Unión Europea
Ciudad de celebración: CES MAdrid,
Fecha de celebración: 14/12/2022
Entidad organizadora: Comité Económico y Social
Juana Maria Serrano Garcia.
- 2** **Título del trabajo:** Protección de datos y relaciones laborales
Nombre del evento: Curso de Formación del Consejo General del Poder Judicial,
Ámbito geográfico: Unión Europea
Ciudad de celebración: Madrid,
Fecha de celebración: 07/05/2022
Entidad organizadora: Consejo General del Poder Judicial
Juana Maria Serrano Garcia.
- 3** **Título del trabajo:** "End the Cut"/"Acaba con la Ablación"
Nombre del evento: Final Conference
Ámbito geográfico: Nacional
Ciudad de celebración: Facultad de Derecho Toledo,
Fecha de celebración: 14/02/2019
Entidad organizadora: Comisión Europea
Juana Maria Serrano Garcia.
- 4** **Título del trabajo:** Meeting with Members of the European Parliament
Nombre del evento: Presentation of the results and the policy recommendations of the European project AFTER - Against FGM/C through Empowerment and Rejection and debate with Members of the European Parliament
Ámbito geográfico: Nacional
Ciudad de celebración: Brusels,
Fecha de celebración: 21/02/2018
Entidad organizadora: European Parliament
Juana Maria Serrano Garcia.
- 5** **Título del trabajo:** Il necessario riconoscimento dei diritti sindacali ai lavoratori dell'economia digitale
Nombre del evento: Congreso internacional "Impresa, lavoro e non lavoro nell'economia digitale"
Ámbito geográfico: Nacional
Ciudad de celebración: Departamento di Giurisprudenza,
Fecha de celebración: 12/10/2017
Entidad organizadora: Universidad dgli Studi di Brescia
Juana Maria Serrano Garcia.
- 6** **Título del trabajo:** La responsabilidad en las contratas y subcontratas en el ámbito comunitario y la necesidad de un cambio de la normativa nacional
Nombre del evento: Congreso sobre Movilidad Internacional de Trabajadores
Ámbito geográfico: Unión Europea
Ciudad de celebración: Valencia,

Fecha de celebración: 18/05/2017

Entidad organizadora: Universidad del País Vasco y Ilustre Colegio de Abogados de Valencia
Juana Maria Serrano Garcia.

7 Título del trabajo: "El trabajo irregular en el contexto de violencia laboral"

Nombre del evento: Seminario internazionale: Illegality in Social Security

Ámbito geográfico: Nacional

Ciudad de celebración: Bruxelles,

Fecha de celebración: 22/01/2016

Entidad organizadora: Unversità degli Studi di Ferrara

Juana Maria Serrano Garcia.

8 Título del trabajo: Las causas económicas, técnicas, organizativas o de producción en la base de las reestructuraciones empresariales

Nombre del evento: Jornada Debate: Las reestructuraciones empresariales en situación de crisis: Sucesiones de Empresa, concurso y liquidaciones

Ámbito geográfico: Unión Europea

Ciudad de celebración: Facultad de Ciencias Sociales,

Fecha de celebración: 30/11/2015

Entidad organizadora: UCLM

Juana Maria Serrano Garcia.

9 Título del trabajo: \\Conclusiones del Informe Análisis de los factores que influyen en la brecha salarial, en la negociación colectiva. Guía de buenas prácticas\\

Nombre del evento: Seminario

Ámbito geográfico: Unión Europea

Ciudad de celebración: Hotel NH Ventas,

Fecha de celebración: 17/09/2015

Entidad organizadora: GT

Juana Maria Serrano Garcia.

10 Título del trabajo: El trabajo voluntario: ¿en beneficio de colectivos excluidos o de la sociedad en general?

Nombre del evento: Jornada de Estudio

Ámbito geográfico: Unión Europea

Ciudad de celebración: Facultad de Ciencias Sociales,

Fecha de celebración: 21/04/2015

Entidad organizadora: Universidad de Castilla La Mancha

Juana Maria Serrano Garcia.

11 Título del trabajo: La reforma laboral española: consecuencias sobre el mercado de trabajo

Nombre del evento: Seminario

Ámbito geográfico: Nacional

Ciudad de celebración: Universidad de Ferrara,

Fecha de celebración: 17/04/2015

Entidad organizadora: Departamento de Girurisprudenza

Juana Maria Serrano Garcia.

12 Título del trabajo: Análisis de la Ley de Emprendedores desde la perspectiva de género

Nombre del evento: Seminario:Las medidas laborales y de Seguridad Social a favor de las emprendedoras. Entre los tibios avances legislativos y la realidad práctica

Ámbito geográfico: Unión Europea

Ciudad de celebración: Universidad Rey Juan Carlos,
Fecha de celebración: 07/04/2015
Entidad organizadora: Minsiterio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad. Instituto de la Mujer Juana Maria Serrano Garcia.

- 13 Título del trabajo:** Obligaciones de los trabajadores y de los empresarios en materia de prevención
Nombre del evento: Curso "Fórmate en Prevención de Riesgos Laborales para un Trabajo Saludable"
Ámbito geográfico: Unión Europea
Ciudad de celebración: Facultad de Ciencias Sociales,
Fecha de celebración: 27/02/2015
Entidad organizadora: Universidad de Castilla La Mancha Juana Maria Serrano Garcia.
- 14 Título del trabajo:** El principio de competitividad empresarial en la Unión Europea y el Derecho al Trabajo
Nombre del evento: Master Relaciones Laborales, Empleo y Diálogo Social en Europa
Ámbito geográfico: Nacional
Ciudad de celebración: Ciudad de Guatemala,
Fecha de celebración: 14/11/2014
Entidad organizadora: Universidad de San Carlos Juana Maria Serrano Garcia.
- 15 Título del trabajo:** Los cambios de la sociedad europea y sus consecuencias en términos de cohesión social
Nombre del evento: Master Relaciones Laborales, Empleo y Diálogo Social en Europa
Ámbito geográfico: Nacional
Ciudad de celebración: Ciudad de Guatemala,
Fecha de celebración: 13/11/2014
Entidad organizadora: Universidad de San Carlos Juana Maria Serrano Garcia.
- 16 Título del trabajo:** La Seguridad Social Comunitaria en un mundo cambiante: Sociedades inclusivas, innovadoras y reflexivas
Nombre del evento: Master Relaciones Laborales, Empleo y Diálogo Social en Europa
Ámbito geográfico: Nacional
Ciudad de celebración: Ciudad de Guatemala,
Fecha de celebración: 12/11/2014
Entidad organizadora: Universidad de San Carlos Juana Maria Serrano Garcia.
- 17 Título del trabajo:** Los retos sociales de la estrategia europea: Horizonte 2020
Nombre del evento: Master Relaciones Laborales, Empleo y Diálogo Social en Europa
Ámbito geográfico: Nacional
Ciudad de celebración: Ciudad de Guatemala,
Fecha de celebración: 11/11/2014
Entidad organizadora: Universidad de San Carlos Juana Maria Serrano Garcia.
- 18 Título del trabajo:** El marco europeo de referencia en la Europa 2020
Nombre del evento: Master Relaciones Laborales, Empleo y Diálogo Social en Europa
Ámbito geográfico: Nacional
Ciudad de celebración: Ciudad de Guatemala,

Fecha de celebración: 10/11/2014

Entidad organizadora: Universidad de San Carlos
Juana Maria Serrano Garcia.

- 19 Título del trabajo:** Los derechos sociales reducidos tras las reformas laborales de 2012 y 2013.
Nombre del evento: Jornada sobre \\\La importancia de reivindicar los derechos sociales en el 1º de Mayo
Ámbito geográfico: Nacional
Ciudad de celebración: Facultad de Ciencias Sociales,
Fecha de celebración: 29/04/2014
Entidad organizadora: UCLM-CCOO
Juana Maria Serrano Garcia.
- 20 Título del trabajo:** La igualdad en la crisis del empleo
Nombre del evento: Jornada de estudio \\\la necesaria e imprescindible igualdad entre mujeres y hombres: un enfoque transversal\\
Ámbito geográfico: Unión Europea
Ciudad de celebración: Facultad de Ciencias Sociales,
Fecha de celebración: 07/03/2014
Entidad organizadora: UCLM
Juana Maria Serrano Garcia.
- 21 Título del trabajo:** El despido colectivo en estructuras empresariales complejas
Nombre del evento: Seminario \\\los despidos colectivos a examen\\
Ámbito geográfico: Unión Europea
Ciudad de celebración: Universidad Rey Juan Carlos,
Fecha de celebración: 15/11/2013
Entidad organizadora: Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales
Juana Maria Serrano Garcia.
- 22 Título del trabajo:** Formación en igualdad en la empresa
Nombre del evento: Curso de formación de representantes legales de los trabajadores
Ámbito geográfico: Nacional
Ciudad de celebración: GAMESA,
Fecha de celebración: 04/11/2013
Entidad organizadora: Gamesa Corporación Tecnológica
Juana Maria Serrano Garcia.
- 23 Título del trabajo:** Acoso laboral, sexual y por razón de sexo. Desde lo académico: marco jurídico-laboral
Nombre del evento: Jornada \\\Igualdad de oportunidades en la Universidad\\\\.
Ámbito geográfico: Unión Europea
Ciudad de celebración: Universidad de Alcalá de Henares,
Fecha de celebración: 20/09/2013
Entidad organizadora: Unidad de Igualdad de la Universidad de Alcalá de Henares
Juana Maria Serrano Garcia.
- 24 Título del trabajo:** \\\Diálogo social en Europa\\\\
Nombre del evento: VIII Master sobre Empleo, Relaciones Laborales y Diálogo Social en Europa.
Ámbito geográfico: Nacional
Ciudad de celebración: Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales de la Univ. de San Carlos de Guatemala,
Fecha de celebración: 09/09/2013

Entidad organizadora: Universidad de San Carlos de Guatemala
Juana Maria Serrano Garcia.

25 Título del trabajo: \\\La crisis económica detiene los efectos de la Ley Orgánica de Igualdad Efectiva entre mujeres y hombres\\

Nombre del evento: Jornada de estudio: \\\El principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres: un enfoque transversal\\

Ámbito geográfico: Unión Europea

Ciudad de celebración: Facultad de Ciencias Sociales de Talavera de la Reina,

Fecha de celebración: 05/03/2013

Juana Maria Serrano Garcia.

26 Título del trabajo: la crisis económica detiene los efectos de la Ley Orgánica de Igualdad Efectiva entre Mujeres y Hombres

Nombre del evento: Jornada de Estudio \\\El principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres: un enfoque transversal

Ámbito geográfico: Unión Europea

Ciudad de celebración: Facultad de Ciencias Sociales,

Fecha de celebración: 05/03/2013

Entidad organizadora: UCLM

Juana Maria Serrano Garcia.

27 Título del trabajo: Marco general de las últimas reformas sociales, laborales y de Seguridad Social.

Nombre del evento: Jornada: \\\Las últimas reformas laborales y sociales y sus efectos sobre la pobreza\\

Ámbito geográfico: Unión Europea

Ciudad de celebración: Facultad de Ciencias Sociales,

Fecha de celebración: 13/11/2012

Juana Maria Serrano Garcia.

28 Título del trabajo: los planes de igualdad en la actual situación económica

Nombre del evento: Seminario formativo \\\La influencia de la crisis económica en el desarrollo de los planes de igualdad\\

Ámbito geográfico: Unión Europea

Ciudad de celebración: Facultad de Ciencias Sociales,

Fecha de celebración: 05/03/2012

Entidad organizadora: Instituto de la Mujer

Juana Maria Serrano Garcia.

29 Título del trabajo: Igualdad en el sistema de relaciones laborales:especial referencia al papel de la negociación colectiva y a los planes de igualdad

Nombre del evento: Curso de especialización de Relaciones Laborales en Europa y Diálogo Social

Ámbito geográfico: Unión Europea

Ciudad de celebración: ICEI,

Fecha de celebración: 25/01/2012

Entidad organizadora: Instituto COmpluentese de Estudios Internacionales de la UCM

Juana Maria Serrano Garcia.

30 Título del trabajo: El ámbito objetivo del principio de igualdad en la UE:género, raza, nacionalidad, edad o discapacidad

Nombre del evento: Curso de especialización: Relaciones Laborales en Europa y diálogo social

Ámbito geográfico: Unión Europea

Ciudad de celebración: ICEI,
Fecha de celebración: 23/01/2012
Entidad organizadora: Instituto Complutense de Estudios Internacionales (ICEI) de la UCM
Juana Maria Serrano Garcia.

- 31 Título del trabajo:** Empleo y contratación en el sector del metal
Nombre del evento: Las condiciones de trabajo en los convenios colectivos de empresa y su articulación sectorial
Ámbito geográfico: Unión Europea
Ciudad de celebración: Federación de Industria de CCOO,
Fecha de celebración: 25/05/2011
Entidad organizadora: Federación de Industria de CCOO
Juana Maria Serrano Garcia.
- 32 Título del trabajo:** Acoso sexual en los planes de igualdad
Nombre del evento: Jornada \\Transversalidad de Género en las Relaciones Laborales\\
Ámbito geográfico: Unión Europea
Ciudad de celebración: Facultad de Ciencias Políticas y Sociología,
Fecha de celebración: 30/03/2011
Entidad organizadora: Facultad de Ciencias Políticas y Sociología de la UCM
Juana Maria Serrano Garcia.
- 33 Título del trabajo:** Los planes de igualdad en la actual situación económica
Nombre del evento: Seminario Formativo \\La influencia de la crisis económica en el desarrollo de los planes de igualdad\\
Ámbito geográfico: Unión Europea
Ciudad de celebración: Facultad Ciencias Sociales,
Fecha de celebración: 05/03/2011
Entidad organizadora: Secretaria de estado de Igualdad
Juana Maria Serrano Garcia.
- 34 Título del trabajo:** La discriminación de género en el acceso al empleo
Nombre del evento: Master de Igualdad de Género
Ámbito geográfico: Unión Europea
Ciudad de celebración: Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas de Toledo,
Fecha de celebración: 04/06/2010
Entidad organizadora: UCLM
Juana Maria Serrano Garcia.
- 35 Título del trabajo:** Seguridad Social y trabajadores migrantes en la Unión Europea
Nombre del evento: Congreso: Extranjería y cuestiones jurídicas
Ámbito geográfico: Unión Europea
Ciudad de celebración: Facultad de Derecho UAH,
Fecha de celebración: 14/05/2010
Entidad organizadora: Centro Euro-Americano de Estudios Jurídicos, Univ. Alcalá
Juana Maria Serrano Garcia.
- 36 Título del trabajo:** Empleo y contratación. Medidas de acción positiva y otras políticas de género en el mercado de trabajo.
Nombre del evento: Jornada de Estudio \\LEY Orgánica de igualdad efectiva entre mujeres y hombres: negociación colectiva y políticas de género en el ámbito laboral\\

Ámbito geográfico: Unión Europea
Ciudad de celebración: Facultad de Derecho de la UAH,
Fecha de celebración: 07/04/2010
Entidad organizadora: Universidad de Alcalá de Henares
Juana Maria Serrano Garcia.

37 Título del trabajo: Los planes sociales en las reestructuraciones empresariales
Nombre del evento: Foro Responsabilidad Social Corporativa y el Derecho, \\\RSC y Reestructuración de plantillas, los planes sociales de acompañamiento.
Ámbito geográfico: Unión Europea
Fecha de celebración: 25/03/2010
Entidad organizadora: Fundación para la Investigación sobre el Derecho y la Empresa
Juana Maria Serrano Garcia.

38 Título del trabajo: Los planes sociales
Nombre del evento: Foro Responsabilidad Social Corporativa y el Derecho: \\\RSC y Reestructuración de plantilla, los planes sociales de acompañamiento\\\
Ámbito geográfico: Unión Europea
Ciudad de celebración: FIDE,
Fecha de celebración: 25/03/2010
Entidad organizadora: Fundación para la Investigación Sobre el Derecho y la Empresa
Juana Maria Serrano Garcia.

39 Título del trabajo: El derecho a la formación
Nombre del evento: Formación en Igualdad y para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres en el ámbito de las relaciones laborales
Ámbito geográfico: Unión Europea
Ciudad de celebración: Facultad de Ciencias Sociales Talavera,
Fecha de celebración: 16/03/2010
Entidad organizadora: UCLM
Juana Maria Serrano Garcia.

40 Título del trabajo: Los planes de igualdad: un análisis desde la igualdad efectiva
Nombre del evento: Seminario de Derecho del Trabajo
Ámbito geográfico: Unión Europea
Ciudad de celebración: Universidad Pompeu Fabra de Barcelona,
Fecha de celebración: 06/07/2009
Entidad organizadora: Institut Catalá de la Dona
Juana Maria Serrano Garcia.

41 Título del trabajo: Los planes sociales en los procesos de reestructuración de empresas
Nombre del evento: Jornada sobre planes sociales de la Fundación 1º de Mayo
Ámbito geográfico: Unión Europea
Ciudad de celebración: CCOO,
Fecha de celebración: 29/06/2009
Entidad organizadora: Fundación 1º de Mayo
Juana Maria Serrano Garcia.

42 Título del trabajo: Conceptos generales de Derecho del Trabajo,
Nombre del evento: Master en Prevención de Riesgos laborales,
Ámbito geográfico: Unión Europea

Ciudad de celebración: Toledo,
Fecha de celebración: 15/12/2008
Entidad organizadora: Universidad de Castilla La Mancha
Juana Maria Serrano Garcia.

- 43 Título del trabajo:** El principio de igualdad y no discriminación
Nombre del evento: Jornadas sobre Igualdad
Ámbito geográfico: Unión Europea
Ciudad de celebración: Madrid,
Fecha de celebración: 02/11/2008
Entidad organizadora: Instituto de la Mujer del Ministerio de Igualdad
Juana Maria Serrano Garcia.
- 44 Título del trabajo:** La política de inmigración en la Unión Europea
Nombre del evento: Curso de Post-grado: Modelos de mercado global, empleo y circulación de trabajadores
Ámbito geográfico: Nacional
Ciudad de celebración: Toledo,
Fecha de celebración: 15/01/2008
Entidad organizadora: Universidad de Castilla La Mancha
Juana Maria Serrano Garcia.
- 45 Título del trabajo:** Los planes de igualdad
Nombre del evento: Aspectos prácticos de la Ley de Igualdad en materia laboral
Ámbito geográfico: Unión Europea
Ciudad de celebración: Fac. Derecho Ciudad Real,
Fecha de celebración: 29/11/2007
Entidad organizadora: Departamento Derecho del Trabajo y Trabajo Social (Campus Ciudad Real)
Juana Maria Serrano Garcia.
- 46 Título del trabajo:** Planes de igualdad y negociación colectiva
Nombre del evento: Jornadas de Derecho del Trabajo del CGPJ
Ámbito geográfico: Unión Europea
Ciudad de celebración: ALicante,
Fecha de celebración: 22/11/2007
Entidad organizadora: CCOO y Consejo Geeral Poder Judicial
Juana Maria Serrano Garcia.
- 47 Título del trabajo:** Política comunitaria en materia de inmigración
Nombre del evento: Master/Doctorado Estudios en Derechos SOciales para magistrados de trabajo de Brasil
Ámbito geográfico: Unión Europea
Ciudad de celebración: Fac. Derecho Ciudad Real,,
Fecha de celebración: 01/10/2007
Entidad organizadora: Departamento Derecho edl Trabajo y Trabajo Social
Juana Maria Serrano Garcia.
- 48 Título del trabajo:** Ley de Igualdad
Nombre del evento: Jornada Jurídica sobre la \\Ley de Igualdad\\
Ámbito geográfico: Unión Europea
Ciudad de celebración: CCOO,

Fecha de celebración: 08/06/2007

Entidad organizadora: Fundación Sindical de Estudios
Juana Maria Serrano Garcia.

- 49 Título del trabajo:** Participación de los trabajadores en la Ley de Igualdad
Nombre del evento: Día internacional de la Mujer Trabajadora
Ámbito geográfico: Unión Europea
Ciudad de celebración: Centro de Formación de CCOO,
Fecha de celebración: 08/03/2007
Entidad organizadora: Sindicato CCOO ALbacete
Juana Maria Serrano Garcia.
- 50 Título del trabajo:** El derecho a la igualdad y la prohibición de discriminaciones derecho comunitario y derecho español
Nombre del evento: Curso de especialización de \\Relaciones Laborales en Europa y Diálogo Social\\
Ámbito geográfico: Unión Europea
Ciudad de celebración: ICEI,
Fecha de celebración: 13/12/2006
Entidad organizadora: ICEI (Universidad COmplutense)
Juana Maria Serrano Garcia.
- 51 Título del trabajo:** Ciudadanía europea e inmigración
Nombre del evento: Curso de especialización \\Relaciones Laborales en Europa y diálogo social\\
Ámbito geográfico: Unión Europea
Ciudad de celebración: ICEI,
Fecha de celebración: 11/12/2006
Entidad organizadora: Instituto COmplutense de Estudios Internacionales
Juana Maria Serrano Garcia.
- 52 Título del trabajo:** Nuevas tendencias en materia de conciliación de la vida laboral y familiar. Los planes de igualdad
Nombre del evento: Jornadas de Estudio
Ámbito geográfico: Unión Europea
Ciudad de celebración: CEU de Talavera de la Reina,
Fecha de celebración: 28/03/2006
Juana Maria Serrano Garcia.
- 53 Título del trabajo:** Protección social de los extranjerosderecho a la Seguridad SOcial, salud, asistencia social y servicios sociales
Nombre del evento: Curso de Derechos Humanos
Ámbito geográfico: Unión Europea
Ciudad de celebración: Universidad de Donostia-San Sebastián,
Fecha de celebración: 16/03/2006
Entidad organizadora: Universidad de Donostia-San Sebastián
Juana Maria Serrano Garcia.
- 54 Título del trabajo:** Seguridad Social Comunitaria (II)
Nombre del evento: Master “Empleo, relaciones laborales y dialogo social en Europa”
Ámbito geográfico: Nacional
Ciudad de celebración: Escuela de Relaciones Laborales de Albacete,
Fecha de celebración: 02/03/2006

Entidad organizadora: (UCLM)
Juana Maria Serrano Garcia.

- 55 Título del trabajo:** Seguridad Social Comunitaria (I)
Nombre del evento: Master “Empleo, relaciones laborales y dialogo social en Europa”
Ámbito geográfico: Unión Europea
Ciudad de celebración: Escuela de Relaciones Laborales de Albacete,
Fecha de celebración: 01/03/2006
Entidad organizadora: (UCLM)
Juana Maria Serrano Garcia.
- 56 Título del trabajo:** Política comunitaria en materia de inmigración
Nombre del evento: Master “Empleo, relaciones laborales y dialogo social en Europa”
Ámbito geográfico: Unión Europea
Ciudad de celebración: Escuela de Relaciones Laborales de Albacete,
Fecha de celebración: 28/02/2006
Entidad organizadora: UCLM
Juana Maria Serrano Garcia.
- 57 Título del trabajo:** Inmigración y emigración en la Unión Europea
Nombre del evento: Curso despecialista “Relaciones Laborales Europeas y política social”
Ámbito geográfico: Unión Europea
Ciudad de celebración: Escuela Julián Besteiro,
Fecha de celebración: 07/02/2006
Entidad organizadora: UGT
Juana Maria Serrano Garcia.
- 58 Título del trabajo:** Política social comunitaria
Nombre del evento: Curso especialista “Relaciones Laborales Europeas y política social”
Ámbito geográfico: Nacional
Ciudad de celebración: Escuela Julián Besteiro,
Fecha de celebración: 17/01/2006
Entidad organizadora: UGT
Juana Maria Serrano Garcia.
- 59 Título del trabajo:** “La problemática de los Derechos Fundamentales en la Unión Europea”
Nombre del evento: Curso Relaciones laborales en Europa y diálogo social,
Ámbito geográfico: Nacional
Ciudad de celebración: ICEI de la UCM,
Fecha de celebración: 15/12/2005
Entidad organizadora: UCM
Juana Maria Serrano Garcia.
- 60 Título del trabajo:** “El derecho a la igualdad y la prohibición de discriminaciones derecho comunitario y derecho español”
Nombre del evento: Curso Relaciones laborales en Europa y diálogo social
Ámbito geográfico: Unión Europea
Ciudad de celebración: ICEI de la UCM,
Fecha de celebración: 14/12/2005
Entidad organizadora: UCM
Juana Maria Serrano Garcia.

- 61 Título del trabajo:** “Ciudadanía europea e inmigración”
Nombre del evento: Curso especialista Relaciones laborales en Europa y diálogo social
Ámbito geográfico: Nacional
Ciudad de celebración: ICEI de la UCM,
Fecha de celebración: 12/12/2005
Entidad organizadora: UCM
Juana Maria Serrano Garcia.
- 62 Título del trabajo:** La política de extranjería en la Unión Europea
Nombre del evento: Jornadas Aspectos laborales y de Seguridad Social de los Trabajadores Extranjeros
Ámbito geográfico: Unión Europea
Ciudad de celebración: (Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas de Albacete),
Fecha de celebración: 20/10/2005
Entidad organizadora: UCLM
Juana Maria Serrano Garcia.
- 63 Título del trabajo:** Aspectos en la negociación colectiva sobre la Igualdad de oportunidades”
Nombre del evento: curso “Igualdad de oportunidades en la negociación colectiva”
Ámbito geográfico: Unión Europea
Ciudad de celebración: Escuela Julián Besteiro,
Fecha de celebración: 25/05/2005
Entidad organizadora: UGT
Juana Maria Serrano Garcia.
- 64 Título del trabajo:** LA EVOLUCIÓN DE LOS MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LA UNIÓN EUROPEA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA
Nombre del evento: JORNADAS SOBRE "LAS NUEVAS TENDENCIAS DE LA PARTICIPACIÓN EN LA EMPRESA"
Ámbito geográfico: Unión Europea
Ciudad de celebración: FACULTAD DE DERECHO DE CIUDAD REAL,
Fecha de celebración: 17/03/2005
Entidad organizadora: UCLM, JUNTA COMUNIDADES CASTILLA LA MANCHA Y CAJA RURAL
Juana Maria Serrano Garcia.
- 65 Título del trabajo:** “Evolución de la Política social europea”
Nombre del evento: Curso especialista “Relaciones Laborales Europeas y política social”
Ámbito geográfico: Unión Europea
Ciudad de celebración: Escuela Julián Besteiro,
Fecha de celebración: 14/01/2005
Entidad organizadora: (UGT)
Juana Maria Serrano Garcia.
- 66 Título del trabajo:** DERECHO DE IGUALDAD Y PROHIBICIÓN DE DISCRIMINACIÓN DERECHO COMUNITARIO Y DERECHO ESPAÑOL
Nombre del evento: CURSO DE ESPECIALIZACIÓN DE "RELACIONES LABORALES EN EUROPA Y DIÁLOGO SOCIAL"
Ámbito geográfico: Nacional
Ciudad de celebración: FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS DE UCLM,
Fecha de celebración: 16/12/2004
Entidad organizadora: INSTITUTO COMPLUTENSE DE ESTUDIOS INTERNACIONALES

Juana Maria Serrano Garcia.

- 67** **Título del trabajo:** LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN LA CONSTITUCIÓN EUROPEA
Nombre del evento: CURSO DE ESPECIALIZACIÓN "RELACIONES LABORALES EN EUROPA Y DIÁLOGO SOCIAL"
Ámbito geográfico: Nacional
Ciudad de celebración: FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS DE UCLM,
Fecha de celebración: 14/12/2004
Entidad organizadora: INSTITUTO COMPLUTENSE DE ESTUDIOS INTERNACIONALES
Juana Maria Serrano Garcia.
- 68** **Título del trabajo:** Organización de la Prevención en la empresa servicios de prevención
Nombre del evento: Master Universitario Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales
Ámbito geográfico: Unión Europea
Ciudad de celebración: Toledo,
Fecha de celebración: 26/10/2004
Entidad organizadora: UCLM
Juana Maria Serrano Garcia.
- 69** **Título del trabajo:** LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN LA UNIÓN EUROPEA
Nombre del evento: CURSO ESPECIALIZACIÓN: RELACIONES LABORALES EN EUROPA Y DIÁLOGO SOCIAL
Ámbito geográfico: Unión Europea
Ciudad de celebración: MADRID,
Fecha de celebración: 19/12/2003
Entidad organizadora: ICEI
Juana Maria Serrano Garcia.
- 70** **Título del trabajo:** “LA RELACIÓN LABORAL DE LOS DISCAPACITADOS EN LOS CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO
Nombre del evento: JORNADAS SOBRE "TRABAJO Y DISCAPACIDAD"
Ámbito geográfico: Unión Europea
Ciudad de celebración: CEU TALAVERA DE LA REINA,
Fecha de celebración: 12/12/2003
Entidad organizadora: UCLM
Juana Maria Serrano Garcia.
- 71** **Título del trabajo:** “EL ACOSO SEXUAL EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA
Nombre del evento: JORNADAS SOBRE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO
Ámbito geográfico: Unión Europea
Ciudad de celebración: MADRID,
Fecha de celebración: 10/12/2003
Entidad organizadora: CC.OO
Juana Maria Serrano Garcia.
- 72** **Título del trabajo:** NEGOCIACIÓN COLECTIVA COMUNITARIATIPOLOGÍA Y EFECTOS
Ámbito geográfico: Nacional
Ciudad de celebración: BUENOS AIRES (ARGENTINA),
Fecha de celebración: 03/11/2003
Juana Maria Serrano Garcia.

- 73** **Título del trabajo:** INMIGRACIÓN Y EXTRANJERÍA EN EL DERECHO ESPAÑOL Y EN EL DERECHO SOCIAL COMUNITARIO
Nombre del evento: CURSO ESPECIALIZACIÓN: RELACIONES LABORALES EN EUROPA Y DIÁLOGO SOCIAL
Ámbito geográfico: Unión Europea
Ciudad de celebración: UNIVERSIDAD COMPLUTENSE,
Fecha de celebración: 19/12/2002
Entidad organizadora: ICEI
Juana Maria Serrano Garcia.
- 74** **Título del trabajo:** INMIGRACIÓN Y EXTRANJERÍA EN EL DERECHO ESPAÑOL Y EN EL COMUNITARIO
Ámbito geográfico: Nacional
Ciudad de celebración: UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID,
Fecha de celebración: 12/12/2001
Entidad organizadora: INSTITUTO COMPLUTENSE DE ESTUDIOS INTERNACIONALES (ICEI)
Juana Maria Serrano Garcia.
- 75** **Título del trabajo:** DIÁLOGO SOCIAL Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA COMUNITARIA
Nombre del evento: CURSO: RELACIONES LABORALES EN EUROPA Y DIÁLOGO SOCIAL
Ámbito geográfico: Unión Europea
Ciudad de celebración: MADRID,
Fecha de celebración: 14/11/2001
Entidad organizadora: INSTITUTO COMPLUTENSE DE ESTUDIOS INTERNACIONALES
Juana Maria Serrano Garcia.

Gestión de I+D+i y participación en comités científicos

Comités científicos, técnicos y/o asesores

- 1** **Título del comité:** Comisión de Seguimiento del Plan de Igualdad de la UCLM. Seguimiento del plan de igualdad
Entidad de afiliación: Universidad
Fecha de inicio: 07/02/2020
- 2** **Título del comité:** Comité de Docencia. Evaluación profesorado
Entidad de afiliación: Universidad Rey Juan Carlos
Fecha de inicio: 01/04/2017
- 3** **Título del comité:** Comité Evaluador programa ACREDITA. Programa ACREDITA
Entidad de afiliación: Agencia Nacional e Evaluación Calidad (ANECA)
Fecha de inicio: 15/12/2014

Organización de actividades de I+D+i

- 1 Título de la actividad:** Jornada: LA DESIGUALDAD DE LA MUJER EN LA SOCIEDAD. LA MUTILACIÓN GENITAL FEMENINA UNA FORMA EXTREMA DE DISCRIMINACIÓN.
Ámbito geográfico: Nacional
Modo de participación: Jornada presentación de Proyecto europeo AFTER
Fecha de inicio: 07/03/2017
- 2 Título de la actividad:** JORNADA DE DEBATE SOBRE ¿Las reestructuraciones empresariales en situación de crisis: despidos, sucesiones empresariales, abusos en la contratación temporal y en las condiciones laborales?.
Ámbito geográfico: UCLM
Modo de participación: Jornada de debate
Fecha de inicio: 21/11/2016
- 3 Título de la actividad:** Jornada de estudio: trabajo irregular y trabajo no decaado.
Ámbito geográfico: UCLM
Modo de participación: Jornada de debate
Fecha de inicio: 10/05/2016
- 4 Título de la actividad:** JORNADA DE DEBATE SOBRE ¿Las reestructuraciones empresariales en situación de crisis: sucesiones de empresa, concursos y liquidaciones?.
Ámbito geográfico: UCLM
Modo de participación: Jornada de debate
Fecha de inicio: 23/11/2015
- 5 Título de la actividad:** Colectivos en riesgo de exclusión social: ámbitos de intervención social y laboral
Ámbito geográfico: nacional
Modo de participación: Jornada de Estudio
Fecha de inicio: 21/04/2015
- 6 Título de la actividad:** Fórmate en prevención de riesgos laborales para un trabajo saludable
Ámbito geográfico: nacional
Modo de participación: Curso especializado
Fecha de inicio: 27/02/2015
- 7 Título de la actividad:** Jornada sobre La importancia de reivindicar los derechos sociales en el 1º de Mayo
Ámbito geográfico: UCLM
Modo de participación: Jornada de Estudio
Fecha de inicio: 29/04/2014
- 8 Título de la actividad:** \la Necesaria e imprescindible igualdad entre mujeres y hombres: un enfoque transversal\
Ámbito geográfico: UCLM
Modo de participación: Jornada de estudio
Fecha de inicio: 07/03/2014

- 9 Título de la actividad:** Las últimas reformas laborales y sociales y sus efectos sobre la pobreza
Ámbito geográfico: UCLM
Modo de participación: Curso de especialización
Fecha de inicio: 13/11/2012
- 10 Título de la actividad:** Seminario: La influencia de la crisis económica en el desarrollo de los planes de igualdad
Ámbito geográfico: Universidad
Modo de participación: Seminario formativo
Fecha de inicio: 05/03/2012
- 11 Título de la actividad:** La influencia de la crisis económica en el desarrollo de los planes de igualdad
Ámbito geográfico: Universidad
Modo de participación: Seminario formativo
Fecha de inicio: 05/03/2012
- 12 Título de la actividad:** Los derechos del trabajador
Ámbito geográfico: UCLM
Modo de participación: jornada de estudio
Fecha de inicio: 12/11/2010
- 13 Título de la actividad:** Funciones de nivel básico en Prevención de Riesgos Laborales. Ediciones 2005, 2006, 2007, 2008, 2009,2010.
Ámbito geográfico: Nacional
Modo de participación: Jornada de Estudio
Fecha de inicio: 12/11/2010
- 14 Título de la actividad:** Jornada sobre el estado de la Seguridad Social en el S. XXI: las pensiones
Ámbito geográfico: UCLM
Modo de participación: Jornada de reflexión
Fecha de inicio: 11/10/2010
- 15 Título de la actividad:** En torno al desarrollo del principio de igualdad efectiva entre mujeres y hombres
Ámbito geográfico: UCLM
Modo de participación: Jornada de debate inter-universitaria
Fecha de inicio: 16/03/2010
- 16 Título de la actividad:** Las reestructuraciones empresariales en situaciones de crisis: efectos sobre el mercado de trabajo
Ámbito geográfico: Viceconsejería de Ciencia y Tecnología, de la CONSEJERIA DE EDUCACION Y CIENCIA
Modo de participación: Seminario inter-universitario
Fecha de inicio: 27/10/2009
- 17 Título de la actividad:** El régimen jurídico del salario
Ámbito geográfico: UCLM
Modo de participación: Seminario Inter-universitario
Fecha de inicio: 27/10/2009

- 18 Título de la actividad:** La aplicación de la Ley Orgánica de Igualdad entre Mujeres y Hombres en el ámbito laboral
Ámbito geográfico: UCLM
Modo de participación: Jornadas de Estudio
Fecha de inicio: 06/03/2009
- 19 Título de la actividad:** los límites del uso del tiempo: dificultades para las políticas de conciliación familia y trabajo
Ámbito geográfico: UCLM
Modo de participación: Jornadas de Estudio
Fecha de inicio: 05/03/2009
- 20 Título de la actividad:** Jornada de debate inter-universitario sobre: Los efectos prácticos de la Ley de Igualdad entre Mujeres y Hombres
Ámbito geográfico: UCLM
Modo de participación: Jornada universitaria
Fecha de inicio: 20/06/2008
- 21 Título de la actividad:** La responsabilidad empresarial en materia de igualdad por razón de sexo
Ámbito geográfico: UCLM
Modo de participación: Jornada de Estudio
Fecha de inicio: 04/04/2008
- 22 Título de la actividad:** Salud y Seguridad en el Trabajo:nuevos contenidos.Prevencción de riesgos laborales en el sector de la construcción
Ámbito geográfico: Nacional
Modo de participación: Jornada de Estudio
Fecha de inicio: 08/11/2007
- 23 Título de la actividad:** Nuevo estatuto del trabajador autónomo. Situación laboral y Seguridad Social (EXP.07-006)
Ámbito geográfico: UCLM
Modo de participación: Jornada de Estudio
Fecha de inicio: 18/10/2007
- 24 Título de la actividad:** Aspectos socio-laborales de la Ley Orgánica de Igualdad entre Mujeres y hombres: Agentes de Igualdad I
Ámbito geográfico: UCLM
Modo de participación: Curso de Especialización
Fecha de inicio: 27/04/2007
- 25 Título de la actividad:** Planes de igualdad y negociación colectiva: Agentes de Igualdad II
Ámbito geográfico: UCLM
Modo de participación: Cursos e especialización
Fecha de inicio: 27/04/2007
- 26 Título de la actividad:** Aspectos socio-laborales de la Ley Orgánica de Igualdad entre Mujeres y Hombres
Ámbito geográfico: Nacional(Instituto de la Mujer)
Modo de participación: Encuentro inter-universitario
Fecha de inicio: 01/09/2006

- 27 Título de la actividad:** inmigración: Instrumentos de integración. Derechos laborales y sociales de los inmigrantes
Ámbito geográfico: UCLM
Modo de participación: Curso de Especialización
Fecha de inicio: 04/05/2006
- 28 Título de la actividad:** Aspectos laborales y de Seguridad Social de los Trabajadores Extranjeros
Ámbito geográfico: Nacional
Modo de participación: Curso especializado
Fecha de inicio: 27/04/2006
- 29 Título de la actividad:** Mujer, sociedad y trabajo: Ley de Igualdad y Ley de dependencia
Ámbito geográfico: Comunidad Autónoma
Modo de participación: Acción Especial destinada al fomento de la investigación y el desarrollo tecnológico
Fecha de inicio: 04/11/2005
- 30 Título de la actividad:** Mobbing (acoso moral en el trabajo)
Ámbito geográfico: Nacional
Modo de participación: Curso especializado
Fecha de inicio: 10/03/2005
- 31 Título de la actividad:** Trabajo y discapacidad
Ámbito geográfico: Nacional
Modo de participación: Curso especializado
Fecha de inicio: 11/12/2003

Otros méritos

Estancias en centros de I+D+i públicos o privados

- 1 Entidad de realización:** Facoltà di Giurisprudenza de Cagliari
Ciudad entidad realización: Beca ERASMUS + - Italia, Italia
Fecha de inicio: 13/11/2018
Objetivos de la estancia: Invitado/a
Tareas contrastables: Los falsos autónomos: una nueva forma de empleo precario.
- 2 Entidad de realización:** Universidad de Giurisprudenza de Ferrara
Ciudad entidad realización: Ferrara - Italia, Italia
Fecha de inicio: 11/04/2015
Objetivos de la estancia: Otros
Tareas contrastables: La reforma laboral española
- 3 Entidad de realización:** Universidad De San Carlos
Ciudad entidad realización: Ciudad de Guatemala - Guatemala, Guatemala
Fecha de inicio: 01/11/2014
Objetivos de la estancia: Invitado/a
Tareas contrastables: Master de Relaciones Laborales, Empleo y Diálogo Social en Europa

- 4** **Entidad de realización:** Universidad de San Carlos
Ciudad entidad realización: Ciudad de Guatemala - Guatemala, Guatemala
Fecha de inicio: 07/09/2013
Objetivos de la estancia: Invitado/a
Tareas contrastables: Master sobre Empleo, Relaciones Laborales y Diálogo Social en Europa
- 5** **Entidad de realización:** Facoltà de Giurisprudenza de la Universidad de Urbino
Ciudad entidad realización: Urbino - Italia, Italia
Fecha de inicio: 07/10/2011
Objetivos de la estancia: Doctorado/a
Tareas contrastables: ?Colloqui italo-spagnoli di Diritto del Lavoro? sobre ?Globalizzazione, metamorfosi della contrattazione collettiva e tutele dei lavoratori?,
- 6** **Entidad de realización:** Facultda de Derecho de Cagliari
Ciudad entidad realización: Cagliari - Italia, Italia
Fecha de inicio: 07/07/2011
Objetivos de la estancia: Invitado/a
Tareas contrastables: La igualdad en el marco de la Unión Europea
- 7** **Entidad de realización:** INSTITUTO UNIVERSITARIO EUROPEO DE FLORENCIA
Ciudad entidad realización: FLORENCIA - Italia, Italia
Fecha de inicio: 01/09/1996
Objetivos de la estancia: Doctorado/a
- 8** **Entidad de realización:** UNIVERSIDAD DE JEAN-MONET
Ciudad entidad realización: SAINT-ETIENNE - Francia, Francia
Fecha de inicio: 01/09/1994
Objetivos de la estancia: Doctorado/a

Períodos de actividad investigadora

- 1** **Nº de tramos reconocidos:** 1
Ámbito geográfico: Nacional
Fecha de obtención: 01/01/2020
- 2** **Nº de tramos reconocidos:** 1
Ámbito geográfico: Nacional
Fecha de obtención: 01/01/2015
- 3** **Nº de tramos reconocidos:** 1
Ámbito geográfico: Nacional
Fecha de obtención: 01/01/2008

Resumen de otros méritos

- 1 Descripción del mérito:** Miembro de comité científico del Congreso de Asociación de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. comité científico
Fecha de concesión: 25/05/2022
- 2 Descripción del mérito:** Presidente Tribunal de tesis de D. Daniel Peco Aliaga, titulada: \\\El acoso moral en el trabajo en el ámbito de las ciencias sociales y jurídicas\\\\, dirigida por M. J. Romero Ródenas..
Fecha de concesión: 09/06/2016
- 3 Descripción del mérito:** Miembro de tribunal de tesis de D. Santos Pavón de Paula, con el título: \\\La universidad excelente. Un estudio de las universidades públicas españolas\\\\. Miembro de Tribunal de tesis en I URJC.
Fecha de concesión: 30/09/2013
- 4 Descripción del mérito:** Curso especializado: negociación colectiva y planes de igualdad. Curso de FOREM. Tutora del citado curso.
Fecha de concesión: 17/02/2011
- 5 Descripción del mérito:** Curso de Especialización en Derecho e Inmigración y Extranjería II(enero- marzo 2010)y en la edición de 2011. Participación en el equipo docente del.
Fecha de concesión: 07/01/2011
- 6 Descripción del mérito:** Miembro de la COMisión de elaboración del \\\Anteproyecto del Plan de Estudios de Título de Grado en Trabajo Social\\\\. Participación con otros miembros de la Diplomatura de Trabajo Social en la elaboración del Título de Grado de Trabajo Social
Fecha de concesión: 15/01/2010
- 7 Descripción del mérito:** Miembro de tribunal de tesis de Dña. Ana Cecilia Crisanto Castañeda, titulada: \\\Las políticas empresariales de empleo\\\\. Miembro de tribunal de tesis en la URJC.
Fecha de concesión: 30/10/2009
- 8 Descripción del mérito:** Ponente en el \\\Master en Derecho Comunitario\\\\ del Centro de estudios Europeos de la UCLM (en las ediciones 2008, 2009, 2010, 2011. Master.
Fecha de concesión: 01/01/2009
- 9 Descripción del mérito:** Participante del curso en \\\especialistas en conflictos familiares e interculturalidad\\\\. Ponente.
Fecha de concesión: 07/01/2008
- 10 Descripción del mérito:** Ponente en el curso: \\\Especialista en igualdad: Intervención Social desde la perspectiva de Género\\\\, (I y II edición). Cursos especializado.
Fecha de concesión: 05/11/2007
- 11 Descripción del mérito:** Coordinadora de módulo en el Master de empleo, relaciones laborales y diálogo social en Europa (todas las ediciones desde 2006 hasta 2014). Coordinadora y ponente.
Fecha de concesión: 07/10/2006

- 12 Descripción del mérito:** Ponente en el Master Universitario Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales (ediciones 2005,2006,2007.. Ponencia.
Fecha de concesión: 07/01/2005